

EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN OCUPACIONAL EN CATALUNYA 2005-2006

Realizado por:

Luis Toharia (Director)
Begoña Cueto Iglesias (Universidad de Oviedo)
Joan Antoni Alujas Ruiz (Universidad de Barcelona)
Carlos García Serrano (Universidad de Alcalá)
(investigadores)

Diciembre 2008



Aquesta obra està subjecta a una llicència Reconeixement-No Comercial-Sense Obres Derivades 3.0 de Creative Commons.

Se'n permet la reproducció, distribució i comunicació pública sempre que se'n citi l'autor i no se'n faci un ús comercial de l'obra original ni la generació d'obres derivades. La llicència completa es pot consultar a: <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/es/>

Índice

I.-	Introducción	1
II.-	Análisis de la adecuación de la Formación Ocupacional	2
1.	Marco de análisis.....	2
1.1.	Nivel europeo	2
1.2.	Nivel español	3
1.3.	Nivel catalán	4
2.	Variables sociodemográficas de los participantes	7
3.	Tipología de las acciones formativas.....	8
4.	Adecuación de la programación de la formación ocupacional a las necesidades del mercado de trabajo en Catalunya.....	12
III.-	Análisis de los resultados de la Formación Ocupacional	20
1.	Planteamiento básico.....	20
2.	La inserción de los alumnos formados: resultados brutos	21
2.1.	Situación laboral	24
2.2.	Tasas de ocupación según familia profesional	28
3.	Definición de los grupos de tratamiento y de control y comparación inicial	42
3.1.	Consideraciones previas	43
3.2.	Plan FIP	44
3.3.	CIFO.....	488
3.4.	Acciones integradas.....	52
3.5.	Igualdad de oportunidades.....	555
3.6.	Programas de garantía social.....	588
3.7.	Compromiso de contratación	61
3.8.	Nuevas cualificaciones.....	633
4.	Estimación del efecto neto de la formación	66
4.1.	Plan FIP	66
4.2.	CIFO.....	68
4.3.	Acciones integradas.....	70
4.4.	Igualdad de oportunidades.....	71
4.5.	Programas de garantía social.....	73
4.6.	Compromiso de contratación	74
4.7.	Nuevas cualificaciones.....	75
5.	Resumen.....	76
IV.-	Resumen y conclusiones	80
V.-	ANEXOS	82
	ANEXO 1. INFORMACIÓN SOBRE PARTICIPANTES Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN	83
	ANEXO 2. TASAS DE OCUPACIÓN POR SEXO Y FAMILIA PROFESIONAL.....	149
	ANEXO 3. TASAS DE OCUPACIÓN POR FAMILIA PROFESIONAL Y PROVINCIA	156
	ANEXO 4. PROPENSITY SCORE MATCHING	166

I.- INTRODUCCIÓN

El presente informe se divide en dos partes. En la primera, se realiza un análisis de la adecuación de la formación ocupacional tomando como referencia los marcos de análisis de los planteamientos europeos, estatales y catalanes en materia de formación ocupacional y también por comparación con las necesidades del mercado laboral de Cataluña. La segunda parte examina de forma más precisa los resultados de la formación ocupacional desde el punto de vista del acceso al empleo o la situación laboral más general de los alumnos formados. El informe se completa con una sección de resumen y conclusiones y con una serie de anexos en los que se han incluido una gran cantidad de cuadros que contienen la información básica que se presenta a lo largo del texto.

El estudio se basa en los datos de alumnos formados en los años 2005 y 2006, afiliaciones a la Seguridad Social, demandantes de empleo y contratos registrados. Los primeros (alumnos formados) constituyen el elemento esencial de estudio. Los otros han servido para determinar la evolución de la situación laboral de los alumnos formados.

II.- ANÁLISIS DE LA ADECUACIÓN DE LA FORMACIÓN OCUPACIONAL

1. Marco de análisis

A la hora de estudiar los programas de formación ocupacional hemos de tener en cuenta tres niveles de referencia: el europeo, el español y el catalán.

1.1 Nivel europeo

La referencia es la Estrategia Europea de Empleo, que fija tres grandes objetivos:

- Pleno empleo.
- Mejora de la calidad y la productividad del trabajo.
- Cohesión social.

La formación ocupacional estaría relacionada de alguna forma con cada uno de estos objetivos, pero especialmente con la mejora de la calidad y productividad del trabajo. Las medidas concretas se establecen en las Directrices Integradas para el Crecimiento y el Empleo. En casi todas ellas aparece la formación como un elemento clave.

Las directrices de empleo son las siguientes:

- (17) Aplicar políticas de empleo, entre ellas la formación ocupacional, conducentes al pleno empleo, la mejora de la calidad y la productividad del trabajo y el fortalecimiento de la cohesión social y territorial.
- (18) Propiciar un enfoque basado en el ciclo de vida con respecto al trabajo. La formación como medida que facilite el avance profesional.
- (19) Garantizar mercados de trabajo inclusivos con los solicitantes de empleo y las personas desfavorecidas. Facilitar el acceso a la formación para mantener la vinculación con el mercado de trabajo y mejorar la empleabilidad.
- (20) Mejorar la adecuación a las necesidades del mercado de trabajo. Una formación basada en las necesidades de cualificación, los déficits y los estrangulamientos del mercado de trabajo
- (21) Promover la flexibilidad combinada con la seguridad del empleo y reducir la segmentación del mercado de trabajo. La formación como medida clave para facilitar las transiciones laborales
- (23) Ampliar y mejorar la inversión en capital humano. La formación como medida para reducir el número de alumnos que abandonan prematuramente los estudios
- (24) Adaptar los sistemas de educación y de formación en respuesta a las nuevas exigencias en materia de competencias. Definir mejor las necesidades profesionales y las competencias clave

1.2. Nivel español

La concreción de la Estrategia Europea de Empleo a nivel estatal se plasma en el Plan Nacional de Reformas, básicamente a través de dos ejes:

- Eje 3: Aumento y mejora del capital humano (vinculado a las directrices 23 y 24).
- Eje 6: Mercado de trabajo y diálogo social (relacionado con las directrices 17, 18, 20 y 21).

Las medidas concretas del Eje 3 son las siguientes:

- Directriz 23: medidas de formación para reducir la tasa de abandono de los estudios
- Directriz 24: reforma del modelo de formación ligando la formación ocupacional y la formación continua.

Las medidas concretas del Eje 6 son las siguientes:

- Directriz 17: medidas de formación para incrementar la tasa de empleo, especialmente la femenina.
- Directriz 18: propuesta de formación, reciclaje o empleo para cada joven en situación de desempleo en el plazo de seis meses o medidas de formación específicas para los parados de larga duración.
- Directriz 19: formación para favorecer la integración de los colectivos en situación o riesgo de exclusión social
- Directriz 20: adaptar las acciones formativas a las necesidades del mercado laboral.

A fin de garantizar el acceso a la formación de trabajadores con mayor dificultad de inserción o de mantenimiento en el mercado de trabajo, podrán tener prioridad para participar en las acciones formativas, entre otros, los desempleados pertenecientes a los siguientes colectivos: mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, afectados y víctimas del terrorismo y de la violencia de género, desempleados de larga duración, mayores de 45 años y personas con riesgo de exclusión social, de acuerdo con lo previsto en cada caso por las prioridades establecidas en la política nacional de empleo, en los planes de ejecución de la Estrategia Europea de Empleo y en los Programas Operativos del Fondo Social Europeo.

El objetivo prioritario de estas acciones formativas es la inserción o reinserción laboral de los trabajadores desempleados en aquellos empleos que requiere el sistema productivo. Los órganos o entidades competentes de las Comunidades Autónomas programarán estas acciones formativas de acuerdo a las necesidades de cualificación y a las ofertas de empleo detectadas. La oferta formativa regulada tenderá a incluir acciones dirigidas a la obtención de los certificados de profesionalidad referidos al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

Se contempla también la programación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación dirigidos prioritariamente a desempleados, mediante subvenciones concedidas por el órgano o entidad competente de la respectiva Comunidad Autónoma a las empresas, sus asociaciones u otras entidades que adquieran el citado compromiso de contratación.

1.3. Nivel catalán

La estrategia catalana de empleo es un paso más en la concreción de las medidas y su puesta en marcha teniendo como referente la Estrategia Europea de Empleo y el Plan Nacional de Reformas.

Los objetivos generales relacionados con la formación son:

- Desarrollar servicios específicos para el empleo, la formación y ayuda en relación con la reestructuración de sectores y empresas, y desarrollo de sistemas de anticipación de cambios económicos y de futuras exigencias y competencias profesionales (Eje 6 del PNR).
- Aplicar medidas activas y de prevención en el mercado laboral (Eje 6 del PNR).
- Garantizar la calidad del sistema educativo y de formación, desarrollando mecanismos que faciliten la actualización de las competencias del profesorado, así como su adaptación a las necesidades tanto de la sociedad como del mercado de trabajo (Eje 3 del PNR).
- Evitar el abandono escolar prematuro y favorecer la inserción laboral de las personas que abandonan la educación secundaria obligatoria, favoreciendo su retorno a la formación reglada y haciendo frente a una de las amenazas identificadas en el mercado de trabajo. (Eje 3 del PNR).

La programación de la formación para el empleo debe definirse a partir de los resultados obtenidos en el análisis de las necesidades ocupacionales de las empresas a medio plazo. Es necesario programar los contenidos formativos y de prácticas en colaboración con el tejido empresarial, de manera que los futuros alumnos formados puedan ocupar los puestos de trabajo mejorando la competitividad del sistema económico en su conjunto.

Se apuesta por la formación para los sectores emergentes, con el objetivo de impulsar nuevas ocupaciones relacionadas con las actividades emergentes, nuevas ocupaciones relacionadas con nuevas demandas sociales (dependencia, guarderías, mediación cultural, medio ambiente, nuevas tecnologías, etc.), establecimiento de una formación inicial reglada para todos estos sectores, etc. Se busca la profesionalización del empleo en el sector de atención a las personas en situación de dependencia, impulsando la formación en el sector, y un sistema de cualificaciones que reconozca la competencia profesional.

Las acciones formativas que integran los programas de formación profesional ocupacional tienen por objeto la mejora de la cualificación profesional de los trabajadores desempleados u ocupados mediante la formación teórico-práctica que permita alcanzar o perfeccionar las competencias profesionales que favorezcan su inserción o reinserción laboral.

En cuanto a la regulación de los programas de formación profesional ocupacional, las acciones formativas se clasifican en:

- a) Acciones de formación vinculadas al Catálogo de Cualificaciones Profesionales de Catalunya. Estas acciones tienen por finalidad proporcionar a los trabajadores las competencias profesionales requeridas para el ejercicio de un empleo de acuerdo con dicho Catálogo.
- b) Acciones de formación en empresas con compromiso de contratación. Estas acciones tienen por finalidad capacitar para el desarrollo de un empleo en el cual una empresa o agrupación empresarial tienen necesidad de contratación.
- c) Acciones de formación dirigidas a nuevas cualificaciones. Estas acciones tienen por finalidad proporcionar a los trabajadores las competencias profesionales requeridas para el ejercicio de un empleo emergente o sometido a una actualización de cualquier naturaleza.

En los tres tipos de acciones formativas está presente el objetivo europeo de pleno empleo mediante un sistema de educación y formación permanente que garantice la transición hacia una economía y una sociedad basada en el conocimiento.

Los tres tipos de acciones formativas se articulan de la siguiente manera:

- 1) Desempleados

Acciones de formación vinculadas al Catálogo de Cualificaciones Profesionales de Catalunya. Las especialidades formativas se enmarcan en el Plan de Formación e Inserción Profesional (FIP).

El Servei d'Ocupació de Catalunya priorizará las acciones de formación que se dirijan específicamente a:

- Mayores de 45 años.
- Mujeres en oficios donde están subrepresentadas.
- Desempleados de larga duración.
- Personas con discapacidad.
- Personas en riesgo de exclusión social.
- Jóvenes en busca del primer empleo.

2) Compromiso de contratación

Las acciones de formación se dirigen a personas no ocupadas demandantes de empleo inscritas en el Servicio Público de Empleo al inicio de la acción formativa. Las empresas interesadas en participar deben estar inscritas en el correspondiente censo de entidades colaboradoras y haber suscrito con el Servei d'Ocupació de Catalunya un convenio de colaboración que incorporará el compromiso de contratar al menos el 60% de los alumnos formados.

3) Nuevas cualificaciones

Beneficiarios:

- Desempleados de larga duración menores de 25 años.
- Desempleados de larga duración mayores de 25 años.
- Desempleados de corta duración menores de 25 años.
- Desempleados de corta duración mayores de 25 años.

Especialidades formativas:

- Monitors d'activitats de lleure Infantil i juvenil
- Treballador familiar
- Vigilant de seguretat

Cabe plantearse si la formación ocupacional implementada se adecúa a los objetivos fijados en los documentos de planificación y programación.

La estrategia catalana de empleo en materia de formación responde a los objetivos fijados en la Estrategia Europea de Empleo y recogidos en los ejes 3 y 6 del Plan Nacional de Reformas.

Las acciones formativas previstas se definen en las bases reguladoras de los programas de mejora de las cualificaciones profesionales y se especifican en las diferentes convocatorias. Dichas acciones de formación ocupacional se reflejan en los programas de Desempleados, Compromiso de contratación y Nuevas cualificaciones.

Todos los colectivos prioritarios definidos en la acción Desempleados están representados en la formación ocupacional implementada en 2006, especialmente el programa Aturats, aunque la mayoría de los participantes corresponde al colectivo genérico de demandants d'ocupació no ocupats (DENOS).

En el caso de la acción de Nuevas cualificaciones los grupos de beneficiarios previstos se reflejan perfectamente en la distribución de los participantes en el programa de formación implementado, aunque cabe remarcar que su dimensión es muy pequeña al igual que ocurre con el programa Compromiso de contratación.

Por otro lado, los programas de garantía social responden a uno de los objetivos contemplados en la Estrategia Catalana de Empleo como es evitar el abandono escolar prematuro y favorecer la inserción laboral de las personas que abandonan la educación secundaria obligatoria.

La lógica de la intervención es diferente según el tipo de acción formativa. En el caso del mayor programa, Desempleados, hay una concurrencia competitiva donde son los proveedores quienes deciden el tipo concreto de especialidad formativa que se imparte. También ocurre algo parecido en

el programa Compromiso de contratación. Por el contrario, en programas como Nuevas cualificaciones, Centros de Innovación y Formación Ocupacional (CIFO) y Garantía social, las especialidades formativas ya vienen orientadas previamente desde el Servicio de Ocupación de Cataluña.

2. Variables sociodemográficas de los participantes

La distribución de los participantes por género es más favorable como media de todos los programas a las mujeres, que concentran el 60%, destacando los programas Aturats (65%) y sobre todo Igualtat d'Oportunitats (98%).

En 2006, al margen de los anteriores cabe destacar el programa Noves Qualificacions (70%) y en el otro extremo el programa Compromís de Contractació con sólo un 28% de participantes femeninas (cuadro A.1.1 del Anexo 1)¹.

Si comparamos a los participantes en programas de formación ocupacional con el paro registrado, la proporción de mujeres es similar en los dos casos. En cambio, en los contratos registrados los hombres son mayoría (cuadro A.1.11).

Por edades, el grupo con un porcentaje más elevado de participantes en el conjunto de los programas de formación es el de 30-45 años. La diferencia en el caso del Compromís de Contractació y en las Accions Integrades es el peso más elevado de los jóvenes y la menor proporción de maores de 45 años. En el programa de Noves Qualificacions, CIFO e Igualtat d'Oportunitats la distribución es similar a la media de todos los programas. El programa de Garantia Social por su propia definición se concentra casi totalmente en los menores de 20 años (cuadro A.1.3).

En el paro registrado el colectivo más numeroso son los mayores de 45 años mientras que el peso de los jóvenes es muy inferior al de los participantes en los programas de formación. En los contratos registrados el grupo más numeroso es el de 30-45 años y con una menor proporción tanto de los mayores de 45 años como de los menores de 20 años en relación a los alumnos formados (cuadros A.1.11 y A.1.12).

Por nivel de estudios, el grupo con más peso es el de Educación General, tanto en el total de los programas como en el programa Aturats y en CIFO, pero con un nivel inferior al del paro registrado y al de los contratos, donde sólo dicho grupo concentra más del 60% de los individuos. En el conjunto de los programas formativos, los alumnos con un nivel de Educación general y de estudios primarios completos concentran más de la mitad de los participantes (cuadros A.1.4, A.1.5, A.1.7, A.1.13 y A.1.14).

En el caso de los programas Compromís de Contractació i Noves Qualificacions el peso de los participantes con un nivel de Educación General es más elevado que en el conjunto de los programas de formación y lo contrario sucede con la proporción de los que tienen estudios superiores (cuadro 6). Finalmente, en los programas de Garantia Social y en las Accions Integrades la inmensa mayoría de los participantes tiene un nivel inferior a Educación General como era de esperar dada la naturaleza de ambos programas (cuadros A.1.8 y A.1.9).

¹ Para no recargar en exceso el informe, la mayor parte de la información referida a las características de los individuos y a las líneas formativas se encuentran en el Anexo 1.

3. Tipología de las acciones formativas

La distribución de las entidades que prestan la formación ocupacional nos muestra que las corporaciones locales son las más numerosas seguidas de las asociaciones y las sociedades de responsabilidad limitada. Pero la distribución de los participantes no sigue ese orden, siendo en este caso las asociaciones el principal tipo de entidad, seguido de las sociedades de responsabilidad limitada y en tercer lugar las corporaciones locales (cuadro A.1.15).

Por territorios, como era de esperar, el ámbito metropolitano de Barcelona concentra el mayor número de participantes, alcanzando casi el 70% (la mayoría de ellos en la comarca del Barcelonés). En segundo lugar se sitúa el ámbito del Camp de Tarragona con un 8% seguido muy cerca por las comarcas gironines con entre un 7-8% de los participantes. En último lugar se encuentra como es lógico el ámbito de el Alt Pirineu con menos del 1% (cuadro A.1.17). Las tasas brutas de cobertura sobre el paro registrado están como media alrededor del 20% aunque destacan los ámbitos de Ponent i Terres del'Ebre (cuadro A.1.17).

Si analizamos las 312 especialidades formativas impartidas en 2005, las 50 con mayor peso concentran el 75% de todos los participantes. Si nos fijamos en las que agrupan más del 1% de los alumnos cabe señalar que 25 especialidades concentran el 60% de todos los participantes. Destacan *informàtica de l'usuari, empleat d'oficina, auxiliar d'infermeria en geriatria i administratiu comptable* que ya suman casi el 20% (cuadro A.1.18).

Por familias profesionales señalar el peso de *Administració i oficines y Serveis a les empreses*, sumando entre las dos el 50% de los participantes (gráfico 1 y cuadro A.1.19).

En 2006 se impartieron 347 especialidades formativas, concentrando las 50 primeras el 70% de todos los participantes. Las especialidades que agrupan más del 1% de los alumnos son 20 y concentran el 52% de todos los participantes. Destacan *informàtica de l'usuari, administratiu comptable, aplicacions informàtiques de gestió i auxiliar d'infermeria en geriatria* que representan casi el 21% (cuadro 20).

Por familias profesionales de nuevo *Administració i oficines y Serveis a les empreses* son las principales concentrando ambas casi el 50% de todos los participantes (gráfico 2 y cuadro A.1.21).

En el programa Aturats las 50 especialidades con más peso concentran en 2005 el 78% de todos los participantes. Las especialidades con más del 1% de los alumnos son 25 y agrupan al 64,6% de los participantes. Destacan las mismas especialidades que para el conjunto de programas pero con un peso algo mayor (cuadro A.1.22). Lo mismo sucede por familias profesionales aunque en el programa Aturats concentran una proporción que casi alcanza el 60% (gráfico 1 y cuadro A.1.23).

En 2006 las 50 primeras especialidades concentran el 81% de todos los participantes. Las especialidades que agrupan a más del 1% de los alumnos son 20 y concentran el 61% de los participantes. Destacan también las mismas especialidades que para el conjunto de programas pero con un peso algo mayor (cuadro A.1.24). Lo mismo sucede otra vez por familias profesionales aunque en este caso concentran una proporción que alcanza el 58% (gráfico 2 y cuadro A.1.25).

En el caso del programa Compromís de contractació, con datos sólo para 2006, se imparten 18 especialidades formativas pero con un número muy bajo de participantes, destacando *tècnic transport sanitari, mantenidor/a-reparador/a d'edificis y especialista en sistemes constructius de guix laminat* que concentran el 51% de todos los participantes (cuadro A.1.26). Por familias profesionales destacan *Edificació i obres públiques i Sanitat* que suman el 50% de los participantes (gráfico 2 y cuadro A.1.26).

En el programa Noves qualificacions, también sólo con datos de 2006, se imparten 3 especialidades formativas con un peso similar para cada una de ellas, pero igualmente con un número reducido de participantes. Sólo está presente la familia profesional de *Serveis a la comunitat i persones* (cuadro A.1.26).

En el programa CIFO las 50 especialidades con mayor peso en 2005 concentran el 85% de todos los participantes. Si nos fijamos en las que agrupan más del 1% de los alumnos cabe señalar que 25 especialidades concentran el 68% de todos los participantes. Destacan *alfabetització informàtica i iniciació a internet* que ya suman más del 20% (cuadro A.1.27). Por familias profesionales señalar el peso de *serveis a les empreses i formació complementària*, sumando entre las dos el 44% de los participantes (gráfico 1 y cuadro A.1.29).

En 2006 las 50 primeras especialidades del programa CIFO concentran el 93% de todos los participantes. Las especialidades que agrupan más del 1% de los alumnos son 20 y concentran el 79% de todos los participantes. Destacan *alfabetització informàtica i iniciació a internet* que representan el 32% de los participantes (cuadro A.1.28). Por familias profesionales destacan *serveis a les empreses i fabricació d'equips electromecànics* concentrando el 45% de todos los participantes (gráfico 2 y cuadro A.1.29).

