

INSTRUCCIONS PER A LA REALITZACIÓ DE LA SOL·LICITUD DELS PROGRAMES EXPERIMENTALS EN MATÈRIA D'OCUPACIÓ PEMO. EXERCICI 2007.

1. Marc normatiu

Ordre TRI/357/2004, de 27 de setembre, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions públiques per a la realització d'accions relatives a programes experimentals en matèria d'ocupació.

Resolució TRE/3000/2007, d'11 d'octubre, per la qual s'obre la corresponent convocatòria per a l'any 2007 per a la concessió de subvencions públiques per a la realització d'accions relatives a programes experimentals en matèria d'ocupació.

2. Objectiu de la convocatòria

Els programes experimentals en matèria d'ocupació tenen com a objecte el desenvolupament de plans integrals d'ocupació en un àmbit territorial concret. Aquests plans poden combinar accions de diferent naturalesa com són: informació, orientació, assessorament, formació bàsica i professional, pràctica laboral, mobilitat geogràfica i seguiment i suport a la inserció amb l'objectiu d'aconseguir la inserció laboral de les persones desocupades

3. Entitats beneficiàries

Podran accedir a les subvencions per a la realització de Programes Experimentals en matèria d'ocupació les entitats sense ànim de lucre que acreditin experiència en la realització d'accions adreçades a l'acompanyament a la inserció laboral de les persones desocupades.

4. Col·lectius elegibles

Els programes experimentals s'adreçaran, preferentment, a la millora de l'ocupabilitat i integració dels col·lectius assenyalats com a prioritaris al Pla Nacional d'Acció per l'Ocupació :

- Persones amb discapacitat
- Immigrants extracomunitaris, que hauran de disposar del permís de residència
- Dones en risc d'exclusió social
- Persones perceptores de subsidis per desocupació
- Persones perceptores de la Renda Activa d'Inserció

En tots els casos les persones han d'estar inscrites a les Oficines de Treball corresponents com a demandants d'ocupació no ocupats (DONO).

5. Tipus de programes subvencionables

Els programes subvencionables per aquesta convocatòria són:

- Programes experimentals per a desocupats, preferentment, perceptors de prestacions **(A/P)**. En el cas d'aquests programes, amb caràcter general un 60% dels participants hauran de ser perceptors de

prestacions o subsidis d'atur. Aquest percentatge pot ser menor en el cas que el nombre d'aturats perceptors de prestacions en l'àmbit territorial d'actuació sigui inferior al 60% i en el cas de realitzar programes adreçats a col·lectius amb especials dificultats d'inserció. En els dos casos serà el Servei d'Ocupació de Catalunya qui establirà el percentatge final de persones perceptores de prestacions que haurà d'atendre cada entitat. Les entitats que executin aquest programa hauran d'assolir un objectiu d'inserció mínim del 35% de les persones ateses.

- Programes experimentals per a desocupats admesos en el programa de la Renda Activa d'Inserció (**RAI**): en el cas d'aquests programes tots els participants han de ser desocupats prèviament admesos al programa de la Renda Activa d'Inserció (RAI).
L'objectiu d'inserció laboral pels programes de RAI ha de ser, com a mínim d'un 30%.

En la sol·licitud cada entitat haurà de determinar el percentatge d'inserció mínim que es compromet a assolir, tenint en compte que no podrà ser inferior al 35% en el cas dels programes A/P i inferior al 30% en el cas dels programes RAI.

En els dos casos es considerarà que la inserció es computable quan la persona hagi estat contractada per compte aliè per un període igual o superior a 6 mesos.

El còmput de la inserció assolida El realitzarà el SOC, 6 mesos després de finalitzar el programa. Les persones contractades durant un període inferior a 6 mesos no computaran com a inserció del programa.

6. Quantia de les subvencions

La quantia de les subvencions dels Programes experimentals en matèria d'ocupació serà en funció del nombre de persones que participaran en el programa. Aquests participants es consideraran:

- Participants atesos, que són aquells que l'entitat no es compromet a inserir al mercat laboral durant un període de 6 mesos.
- Participants atesos i inserits que seran els participants que l'entitat es compromet a inserir en el mercat laboral durant un període de 6 mesos.

Cada entitat en la seva sol·licitud ha de determinar el nombre de participants considerats atesos i el nombre de participants considerats atesos i inserits.

Per calcular la subvenció que es sol·licita caldrà tenir en compte:

- Per a cada persona atesa l'entitat podrà sol·licitar un màxim de 1.800 euros.
- Per a cada persona atesa i inserida l'entitat podrà sol·licitar un màxim de 5.400 euros.

