

EL MERCAT LABORAL

Informació sobre la situació global del Mercat laboral, sobre les ocupacions emergents i els perfils professionals més valorats per les empreses.

El mercat laboral és molt dinàmic i canviant.

La informació sobre les tendències del mercat laboral actual i dels sectors que generen ocupació és bàsic per situar-nos en la realitat del món del treball.

Sol està influït i regulat pel Govern a través del dret laboral i per una modalitat especial de contractes, els convenis col·lectius de treball.

És important tenir coneixement del funcionament del mercat laboral de la zona i del comportament de les ocupacions per poder prendre una decisió en relació amb l'objectiu professional que es busqui.

El mercat laboral ha patit canvis importants en els darrers anys, tant des de l'aspecte sociològic, com des de l'econòmic i el tecnològic. Aquests canvis han propiciat la desaparició d'algunes feines i l'aparició d'unes altres. Els anomenats jaciments d'ocupació són els àmbits on es troben les ocupacions a l'alça.

Conèixer la situació actual del mercat laboral i les previsions de la seva evolució beneficia a l'hora de fixar objectius professionals.

DESCRIPCIÓ DEL MERCAT LABORAL

A grans trets el mercat laboral actual es caracteritza per:

- ✓ Increment de la presència de la dona en més sectors professionals.
- ✓ Augment de la producció, però reducció dels llocs de treball.
- ✓ Aparició de noves professions.
- ✓ El sector serveis és el que ocupa més persones.
- ✓ Augment de les petites empreses en grans nuclis urbans, a conseqüència d'una descentralització productiva.
- ✓ Forta competència entre les empreses.
- ✓ Augment de la mecanització, ús generalitzat de robots i automatismes industrials.
- ✓ Implicació de les persones treballadores en el funcionament de l'empresa, cada vegada es valora més la capacitat d'organització i la iniciativa.



- ✓ Necessitat d'aprendre i adaptar-se als canvis tecnològics en moltes professions o oficis.
- ✓ Reducció de la jornada laboral.
- ✓ Augment d'oportunitats laborals on es treballa amb informació, gràfics, dades, estudis...
- ✓ Disminució de l'activitat del sector agrari.

TENDÈNCIES DEL MERCAT LABORAL

Fins fa uns 25 anys, treballar suposava formar part d'una empresa de tota la vida, en un lloc de treball i amb un contracte fix, amb un horari regular i un conveni col·lectiu que cada any millorava les condicions laborals.

En l'últim quart del segle XX, els canvis en la societat laboral han estat molt intensos i profunds. La globalització, especialment en les comunicacions, mercats i intercanvis financers, ha produït una nova divisió del treball, una fase accelerada de deslocalitzacions empresarials i un procés de concentració de capitals en grans oligopolis a gairebé tots els sectors econòmics.

Les característiques de les empreses actuals exigeixen treballadors i treballadores amb uns perfils molt determinats i potencien la creació de noves formes de treball i noves formes de relacions laborals entre les persones treballadores i les empreses.

CARACTERÍSTIQUES EN LES RELACIONS LABORALS

Les relacions laborals són aquelles que s'estableixen entre les persones treballadores i l'empresa en un procés productiu. Les persones treballadores sempre són una persona física, però l'empresa pot ser tant una persona física com una persona jurídica.

En les societats modernes les relacions laborals es regulen mitjançant contractes de treball. A conseqüència de les necessitats d'adaptació i flexibilitat de les empreses dins el mercat actual, les relacions laborals entre empresaris i persones treballadores han evolucionat.

Actualment, les relacions laborals es caracteritzen per:

- ✓ La presència de diferents modalitats de contractació temporal.
- ✓ La flexibilitat de la jornada adaptada a les necessitats de l'empresa.
- ✓ La coexistència de períodes d'ocupació i atur durant la vida laboral de les persones treballadores.



JACIMENTS D'OCUPACIÓ

Es tracta dels nous llocs de treball que sorgeixen en determinats sectors d'activitat com a conseqüència de l'aparició de noves necessitats en la nostra societat.

Aquest jaciments d'ocupació estan associats a mercats laborals amb gran potencial de creixement que, o bé eren inexistents, com és el cas de les noves tecnologies de la informació i de la comunicació, o bé eren mercats molt poc desenvolupats com feines relacionades amb la cura de persones.

En l'actualitat les àrees professionals següents tenen un alt potencial de generació de llocs de treball:

- ✓ **Serveis a domicili:** a causa de l'envelliment de la població i la incorporació de la dona en el món del treball, s'incrementaran les empreses dedicades a tenir cura de persones, lliurament de menjars i altres productes a domicili, serveis de companyia a casa, càtering o la cura d'animals domèstics, plantes, etc. Recentment s'ha establert a tot l'Estat un nou dret dels ciutadans, mitjançant la "Llei de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència", que garanteix l'atenció i la cura a les persones dependents com persones grans i persones amb discapacitats greus.
- ✓ **Atenció a la infància:** es pot trobar feina per les mateixes raons que les del punt anterior; es tracta de feines en agències de cangurs, guarderies, etc.
- ✓ **Tecnologies de la informació i comunicació:** els canvis constants a nivell tecnològic fan que es necessiti més personal en empreses subministradores d'ordinadors, d'aparells de fax, de telefonia mòbil, consultores de control de la informació...
- ✓ **Ajuda a persones joves amb dificultats d'inserció:** com a conseqüència dels problemes originats pel fracàs escolar, la immigració, l'atur juvenil, etc.
- ✓ **Millores en l'habitatge:** empreses dedicades a la rehabilitació d'edificis, la construcció, la venda d'articles de bricolatge...
- ✓ **Sistemes de seguretat:** empreses d'etiquetes i xapes antirobatori, mecanismes d'identificació i localització de persones, agències i consultories de seguretat...
- ✓ **Transports col·lectius locals:** caldrà que s'adaptin a les noves circumstàncies i hauran d'incorporar les noves tecnologies.
- ✓ **Comerços de proximitat:** distribuïdors d'entrepans, venda d'aliments precuinats i aliments exòtics, llibreries especialitzades...
- ✓ **Turisme i desenvolupament cultural local:** guies turístiques, senyalització d'itineraris, cases rurals, etc.
- ✓ **Sector audiovisual:** empreses de creació de vídeos interactius, processadors d'imatges, programari informàtic a mida, etc.
- ✓ **Aprofitament dels espais públics urbans.**
- ✓ **Revaloració del patrimoni cultural.**
- ✓ **Medi ambient:** tractament de residus, gestió de l'aigua, regulació i control de la contaminació, etc.

PERFIL DE LA PERSONA TREBALLADORA

Les empreses valoren molt positivament que les persones candidates als llocs de treball compleixin els aspectes següents:

- ✓ Disponibilitat horària i geogràfica.
- ✓ Implicació amb l'objectiu i la imatge de l'empresa.
- ✓ Polivalència i adaptabilitat.
- ✓ Motivació per realitzar formació continuada.
- ✓ Seguretat en un mateix.
- ✓ Responsabilitat i dinamisme.
- ✓ Capacitat de treballar en equip.
- ✓ Iniciativa i capacitat de previsió.