En el programa de Garantia Social se imparten 26 especialidades en 2005 de las cuáles sólo 9 concentran el 76% de todos los participantes. Destacan *cuiner, empleat d'oficina i treballador d'atenció al públic* que ya suman el 46% (cuadro A.1.30). Por familias profesionales señalar el peso de *administració i oficines i turisme i hosteleria* que suman entre las dos casi la mitad de los participantes (gráfico 1 y cuadro A.1.31).

En 2006 se impartieron 19 especialidades en los programas de Garantía Social, concentrando sólo 6 de ellas el 84% de todos los participantes. Destacan *auxiliar en operacions de muntatges d'instal·lacions electrotècniques, auxiliar en activitats d'oficina i en serveis administratius generals i auxiliar en comerç i atenció al públic* que representan el 49% de los participantes (cuadro A.1.30). Por familias profesionales destacan *administració i oficines i serveis a la comunitat i persones* concentrando el 45% de todos los participantes (gráfico 2 y cuadro A.1.31).

Gráfico 1. Principales familias profesionales según línea de actuación. 2005.

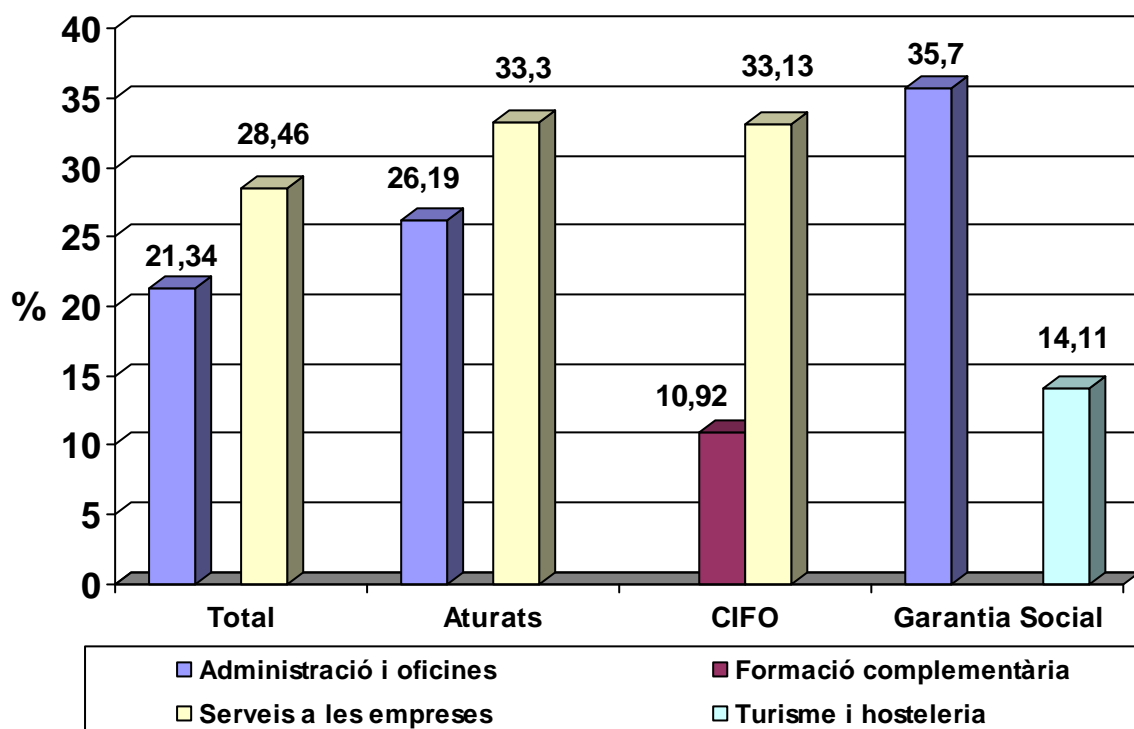
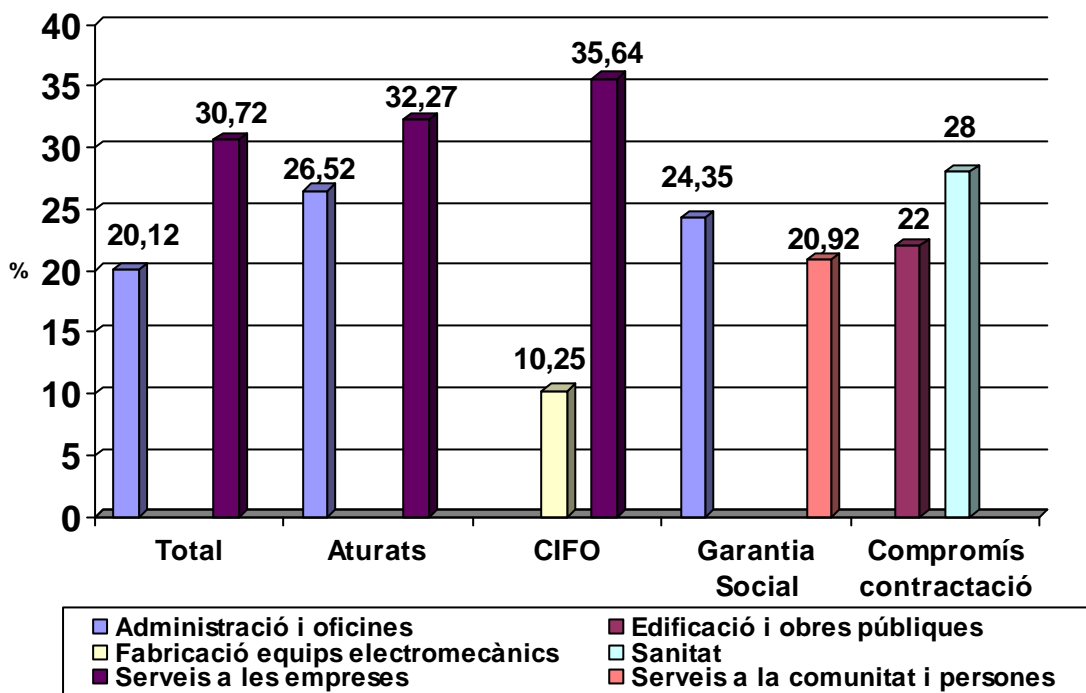


Gráfico 2. Principales familias profesionales según línea de actuación. 2006.



4. Adecuación de la programación de la formación ocupacional a las necesidades del mercado de trabajo en Catalunya

En el año 2005, de las 50 principales especialidades formativas sólo 13 coinciden con alguno de los subgrupos principales de ocupación del paro registrado, representando el 27% de los participantes y el 45,7% de los parados registrados, destacando *Treb. serveis restauració, Operadors de màquines d'oficina, Dependents comerç i sim. i Prof. suport operacions financeres i comercials* (cuadro 1). Por otro lado, del resto de especialidades formativas sólo 5 coinciden con el paro registrado, agrupando el 1,45% y el 7% respectivamente. Por tanto, las especialidades coincidentes cubren un 52% del paro registrado aunque sólo representan un 28,5% de los alumnos formados (cuadro A.1.33).

Si consideramos el programa Aturats, de las 50 principales especialidades formativas también 13 coinciden con alguno de los subgrupos principales de ocupación del paro registrado, representando en este caso el 33,4% de los participantes y el 45,7% de los parados registrados, destacando también *Treb. serveis restauració, Operadors de màquines d'oficina, Dependents comerç i sim. i Prof. suport operacions financeres i comercials* (cuadro 1). Del resto de especialidades formativas 5 coinciden con el paro registrado, agrupando el 1,27% y el 7% respectivamente. Por tanto, las especialidades coincidentes cubren un 52% del paro registrado y representan el 34,7% de los alumnos formados (cuadro A.1.33).

En el programa CIFO, sólo 11 especialidades coinciden con alguno de los subgrupos principales de ocupación del paro registrado en 2005, representando en este caso el 14% de los participantes y el 24,9% de los parados registrados (cuadro A.1.36). Destacan en este caso *Treb. serveis restauració Soldadors, planxistes, ferrers i sim. i Dependents comerç i sim.* (cuadro 1).

En los programas de Garantia Social, 6 especialidades coinciden con alguno de los subgrupos principales de ocupación del paro registrado en 2005, representando en este caso el 53,6% de los participantes y el 20% de los parados registrados (cuadro A.1.36). Destacan aquí *Operadors de màquines d'oficina, Treb. serveis restauració i Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic* (cuadro 1).

Hay una serie de ocupaciones en el paro registrado que concentran una proporción notable de parados (32,5%) y en cambio no tienen correspondencia con las especialidades de formación ocupacional como son *peons construcció, peons indústria manufacturera, peons de transport i descarregadors, operadors de màquines fixes, treballadors estructurals de la construcció y tècnics en ciències físiques, químiques i enginyeria* (cuadro A.1.32). Esto es válido tanto para el conjunto de programas como para el programa Aturats, CIFO y Programes de Garantia Social.

En 2006 las especialidades principales coincidentes con las ocupaciones del paro registrado son 12, concentrando el 25,7% de los participantes y el 39% de los parados, destacando las mismas que en 2005 (cuadro 1). Del resto de especialidades formativas 6 coinciden con el paro registrado, agrupando el 1,5 y el 14% respectivamente. En consecuencia, las especialidades coincidentes cubren el 53% del paro registrado y sólo representan el 27,3% de los participantes en formación ocupacional (cuadro A.1.35).

En el caso del programa Aturats las especialidades principales coincidentes con las ocupaciones del paro registrado son igualmente 12, concentrando el 33,5% de los participantes y el 39% de los parados, destacando también las mismas que en 2005 (cuadro 1). Del resto de especialidades formativas 6 coinciden con el paro registrado, agrupando el 1% y el 14% respectivamente. En consecuencia, las especialidades coincidentes cubren el 53% del paro registrado y representan el 34,5% de los participantes en dicho programa (cuadro A.1.35).

En el programa CIFO, sólo 5 especialidades coinciden con alguno de los subgrupos principales de ocupación del paro registrado en 2006, representando en este caso el 9% de los participantes y el 6%

de los parados registrados (cuadro A.1.36). Destacan en este caso *Soldadors, planxistes, ferrers i sim. i Treb. acabats de la construcció i pintors* (cuadro 1).

En los programas de Garantía Social, un total de 8 especialidades coinciden con alguno de los subgrupos principales de ocupación del paro registrado en 2006, representando el 55% de los participantes y el 20% de los parados registrados (cuadro A.1.36). Destacan aquí *Treb. serveis restauració, Dependents comerç i sim i Prof. suport gestió administrativa* (cuadro 1).

En el caso del programa Compromís de contractació de las 18 especialidades formativas 5 coinciden con el paro registrado por ocupación representando el 20,4% de los participantes en dicho programa y el 12% de los parados (cuadro A.1.51). Destacan sobre todo *Cuiners i altres preparadors de menjars i Treb. Serveis personals* (cuadro 1).

En el programa Noves Qualificacions, de las 3 especialidades formativas 2 coinciden con el paro registrado por ocupación representando el 65% de los participantes en dicho programa y el 4,2% de los parados (cuadro A.1.51).

Las ocupaciones del paro registrado que no tienen correspondencia con las especialidades formativas en ninguno de los programas son las mismas que en 2005 aunque su peso es algo menor (cuadro A.1.34).

Cuadro 1. Correspondencia entre principales especialidades formativas y ocupaciones del paro registrado.

2005	Total programes	Aturats	CIFO	Garantia Social	Compromís Contractació
Prof. suport operacions financeres i comercials	X	X			
Treb. serveis restauració	X	X			
Operadors de màquines d'oficina	X	X		X	
Dependents comerç i sim.	X	X	X		
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.			X		
Treb. serveis restauració			X	X	
Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic				X	
2006	Total programes	Aturats	CIFO	Garantia Social	Compromís Contractació
Prof. suport operacions financeres i comercials	X	X			
Treb. serveis restauració	X	X		X	
Operadors de màquines d'oficina	X	X			
Dependents comerç i sim.	X	X		X	
Treb. acabats de la construcció i pintors			X		
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.			X		
Prof. suport gestió administrativa				X	
Cuiners i altres preparadors de menjars					X
Treb. Serveis personals					X

El análisis de las ocupaciones ofrecidas por los empresarios en 2005 muestra que de las 50 principales especialidades formativas 16 coinciden con las ocupaciones más ofertadas, representando el 19% de los participantes y el 25,7% de las ofertas, destacando *Dependents botigues, magatzems i mercats, Soldadors i oxi talladors, Empleats comptabilitat i càlcul de nòmnes i Secretaris administratius i sim.* (cuadro 2). Del resto de especialidades 13 coinciden con las ocupaciones más ofertadas concentrando el 2,1% y el 17,5% respectivamente. En consecuencia, las especialidades coincidentes cubren un 43% de las ofertas y sólo representan el 21% de los participantes en formación ocupacional (cuadro A.1.38).

En el programa Aturats de las 50 principales especialidades formativas también 16 coinciden con las ocupaciones más ofertadas en 2005, representando el 22% de los participantes y el 25,7% de las ofertas destacando también *Dependents botigues, magatzems i mercats, Soldadors i oxi talladors, Empleats comptabilitat i càlcul de nòmnes i Secretaris administratius i sim.* (cuadro 2) . Del resto de especialidades 12 coinciden con las ocupaciones más ofertadas concentrando el 2,4% y el 16,8% respectivamente. Por tanto, las especialidades coincidentes cubren un 42,6% de las ofertas y representan el 24,4% de los participantes en formación ocupacional (cuadro A.1.39).

En el programa CIFO, sólo 14 especialidades coinciden con alguna de las ocupaciones más ofertadas en 2005, representando en este caso el 20,6% de los participantes y el 22,8% de las ofertas (cuadro A.1.43). Cabe destacar *Soldadors i oxi talladors, Dependents botigues, magatzems i mercats i Electricistes de la construcció i sim.* (cuadro 2).

En los programas de Garantía Social, 11 especialidades coinciden con alguna de las ocupaciones más ofertadas en 2005, representando en este caso el 57,1% de los participantes y el 16,8% de todas las ofertas (cuadro A.1.43). Destacan en este caso *Electricistes de la construcció i sim. Cuiners i altres preparadors de menjars Perruquers i especialistes en bellesa* (cuadro 2).

Hay una serie de ocupaciones de las más relevantes que concentran el 35% de las ofertas y en cambio no tienen correspondencia con las especialidades formativas: *treballadors qualificats agrícoles, peons indústria manufacturera, peons transport i descarregadors, peons construcció d'edificis, peons agrícoles y peons forestals* (cuadro A.1.37). Este hecho es aplicable de nuevo tanto al total de programas como al programa Aturats, CIFO y programas de Garantía Social.

Si analizamos las ocupaciones ofrecidas por los empresarios en 2006, de las 50 principales especialidades formativas 13 coinciden con alguna de las 50 ocupaciones más ofertadas representando el 15% de los participantes en formación y el 17% de las ofertas, destacando las mismas que en 2005 y *Cuiners i altres preparadors de menjars* en lugar de *Secretaris administratius i sim.* (cuadro 2). Por otro lado, del resto de especialidades 16 coinciden con las ocupaciones más ofertadas agrupando el 2,5% y el 31% respectivamente. Por tanto, las especialidades coincidentes cubren un 48% de las ofertas aunque sólo representan un 17,5% de los alumnos formados (cuadro A.1.41).

En el caso del programa Aturats de las 50 principales especialidades formativas también 13 coinciden con alguna de las 50 ocupaciones más ofertadas en 2006, representando casi el 20% de los participantes en formación y casi el 17% de las ofertas. Sigue la misma pauta que el conjunto de programas (cuadro 2). Por otro lado, del resto de especialidades 15 coinciden con las ocupaciones más ofertadas agrupando el 2,5% y el 30,7% respectivamente. En consecuencia, las especialidades coincidentes cubren un 47,6% de las ofertas aunque representan un 22,3% de los alumnos formados (cuadro A.1.42).

En el programa CIFO, sólo 9 especialidades coinciden con alguna de las ocupaciones más ofertadas en 2006, representando en este caso el 19% de los participantes y el 10% de las ofertas (cuadro A.1.43). Cabe destacar *Soldadors i oxtalladors, Paletes i paredadors i Electricistes de la construcció i sim.* (cuadro 2).

En los programas de Garantía Social, 10 especialidades coinciden con alguna de las ocupaciones más ofertadas en 2006, representando en este caso el 61% de los participantes y el 20% de todas las ofertas (cuadro A.1.43). Destacan aquí *Cuiners i altres preparadors de menjars, Dependents botigues, magatzems i mercats i Taquígrafs i mecanògrafs* (cuadro 2).

En el programa Compromís de contractació, 6 especialidades coinciden con las ocupaciones ofrecidas por los empresarios representando el 19,3% de los participantes y el 6% de las ofertas (cuadro A.1.51). Destacan sobre todo *Cambriers, bàrmans i sim. i Vigilants, guardians i sim.* (cuadro 2).

En el caso de las Noves Qualificacions, dos de las tres especialidades del programa coinciden con las ofertas representando el 65% de los participantes y el 2,2% de las ofertas (cuadro A.1.51).

Cuadro 2. Correspondencia entre principales especialidades formativas y ocupaciones ofrecidas por los empresarios.

2005	Total programes	Aturats	CIFO	Garantia Social	Compromís Contractació
Prof. suport operacions financeres i comercials	X	X			
Treb. serveis restauració	X	X			
Operadors de màquines d'oficina	X	X		X	
Dependents comerç i sim.	X	X	X		
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.			X		
Treb. serveis restauració			X	X	
Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic				X	
2006	Total programes	Aturats	CIFO	Garantia Social	Compromís Contractació
Prof. suport operacions financeres i comercials	X	X			
Treb. serveis restauració	X	X		X	
Operadors de màquines d'oficina	X	X			
Dependents comerç i sim.	X	X		X	
Treb. acabats de la construcció i pintors			X		
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.			X		
Prof. suport gestió administrativa				X	
Cuiners i altres preparadors de menjars					X
Treb. Serveis personals					X

Las ofertas de las ocupaciones de mayor peso que no tienen correspondencia con las especialidades formativas en ninguno de los programas son las mismas que en 2005 aunque con una proporción que se sitúa en el 23% (cuadro A.1.40).

Respecto a la correspondencia con los contratos, en el año 2005 de las 50 principales especialidades formativas 14 coinciden con los contratos registrados por ocupación, representando el 28,7% de los participantes en formación y el 45% de los contratos, destacando *Altres tècnics i prof. de suport, Operadors de màquines d'oficina, Treb. serveis restauració i Dependents comerç i sim.* (cuadro 3). Del resto de especialidades 7 coinciden con los contratos registrados por ocupación agrupando el 1,7% y el 7% respectivamente. Por tanto, las especialidades coincidentes cubren un 52% de los contratos aunque representan el 30,4% de los participantes en formación ocupacional (cuadro A.1.45).

En el caso del programa Aturats de las 50 principales especialidades formativas también 14 coinciden con los contratos registrados por ocupación, representando el 35% de los participantes en formación y el 45% de los contratos, destacando también *Altres tècnics i prof. de suport, Operadors de màquines d'oficina, Treb. serveis restauració i Dependents comerç i sim.* (cuadro 3). Del resto de especialidades 7 coinciden con los contratos registrados por ocupación agrupando el 1,3% y el 7% respectivamente. En consecuencia, las especialidades coincidentes cubren un 52% de los contratos aunque representan el 36,3% de los participantes en dicho programa (cuadro A.1.46).

En el programa CIFO, 11 especialidades coinciden con los contratos registrados por ocupación en 2005, representando en este caso el 14% de los participantes y el 24% de las ofertas (cuadro A.1.50). Cabe destacar *Treb. serveis restauració, Dependents comerç i sim., Soldadors, planxistes, ferrers i sim. i Empleats serveis comptables, financers* (cuadro 3).

En los programas de Garantia Social, 6 especialidades coinciden con los contratos registrados por ocupación en 2005, representando en este caso el 53,6% de los participantes y el 15,4% de todas las ofertas (cuadro A.1.50). Destacan en este caso *Operadors de màquines d'oficina, Treb. serveis restauració, Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic* (cuadro 3).

Hay una serie de ocupaciones de las de mayor peso que concentran el 33,5% de los contratos y no tienen correspondencia con las especialidades formativas: *professors de ciències naturals, treballs estructurals de la construcció, peons agraris, peons de la construcció, peons de la indústria manufacturera y peons de transport i descarregadors* (cuadro A.1.44). Este hecho es válido tanto en el caso del total de programas como en el programa Aturats, CIFO y programas de Garantia Social.

En el año 2006 se observa que de las 50 principales especialidades formativas 12 coinciden con los contratos registrados por ocupación representando el 26% de los alumnos formados y el 36% de los contratos, destacando las mismas que en 2005 (cuadro 3). Por otro lado, del resto de especialidades 9 coinciden con los contratos registrados agrupando el 2% y el 16,4% respectivamente. En consecuencia, las especialidades formativas cubren un 52,4% de los contratos registrados aunque sólo representan el 28% de los alumnos formados (cuadro A.1.48).

En el programa Aturats de las 50 principales especialidades formativas 13 coinciden con los contratos registrados por ocupación representando el 34,7% de los alumnos formados y el 36,7% de los contratos, destacando las mismas que en 2005 y *Empleats serveis comptables, financers* en lugar *Altres tècnics i prof. de suport* (cuadro 3). Por otro lado, del resto de especialidades 8 coinciden con los contratos registrados agrupando el 1,1% y el 15,8% respectivamente. Por tanto, las

especialidades formativas cubren un 52,5% de los contratos registrados aunque representan el 35,8% de los participantes (cuadro A.1.49).

En el programa CIFO, 5 especialidades coinciden con los contratos registrados por ocupación en 2006, representando en este caso el 9,7% de los participantes y el 3,1% de las ofertas (cuadro A.1.50). Cabe destacar *Operadors de màquines d'oficina, Treb. serveis restauració Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic* (cuadro 3).

En los programas de Garantía Social, 8 especialidades coinciden con con los contratos registrados por ocupación en 2006, representando en este caso el 55% de los participantes y el 20% de todas las ofertas (cuadro A.1.50). Destacan aquí *Treb. serveis restauració, Dependents comerç i sim i Prof. suport gestió administrativa* (cuadro 3).