En cap cas, tenint en compte ambdós paràmetres, l'entitat no podrà percebre una subvenció superior a 2.400 euros de mitjana per participant en el programa.

En funció del que sol·liciti l'entitat i del pressupost disponible, el Servei d'Ocupació de Catalunya serà qui determini en la resolució d'atorgament el nombre de persones ateses, el nombre de persones ateses i inserides i la quantia de la subvenció en cada cas.

7. Documentació per a la sol·licitud de subvenció

- Sol·licitud de subvenció per a la realització de programes experimentals en matèria d'ocupació 2006 (G146NPEMO-001).
- Denominació del projecte (G146NPEMO-012)
- Declaracions per a la sol·licitud PEMO 2006 (G146NPEMO-016)
- Declaració per a la contractació de la pòlissa d'assegurança (G146NPEMO-042)
- 2 exemplars de la sol·licitud de transferència bancària per a pagaments de la Tresoreria de la Generalitat de Catalunya a creditors, d'acord amb el model del Departament d'Economia i Finances, disponible a Internet (<http://www.gencat.net/economia/formularis.htm>).
- Fotocòpia compulsada de la targeta d'identificació fiscal de l'entitat
- Certificat acreditatiu d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social, en els termes previstos a l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre general de subvencions.
- Certificat d'estar al corrent de les obligacions tributàries estatals, en els termes previstos a l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre general de subvencions. No es necessari presentar aquest document quan l'entitat autoritzi al Servei d'Ocupació de Catalunya a sol·licitar-lo a l'Agència Estatal d'Administració Tributària. Aquesta autorització es pot fer a través del document "Declaracions per a la sol·licitud PEMO 2006 (G146NPEMO-016)"
- Fotocòpia compulsada de l'escriptura de constitució pública i de totes les modificacions que s'hagin fet fins a la data de presentació de la sol·licitud.
- Fotocòpia compulsada dels estatuts de l'entitat, i de totes les modificacions que s'hagin fet fins a la data de presentació de la sol·licitud.
- Original o còpia compulsada de la documentació que acredita la capacitat que té el/la representant legal per actuar en nom i representació de l'entitat.
- Pressupost sol·licitat (G146NPEMO-010)
- Projecte d'execució del Programa Experimental en matèria d'ocupació

Els documents que consten en aquest llistat amb els codis (G146NPEMO...) els teniu a aquesta mateixa pàgina. També es poden trobar a la pàgina web del Departament de Treball a l'apartat "Impresos del Departament". La resta de documents els haurà d'aportar l'entitat.

8. Projecte d'execució del Programa Experimental en matèria d'ocupació

El projecte d'execució del Programa Experimental en matèria d'Ocupació ha de constar dels següents apartats:

- Descripció de l'activitat principal de l'entitat:
En aquest apartat ha de constar la descripció de l'activitat principal de l'entitat i l'experiència d'aquesta en programes i actuacions d'acompanyament a la inserció.
També caldrà reflectir la col·laboració de l'entitat amb el Servei d'Ocupació de Catalunya, en el cas que hi hagi hagut col·laboració.
- Activitats, sectors i àmbit territorial en el qual es pretén actuar:
Caldrà especificar els sectors econòmics en els quals es centrarà el programa i justificar les necessitats d'ocupació d'aquests.

També es necessari que l'entitat defineixi el territori o territoris on s'ubicarà el programa aportant dades que justifiquin la necessitat d'implementar aquest programa. En aquest apartat és imprescindible fer una prospecció del mercat laboral del territori i de les necessitats de contractació de les empreses.

- Característiques del col·lectiu a atendre:
Caldrà especificar els col·lectius als quals s'adreça el programa, les seves característiques, potencialitats i necessitats.
- Grau de compromís d'inserció adquirit per l'entitat sol·licitant, indicant el nombre de persones que es compromet a inserir i el percentatge que suposa.
- Objectius del programa
- Metodologia d'intervenció:
En aquest apartat del projecte s'hauran d'incloure, a més de la metodologia d'intervenció general del programa, les actuacions a desenvolupar, la programació de cada una de les actuacions incloent-hi les activitats a desenvolupar.
També s'haurà de desenvolupar el Pla d'inserció i les accions d'acompanyament previstes.
En aquest punt del projecte s'hauran d'incloure els següents documents
Actuacions a desenvolupar (G146NPEMO-014).
Fitxa d'actuació. (G146NPEMO-018).
- Calendari d'execució del programa:
Es necessari elaborar un calendari mensual programant les actuacions que formen part del programa
- Recursos materials i humans:
Pel que fa als recursos materials, l'entitat ha de presentar una descripció dels locals on realitzarà el programa i les característiques d'aquests. També s'haurà de presentar un llistat dels recursos materials que disposa per a l'execució del PEMO i dels recursos que adquirirà a partir de la subvenció d'atorgament.
En referència als recursos humans es presentaran amb el projecte els documents:
Recursos humans (G146NPEMO-011)
Fitxa d'expert/a (G146NPEMO-017) per cada un dels experts que participarà en el programa, inclosos els coordinadors i director del programa.

