

COL·LECTIUS AMB DIFICULTATS ESPECIALS

Hi ha alguns col·lectius de persones que a més de les dificultats inherents en qualsevol procés de cerca de feina se'ls en sumen d'altres en relació amb les seves circumstàncies i/o característiques personals.

En aquest document es fan uns breus apunts a l'entorn de tres d'aquests col·lectius: dones, majors de 45 anys i persones amb disminució. També es faciliten algunes adreces d'interès.

Existeixen determinats col·lectius que, per les seves característiques o circumstàncies personals, han de superar inconvenients afegits als de la població en el general al moment de la incorporació al mercat laboral.

Per minimitzar aquestes desigualtats, l'Administració ha posat a disposició de les empreses diverses modalitats de contractació que els reporten avantatges de tipus econòmic.

També us recomanem aquestes pàgines web:

- ✓ Departament de Treball: www.gencat.cat/treball
- ✓ Servei d'Ocupació de Catalunya: www.oficinadetreball.cat
- ✓ Institut Català d'Assistència i Serveis Socials: www.gencat.cat/dasc
- ✓ Institut Català de les Dones: www.gencat.cat/icdona
- ✓ Ministeri de Treball i Immigració www.mtas.es
- ✓ Ministeri d'Educació, Política Social i Esports www.mec.es
- ✓ Institut d'Ocupació: www.inem.es
- ✓ Institut de la Dona: www.mtas.es/mujer

MAJORS DE 45 ANYS

L'accés al mercat laboral actual és més complex per a les persones majors de 45 anys. Per aquest motiu és convenient que utilitzin diferents estratègies que els permetin incorporar-se a un lloc de treball.

Treballar per compte propi. En molts casos, les persones d'una determinada edat són bons professionals en l'ocupació en la qual havien treballat durant la seva vida laboral. Tot aquest bagatge de competències cal aprofitar-lo i una



forma de fer-ho és mitjançant l'autoocupació, ja sigui de manera individual (autònom) o de forma col·lectiva.

Treballar per compte d'altri. Si voleu treballar per compte d'altri no oblideu que l'Administració, amb la finalitat d'incentivar la contractació de persones majors de 45 anys, ha posat a la disposició de les empreses uns contractes que bonifiquen la contractació d'aquest col·lectiu. És important que en l'entrevista de selecció **poseu de manifest els avantatges econòmics** que suposarà a l'empresa la vostra contractació.

A més, tingueu en compte que hi ha determinades competències de tipus personal que s'adquireixen al llarg de la vida i que, per tant, són més pròpies de les persones que ja tenen una edat: maduresa, responsabilitat, constància, control emocional, etc. Per a determinats tipus de treball, aquestes competències poden suposar un avantatge davant de persones més joves.

Crear una empresa individualment o col·lectivament és un repte per a aquells professionals que tenen una visió particular del món laboral.

PERSONES AMB DISCAPACITATS

Les persones amb discapacitats, com qualsevol altra persona treballadora, poden desenvolupar **qualsevol feina adequada a les seves capacitats**.

Moltes **han rebut una formació** que les capacita per desenvolupar una feina. Poden treballar en qualsevol àmbit, tant en feines qualificades (banca, recursos humans, advocacia, etc.) com en llocs de treball no qualificats (auxiliars de cuina, impressors, telefonistes, jardiniers, fusters, neteja, manipulats, etc.).

En un **procés de selecció** cal tenir en compte que aquestes persones són productives i constants, la qual cosa garanteix la qualitat i l'eficàcia de la seva tasca professional.

Una part d'aquestes persones (sobretot les més afectades) treballen en **Centres Especials de Treball** amb el suport de personal tècnic qualificat. Aquestes empreses funcionen com qualsevol altra empresa, oferint una sèrie de serveis o comercialitzant béns. Es regeixen per criteris estrictament empresarials.

Qualsevol empresa que contracti persones treballadores amb disminució podrà gaudir de beneficis econòmics:

- ✓ Mitjançant la bonificació de quotes a la Seguretat Social tant en la contractació indefinida com en la temporal.
- ✓ Contractes de pràctiques i de formació.
- ✓ Subvencions per a l'adaptació del lloc de treball.

D'altra banda, l'Administració ha establert **mesures d'acció positiva** per les quals les empreses de més de 50 persones treballadores tenen l'obligació de reservar un 2% dels llocs de treball a persones amb discapacitat.



Adreces que poden ser del vostre interès:

- ✓ **Serveis de valoració i orientació per a persones amb disminució:** informació i orientació. Valoració i qualificació del grau de la disminució
- ✓ **Centres Especials de Treball:** hi ha nombrosos Centres Especials de Treball. Els trobareu classificats per comarques i amb l'activitat productiva que desenvolupen.

Una altra via important d'inserció laboral de les persones amb discapacitats és l'empresa ordinària. La metodologia de **treball amb suport** ha fet possible aquesta alternativa.

DONES

Un dels canvis més significatius que han experimentat en les últimes dècades les societats dels països del primer món ha estat l'**accés cada vegada més elevat de les dones al treball remunerat**, i s'han assolit taxes d'activitat i ocupació sense precedents.

Ara bé, l'increment de l'ocupació femenina no ha estat acompanyat necessàriament per una major igualtat entre homes i dones, més aviat reflecteix formes diferents d'integrar-se al mercat de treball assalariat més precàries per a les dones. Les **desigualtats** salarials, la forta segregació per gènere, la major presència de les dones en treballs temporals, a temps parcial i en les categories més baixes són algunes de les desigualtats que les dones afronten en el mercat laboral actual.

Per afavorir la incorporació de la dona al mercat de treball estan vigents diverses **modalitats de contractació** que afavoreixen econòmicament l'empresariat pel fet de contractar una dona. Hi ha nombroses **entitats que treballen per a la inserció laboral de la dona**. Unes estan adreçades a dones amb baixa qualificació professional, d'altres a dones emprenedores i d'altres a dones de col·lectius específics.