En el programa Compromís de Contractació, la coincidencia con los contratos registrados por ocupación se da en 5 especialidades formativas que agrupan el 20,4% de los participantes y el 19,4% de los contratos (cuadro A.1.51). Destacan sobre todo *Cuiners i altres preparadors de menjars i Treb. Serveis personals* (cuadro 3).

En el caso de las Noves Qualificacions, dos de las tres especialidades del programa coinciden con los contratos registrados por ocupación representando el 65% de los participantes y el 5,8% de los contratos (cuadro A.1.51).

Los contratos registrados por ocupación que no tienen correspondencia con las especialidades formativas en ninguno de los programas son las mismas que en 2005 aunque su peso es algo inferior (cuadro A.1.47).

Cuadro 3. Correspondencia entre principales especialidades formativas y contratos registrados por ocupación.

	Total programes	Aturats	CIFO	Garantia Social	Compromís Contractació
2005					
Prof. suport operacions financeres i comercials	X	X			
Treb. serveis restauració	X	X			
Operadors de màquines d'oficina	X	X		X	
Dependents comerç i sim.	X	X	X		
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.			X		
Treb. serveis restauració			X	X	
Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic				X	
2006					
Prof. suport operacions financeres i comercials	X	X			
Treb. serveis restauració	X	X		X	
Operadors de màquines d'oficina	X	X			
Dependents comerç i sim.	X	X		X	
Treb. acabats de la construcció i pintors			X		
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.			X		
Prof. suport gestió administrativa				X	
Cuiners i altres preparadors de menjars					X
Treb. Serveis personals					X

El análisis de las ocupaciones de difícil cobertura en 2005 muestra que de las 50 principales especialidades formativas sólo 9 coinciden con alguna ocupación de difícil cobertura, representando el 7,8% de los participantes en formación. Del resto de especialidades 22 coinciden con las ocupaciones de difícil cobertura agrupando al 2,8% de los alumnos formados. En consecuencia, las especialidades formativas coincidentes con alguna ocupación de difícil cobertura representan un 10,6% de todos los participantes en formación ocupacional (cuadro A.1.52).

En el caso del programa Aturats, de las 50 principales especialidades formativas sólo 10 coinciden con alguna ocupación de difícil cobertura, representando el 9,5% de los participantes. Del resto de especialidades 19 coinciden con las ocupaciones de difícil cobertura agrupando al 2,6% de los alumnos formados. Por tanto, las especialidades formativas coincidentes con alguna ocupación de difícil cobertura representan un 12,2% de todos los participantes en dicho programa (cuadro A.1.54). En el programa CIFO sólo 11 especialidades formativas coinciden con alguna ocupación de difícil cobertura, representado el 12,6% de los participantes (cuadro A.1.56).

En los programas de Garantía Social un total de 8 especialidades formativas coinciden con alguna ocupación de difícil cobertura, representado el 26,2% de los participantes (cuadro A.1.56).

Si analizamos las ocupaciones de difícil cobertura en 2006, se observa que de las 50 principales especialidades formativas sólo 8 coinciden con alguna ocupación de difícil cobertura, representando el 7% de los participantes en formación ocupacional. Del resto de especialidades 23 coinciden con ocupaciones de difícil cobertura agrupando el 3,3% de los alumnos formados. Por tanto, las especialidades formativas coincidentes con alguna ocupación de difícil cobertura representan sólo un 10,3% de los participantes en formación ocupacional (cuadro A.1.53).

En el programa Aturats de las 50 principales especialidades formativas sólo 10 coinciden con alguna ocupación de difícil cobertura en 2006, representando el 9,7% de los participantes. Del resto de especialidades 21 coinciden con ocupaciones de difícil cobertura agrupando el 3% de los alumnos formados. En consecuencia, las especialidades formativas coincidentes con alguna ocupación de difícil cobertura representan sólo un 12,8% de los participantes en dicho programa (cuadro A.1.55). La correspondencia con las ocupaciones de difícil cobertura en el programa Compromís de contractació es de 5 especialidades formativas que representan el 30% de los alumnos formados (cuadro A.1.51).

La correspondencia con las ocupaciones de difícil cobertura en el programa Noves Qualificacions es de 1 especialidad formativa que representa el 29,8% de los alumnos formados (cuadro A.1.51).

En el programa CIFO sólo 8 especialidades formativas coinciden con alguna ocupación de difícil cobertura, representado el 13,6% de los participantes (cuadro A.1.56).

En los programas de Garantía Social un total de 6 especialidades formativas coinciden con alguna ocupación de difícil cobertura, representado el 27,8% de los participantes (cuadro A.56).

No obstante, cabe señalar que la existencia de ocupaciones de difícil cobertura en los diferentes programas formativos no significa necesariamente que hagan falta más personas formadas en determinadas especialidades sino que influyen otras variables, como los horarios o el nivel de remuneración, en el grado de cobertura de algunas ocupaciones ofrecidas por los empresarios.

III. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA FORMACIÓN OCUPACIONAL

1. Planteamiento básico

El Servei d'Ocupació de Catalunya desarrolla ocho líneas de actuación en el marco del Plan General de Ocupación. Cada una de estas líneas está dirigida a colectivos distintos:

- Plan FIP: se destina a personas no ocupadas demandantes de empleo inscritas en el SOC. Tienen prioridad las personas mayores de 45 años, mujeres en oficios donde están sub-representadas, parados de larga duración, discapacitados, personas en riesgo de exclusión social y jóvenes que buscan su primer empleo.
- Centros de innovación y formación ocupacional (CIFO): hay ocho centros, cada uno de los cuales se especializa en una o varias familias profesionales.
- Acciones integradas: dirigidas a personas desempleadas con dificultades especiales.
- Igualdad de oportunidades: formación dirigida específicamente a mujeres.
- Garantía Social: dirigida a jóvenes que finalizan la ESO sin conseguir una formación adecuada para incorporarse al mercado de trabajo o proseguir estudios.
- Acciones con compromiso de contratación: se destina a parados para la ocupación en una empresa que necesita una contratación inmediata. La empresa se compromete a contratar al menos al 60% de las personas formadas. Es una formación "a medida".
- Nuevas cualificaciones: se trata de proporcionar a los trabajadores las competencias profesionales requeridas para el ejercicio de una ocupación emergente o para la actualización.
- Reciclaje: dirigida a trabajadores ocupados.

Durante los años 2005 y 2006 se ofrecieron 116.780 puestos formativos (56.693 y 60.087, respectivamente), en los que han participado 99.592 personas². El principal programa, en términos de número de personas participantes, es el dirigido a parados, que supone tres cuartas partes del total (véase el Cuadro 1). Le siguen a mucha distancia las acciones desarrolladas en Centros de innovación y formación ocupacional y las acciones de Reciclaje. Por otra parte, son minoría Nuevas cualificaciones y Compromisos de Contratación que se han puesto en marcha en 2006.

² La mayoría de las personas (un 85,4%) participaron en una sola acción, pero 12.298 (un 12,3%) participaron en dos cursos, 1.784 (un 1,8%) en tres, 339 (un 0,3%) en cuatro, 56 (un 0,1%) en cinco, 10 en seis, 4 en siete y 1 en ocho.

Cuadro 1. Distribución de los participantes en formación según programa y año

	2005		2006		Ambos		Total	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Plan FIP	35.834	74,8	35.302	70,9	4.603	85,1	75.739	73,4
CIFO	3.605	7,5	2.783	5,6	198	3,7	6.586	6,4
Reciclaje	2.426	5,1	3.815	7,7	42	0,8	6.283	6,1
Acciones Integradas	2.072	4,3	2.194	4,4	413	7,6	4.689	4,5
Igualdad de oportunidades	2.118	4,4	2.108	4,2	95	1,8	4.321	4,2
Programes de Garantía Social	1.841	3,8	2.371	4,8	59	1,1	4.271	4,1
Compromiso de Contratación	-	-	610	1,2	-	-	610	0,6
Nuevas cualificaciones	-	-	623	1,3	-	-	623	0,6
Total	35.834	74,8	35.302	70,9	4.603	85,1	75.739	73,4

Nota: No se han contado las participaciones en más de un curso de la misma línea de formación pero sí hay personas que participan en más de una línea de actuación.

2. La inserción de los alumnos formados: resultados brutos

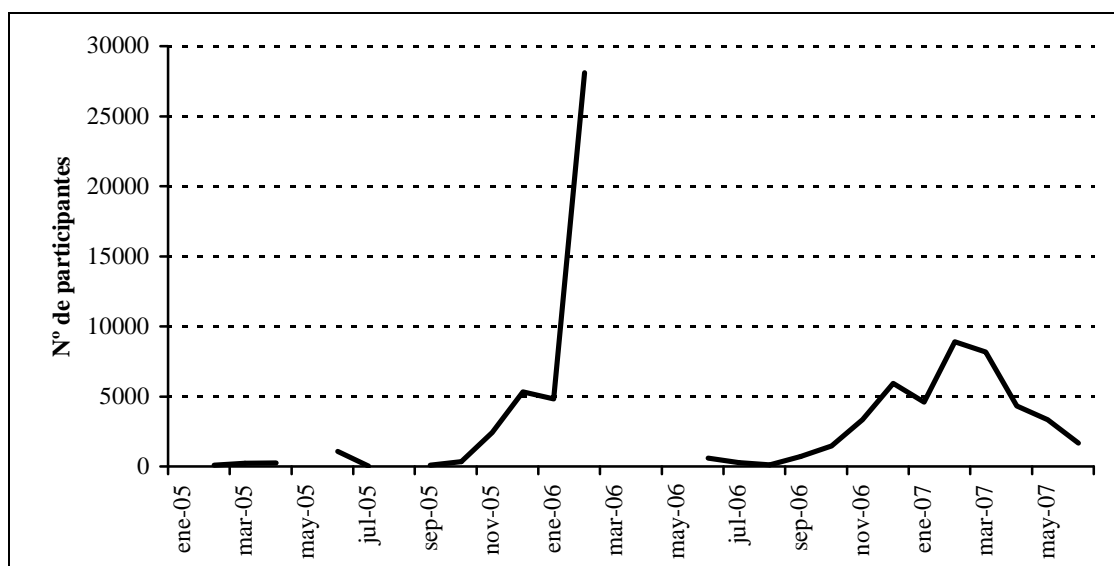
El cruce del fichero de participantes con las bases de demandantes, contratos y afiliados a la Seguridad Social en cada trimestre permite obtener siete posibles situaciones laborales:

- Ocupado (alta en la Seguridad Social): bien sea personas que están en alta en la Seguridad Social y a las que se ha podido asociar un contrato del fichero de contratos o bien otros trabajadores en alta en la Seguridad Social, que pueden ser trabajadores que han tenido un contrato en el trimestre, pero el último no coincide con el del registro en la Seguridad Social (cabe la posibilidad de que fuera uno anterior) o, con mayor frecuencia, que no han tenido ningún contrato en el trimestre.
- Demandante parado: los que, no estando en las situaciones anteriores, son clasificados como parados registrados.
- DENO: demandante parado no ocupado.
- Otros demandantes no parados: resto de demandantes.
- Demanda en baja.
- Contratados no inscritos en SPE y baja en SS: han tenido un contrato en el trimestre pero no aparecen inscritos ni en el SPE ni en la SS. O bien están trabajando en la economía irregular (no dados de alta en seguridad social) o bien el contrato expiró y no se han vuelto a inscribir como demandantes de empleo.

- Inactivos: personas que no aparecen en ninguna de las bases de datos utilizadas.

Para entender los resultados que se muestran a continuación (y en los apartados que siguen) es importante tener en cuenta que cada una de las líneas de formación se concentra en un determinado periodo del año (Cuadro 2), lo que supone que los efectos sobre los participantes se podrán manifestar a partir de la fecha de fin la formación. En el caso del plan FIP, que es la línea con mayor número de participantes, el inicio del curso se concentra en el último trimestre del año y el fin en los meses de enero y febrero del año siguiente (Gráfico 1). Dado que la información sobre los resultados se refiere a los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre de cada año, esto implica que dichos resultados se obtienen trascurridos 1, 4, 7 y 10 meses (además de 13, 16, 19 y 22 meses en el caso del plan FIP de 2005).

Gráfico 1. Distribución de los participantes en el plan FIP según la fecha de fin de la formación



En el caso de Acciones integradas e Igualdad de oportunidades, finalizan principalmente en el primer trimestre del año siguiente a la formación, lo cual implica que los resultados se obtienen trascurridos 3, 6 y 9 meses (además de 12, 15, 18 y 21 meses si se trata de la formación desarrollada en 2005).

La mayoría de los alumnos de Garantía Social finalizan su participación en el segundo trimestre del año siguiente, de manera que se dispone de datos sobre su situación laboral 3 y 6 meses después para los que se formaron en 2006 y 3, 6, 9, 12, 15 y 18 meses después para los que se formaron en 2005. Los compromisos de contratación finalizan en el segundo trimestre de 2007 por los que los resultados se refieren a la situación laboral trascurridos 3 y 6 meses. En cuanto a nuevas cualificaciones finalizan en su gran mayoría en el primer trimestre de 2007, refiriéndose, por tanto, los resultados a los meses 3, 6 y 9 después del fin de la formación.

En cuanto a los CIFO, las acciones desarrolladas tienen lugar de una forma más homogénea a lo largo del año. De todas maneras, tienden a finalizar entre el último trimestre del año de la formación y el primero del siguiente. Por esta razón, consideraremos los resultados a partir del segundo trimestre del año posterior al de la formación. Es decir, para los formados en 2005, se obtienen resultados 3 meses después de la formación (en el segundo trimestre del año 2006) y sucesivamente a los 6, 9, 12, 15, 18 y 21 meses. De la misma forma, para los formados en 2006 los resultados se muestran trascurridos 3, 6 y 9 meses desde el fin de la formación.

Cuadro 2. Distribución de los participantes en formación según programa y fecha de fin del mismo

	Acciones Integradas	CIFO	Compromiso de Contratación	Igualdad de oportunidades	Nuevas cualificaciones	Garantía social
2005T1		57				
2005T2	10	978				
2005T3		1.297				
2005T4	42	1.408		38		
2006T1	2.452	1.253		2.179		95
2006T2		1.193	61			1.818
2006T3		772	202			
2006T4		797	116	18	73	
2007T1	1.731	644	55	879	536	
2007T2	926		192	1.320	17	2.452

2.1. Situación laboral

Como ya se ha indicado, la información de todas las bases de datos utilizadas permite distinguir seis situaciones laborales distintas, que son las que se muestran en los cuadros que siguen. De hecho, en varias líneas formativas la situación más frecuente después de la ocupación no es el desempleo sino la inactividad.

Los participantes en el plan FIP alcanzan cifras de ocupación superiores al 50% siete meses después de terminado el curso, llegando a situarse en torno al 57-58% un año más tarde (para los formados en 2005). El porcentaje de parados se reduce rápidamente tras la finalización de las acciones hasta situarse en torno a un 10-15%. Por otra parte, están en una situación de inactividad casi un 20% de los participantes, proporción que se mantiene estable en todo el periodo de estudio.

Cuadro 3. Plan FIP: situación laboral de los alumnos

Meses transcurridos	Formado en 2005								Formado en 2006			
	1	4	7	10	13	16	19	22	1	4	7	10
Ocupados	36,7	48,4	57,5	52,5	55,8	58,2	57,5	57,1	35,1	46,8	48,8	50,2
Demandante parado	32,6	23,3	12,2	16,6	15,5	14,1	13,7	12,3	29,3	24,9	21,0	16,7
DENO	0,5	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,1
Otros demandantes no parados	16,3	3,9	4,0	4,8	3,1	2,7	3,4	4,8	15,7	6,9	7,4	9,2
Demanda en baja	4,0	2,7	2,0	1,6	1,4	1,1	1,0	1,1	4,3	2,2	1,6	1,4
Contratados no inscritos en SPE y baja en SS	2,5	4,1	6,1	4,3	2,8	3,0	3,4	3,4	2,6	3,5	3,8	3,8
Inactivo	7,4	17,2	17,9	20,0	21,2	20,8	20,9	21,2	12,7	15,4	17,2	18,6

Las cifras para los participantes en los CIFO son muy similares a las anteriores, si bien el porcentaje de ocupados es ligeramente superior mientras que los parados y los inactivos son menos. La ocupación de los formados en 2005 crece de forma sostenida durante el año 2006 estabilizándose en torno al 64% transcurrido un año. En cuanto a las cifras de los participantes en la formación realizada en 2006, se observa la tendencia creciente en el porcentaje de ocupados durante los primeros meses posteriores a la formación.

Cuadro 4. CIFO: situación laboral de los alumnos

Meses transcurridos	Formado en 2005							Formado en 2006		
	3	6	9	12	15	18	21	3	6	9
Ocupados	58,1	63,5	59,3	62,9	64,5	63,5	63,4	59,7	60,0	57,7
Demandante parado	17,9	8,4	14,0	12,6	11,2	10,8	9,6	17,6	15,4	13,7
DENO	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
Otros demandantes no parados	3,3	2,8	4,0	2,8	2,1	2,7	3,8	3,8	4,4	6,5
Demanda en baja	1,5	1,8	1,1	1,1	1,4	0,8	1,0	2,1	1,2	1,1
Contratados no inscritos en SPE y baja en SS	3,9	5,8	4,6	3,4	3,0	2,9	3,1	3,1	2,9	4,3
Inactivo	15,1	17,6	16,9	17,1	17,8	19,2	19,0	13,6	16,0	16,8

Los mismos comentarios se pueden realizar en la línea de igualdad de oportunidades, si bien con una ligera menor tasa de ocupación y una mayor tasa de inactividad (que es levemente inferior para las formadas en el año 2006). La tasa de ocupación se mantiene estable en torno al 50% durante todo el periodo de análisis tanto para la formación desarrollada en 2005 como para la del 2006. El porcentaje de demandantes paradas presenta una tendencia decreciente situándose en un 13,5% trascurridos 18 meses desde el fin de la formación.

Cuadro 5. Igualdad de oportunidades: situación laboral de los alumnos

Meses transcurridos	Formada en 2005						Formada en 2006	
	3	6	9	12	15	18	3	6
Ocupadas	51,9	48,5	49,9	50,5	52,0	51,3	51,0	50,1
Demandante parada	12,8	17,4	16,9	16,4	14,7	13,5	19,9	17,9
DENO	0,3	0,3	0,2	0,4	0,3	0,3	0,1	0,1
Otras demandantes no paradas	2,9	4,0	3,9	2,4	3,1	5,0	4,1	7,3
Demanda en baja	2,1	1,8	1,3	1,4	1,4	1,4	2,2	1,7
Contratadas no inscritos en SPE y baja en SS	6,2	4,5	3,4	3,2	3,6	3,0	3,9	3,8
Inactiva	23,8	23,5	24,3	25,7	25,0	25,4	18,7	19,2

Las acciones integradas y los programas de garantía social están dirigidos a colectivos más específicos y con mayores problemas de empleabilidad, lo que puede explicar que las cifras de ocupación sean menores a las anteriores. En el caso de las acciones integradas, el porcentaje de ocupados es ligeramente menor a los mostrados en las líneas de formación explicadas previamente, mientras que aumenta la proporción de personas en situación de inactividad (que casi alcanza el 30% del total). La tasa de ocupación se sitúa durante el todo el periodo de análisis estable en torno al 45-50%. En cambio, la proporción de demandantes parados gira en torno al 11,1% trascurridos 21 meses desde el fin de la formación, siendo levemente más elevada para los formados en 2006.

Cuadro 6. Acciones integradas: situación laboral de los alumnos

Meses transcurridos	Formado en 2005							Formado en 2006		
	3	6	9	12	15	18	21	3	6	9
Ocupados	45,4	48,5	45,4	46,6	49,7	48,5	47,4	42,5	44,6	41,5
Demandante parado	18,8	10,7	16,0	14,3	12,5	12,4	11,1	17,3	15,5	15,8
DENO	0,5	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,0	0,2	0,0	0,0
Otros demandantes no parados	4,1	4,1	4,9	5,4	3,7	4,2	6,1	6,3	4,9	8,4
Demanda en baja	3,3	2,6	2,4	1,6	2,2	1,9	2,1	4,3	1,8	2,0
Contratados no inscritos en SPE y baja en SS	4,6	7,7	5,0	3,7	4,3	4,2	3,5	4,3	4,7	4,9
Inactivo	23,4	26,3	26,1	28,2	27,4	28,7	29,8	25,0	28,5	27,5

La línea de garantía social presenta las menores tasas de inserción laboral y también las mayores tasas de inactividad. Se trata de una medida en la que participan personas muy jóvenes (menores de 25 años) con un nivel de estudios bajo, por lo que cabe esperar que un porcentaje elevado continúe con otros estudios reglados (ciclos formativos de grado medio o ESO), lo que puede explicar que el porcentaje de inactivos sea el más elevado, superando el 35% en la mayor parte del periodo de análisis. La tasa de ocupación comienza a crecer después de los primeros seis meses desde el fin de la formación alcanzando un máximo del 46% transcurrido un año desde la formación. En cuanto a la proporción de demandantes parados se sitúa en torno al 8%.

Cuadro 7. Garantía social: situación laboral de los alumnos

Meses transcurridos	Formado en 2005						Formado en 2006	
	3	6	9	12	15	18	3	6
Ocupados	42,6	33,4	37,8	46,6	42,6	44,2	24,2	29,6
Demandante parado	7,8	7,9	7,5	5,6	6,7	7,2	12,1	8,2
DENO	0,1	0,4	0,2	0,3	0,1	0,1	0,7	0,1
Otros demandantes no parados	1,9	4,3	3,2	2,0	1,9	2,8	10,7	13,2
Demanda en baja	6,7	2,4	1,6	1,8	1,7	1,8	12,4	4,0
Contratados no inscritos en SPE y baja en SS	9,6	6,5	5,4	7,2	9,4	7,8	8,0	7,2
Inactivo	31,3	45,0	44,3	36,4	37,5	36,1	31,8	37,6

En el análisis de las dos nuevas líneas de actuación introducidas en el año 2006 hay que tener en cuenta que el horizonte temporal de análisis no llega al año. En ambos casos, se obtienen tasas de ocupación elevadas y bajas tasas de paro y de inactividad. Estas últimas se sitúan en torno al 10% en las dos líneas, con una clara tendencia a la baja (especialmente en el caso de Nuevas cualificaciones en que el periodo de análisis llega a 9 meses). La tasa de ocupación más elevada de todas las líneas estudiadas se da en los compromisos de contratación, alcanzando casi el 70%. En nuevas

qualificacions esta tasa augmenta a medida que transcurre el tiempo, situándose en el 60,6% a los 9 meses.