9. Termini de presentació de la sol·licitud

El termini de presentació de la sol·licituds i de la documentació que correspongui serà des del 11 d'octubre fins al 25 d'octubre de 2007.

10. Registre de la sol·licitud

La documentació de la sol·licitud d'actuacions per aquesta convocatòria s'haurà d'adreçar al director del Servei d'Ocupació de Catalunya i es presentarà al Servei d'Ocupació de Catalunya, preferentment a l'Àrea de Nous Jaciments d'Ocupació, al C/ Llull 297-307, 08019 de Barcelona o de qualsevol de les maneres que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

11. Criteris de valoració de les sol·licituds

Criteri 1: Les característiques dels col·lectius aturats a atendre, tenint en compte les especials dificultats d'aquests, com ara exclosos socials, immigrants, discapacitats, etc.

Ítems a puntuar:

- Complir amb les condicions que determina l'Ordre de convocatòria en quan al nombre d'usuaris i al percentatge de perceptors de prestacions o subsidis per atur.
- Nivell de concreció en la definició del col·lectiu objecte d'intervenció.
- Grau d'experiència en el/s col·lectiu/s objecte d'intervenció.
- Nivell de dificultat d'inserció dels col·lectius amb els quals s'intervindrà, considerant com a col·lectius prioritaris els establerts a l'Ordre de convocatòria.
- Adequació de la metodologia al col·lectiu objecte d'intervenció i als objectius del projecte.
- En el cas de les entitats que hagin executat programes PEMO promoguts pel SOC en exercicis anteriors es valorarà la qualitat en l'intervenció amb els col·lectius atesos en els exercicis anteriors.

Puntuació màxima del criteri 1: **15 punts.**

Criteri 2: Grau de compromís adquirit per l'entitat sol·licitant per a la inserció laboral al mercat de treball dels demandants a atendre

Ítems a puntuar:

- Grau d'acompliment del compromís d'inserció que estableix l'Ordre de convocatòria per cadascun dels programes.
- Grau de dificultat d'inserció del col·lectiu objecte d'intervenció.
- Nivell de concreció del Pla d'inserció Laboral i de Prospecció del Mercat laboral.
- Percentatge d'atur al territori objecte d'intervenció.
- En el cas de les entitats que hagin executat programes PEMO promoguts pel SOC en exercicis anteriors es valorarà l'assoliment dels objectius de inserció durant els exercicis anteriors.

Puntuació màxima criteri 2: **15 punts.**

Criteri 3: Experiència acreditada de l'entitat sol·licitant en actuacions d'acompanyament a la inserció laboral i millora de l'ocupabilitat dels demandants d'ocupació en general i, particularment, respecte de les esmentades actuacions sobre col·lectius d'aturats amb especials dificultats en els esmentats processos. També es tindrà en compte per valorar aquest criteri l'experiència en orientació, formació i inserció.

Ítems a puntuar:

- Experiència en l'execució d'accions similars a les sol·licitades i experiència en l'execució de PAO.
- Experiència d'intervenció en el col·lectiu sol·licitat pel que fa al desenvolupament d'actuacions d'acompanyament a la inserció.
- Experiència de l'entitat en accions vinculades al territori d'actuació.

- Experiència de l'entitat en el tractament transversal de la igualtat d'oportunitats i/o de l'alfabetització digital.
- En el cas de les entitats que hagin executat programes PEMO promoguts pel SOC en exercicis anteriors es valorarà la qualitat en la gestió d'aquests programes.

Puntuació màxima criteri 3: **15 punts.**

Criteri 4: Major esforç inversor de l'entitat sol·licitant al finançament total del programa, no valorant-se a aquests efectes, un cofinançament inferior al 10 per 100 de la totalitat de la subvenció.

Ítems a puntuar:

- Complir amb les condicions mínimes de cofinançament establertes a l'Ordre de convocatòria.
- Aportar un major grau de cofinançament al 10 %.

Puntuació màxima criteri 4: **15 punts.**

Criteri 5: Caràcter innovador del programa a desenvolupar.