Cuadro 8. Compromiso de contratación y nuevas cualificaciones: situación laboral de los alumnos

Meses transcurridos	Compromiso de contratación		Nuevas cualificaciones		
	3	6	3	6	9
Ocupados	66,7	67,2	49,0	57,3	60,6
Demandante parado	12,4	10,0	22,1	14,9	12,2
DENO				0,2	
Otros demandantes no parados	6,1	5,9	3,5	3,9	4,8
Demanda en baja	1,5	1,7	2,1	1,1	1,8
Contratados no inscritos en SPE y baja en SS	3,3	3,5	6,4	7,8	4,3
Inactivo	10,0	11,8	16,8	14,9	16,3

2.2. Tasas de ocupación según familia profesional

En este epígrafe se muestran las tasas de ocupación de las distintas líneas de actuación según la familia profesional del curso realizado³. En todos los cuadros las cifras se muestran ordenadas según la tasa obtenida en el último momento temporal disponible.

En el caso del plan FIP las diferencias son sustanciales, situándose en casi 50 puntos la brecha entre las familias profesionales con menor y mayor tasa de ocupación. No obstante, esta amplia variación se debe fundamentalmente al resultado de los cursos relacionados con la industria química, que tienen la tasa de ocupación más alta en el plan FIP del año 2005, 25 puntos más elevada que el resto de familias profesionales (además, no sólo en el mes 22 sino durante todo el periodo de análisis).

La mayor parte de los cursos relacionados con la industria (fabricación de equipos electromecánicos; mantenimiento y reparaciones; edificación y obras públicas; industria pesada) también presentan tasas que se encuentran entre las más altas de la formación del plan FIP. En el extremo opuesto, las familias profesionales que presentan las menores tasas de ocupación son artesanía, los cursos de formación complementaria o industria textil.

³ En Igualdad de oportunidades no se distinguen familias profesionales.

Cuadro 9. Plan FIP: tasas de ocupación según familia profesional en las acciones realizadas en 2005

Meses transcurridos	1	4	7	10	13	16	19	22*
Industria textil	26,5	31,4	36,2	34,0	35,6	38,8	36,2	41,2
Formación complementaria	27,8	38,5	44,4	42,0	45,4	40,5	44,4	42,4
Artesanía	16,0	36,6	45,5	40,4	41,1	46,8	45,5	44,3
Seguros y finanzas	32,1	38,3	44,4	53,6	56,6	53,6	44,4	44,4
Industria de madera y corcho	36,6	53,4	51,8	49,6	54,3	56,2	51,8	44,8
Agraria	29,1	39,4	51,4	45,9	47,3	53,8	51,4	48,6
Turismo y hostelería	34,3	45,7	52,8	47,5	50,2	52,8	52,8	50,2
Pesca y acuicultura	29,9	56,2	48,1	61,1	54,9	57,9	48,1	50,5
Información y manifestaciones artísticas	35,0	43,8	49,5	50,0	49,4	54,3	49,5	51,9
Servicios a empresas	31,7	43,3	53,3	48,0	51,5	54,0	53,3	53,7
Industrias alimentarias	38,0	46,9	55,9	53,8	53,5	53,5	55,9	54,2
Industria pesada y construcciones metálicas	48,7	63,1	64,9	60,1	62,9	66,5	64,9	56,6
Servicios a la comunidad y personales	33,9	41,6	54,0	51,2	53,9	51,7	54,0	56,9
Sanidad	39,9	49,7	58,0	55,1	55,9	57,3	58,0	57,3
Montaje e instalaciones edificación y obras públicas	36,7	55,1	59,6	55,1	60,4	62,4	59,6	57,7
Automoción	31,7	48,6	62,0	50,3	56,7	62,0	62,0	59,0
Comercio	45,8	54,8	58,9	55,1	58,3	61,7	58,9	59,2
transportes y comunicaciones	32,0	59,0	66,4	49,8	55,9	64,5	66,4	59,6
Mantenimiento y reparaciones	35,0	53,3	62,3	55,0	60,5	66,1	62,3	60,5
industrias gráficas	39,1	49,7	61,9	56,5	59,2	65,5	61,9	61,3
Productos Transf. y distrib. de energía y agua	37,6	55,6	63,9	61,2	65,3	65,3	63,9	61,8
Administración y oficinas	40,6	52,4	62,3	56,7	59,9	62,6	62,3	62,2
Fabricación de equipos electromecánicos	42,0	56,2	65,8	57,5	63,5	67,2	65,8	64,5
Industrias químicas	73,1	85,5	87,7	78,9	88,4	86,9	87,7	89,1

* Ordenados según tasa de ocupación transcurridos 22 meses desde la formación.

Para la formación desarrollada en 2006, la tasa de ocupación es menor para todas las familias dado que ha transcurrido menos tiempo. De todas formas, se puede apreciar que los menores porcentajes de empleo corresponden a las mismas especialidades formativas y que en los puestos altos repite la industria química. La tasa más elevada corresponde a Docencia e investigación, que no estaba presente en la formación del año anterior.

Cuadro 10. Plan FIP: tasas de ocupación según familia profesional en las acciones realizadas en 2006

Meses transcurridos	1	4	7	10*
Artesanía	21,9	29,2	27,2	30,9
Industria textil	19,5	32,3	32,0	32,2
Formación complementaria	25,9	32,6	36,0	36,3
Industria de madera y corcho	22,4	36,3	40,4	39,6
Automoción	21,8	36,3	38,9	40,6
Agraria	23,8	41,2	39,1	41,5
Seguros y finanzas	15,4	41,1	37,7	42,9
Turismo y hostelería	31,1	43,0	45,3	43,5
Servicios a empresas	31,6	41,5	43,8	46,1
Fabricación de equipos electromecánicos	28,2	49,4	50,0	47,8
Industrias alimentarias	38,0	49,8	48,1	48,2
Información y manifestaciones artísticas	30,8	44,1	46,3	48,4
Comercio	39,0	47,5	48,8	48,9
Servicios a la comunidad y personales	31,2	40,8	44,8	49,9
Mantenimiento y reparaciones	34,7	48,9	50,8	50,3
Edificación y obras públicas	38,5	54,7	54,4	51,9
industrias gráficas	34,0	51,8	48,1	52,0
Industria pesada y construcciones metálicas	46,5	56,9	55,2	52,6
Montaje e instalaciones	38,5	52,6	52,3	54,0
Sanidad	40,1	52,9	55,5	55,1
Pesca y acuicultura	30,4	37,5	37,5	55,4
Administración y oficinas	39,3	51,7	53,9	56,2
Transportes y comunicaciones	51,4	61,6	67,8	56,2
Industrias químicas	29,6	57,3	64,8	60,4
Productos transformados y distribución de energía y agua	37,1	54,3	57,1	61,2
Docencia e investigación	58,5	50,8	55,4	72,3

* Ordenados según tasa de ocupación transcurridos 10 meses desde la formación.

Respecto a los resultados de los CIFO, en general, la ordenación es similar a la del plan FIP. Entre las tasas más elevadas están la especialidad de Industria química y otras relacionadas con la industria, tanto en el año 2005 como en el 2006. Además, en 2005 sanidad obtiene la tasa más alta de ocupación (aparecía en las posiciones intermedias en el plan FIP) mientras que en 2006 es Artes gráficas la familia profesional con ese puesto. En el extremo opuesto, se repiten Artesanía y Formación complementaria (coincidentes con el plan FIP) junto con Servicios a la comunidad (en el año 2005).

Cuadro 11. CIFO: tasas de ocupación según familia profesional en las acciones realizadas en 2005

Meses transcurridos	3	6	9	12	15	18	3
Servicios a la comunidad y personales	53,2	49,4	54,5	57,1	37,7	49,4	39,0
Artesanía	31,5	34,9	36,0	31,9	33,0	34,9	47,8
Manufacturas diversas	36,0	30,0	44,8	48,8	35,0	30,0	52,2
Información y manifestaciones artísticas	53,1	48,5	58,6	59,7	59,2	48,5	52,4
Formación complementaria	45,6	57,3	46,6	51,1	55,8	57,3	56,6
Agraria	49,5	59,2	52,0	58,7	56,3	59,2	56,7
Industria de madera y corcho	53,1	56,5	59,9	52,1	61,2	56,5	58,0
Industrias alimentarias	69,5	60,5	57,4	60,1	54,7	60,5	58,7
Comercio	64,4	58,7	62,8	62,0	60,9	58,7	58,8
Productos transf. y distribución de energía y agua	56,9	60,0	61,2	60,0	65,2	60,0	60,2
Servicios a empresas	52,0	61,2	54,8	58,8	61,0	61,2	61,4
Edificación y obras públicas	57,0	63,0	57,4	64,4	65,3	63,0	62,8
Montaje e instalaciones	65,4	68,1	60,1	65,3	69,2	68,1	64,5
Docencia e investigación	63,3	63,5	66,8	71,5	67,2	63,5	67,5
Turismo y hostelería	67,1	66,4	59,2	66,9	64,0	66,4	67,6
Industria textil	47,6	68,5	48,2	62,5	73,2	68,5	68,5
Administración y oficinas	64,2	72,8	70,5	74,5	76,5	72,8	69,0
Industria pesada y construcciones metálicas	71,8	68,1	70,7	71,2	69,1	68,1	69,6
Mantenimiento y reparaciones	69,6	78,4	75,2	77,1	80,9	78,4	72,5
Fabricación de equipos electromecánicos	73,4	75,8	69,4	72,9	78,8	75,8	74,6
Industrias químicas	75,9	79,4	81,2	78,6	81,3	79,4	74,9
Sanidad	59,2	67,3	73,6	75,5	63,7	67,3	76,7

* Ordenados según tasa de ocupación en el mes 21.

Cuadro 12. CIFO: tasas de ocupación según familia profesional en las acciones realizadas en 2006

Meses transcurridos	3	6	9
Industria de madera y corcho	54,7	51,1	48,4
Formación complementaria	48,3	48,3	49,7
Edificación y obras públicas	59,4	58,2	51,3
Información y manifestaciones artísticas	54,6	48,9	51,5
Industrias alimentarias	59,3	57,1	53,4
Servicios a empresas	52,7	54,7	55,2
Agraria	58,5	63,0	58,5
Productos transformados y distribución de energía y agua	61,3	60,7	58,8
Industria pesada y construcciones metálicas	69,1	68,4	59,1
Mantenimiento y reparaciones	62,6	61,4	61,7
Fabricación de equipos electromecánicos	68,2	69,0	62,8
Industrias químicas	74,8	73,0	63,2
Montaje e instalaciones	66,9	67,6	69,2
Artes gráficas	80,0	67,1	84,3

* Ordenados según tasa de ocupación en el mes 9.

El rango de variación correspondiente a las familias profesionales de garantía social es menor (al igual que el número de especialidades formativas), situándose en torno a los 20 puntos. Los resultados correspondientes al año 2006 son bajos, si bien hay que tener en cuenta, como ya se dijo previamente, que la mayor parte de los cursos de esta línea formativa finalizan en el segundo trimestre del año, por lo que el tiempo de búsqueda de empleo es más corto, manifestándose los resultados a más largo plazo: así ocurre para las acciones del año 2005, cuyos resultados, en términos de ocupación, se perciben con mayor claridad transcurrido un año desde el fin de la formación. Las cifras más altas se obtienen en automoción, servicios a la comunidad y personales y en algunas ramas relacionadas con la industria que, al mismo tiempo, sitúa otras en el extremo opuesto.

Cuadro 13. Garantía Social: tasas de ocupación según familia profesional en las acciones realizadas en 2005

Meses transcurridos	3	6	9	12	15	18
Servicios a empresas	30,8	25,2	25,2	44,9	30,8	33,6
Industria pesada y construcciones metálicas	48,0	40,6	44,0	57,8	48,0	38,5
Industria de madera y corcho	39,6	42,4	52,6	45,2	39,6	38,7
Turismo y hostelería	35,1	28,2	30,8	35,3	35,1	41,3
Montaje e instalaciones	48,3	40,3	44,9	53,8	48,3	42,5
Administración y oficinas	39,4	31,1	34,4	44,5	39,4	42,6
Industrias gráficas	41,3	7,5	18,8	48,8	41,3	45,0
Edificación y obras públicas	50,1	36,2	47,7	51,3	50,1	45,1
Mantenimiento y reparaciones	43,5	32,0	39,0	46,1	43,5	46,4
Fabricación de equipos electromecánicos	50,0	43,8	81,3	62,5	50,0	50,0
Servicios a la comunidad y personales	45,3	31,6	30,6	45,5	45,3	51,7
Automoción	54,6	42,3	47,1	60,8	54,6	54,1

* Ordenados según tasa de ocupación en el mes 18.

Cuadro 14. Garantía Social: tasas de ocupación según familia profesional en las acciones realizadas en 2006

Meses transcurridos	3	6
Agraria	10,5	10,5
Industrias alimentarias	0,0	16,0
Turismo y hostelería	21,5	25,7
Administración y oficinas	19,4	26,2
Industria de madera y corcho	22,2	26,5
Comercio	24,1	26,7
Edificación y obras públicas	26,6	28,9
Montaje e instalaciones	25,9	31,5
Servicios a la comunidad y personales	25,4	34,3
Automoción	34,0	34,9
Industrias gráficas	14,8	37,0
Industria pesada y construcciones metálicas	29,8	37,6

* Ordenados según tasa de ocupación en el mes 6.

Por último, en las acciones con compromiso de contratación la mayor parte de las acciones se sitúan en tasas de ocupación superiores al 50% y tres familias profesionales -Transportes, Sanidad y Fabricación de equipos electromecánicos- presentan cifras mayores del 80%. Únicamente los cursos

relacionados con Turismo y hostelería y con Información y manifestaciones artísticas presentan tasas inferiores al 50%.

Cuadro 15. Compromiso de contratación: tasas de ocupación según familia profesional en las acciones realizadas en 2006

Meses transcurridos	3	6
Turismo y hostelería	51,0	34,7
Información y manifestaciones artísticas	29,2	46,8
Edificación y obras públicas	52,5	51,2
Productos transformados y distribución de energía y agua	72,4	58,6
Mantenimiento y i reparación	59,4	62,4
Servicios a las empresas	75,3	75,3
Servicios a la comunidad y personales	68,8	76,9
Fabricación de equipos electromecánicos	80,0	80,0
Sanidad	81,6	83,2
Transportes y comunicaciones	84,0	86,7

* Ordenados según tasa de ocupación en el mes 6.

A continuación se muestran estas mismas tasas desagregadas por sexo. Para simplificar la presentación de los datos, se exponen los gráficos correspondientes a la tasa de ocupación del último trimestre de 2007 y en el Anexo 2 se encuentran las tasas de todos los trimestres disponibles. En general, las tasas son más elevadas para los hombres que para las mujeres. No obstante, hay excepciones relevantes que, además, en algunos casos se producen en familias típicamente masculinizadas como pueden ser Transportes y comunicaciones o Mantenimiento y reparaciones. Esto también ocurre, y en mayor medida, en la formación de los CIFO durante 2005, donde encontramos tasas de ocupación del 100% para las mujeres en cursos relacionados con Industria pesada o Fabricación de equipos electromecánicos, entre otras. En la valoración de estos resultados hay que tener en cuenta que no se trata de una participación mayoritaria de mujeres en estos cursos (normalmente se trata de grupos de menos de 20 personas). No obstante, las que se forman en estos contenidos encuentran empleo.

Respecto a los resultados por sexo en Garantía social, parece haber una segregación por género relevante, ya que en algunas familias profesionales no hay presencia de mujeres (Mantenimiento y reparaciones, Edificación y obras públicas, Fabricación de equipos electromecánicos). Las tasas son, en la mayor parte de los casos, mayores para los hombres que para las mujeres y cuando éstas obtienen mejores resultados normalmente corresponden a grupos poco numerosos (como ocurría en los CIFO).

Gráfico 2. Plan FIP: tasa de ocupación trascurridos 22 meses desde la formación, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2005

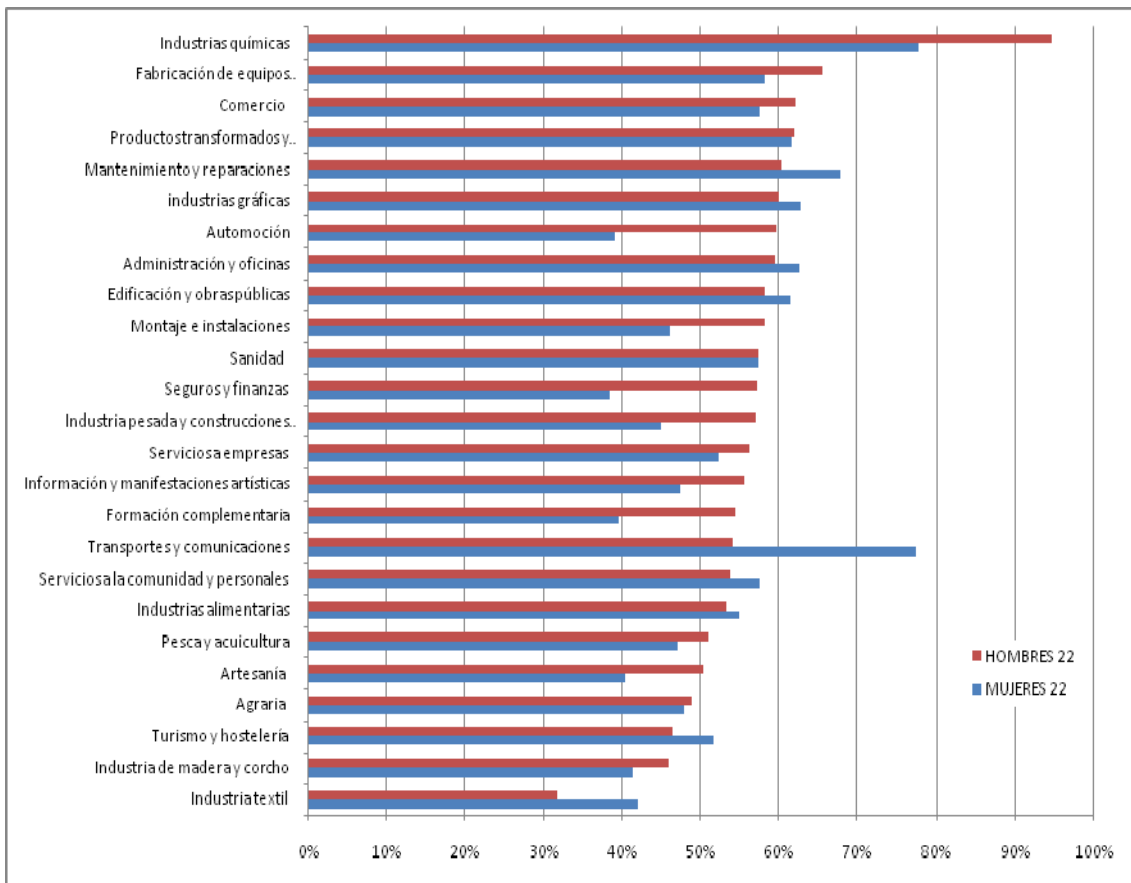


Gráfico 3. Plan FIP: tasa de ocupación trascurridos 10 meses desde la formación, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2006

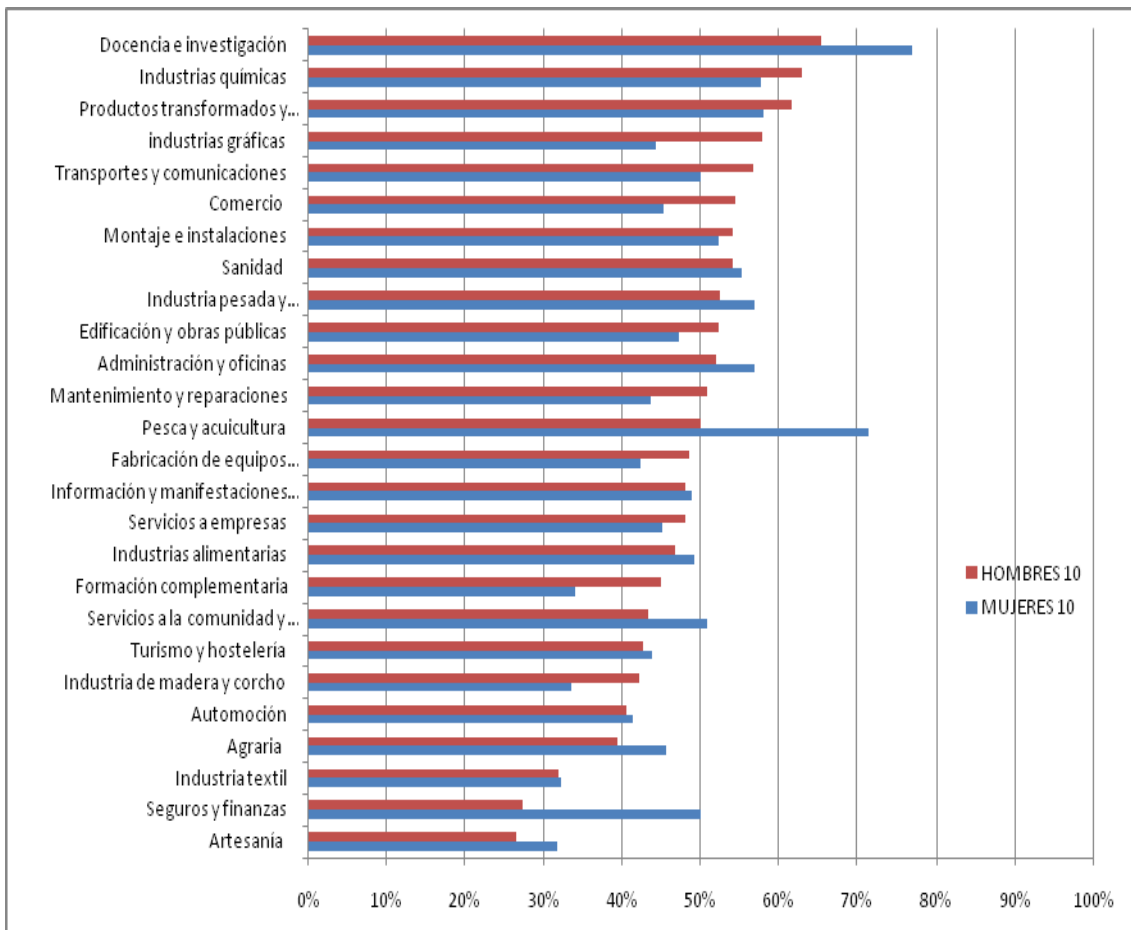


Gráfico 4. CIFO: tasa de ocupación trascurridos 21 meses, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2005

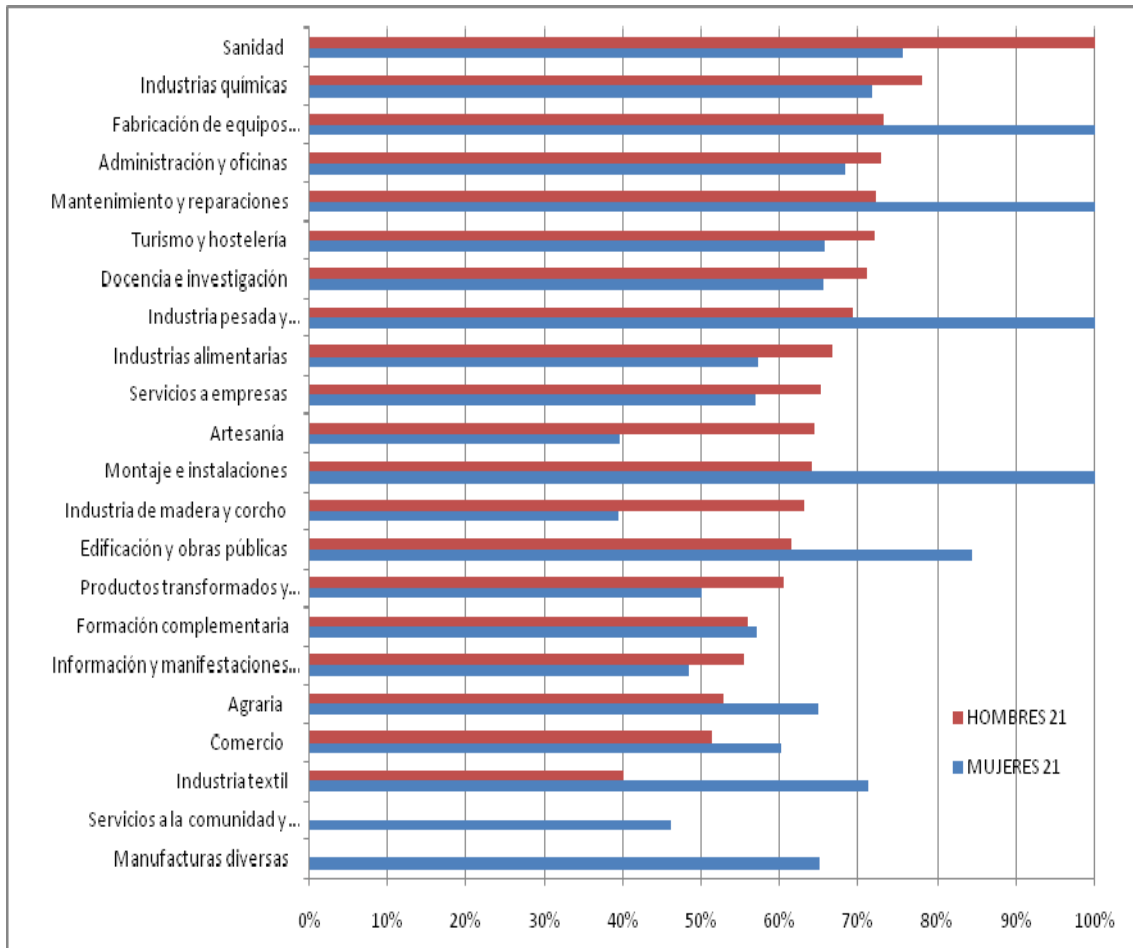


Gráfico 5. CIFO: tasa de ocupación trascurridos 9 meses, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2006

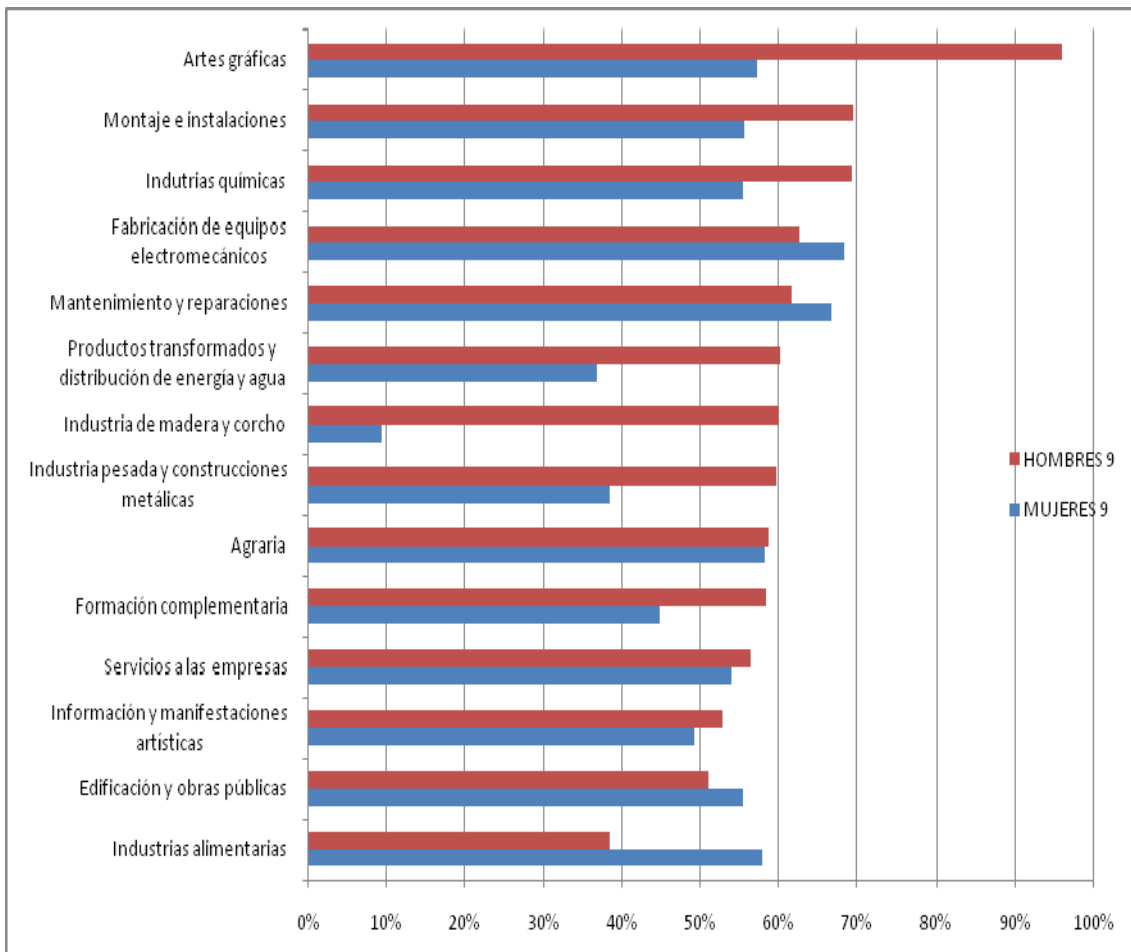


Gráfico 6. Programas de Garantía Social: tasa de ocupación trascurridos 18 meses, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2005

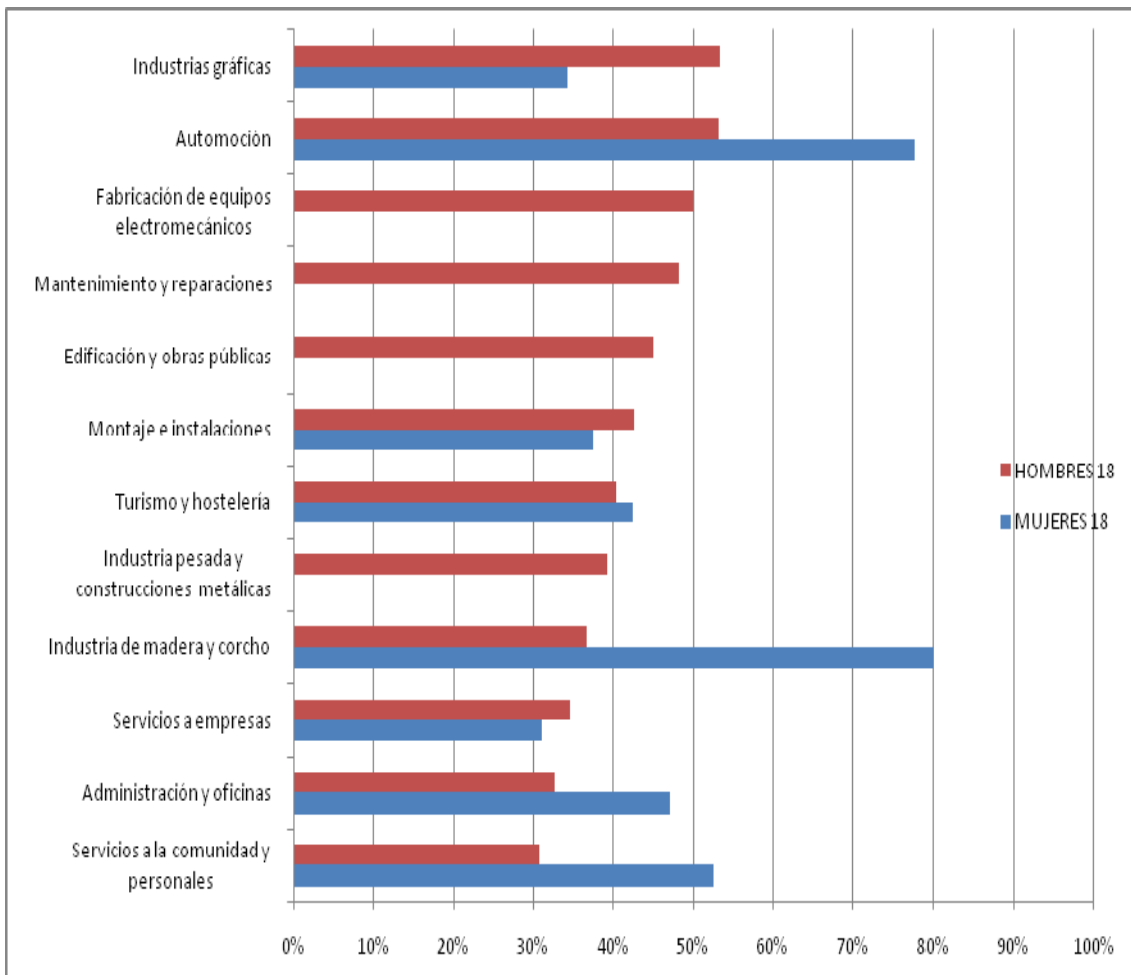
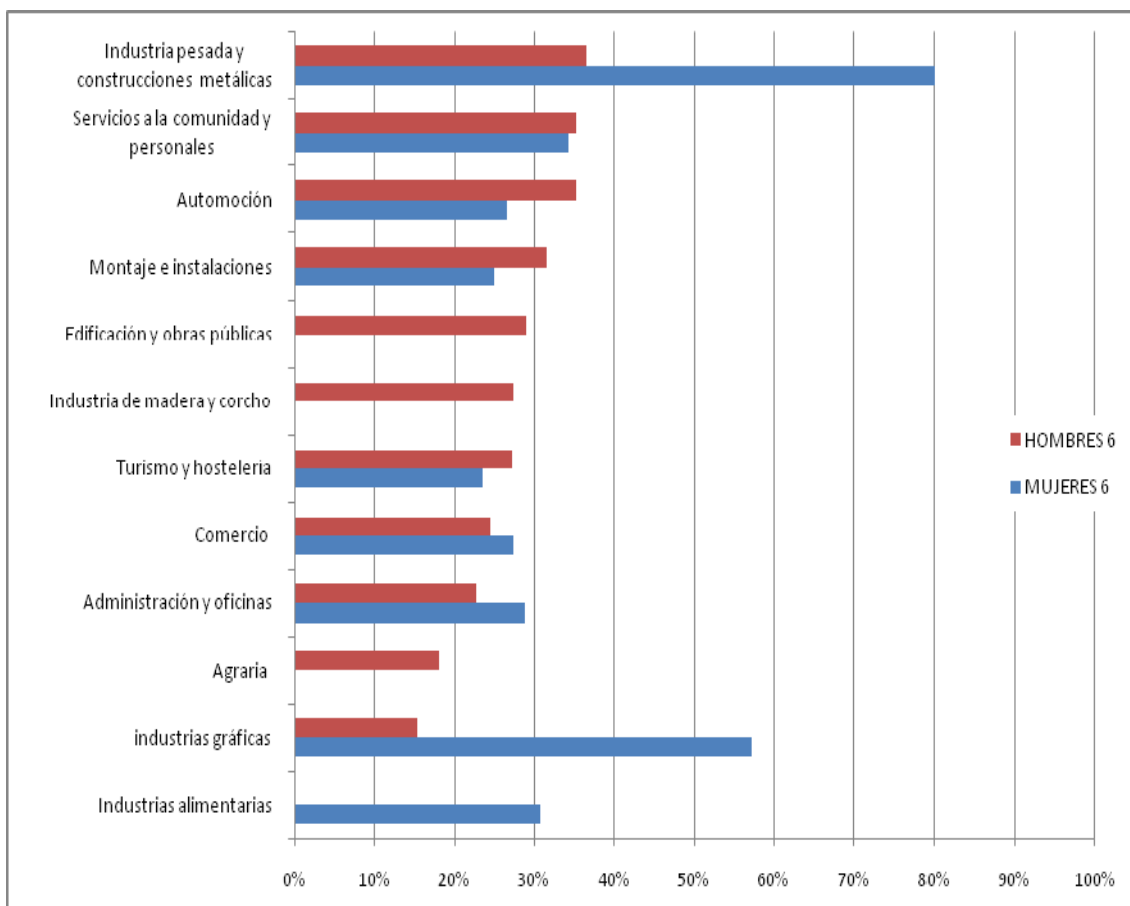


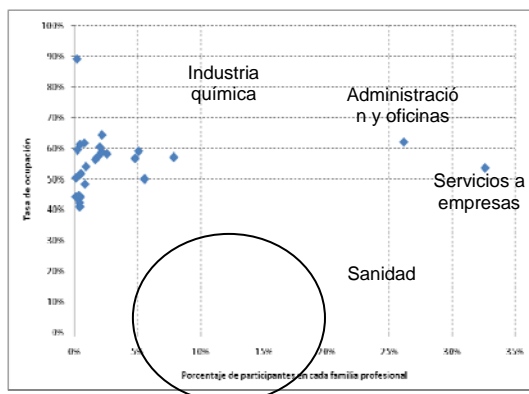
Gráfico 7. Programas de Garantía Social: tasa de ocupación trascurridos 6 meses, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2006



También se han calculado las tasas de ocupación por familia profesional y provincia. Para no sobrecargar el texto, estos resultados se encuentran disponibles en el Anexo 3.

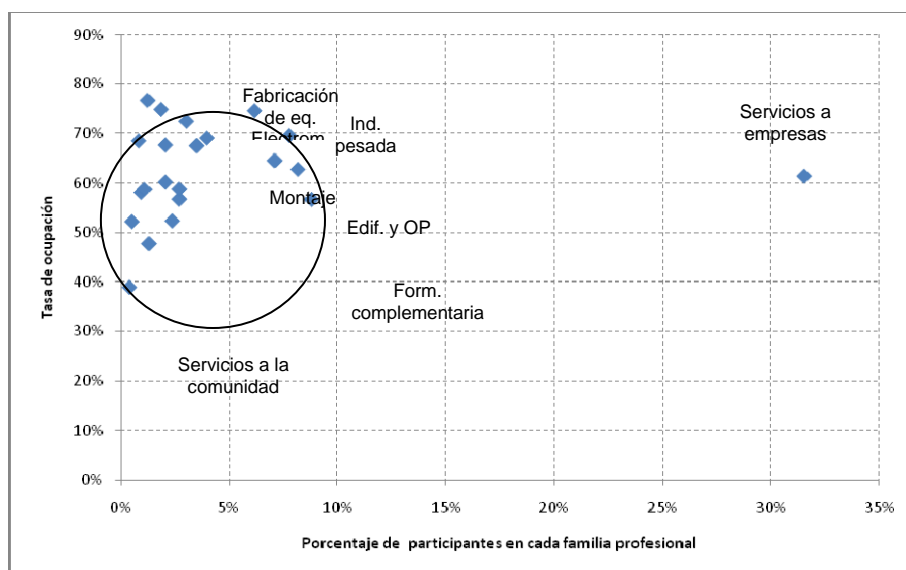
Para finalizar este apartado, en los gráficos que siguen se relaciona la tasa de ocupación con el porcentaje de participantes que tiene cada una de las familias profesionales para las dos líneas de actuación –plan FIP y CIFO– que agrupan la gran mayoría de las personas participantes (un 88,8%). El objetivo es tratar de identificar ciertas familias con mejores resultados en términos de inserción laboral y menor representación (o, por al contrario, familias en las que se forman muchas personas que, posteriormente, tengan menor ocupación). En el Gráfico 8 se muestra esta relación para el plan FIP desarrollado en 2005 (para el año 2006 es similar). Dos familias profesionales son las que agrupan a la mayor parte de las personas formadas –Administración y oficinas y Servicios a empresas– situándose en tasas de ocupación en torno a la media. Por otra parte, destaca Industria química que con sólo un 0,2% de los participantes presenta la mayor tasa de ocupación (siendo esta estable en todo el año 2007).

Gráfico 8. Plan FIP: relación entre la tasa de ocupación en el cuarto trimestre de 2007 y la proporción de participantes en cada familia profesional (2005)



La fotografía para la formación desarrollada en los CIFO también muestra a la familia profesional de Servicios a las empresas en el extremo, siendo la que más participantes agrupa y en cifras en torno a la media de ocupación. El resto de especialidades están ligeramente más dispersas que en el caso del plan FIP, aunque también se sitúan cerca del eje vertical mostrando que el resto de familias presentan menores porcentajes de participación sin grandes diferencias en sus tasas de ocupación. En resumen, la mayor parte de las familias se sitúan en una zona similar (la rodeada por el círculo) y no se han detectado especialidades que muestren patrones vinculados a mucha participación y baja inserción laboral mientras que sí hay una familia profesional con pocos participantes y altas tasas de ocupación: Industria química.

Gráfico 9. CIFO: relación entre la tasa de ocupación en el cuarto trimestre de 2007 y la proporción de participantes en cada familia profesional (2005)



3. Definición de los grupos de tratamiento y de control y comparación inicial

Una vez expuestos los resultados brutos, en este apartado se aborda la comparación con el grupo de control, es decir, con un grupo de personas desempleadas no formadas. La distinción en el colectivo destinatario de cada uno de los programas da lugar a diferencias en el perfil de los participantes en cada una de las líneas de actuación, en términos de sexo, edad, nivel educativo, tiempo de inscripción de la demanda, número de ocupaciones demandadas o ámbito de búsqueda de empleo. Por ello, se definirán grupos de control diferentes para cada una de las líneas de formación.

Asimismo, para definir el grupo de tratamiento hay que tener en cuenta que no todos los participantes terminan la formación con una evaluación positiva. Estos suponen más de dos terceras partes del total. No obstante, como se puede observar en el Cuadro 16, más de un 20% abandona el curso; en unos casos porque se ha encontrado empleo (9,2% en el año 2005 y 11,8% en 2006) y en otros por otras razones. Asimismo, menos de un 10% tiene una evaluación negativa al final de la formación.

Además existen variaciones en las cifras en función de la línea formativa. Así, el porcentaje de evaluaciones positivas más elevado se registra en Nuevas cualificaciones mientras que ocurre lo contrario en Acciones integradas e Igualdad de oportunidades donde la proporción de evaluaciones negativas supera el 20% (en igualdad de oportunidades se ha reducido sustancialmente en 2006). También se puede señalar que los abandonos por colocación superan el 10% en el plan FIP y en los Compromisos de contratación.

En resumen, estos datos deben ser tenidos en cuenta en el momento de llevar a cabo la evaluación. Por ello, se formarán dos grupos de tratamiento diferentes: el primero comprenderá a todas las personas formadas (independientemente de la forma de fin de la formación) y el segundo a todas las personas que han terminado con una evaluación positiva la acción formativa realizada. Las diferencias en los efectos nos podrían indicar hasta qué punto puede ser positivo finalizar la formación con aprovechamiento.

Cuadro 16. Distribución porcentual de los participantes según forma de fin de la formación

	Acaba con evaluación positiva		Acaba con evaluación negativa		Abandona por colocación		Abandona por otras causas	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Plan FIP	69,0	66,1	7,7	4,3	10,2	14,2	13,2	15,4
CIFO	70,8	71,2	7,8	7,2	8,8	6,1	12,6	15,4
Acciones Integradas	65,0	64,6	22,4	22,5	4,1	4,5	8,5	8,4
Igualdad de oportunidades	51,4	64,5	30,0	15,9	7,7	6,7	10,9	12,9
Garantía Social	66,2	65,5	8,2	8,8	7,4	8,6	18,2	17,2
Compromiso de Contratación	-	69,9	-	4,0	-	12,5	-	13,6
Nuevas cualificaciones	-	75,6	-	6,4	-	8,5	-	9,6
Total	69,2	67,3	9,2	6,1	9,2	11,8	12,4	14,8

Una vez descritos los grupos de tratamiento y de control, se lleva a cabo una comparación de los resultados –en términos de ocupación– para cada grupo. Es importante tener en cuenta que la diferencia a favor del grupo de tratamiento puede deberse a la formación o a las distintas características de los grupos, por lo que en el siguiente apartado, utilizando el *propensity score matching*, se estima el efecto de la formación. Para cada línea de formación se presentarán gráficamente los porcentajes de personas que están en alta en la Seguridad Social y el porcentaje de personas registradas como demandantes parados según pertenezcan al grupo de control o a los grupos de tratamiento.