Ítems a puntuar:

- Innovació en els àmbits de la metodologia, de la difusió del programa, de la relació amb el teixit empresarial i del tractament del col·lectiu.
- Utilització de les TIC.
- Elaboració de material innovador per facilitar la realització de les accions i el compliment d'objectius d'inserció.
- Treball en xarxa a nivell sectorial, local, comarcal, autonòmic, nacional, europeu, etc.
- Tractament transversal de la igualtat d'oportunitats en el treball entre dones i homes, del foment d'una cultura de prevenció de riscos laborals i salut laboral i de la implementació de mesures que faciliten l'accés de les persones participants a les TIC.
- Programació d'accions d'acompanyament, competències transversals i habilitats sociolaborals i d'un sistema d'avaluació adequat.
- Adequació dels objectius a les línies prioritàries de la convocatòria
- En el cas de les entitats que hagin executat programes PEMO promoguts pel SOC, en exercicis anteriors, es valorarà l'aportació d'elements innovadors en l'execució del programa.

Puntuació màxima criteri 5: **25 punts.**

Criteri 6: Recursos humans i materials adequats per a l'atenció dels col·lectius corresponents.

Ítems a puntuar:

- Recursos humans suficients per portar a terme el programa.
- Especialització i titulació adequada del personal que executi el programa.
- Recursos materials suficients per portar a terme el programa en condicions òptimes.
- En el cas de les entitats que hagin executat programes PEMO promoguts pel SOC, en exercicis anteriors, es valorarà la idoneïtat dels recursos humans i materials utilitzats en el desenvolupament del programa.

Puntuació màxima criteri 6: **15 punts.**

Per a les entitats que ja han col·laborat amb el Servei d'Ocupació de Catalunya en l'execució del programa PEMO, es tindrà en compte que aquestes entitats hagin aconseguit i acreditat els compromisos adquirits respecte del grau d'inserció laboral al mercat de treball dels demandants a atendre, que hagin complert amb dels objectius i resultats metodològic i/o tècnics del projecte atorgat i que hagin complert amb les obligacions dels beneficiaris establerts a l'article 19 de l' L'Ordre TRI/357/2004, de 27 de setembre, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions públiques per a la realització d'accions relatives a programes experimentals en matèria d'ocupació.

Un cop valorades les sol·licituds que s'han presentat d'acord amb els criteris fixats anteriorment i ponderades d'acord amb la baremació establerta, les entitats que han obtingut una puntuació igual o inferior a 50 punts no rebran subvenció.

12. Sistema de bestretes i aval

Una vegada notificada la resolució d'aprovació i abans del inici de l'acció o accions en què es concreti el programa, podrà avançar-se a les entitats beneficiàries, en concepte de bestreta, fins al 100 per 100 del total de la subvenció aprovada, prèvia acreditació fefaent d'estar al corrent de les seves obligacions tributàries i amb la seguretat social i de la presentació dels avals o garanties als que es refereix el Decret 221/1999, de 27 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Caixa General de Dipòsits de la Generalitat de Catalunya, i s'unifica el règim de garanties que davant seu es poden presentar.

Les entitats beneficiàries dels programes regulats en aquests Ordre que acreditin haver participat com a promotors de programes gestionats pels Serveis públics d'ocupació, almenys durant tres anys, quedaran exemptes d'aportar, amb caràcter previ a la percepció de la bestreta, els avals o garanties esmentats en el paràgraf anterior. A aquest respecte les entitats disposen del document: "Declaracions per a la sol·licitud de subvenció" (G146NPEMO-016-00) on les entitats poden acreditar que han participat en programes gestionats pels Serveis Públics d'Ocupació.

13. Termini d'execució de les accions

El termini màxim per executar el Programa Experimental en Matèria d'Ocupació serà de 12 mesos comptadors a partir de la data de la notificació de la corresponent resolució. S'ha de tenir en compte que el programa s'ha d'iniciar com a màxim el 31 de desembre de 2007.

14. Actuacions de control i avaluació del programa

Els beneficiaris d'aquestes subvencions s'hauran de sotmetre a les actuacions de comprovació que el SOC consideri necessàries i a les de control financer que correspongui, d'acord amb el que preveuen els articles 97 i següents del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya i els articles 44 i següents de la Llei 38/2003, general de subvencions, de 17 de novembre.

Es crearà una Comissió Mixta de seguiment de les accions composta per cinc membres: tres en representació del Servei d'Ocupació de Catalunya, un dels quals presidirà la Comissió i dos en representació de l'entitat.

Les seves funcions seran fer un control i avaluació del desenvolupament del programa i establir indicacions i acords per a la correcta execució d'aquest.