En primer lugar se puede señalar que en la mayoría de las líneas de formación apenas existen diferencias entre los dos grupos de tratamiento definidos (formados y formados con evaluación positiva). En segundo lugar, la tasa de ocupación de los grupos de tratamiento es superior a la del grupo de control mientras que la tasa de paro es menor. Es decir, los formados se encuentran en mejor situación en el mercado laboral (si bien, por el momento, no podemos decir que esto se deba a la participación en las medidas formativas).

3.1. Consideraciones previas

Las diferencias respecto a las características de los participantes en cada una de las líneas de formación sugieren la necesidad de definir distintos grupos de tratamiento y de control para cada uno de los programas formativos. Considerando que los participantes en la formación no son una muestra aleatoria del colectivo de demandantes de empleo, el grupo de control debe seleccionarse teniendo en cuenta las características del grupo de tratamiento para, de esta forma, obtener una estimación del efecto de la formación sobre el colectivo al que se dirige. La población de referencia para el grupo de control está constituida por los demandantes de empleo.

Como se ha visto, la mayor parte de las acciones formativas tienen lugar en el último trimestre del año. Por ello, se utilizará como población de referencia del grupo de control los parados registrados durante el mes de diciembre. Además, este fichero también servirá para disponer de la detallada información que existe en él correspondiente a los participantes en formación. No obstante, hay participantes que no están registrados en diciembre y sí en otros meses, por lo que también se utilizarán esos meses. Es decir, en principio se utilizará la información correspondiente al último mes del año y, en caso de que sea necesario por insuficiencia de correspondencia entre demandantes y participantes, los datos de los otros meses. No obstante, hay que tener en cuenta que algunos participantes en la formación no se han localizado en ninguno de los trimestres (Cuadro 17).

También hay que considerar que de cada grupo de control se han excluido las personas formadas en cualquier línea de formación de manera que el efecto que se obtenga sea respecto a un grupo de parados no formados (al menos en ninguna de las líneas desarrolladas por el SOC).

Por último, puesto que el grupo de control es muy numeroso (compuesto por casi la totalidad del número de parados), para facilitar los cálculos se ha seleccionado una muestra aleatoria (el 10% del total). A continuación se detalla el proceso de formación de los grupos de tratamiento y de control para cada línea de formación.

Cuadro 17. Participantes no registrados en las oficinas de empleo (% sobre el total)

	2005	2006
Plan FIP	2,5	2,3
CIFO	1,0	1,2
Acciones Integradas	9,7	10,1
Igualdad de Oportunidades	9,3	10,5
Garantía Social	8,0	8,2
Compromiso de Contratación	-	2,8
Nuevas cualificaciones	-	2,9

3.2. Plan FIP

Esta línea de formación se desarrolla fundamentalmente en el segundo semestre del año. A partir del fichero de demandantes del mes de diciembre se dispone de datos de 30.538 personas formadas en 2005 y de 32.756 en 2006 (sobre una población de 35.834 y 39.905, respectivamente). Para aumentar la población formada con información se utiliza el fichero de demandantes de septiembre de forma que se ha localizado adicionalmente a 3.123 personas en 2005 y a 5.185 en 2006. Así, se ha localizado a un 93,9% y un 95,1% del total de participantes en cada año.

El grupo de control está formado por los demandantes de empleo en diciembre que no se formaron. La similitud de los demandantes registrados en cada trimestre hace innecesario unir los demandantes no formados en septiembre (que no estén registrados en diciembre).

Como se hará para todas las líneas formativas, en el grupo de control del año 2005 se excluyen aquellos parados que se formaron en 2006 y que, por tanto, forman parte del grupo de tratamiento de ese año. Además, las personas que se han formado en los dos años únicamente forman parte del grupo de tratamiento del último año. De la misma forma, como ya se ha indicado, teniendo en cuenta que no todos los participantes terminan la formación con evaluación positiva, se forman dos grupos de tratamiento para cada año: todos los formados (GT1) y todos los formados con evaluación positiva (GT2).

Las características de cada grupo en cada año se muestran en el Cuadro 18. Se puede observar que existen diferencias relevantes: la proporción de mujeres es mayor en los grupos de tratamiento al igual que el porcentaje de personas jóvenes; entre los formados hay menos parados de larga duración, personas que reciben prestaciones y que demandan un menor número de ocupaciones. Por esta razón, no es posible comparar los resultados en términos de inserción laboral de uno y otro grupo para estimar el efecto de la formación directamente, sino que deben utilizarse las técnicas econométricas adecuadas para que esas diferencias no se trasladen a una diferencia en la inserción laboral y la estimación del efecto sea adecuada. Es decir, el objetivo del uso de la econometría es obtener el efecto de la formación sobre la inserción laboral debido exclusivamente a que los individuos se han formado y no a las diferentes características de formados y no formados (que también afectan a la probabilidad de emplearse).

Cuadro 18. Plan FIP: características del grupo de control y de los grupos de tratamiento

	2005			2006		
	GT1	GT2	GC	GT1	GT2	GC
Sexo (% hombres)	36,1	34,8	45,0	34,2	32,9	44,9
Edad media (años)	33,6	34,0	40,3	35,2	35,8	40,7
Edad (distribución porcentual)						
16-19	13,2	12,7	3,3	12,0	11,7	2,8
20-24	12,5	12,3	8,8	9,2	8,4	8,1
25-29	15,5	14,9	13,4	13,9	13,0	13,0
30-34	15,0	14,8	14,2	15,4	14,7	14,5
35-39	12,6	12,7	12,1	13,7	14,1	12,3
40-44	10,7	11,1	9,8	11,7	12,1	10,0
45-49	9,2	9,6	8,7	10,6	11,3	8,7
50-54	6,3	6,7	9,1	7,2	7,8	9,4
55-59	3,8	4,0	12,1	4,8	5,3	11,9
60 y más	1,1	1,1	8,5	1,6	1,8	9,2
Nacionalidad española	87,7	89,2	87,4	84,7	86,2	85,2
Nivel de estudios						
Analfabetos	0,3	0,2	0,7	0,4	0,4	0,9
primarios incompletos	2,6	2,3	5,3	2,8	2,6	5,8
primarios completos	4,6	4,5	7,0	6,4	6,4	8,7
formación profesional	9,9	10,3	6,9	10,0	10,4	7,2
Ed. General	66,6	66,2	67,2	65,5	65,4	63,8
tecnico-profesionales superiores	7,3	7,7	4,8	7,1	7,0	5,0
primer ciclo	3,5	3,6	3,3	3,0	3,0	3,4
segundo y tercer ciclo	5,2	5,1	4,7	4,7	4,6	5,0
Otros	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
tiempo de inscripción (días)	249,4	264,6	450,4	259,7	281,7	456,3
tiempo de inscripción						
hasta un mes	6,6	4,7	14,9	8,2	6,7	15,3
1 a 3 meses	22,9	20,9	23,9	22,9	21,3	24,0
3 a 6	37,3	38,9	18,9	30,3	30,5	19,0
de 6 a un año	17,2	18,4	14,2	21,3	22,3	13,6
1 a 2 años	10,2	11,1	12,7	11,2	12,3	12,2
más de 2 años	5,7	6,1	15,5	6,1	6,9	16,0
Nueva alta	1,0	0,7	2,7	1,0	0,9	2,8
PLD	18,3	19,5	29,3	20,1	22,0	29,1
Recibe prestaciones	39,6	42,1	48,7	44,7	46,5	53,8
Ámbito de búsqueda						
Municipio	19,5	19,3	15,8	12,0	12,1	8,4
Entidad supramunicipal	50,7	51,1	52,0	59,8	60,1	62,0
Provincia	17,8	17,7	19,6	17,6	17,2	18,4
CCAA	0,7	0,6	0,8	0,6	0,5	0,5
Estatad	0,5	0,4	0,5	0,2	0,2	0,3
UE	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0

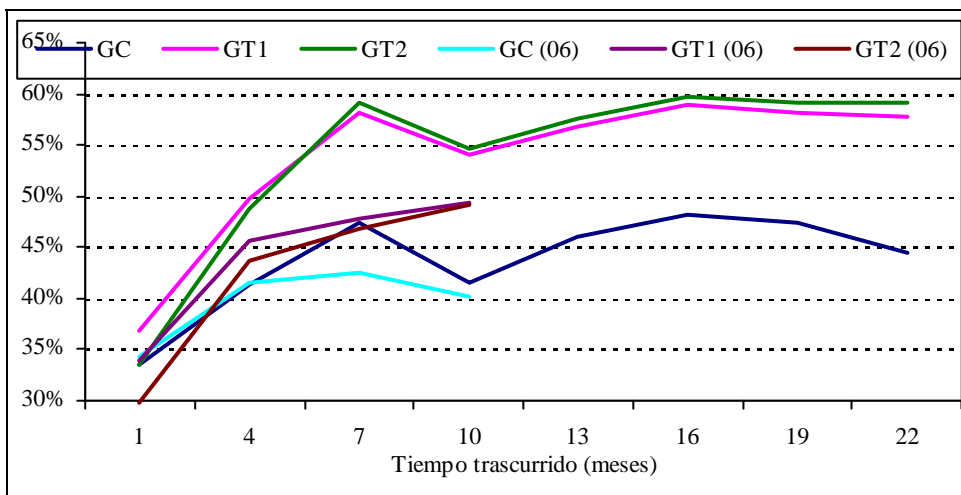
Restringido	10,3	10,3	10,9	9,5	9,6	10,2
Indiferente	0,3	0,4	0,3	0,2	0,1	0,2
Nº de ocupaciones que demanda						
1	36,1	37,2	38,6	35,2	36,8	39,0
2	21,4	21,4	23,8	21,1	21,1	23,5
3	17,1	16,9	16,4	17,4	17,1	16,3
4	11,8	11,6	10,6	12,4	12,0	10,5
5	6,9	6,7	5,6	7,3	6,9	5,7
6	6,6	6,2	5,0	6,5	6,1	5,0
Provincia						
Barcelona	78,8	78,8	75,0	76,7	76,8	74,6
Gerona	7,4	7,5	9,5	8,1	8,2	10,1
Lérida	4,0	3,9	4,6	5,0	4,9	4,2
Tarragona	9,8	9,7	10,9	10,1	10,1	11,1

Como ya se ha indicado, dado que la gran mayoría de los cursos finalizan durante los dos primeros meses del año siguiente al que se realiza la formación, nuestro periodo de análisis, que se corresponde con los trimestres que terminan en marzo, junio, septiembre y diciembre de cada año, corresponde a uno, cuatro, siete y diez meses después de la formación, hasta el máximo de 22 meses.

En cuanto a la comparación de resultados brutos, a medida que aumenta el tiempo transcurrido desde el fin de la formación, el porcentaje de participantes que trabajan asciende hasta situarse casi en un 60%, superando, para los formados en 2005, en aproximadamente quince puntos la ocupación del grupo de control una vez transcurrido un año (

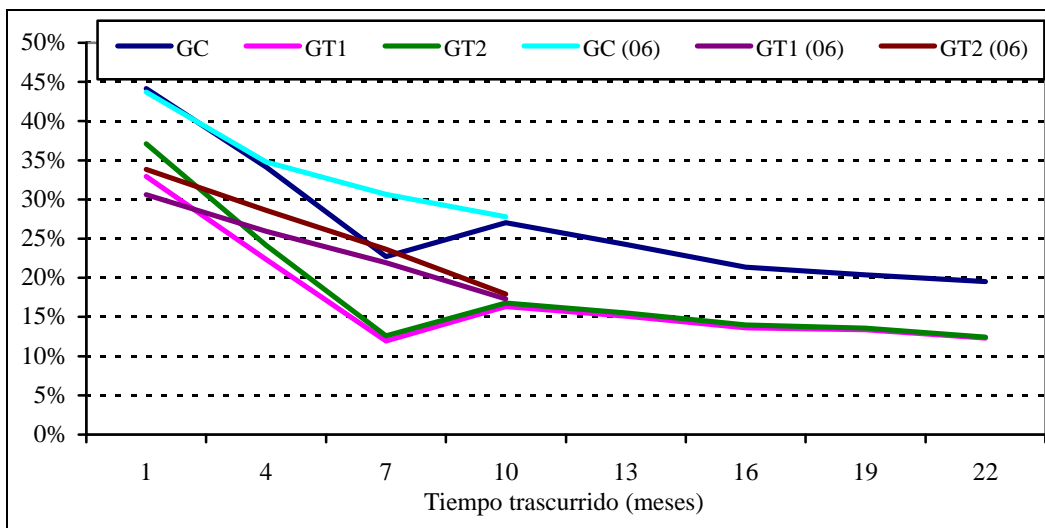
Gráfico 10). Aunque el horizonte temporal para la formación desarrollada en 2007 es menor, se puede apreciar que la pauta es similar –aunque en niveles más bajos-, de forma que la brecha se sitúa en casi diez puntos después de 9 meses de finalizar la formación.

Gráfico 10. Plan FIP: tasa de ocupación



Respecto al porcentaje de parados registrados (Gráfico 11), es menor en los grupos de tratamiento que en el de control. En todos los casos desciende a medida que transcurre el tiempo, principalmente durante los primeros seis meses. No obstante, siempre se mantiene una brecha a favor de los formados.

Gráfico 11. Plan FIP: tasa de paro



3.3. CIFO

Esta medida se ha desarrollado a lo largo de los dos años y con un mayor número de participantes en el primer trimestre de cada año. La información para el grupo de tratamiento se obtiene de los datos de demandantes de los trimestres de marzo y diciembre, puesto que así se maximiza el número de participantes para el que se dispone de información (el 94,5% de los formados en 2005 y el 92,8% de los formados en 2006).

Las características de los participantes no presentan ninguna restricción en cuanto a edad, nivel educativo u otro rasgo, por lo que el grupo de control está constituido, al igual que en la línea de actuación previa de formación a parados, por los demandantes de empleo en diciembre de cada año, excluyendo a aquellos que se han formado en cualquier medida en alguno de los años.

No obstante, como se observa en el Cuadro 19, hay diferencias sustanciales entre formados y no formados. En el grupo de tratamiento hay un mayor porcentaje de hombres (lo cual es una diferencia respecto a los cursos del plan FIP) y una mayor presencia de jóvenes. Entre los no formados predominan los parados de larga duración, especialmente los que llevan más de dos años registrados, y aquéllos cuyo ámbito de búsqueda es municipal y demandan una o dos ocupaciones.

Cuadro 19. CIFO: características del grupo de control y de los grupos de tratamiento

	2005			2006		
	GT1	GT2	GC	GT1	GT2	GC
Sexo (% hombres)	59,9	56,3	45,0	71,1	68,5	44,9
Edad media (años)	34,2	35,1	40,3	35,1	35,7	40,7
Edad (distribución porcentual)						
16-19	8,0	6,2	3,3	8,3	6,4	2,8
20-24	8,7	8,4	8,8	9,1	8,6	8,1
25-29	20,1	18,5	13,4	16,5	16,7	13,0
30-34	19,6	20,3	14,2	18,8	18,7	14,5
35-39	14,2	14,7	12,1	14,6	15,0	12,3
40-44	11,7	12,1	9,8	12,3	12,7	10,0
45-49	8,2	8,9	8,7	8,5	9,3	8,7
50-54	5,1	5,6	9,1	6,1	6,1	9,4
55-59	3,2	3,9	12,1	3,9	4,2	11,9
60 y más	1,2	1,4	8,5	2,0	2,2	9,2
Nacionalidad española	84,8	86,9	87,4	78,7	80,9	85,2
Nivel de estudios						
analfabetos	0,1	0,1	0,7	0,5	0,6	0,9
primarios incompletos	2,7	2,9	5,3	5,4	4,6	5,8
primarios completos	1,7	1,8	7,0	5,7	5,6	8,7
formación profesional	66,0	64,7	67,2	61,4	60,2	63,8
Ed. general	8,7	9,0	6,9	10,5	11,3	7,2
tecnico-profesionales superiores	9,5	10,0	4,8	9,6	10,5	5,0
primer ciclo	4,6	4,4	3,3	2,5	2,8	3,4
segundo y tercer ciclo	6,5	6,9	4,7	4,2	4,4	5,0
otros	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
tiempo de inscripción (días)	226,0	254,6	450,4	220,7	239,2	456,3
tiempo de inscripción						
hasta un mes	9,6	7,7	14,9	11,1	9,5	15,3
1 a 3 meses	25,9	23,7	23,9	23,8	22,1	24,0
3 a 6	26,1	25,3	18,9	25,9	24,9	19,0
de 6 a un año	20,6	22,4	14,2	22,8	24,8	13,6
1 a 2 años	14,2	16,5	12,7	13,0	14,8	12,2
más de 2 años	3,5	4,4	15,5	3,4	3,9	16,0
Nueva alta	0,6	0,4	2,7	1,9	1,7	2,8
PLD	19,8	22,9	29,3	19,5	21,7	29,1
Recibe prestaciones	47,0	51,9	48,7	55,4	59,0	53,8
Ámbito de búsqueda						
Municipio	23,8	20,8	15,8	10,0	8,4	8,4
Entidad supramunicipal	38,6	41,5	52,0	57,6	59,3	62,0
Provincia	25,7	25,9	19,6	23,4	22,9	18,4
CCAA	0,6	0,5	0,8	1,0	0,8	0,5
Estatal	0,6	0,7	0,5	0,2	0,2	0,3
UE	0,0	0,0	0,1	0,1	0,2	0,0

Restringido	0,5	0,4	0,3	0,1	0,2	0,2
Indiferente	10,1	10,2	10,9	7,5	8,0	10,2
Nº de ocupaciones que demanda						
1	36,4	35,3	38,6	30,2	30,1	39,0
2	21,9	22,1	23,8	22,7	23,5	23,5
3	16,9	17,0	16,4	18,0	18,6	16,3
4	11,7	11,9	10,6	12,4	12,1	10,5
5	6,1	6,5	5,6	8,3	8,3	5,7
6	6,9	7,0	5,0	8,3	7,4	5,0
Provincia						
Barcelona	73,6	73,3	75,0	75,0	77,2	74,6
Gerona	9,0	11,2	9,5	9,5	9,7	10,1
Lérida	10,5	8,8	4,6	10,4	8,8	4,2
Tarragona	6,8	6,8	10,9	5,0	4,3	11,1

Los comentarios a realizar para la formación realizada en los CIFO son similares a la del plan FIP. En todo caso, parece que las distancias entre las tasas para el grupo de tratamiento y para el grupo de control son ligeramente superiores, tanto en términos de ocupación como de paro. En términos de alta en la Seguridad Social, la ocupación de las personas formadas en 2005 se sitúa en torno al 65% trascurrido un año desde el fin de las acciones formativas mientras que para el grupo de control no llega al 50%. La distancia para los grupos del año 2006 es similar (en torno al 60% los formados y ligeramente superior al 40% los no formados). Si se atiende al porcentaje de personas registradas como paradas, la tendencia es decreciente en todos los grupos si bien existe una diferencia a favor de los grupos de tratamiento que se sitúa en torno a los 7 puntos.

Gráfico 12. CIFO: tasa de ocupación

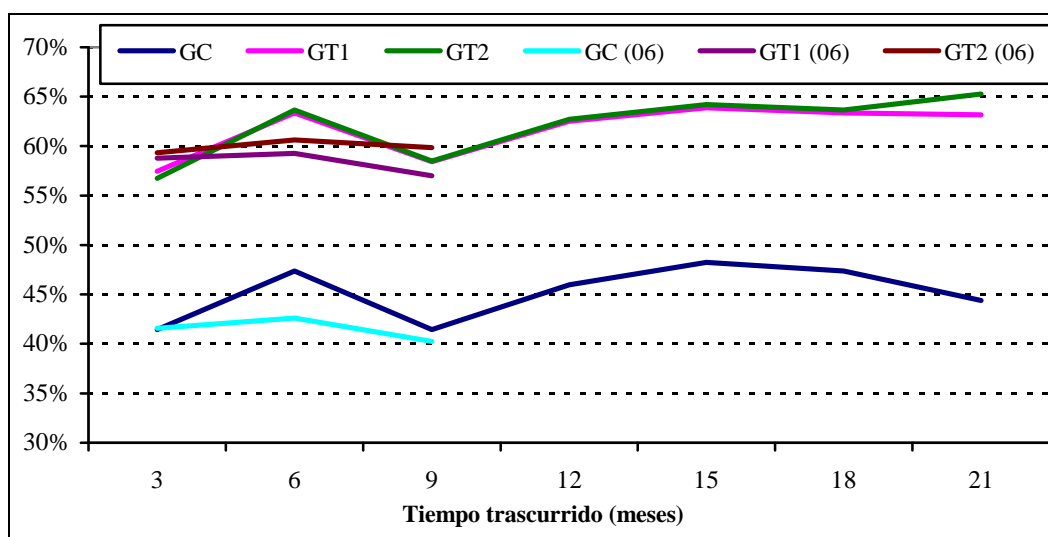
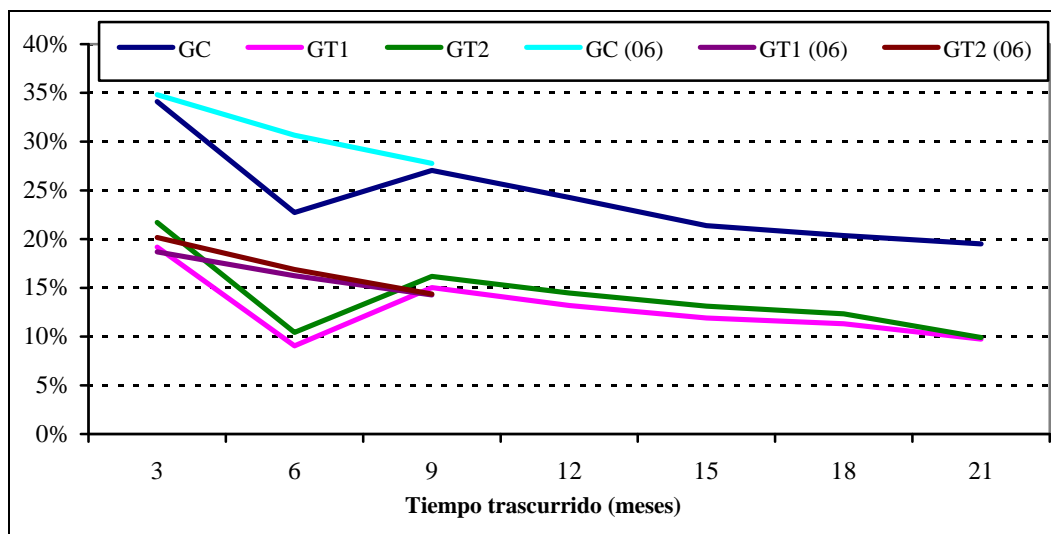


Gráfico 13. CIFO: tasa de paro



3.4. Acciones integradas

La formación en acciones integradas se concentra en la segunda mitad del año. La información para el grupo de tratamiento se obtiene, al igual que para la línea de formación a parados, de los datos de demandantes de diciembre y también de septiembre. De esta forma, se unen a los 1.516 participantes en 2005 y 1.679 participantes en 2006 registrados en el mes de diciembre, 252 y 483, respectivamente, registrados en septiembre –y no en diciembre- lo que supone alcanzar un 85,3% y un 82,9% del total.

El perfil de las personas formadas en Acciones integradas, aunque no es una muestra representativa del demandante de empleo, sí tiene características de todos los demandantes con excepción de aquéllos que tienen “otros” niveles de estudios. Por ello, se ha eliminado a estos del grupo de control. Este grupo está formado por los demandantes de empleo en diciembre (excluidos los que tienen “otros” niveles de estudios) que no se han formado en ninguna de las acciones desarrolladas por el SOC. Al igual que en el resto de líneas formativas, en el año 2005 se excluyen del grupo de control los parados formados en 2006 y, en este año, se incluyen en el grupo de tratamiento a los formados en las dos anualidades. Asimismo, como en el resto de líneas de formación, se establecen dos grupos de tratamiento: todos los formados (GT1) y todos los formados con evaluación positiva (GT2).

En el Cuadro 20 se muestran los principales estadísticos descriptivos de grupos de tratamiento y de control. Se observa que en los grupos de tratamiento hay una mayor proporción de hombres y de personas menores de 25 años. También destaca un elevado número de extranjeros: más del 30%, lo que supone duplicar el porcentaje presente en el grupo de control. Al igual que en las líneas previas, los parados que se forman son principalmente parados de corta duración y, en este caso, buscan empleo principalmente en el ámbito municipal. Asimismo, el porcentaje de personas formadas que reciben prestaciones es sustancialmente más bajo que en el grupo de control.

Cuadro 20. Acciones integradas: características del grupo de control y de los grupos de tratamiento

	2005			2006		
	GT1	GT2	GC	GT1	GT2	GC
Sexo (% hombres)	55,1	55,9	44,4	55,9	56,8	44,9
Edad media (años)	29,6	28,9	39,6	29,3	28,9	40,5
Edad (distribución porcentual)						
16-19	25,6	25,9	4,5	28,0	29,5	2,8
20-24	16,2	17,4	8,7	15,7	15,8	8,2
25-29	13,0	13,3	13,5	12,8	13,0	13,3
30-34	12,5	12,7	14,3	12,2	11,6	14,5
35-39	11,9	11,9	12,0	10,1	9,3	12,4
40-44	9,7	9,3	10,3	8,4	9,3	9,9
45-49	5,9	5,0	9,2	6,8	6,3	8,8
50-54	3,4	3,2	9,1	3,5	3,4	9,3
55-59	1,6	0,9	11,1	2,0	1,6	12,2
60 y más	0,3	0,3	7,3	0,5	0,3	8,6
Nacionalidad española	64,2	66,5	86,9	62,9	65,8	84,6
Nivel de estudios						
Analfabetos	1,2	1,4	0,6	2,4	2,2	1,0
primarios incompletos	9,8	9,7	5,1	12,8	12,3	5,6
primarios completos	8,0	8,0	6,5	10,9	11,3	8,7
formación profesional	5,5	4,9	7,2	5,3	5,2	7,2
Ed. general	70,3	70,8	67,2	62,6	62,1	63,9
técnico-profesionales superiores	2,8	3,0	5,1	3,3	3,7	5,3
primer ciclo	1,1	1,0	3,5	1,1	1,3	3,4
segundo y tercer ciclo	1,3	1,3	4,8	1,6	1,8	4,8
tiempo de inscripción (días)	190,1	191,2	419,7	171,1	178,2	446,3
tiempo de inscripción						
hasta un mes	14,9	15,5	13,9	14,7	14,2	15,4
1 a 3 meses	30,7	31,0	24,1	31,5	29,9	24,5
3 a 6	28,8	27,2	20,9	29,9	30,2	19,2
de 6 a un año	14,6	14,4	14,4	13,3	14,5	13,3
1 a 2 años	7,0	7,6	12,4	7,3	7,9	12,1
más de 2 años	4,1	4,3	14,3	3,3	3,4	15,4
Nueva alta	3,2	3,9	2,7	2,5	2,5	3,0
PLD	17,3	18,6	27,9	17,2	18,8	28,3
Recibe prestaciones	12,9	10,8	47,5	12,9	12,7	53,5
Ámbito de búsqueda						
Municipio	34,5	36,8	15,9	23,1	25,3	8,6
Entidad supramunicipal	41,9	40,0	52,3	50,8	51,0	61,6
Provincia	15,1	14,8	19,3	16,8	15,9	18,6
CCAA	0,8	0,9	0,9	0,8	0,8	0,6
Estatal	0,4	0,3	0,5	0,1	0,1	0,3
UE	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Restringido	7,0	6,9	10,7	8,1	6,7	10,1

Indiferente	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2
Nº de ocupaciones que demanda						
1	46,4	47,5	38,3	45,1	47,7	39,3
2	19,6	19,1	23,5	18,0	17,6	23,2
3	14,0	13,6	16,5	14,2	13,2	16,3
4	9,9	10,2	10,6	10,4	10,2	10,7
5	5,0	4,5	5,9	7,5	7,1	5,8
6	5,1	5,1	5,2	4,7	4,3	4,8
Provincia						
Barcelona	75,5	73,8	75,1	72,4	75,6	74,4
Gerona	7,5	7,9	9,5	8,2	5,3	10,1
Lérida	3,3	4,2	4,7	4,1	4,3	4,1
Tarragona	13,7	14,1	10,6	15,3	14,9	11,4

Respecto a la comparación de los resultados, en la línea de acciones integradas la distancia entre las tasas de ocupación de los grupos de tratamiento y de control es menor de cinco puntos, tanto para los formados en 2005 como para los formados en 2006 (Gráfico 14). En cambio, sí se aprecia un sustancial menor porcentaje de parados registrados en las oficinas de empleo (Gráfico 15). La tendencia decreciente es similar para formados y no formados, pero la tasa de los formados se sitúa aproximadamente diez puntos por debajo.

Gráfico 14. Acciones integradas: tasa de ocupación

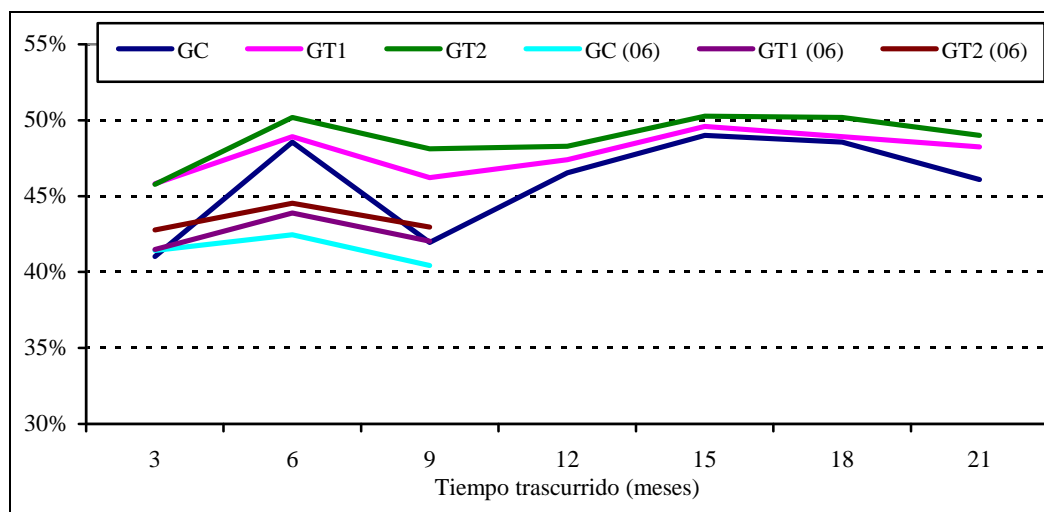
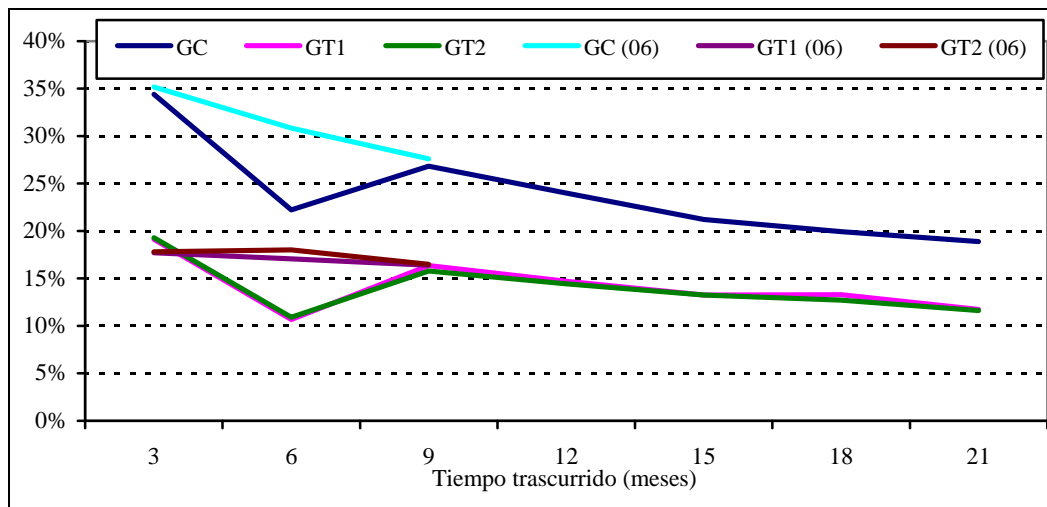


Gráfico 15. Acciones integradas: tasa de paro



3.5. Igualdad de oportunidades

Se trata de una línea de formación dirigida a mujeres, por lo que del grupo de control se excluyen los hombres. Asimismo, también se eliminan los mayores de 64 años, puesto que entre las formadas no hay ninguna mujer con estas edades. La formación se concentra en los últimos meses del año, por lo que la información tanto del grupo de tratamiento como de control se obtiene de los ficheros de demandantes de diciembre y de septiembre. Se logra, así, datos del 85% de las participantes en 2005 y del 85,3% de las participantes en 2006. El grupo de tratamiento estaría compuesto por las personas formadas (y por las personas formadas con evaluación positiva) y el grupo de control se compone de las mujeres demandantes de empleo en diciembre (de 2005 o de 2006) menores de 65 años.

Como en el resto de líneas, teniendo en cuenta que hay personas que se ha formado en los dos años, en el grupo de control del año 2005 se excluyen aquellos parados que se formaron en 2006 y que, por tanto, forman parte del grupo de tratamiento de ese año. De la misma forma en el grupo de tratamiento de 2005 se incluyen únicamente los formados en ese año mientras que en el de 2006 se incluyen los formados en 2006 y en los dos años considerados.

Entre las características a destacar de grupos de tratamiento y de control (Cuadro 21) se puede mencionar un mayor porcentaje de mujeres extranjeras entre las formadas (25% frente al 10%) y una menor proporción de perceptoras de prestaciones y de paradas de larga duración, con una sustancial diferencia en el tiempo medio de inscripción. La distribución según niveles educativos es similar, al igual que si nos fijamos en el ámbito de búsqueda o el número de ocupaciones demandadas.

Cuadro 21. Igualdad de oportunidades: características del grupo de control y de los grupos de tratamiento

	2005			2006		
	GT1	GT2	GC	GT1	GT2	GC
Edad media (años)	37,2	37,3	40,4	37,7	37,9	40,8
Edad (distribución porcentual)						
16-19	6,4	5,5	2,3	5,8	5,6	2,1
20-24	7,2	6,8	7,8	6,8	6,3	7,3
25-29	12,4	12,0	13,6	11,8	11,6	12,8
30-34	15,1	16,6	14,6	13,9	14,1	14,8
35-39	16,3	15,9	12,6	16,6	17,5	12,5
40-44	15,0	16,0	10,2	17,2	17,0	11,0
45-49	14,1	14,4	9,9	13,0	12,7	9,3
50-54	8,2	7,9	10,2	9,1	9,4	10,5
55-59	4,0	3,5	12,1	4,5	4,5	13,0
60 y más	1,2	1,4	6,8	1,3	1,3	6,8
Nacionalidad española	75,4	75,5	91,0	74,8	75,9	89,2
Nivel de estudios						
analfabetos	0,8	1,1	0,5	0,9	0,6	0,6
primarios incompletos	5,7	6,3	4,7	5,9	5,1	4,8
primarios completos	7,4	8,4	6,4	9,0	8,6	8,3
formación profesional	8,5	8,7	7,8	60,1	59,7	63,2
Ed. general	63,2	60,5	65,7	8,9	8,9	7,9
tecnico-profesionales superiores	5,2	6,6	5,7	5,8	6,5	5,7
primer ciclo	3,3	2,5	4,0	3,3	3,9	4,0
segundo y tercer ciclo	5,8	5,9	5,1	6,0	6,6	5,3
tiempo de inscripción (días)	221,0	247,2	537,5	236,2	244,1	542,1
tiempo de inscripción						
hasta un mes	12,7	11,9	12,5	14,4	13,6	13,3
1 a 3 meses	31,0	27,8	22,4	27,8	27,0	22,8
3 a 6	28,0	29,9	18,2	27,7	27,8	18,2
de 6 a un año	14,9	15,3	14,2	13,6	14,2	13,2
1 a 2 años	7,8	8,5	13,6	10,9	11,7	13,1
más de 2 años	5,6	6,6	19,0	5,5	5,7	19,4
Nueva alta	2,4	2,9	1,9	2,4	2,0	2,3
PLD	14,0	15,5	33,6	17,4	18,5	33,2
Recibe prestaciones	25,2	27,0	46,5	31,8	31,3	52,0
Ámbito de búsqueda						
Municipio	24,4	24,8	18,7	15,6	16,8	10,5
Entidad supramunicipal	48,8	49,3	50,6	58,6	58,4	61,6
Provincia	15,9	13,8	17,9	15,9	15,6	16,4
CCAA	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,2
Estatal	0,1	0,1	0,4	0,3	0,4	0,2
UE	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Restringido	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1	0,2

Indiferente	10,0	11,0	11,6	9,0	8,3	10,9
Nº de ocupaciones que demanda						
1	33,7	33,9	36,1	30,6	32,9	36,0
2	20,3	19,4	24,2	21,4	20,3	24,1
3	19,7	19,4	17,2	16,6	16,3	17,6
4	11,8	12,1	11,2	13,7	13,3	11,0
5	7,1	6,6	5,9	8,5	8,6	6,3
6	7,4	8,6	5,4	9,1	8,7	5,0
Provincia						
Barcelona	75,1	73,4	75,2	72,6	78,6	74,5
Gerona	10,0	12,3	9,7	10,2	6,6	10,6
Lérida	4,4	3,8	4,4	4,5	5,4	4,1
Tarragona	10,5	10,5	10,7	12,8	9,5	10,8

Las tasas de ocupación de las mujeres formadas en la línea de igualdad de oportunidades son superiores a las de las mujeres no formadas, tanto en 2005 como en 2006. La diferencia entre ambos grupos se sitúa en torno a los diez puntos y, además, es superior si las mujeres finalizan la formación con evaluación positiva (GT2).

En el caso de la tasa de paro, también se registra una brecha favorable a las formadas, si bien no aparecen diferencias entre los dos grupos de tratamiento. La proporción de mujeres formadas que están desempleadas es aproximadamente diez puntos menor a la de las no formadas, tanto en 2005 como en 2006.

Gráfico 16. Igualdad de oportunidades: tasa de ocupación

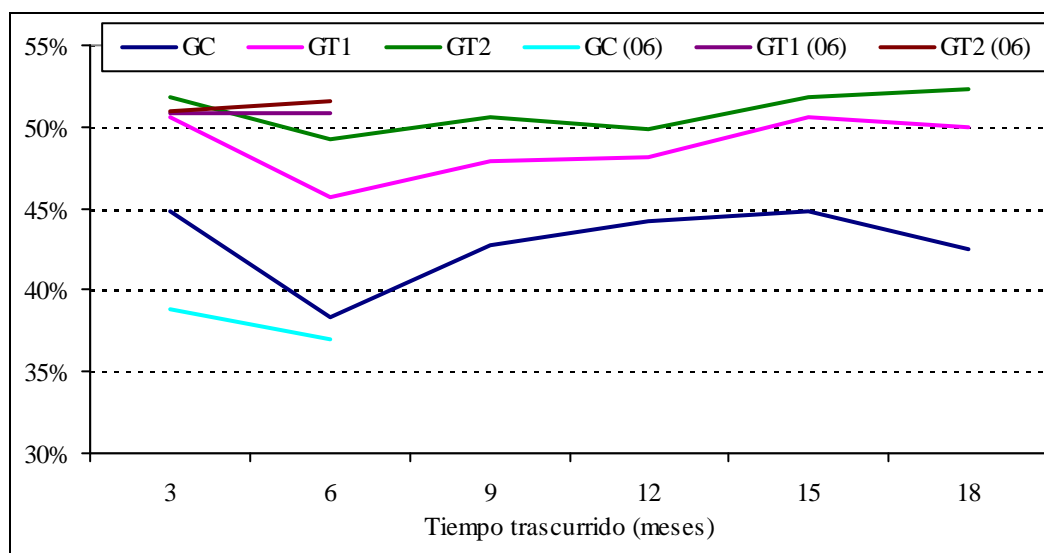
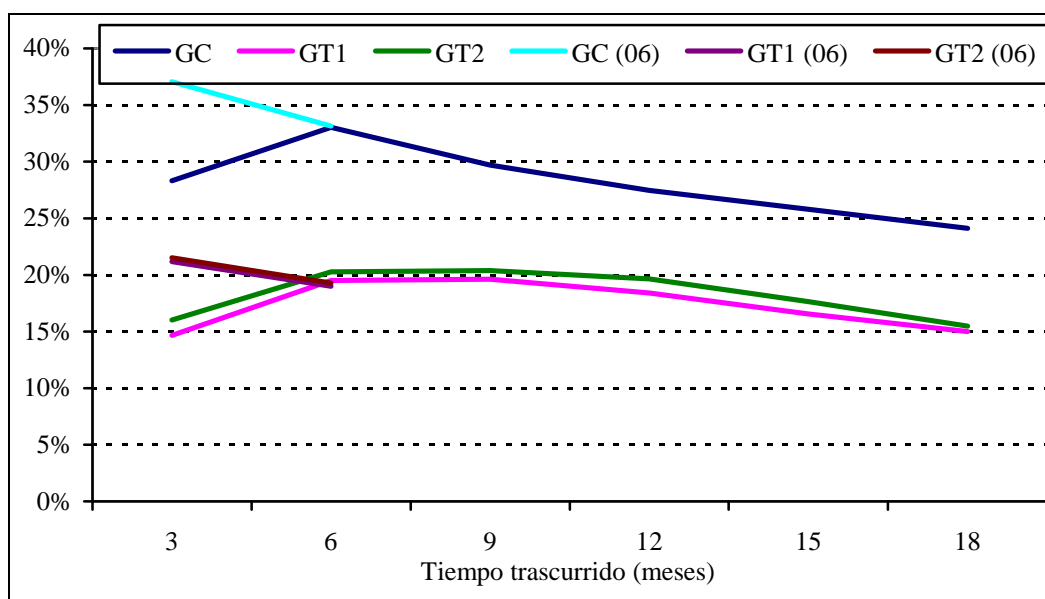


Gráfico 17. Igualdad de oportunidades: tasa de paro



3.6. Programas de garantía social

En cuanto a los programas de garantía social, el grupo de tratamiento estaría formado por las personas participantes en este programa cada año. Este colectivo está formado por personas menores de 25 años (sólo hay 12 personas que tienen entre 25 y 30 años), con un nivel educativo máximo equivalente a educación general y con un tiempo máximo de inscripción de la demanda en las oficinas de empleo de 875 días. Asimismo, el inicio del programa se concentra en el último trimestre del año.

Teniendo en cuenta las particularidades de los participantes en esta línea de formación, el diseño del grupo de control se ha realizado respetando estas características. Así, se ha tomado como referencia la población de parados registrados en las oficinas de empleo en el mes de diciembre y se ha seleccionado a aquellos que no se han formado en ninguna medida, que son menores de 25 años, cuyo nivel educativo más alto es la educación general y que tienen un tiempo máximo de inscripción de la demanda de 875 días. Se trata, por tanto, del grupo de control más restringido para, de esta forma, tratar de que sea lo más parecido posible al grupo de tratamiento. Las personas formadas de las que se han encontrado datos en diciembre de cada año ascienden a 1.654 en 2005 y 2.178 en 2006, suponiendo un 89,8% y un 90% del total (1.841 y 2.420), respectivamente.

Las características principales de las personas que forman los grupos de tratamiento y de control se muestran en el Cuadro 22. Aunque del grupo de control se han excluido los mayores de 25 años, aún se observan diferencias puesto que la gran mayoría de los formados tienen menos de 20 años. También entre los grupos de tratamiento hay una mayor porcentaje de personas cuyo mayor nivel educativo son los estudios primarios completos, que demandan una sola ocupación y que residen en mayor medida en Barcelona.

Cuadro 22. Garantía social: características del grupo de control y de los grupos de tratamiento

	2005			2006		
	GT1	GT2	GC	GT1	GT2	GC
Sexo (% hombres)	59,0	59,7	53,7	59,1	59,3	52,6
Edad media (años)	17,0	16,8	20,9	16,9	16,8	21,0
Edad (distribución porcentual)						
16-19	93,3	96,2	29,0	93,0	94,9	28,2
20-24	6,7	3,8	71,0	7,0	5,1	71,8
Nacionalidad española	79,1	82,5	84,5	77,0	77,8	82,2
Nivel de estudios						
Analfabetos	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,7
Primarios incompletos	6,7	6,2	4,3	7,9	8,3	4,7
Primarios completos	14,1	15,2	5,0	15,8	16,4	6,1
Ed. general	77,5	76,8	82,4	75,1	74,1	79,7
Formación profesional	1,4	1,3	7,8	0,8	0,8	8,8
Tiempo de inscripción (días)	81,6	84,1	96,7	82,1	83,8	90,4
Tiempo de inscripción						
hasta un mes	10,8	10,7	24,0	11,8	11,3	25,6
1 a 3 meses	52,4	49,9	37,4	55,3	54,9	38,0
3 a 6	31,8	34,1	25,6	27,5	28,2	26,1
de 6 a un año	4,2	4,6	9,7	4,6	4,8	7,7
1 a 2 años	0,7	0,6	3,1	0,8	0,7	2,3
más de 2 años	0,1	0,1	0,3	0,0	0,1	0,2
Nueva alta	6,3	6,0	5,7	6,4	6,9	6,1
PLD	5,3	5,7	13,4	5,7	5,9	10,7
Recibe prestaciones	1,9	1,1	33,2	1,7	1,4	38,0
Ámbito de búsqueda						
Municipio	34,1	33,5	17,0	26,4	28,3	9,3
Entidad supramunicipal	48,9	49,5	57,8	56,2	54,7	64,2
Provincia	12,3	12,7	14,7	12,9	12,8	16,1
CCAA	0,3	0,4	0,5	0,0	0,0	0,3
Estatal	0,1	0,1	0,2	0,0	0,0	0,1
Indiferente	4,3	3,9	9,5	4,4	4,3	10,0
Nº de ocupaciones que demanda						
1	79,4	82,0	45,4	81,4	85,7	43,6
2	11,2	10,9	23,7	9,0	7,6	23,1
3	4,5	3,4	14,3	4,5	3,2	14,1
4	2,0	1,6	8,8	2,6	1,8	9,7
5	1,4	1,0	4,8	1,4	1,2	5,8
6	1,5	1,1	3,1	1,1	0,6	3,7
Provincia						
Barcelona	85,5	86,0	72,2	83,1	81,9	69,2
Gerona	2,7	1,9	10,7	1,9	1,9	11,8
Lérida	1,8	1,5	4,4	3,5	3,6	5,1
Tarragona	10,0	10,6	12,7	11,5	12,7	13,9

La línea de garantía social es la única en que la tasa de ocupación es menor para los formados que para los no formados. En el Gráfico 18 se puede observar que la tasa de ocupación del grupo de control del año 2005 se estabiliza rápidamente en torno al 60%; sin embargo, para los formados, se sitúa en un 50%. Aunque el horizonte temporal para los formados en 2006 es menor, también se observa una reducción de la diferencia con el grupo de control. En la interpretación de estos resultados, es necesario tener en cuenta las características de esta formación –de larga duración- cuyos efectos se verán con mayor probabilidad en el largo plazo (lo que dificulta aún más la interpretación de los efectos para el año 2006). Si se observa el porcentaje de personas paradas (Gráfico 19), la proporción es similar para los grupos de tratamiento y de control.

Gráfico 18. Garantía Social: tasa de ocupación

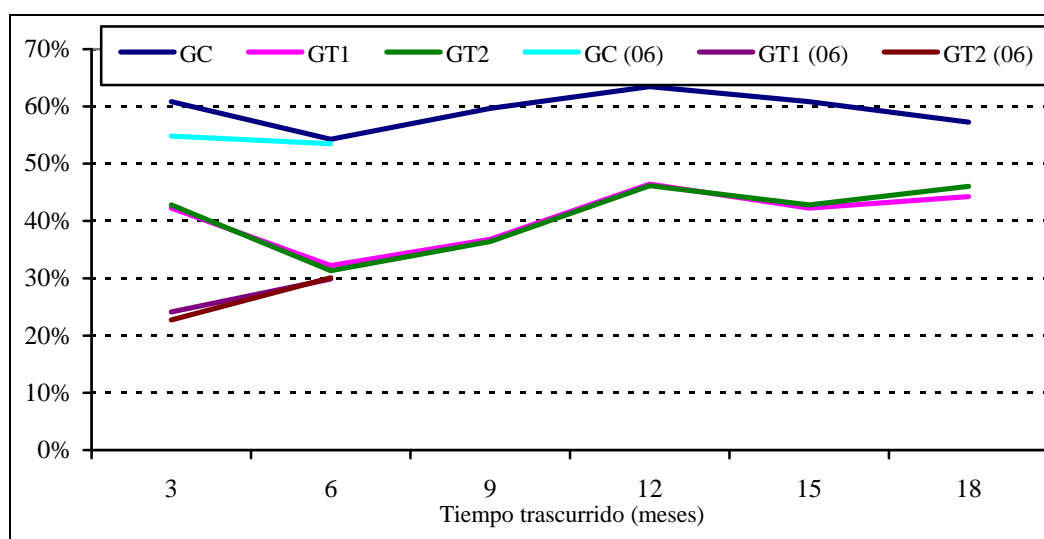
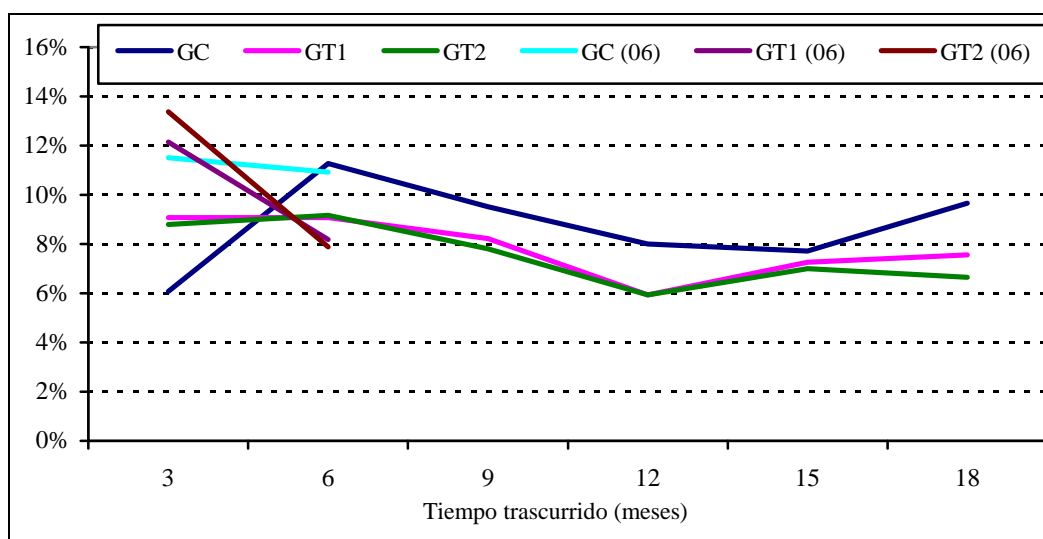


Gráfico 19. Garantía Social: tasa de paro



3.7. Compromiso de contratación

Se trata de una línea que se ha llevado a cabo únicamente en el año 2006. Los cursos se han desarrollado a lo largo del año, por lo que para conocer la situación en el SOC del máximo número de participantes es preciso utilizar información de dos trimestres: junio y diciembre. Se obtienen así datos del 92,8% de los participantes.

En los grupos de tratamiento hay un mayor porcentaje de hombres: tres cuartas partes de los formados son hombres mientras que en el grupo de control no llegan a la mitad (Cuadro 23). Se trata de personas jóvenes, parados de corta duración, que residen casi a partes iguales en Barcelona y Gerona. En cuanto al nivel de estudios, los parados que forman parte de los grupos de tratamiento son similares al grupo de control, con un predominio de la educación general o menos.

Cuadro 23. Compromiso de contratación: características del grupo de control y de los grupos de tratamiento en 2006

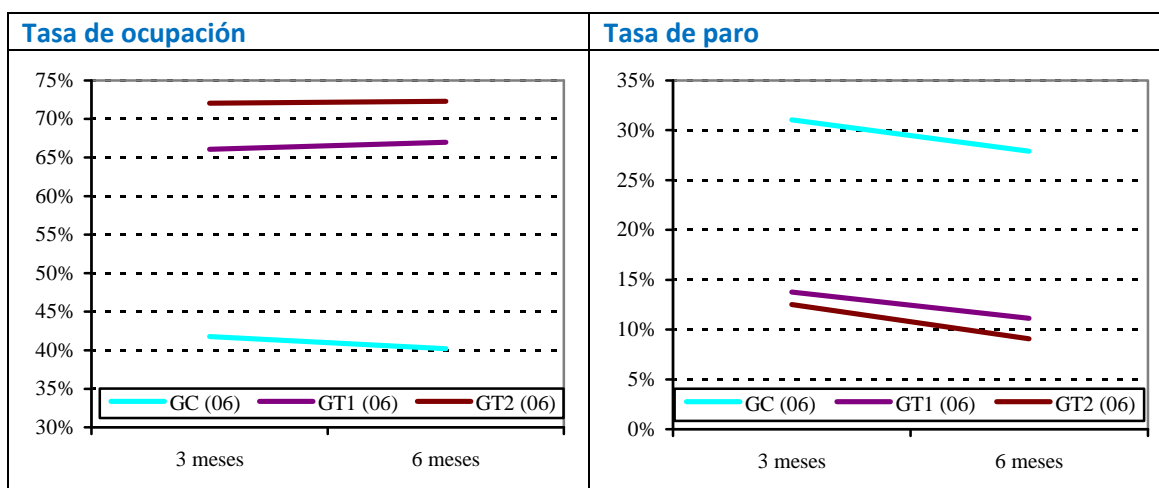
	GT1	GT2	GC
Sexo (% hombres)	72,8	68,6	44,2
Edad media (años)	30,7	30,8	40,7
Edad (distribución porcentual)			
16-19	21,7	19,6	2,8
20-24	15,9	15,7	8,3
25-29	14,1	14,7	12,9
30-34	11,7	12,5	14,2
35-39	12,0	13,7	12,4
40-44	11,3	12,0	10,1
45-49	6,9	6,9	8,8
50-54	4,2	3,4	9,5

55-59	2,1	1,5	12,1
60 y más	0,0	0,0	8,9
Nacionalidad española	86,4	87,5	84,6
Nivel de estudios			
analfabetos	0,7	0,5	1,0
primarios incompletos	2,7	3,2	5,7
primarios completos	8,0	6,9	8,7
formación profesional	8,0	8,3	7,2
Ed. general	69,6	69,4	64,1
tecnico-profesionales superiores	6,2	7,1	4,9
primer ciclo	1,9	2,2	3,4
segundo y tercer ciclo	2,8	2,5	4,9
Otros	0,2	0,0	0,1
tiempo de inscripción (días)	189,7	186,5	448,5
tiempo de inscripción			
hasta un mes	11,5	10,3	15,2
1 a 3 meses	31,1	30,4	24,3
3 a 6	27,9	28,7	19,1
de 6 a un año	19,1	19,9	13,4
1 a 2 años	8,0	8,1	12,1
más de 2 años	2,5	2,7	15,8
Nueva alta	1,4	1,0	2,9
PLD	16,4	17,2	28,8
Recibe prestaciones	35,3	37,0	53,5
Ámbito de búsqueda			
Municipio	10,6	9,8	8,5
Entidad supramunicipal	55,8	57,6	61,8
Provincia	21,0	20,8	18,3
CCAA	0,7	0,7	0,6
Estatal	0,2	0,0	0,3
UE	0,0	0,0	0,1
Restringido	0,2	0,0	0,2
Indiferente	11,5	11,0	10,3
Nº de ocupaciones que demanda			
1	36,9	39,0	39,4
2	14,8	15,4	23,4
3	15,9	15,2	16,2
4	12,4	11,3	10,5
5	8,0	8,1	5,8
6	12,0	11,0	4,8
Provincia			
Barcelona	58,1	54,2	74,5
Gerona	40,1	44,1	10,2
Lérida	0,5	0,7	4,1

Tarragona	1,2	1,0	11,2
-----------	-----	-----	------

Los participantes en compromisos de contratación tienen las tasas de ocupación más elevadas de todas las líneas formativas y, además, son los que presentan una mayor diferencia, tanto en ocupación como en paro, respecto a los parados no formados (Gráfico 20). Asimismo, existe una diferencia favorable a los que terminan la formación con evaluación positiva frente a los que no la terminan. Mientras que los no formados se sitúan en tasas de ocupación del 40%, los que se forman llegan al 65% y los que se forman y obtienen una evaluación positiva superan el 70%.

Gráfico 20. Compromiso de contratación: tasas de ocupación y de paro



3.8. Nuevas cualificaciones

Se trata de un programa que tiene lugar en la segunda mitad del año 2006. Los participantes son una muestra representativa del colectivo de demandantes con la excepción del nivel educativo y la edad, por lo que del grupo de control se han eliminado los mayores de 64 años y las personas analfabetas o con otros estudios. Es decir, el grupo de control lo componen los demandantes de empleo registrados en diciembre de 2006 menores de 65 años, no analfabetos ni con otros estudios. La situación de los participantes se ha obtenido a partir de los ficheros de septiembre y de septiembre, de forma que se tienen datos de 600 personas (el 96,3%).

En el Cuadro 24 se muestran las características del grupo de control y de los grupos de tratamiento. Se puede destacar el elevado número de mujeres que participan en esta medida, superando en más de veinte puntos al porcentaje en el grupo de control. También el porcentaje de personas con educación general es mayor entre los formados. Al igual que en las otras medidas hay más parados de larga duración en el grupo de control, mientras que en el resto de características se puede señalar que no hay diferencias sustanciales, excepto una alta participación de personas residentes en Gerona.

Cuadro 24. Nuevas cualificaciones: características del grupo de control y de los grupos de tratamiento en 2006

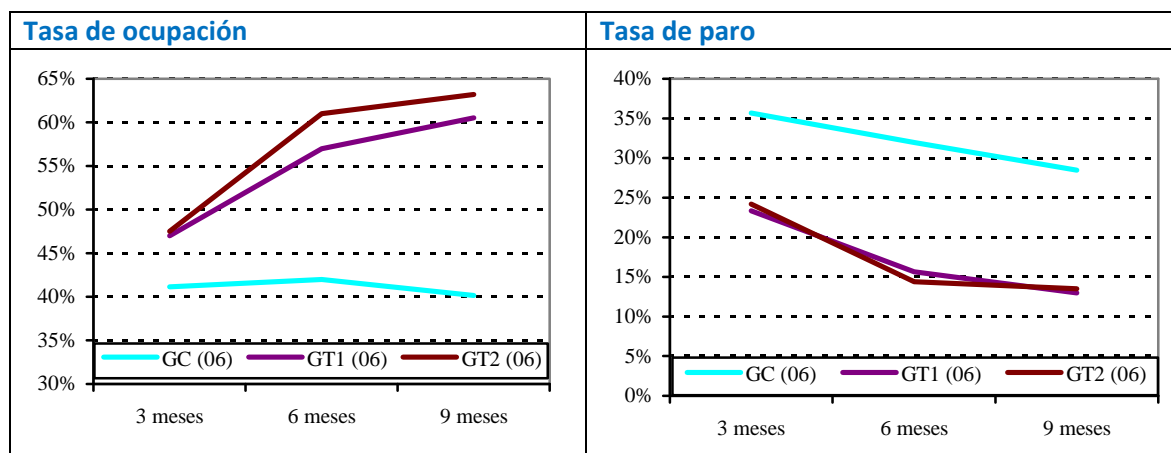
	GT1	GT2	GC
Sexo (% hombres)	29,2	27,9	44,4
Edad media (años)	35,7	35,5	40,5
Edad (distribución porcentual)			
16-19	8,3	8,7	2,8
20-24	10,0	9,6	8,4
25-29	13,7	13,3	13,2
30-34	13,7	13,3	14,3
35-39	17,3	18,3	12,4
40-44	13,2	14,8	10,1
45-49	11,0	10,7	8,9
50-54	9,3	8,1	9,3
55-59	2,3	2,2	12,2
60 y más	1,2	1,1	8,4
Nivel de estudios			
primarios incompletos	1,7	1,3	5,9
primarios completos	5,7	5,9	8,9
formación profesional	11,7	12,2	7,2
Ed. General	72,2	72,1	64,5
tecnico-profesionales superiores	4,7	4,8	5,3
primer ciclo	2,3	2,2	3,5
segundo y tercer ciclo	1,8	1,5	4,7
Nacionalidad española	89,0	90,4	85,5
tiempo de inscripción (días)	260,2	276,9	451,5
tiempo de inscripción			
hasta un mes	11,0	9,4	15,3
1 a 3 meses	27,3	27,2	24,1
3 a 6	26,8	27,0	19,2
de 6 a un año	14,8	15,7	13,6
1 a 2 años	13,8	14,4	12,0
más de 2 años	6,2	6,3	15,7
Nueva alta	0,7	0,4	2,9
PLD	21,0	22,0	28,7
Recibe prestaciones	40,7	43,8	53,6
Ámbito de búsqueda			
Municipio	13,5	12,9	8,3
Entidad supramunicipal	61,3	60,8	61,9
Provincia	16,3	17,9	18,6
CCAA	0,8	0,4	0,5
Estatal	0,8	0,4	0,3
UE	0,2	0,0	0,0
Restringido	0,0	0,0	0,2
Indiferente	7,0	7,6	10,0

Nº de ocupaciones que demanda			
1	33,0	32,2	38,9
2	18,3	19,6	23,5
3	19,3	19,4	16,3
4	13,0	13,7	10,6
5	8,2	8,1	5,9
6	8,2	7,0	4,8
Provincia			
Barcelona	61,7	61,9	75,3
Gerona	23,3	24,0	9,8
Lérida	6,5	6,1	4,0
Tarragona	8,5	8,1	10,9

Una vez terminada la formación en nuevas cualificaciones la tasa de ocupación de los participantes en esta línea formativa asciende rápidamente (Gráfico 21). Aunque ya a los tres meses se registra una brecha favorable a los grupos de tratamiento, a los seis meses está se eleva hasta situarse en veinte puntos. Además, hay una pequeña diferencia a favor de los participantes que terminan con una evaluación positiva frente a aquellos que no terminan la formación.

En términos de paro, la tendencia es decreciente tanto para el grupo de control como para los dos grupos de tratamiento considerados. No obstante, la tasa de paro entre los formados llega a situarse en cifras inferiores al 15%, mientras que la correspondiente a los no formados duplica esta cantidad.

Gráfico 21. Nuevas cualificaciones: tasas de ocupación y de paro



4. Estimación del efecto neto de la formación

Una vez calculados los efectos brutos, el siguiente paso es el cálculo del efecto neto (*average treatment effect*, ATT), una vez descontado el sesgo de selección basado en las diferentes características de grupos de tratamiento y de control, para lo que utilizaremos como técnica de análisis el *propensity score matching*⁴.

El primer paso en la estimación del ATT es la estimación del *propensity score* a partir de un modelo *probit*, donde la variable dependiente es pertenecer o no al grupo de tratamiento y las variables independientes son las siguientes: sexo, edad, nacionalidad, nivel de estudios, ámbito de búsqueda, tiempo de inscripción, si es una nueva alta, si es parado de larga duración, si recibe prestaciones, el número de ocupaciones demandadas y la provincia. A continuación se presentan las estimaciones para cada línea de formación. Hay que tener en cuenta que hay un modelo *probit* para cada grupo de tratamiento y para cada año y que, aunque este paso es instrumental, también aporta datos sobre qué parados tienen mayor probabilidad de formarse. No obstante, para simplificar la presentación los resultados del modelo *probit* se muestran en el Anexo 4.

4.1. Plan FIP

A partir del modelo *probit* con el que se estima el *propensity score* podemos establecer qué parados tienen mayor probabilidad de participar en la formación del plan FIP. Para el año 2005, las mujeres tienen una probabilidad más alta de formarse que los hombres, así como las personas jóvenes (menores de 30 años), los parados de corta duración y los que no reciben prestaciones. En cuanto al nivel educativo, la categoría de referencia (técnico profesionales superiores) es la que presenta una mayor probabilidad frente a las demás. Asimismo, cuantas más ocupaciones demanda el parado, mayor es la posibilidad de formarse. También se puede señalar las escasas diferencias entre los modelos estimados para los grupos de tratamiento uno y dos. Por otra parte, los mismos comentarios pueden realizarse para la estimación correspondiente al año 2006 (Cuadro 48 y Cuadro 49 en el Anexo 4).

Los efectos estimados para la formación desarrollada en 2005 (

Cuadro 25) muestran que formarse aumenta la probabilidad de ocupación en unos 3-5 puntos y que ésta es ligeramente superior si la formación se termina con evaluación positiva (GT2). Asimismo, el efecto resulta estable en el tiempo.

⁴ En el Anexo 4 se encuentra una explicación de esta técnica.

Cuadro 25. Plan FIP: estimación del efecto en 2005

		GT1			GT2		
		ATT	S.E.	T-stat	ATT	S.E.	T-stat
Ocupación							
Meses trascorridos	1	-0,018	0,004	-4,30	-0,042	0,005	-9,09
	4	0,025	0,004	5,71	0,027	0,005	5,51
	7	0,037	0,004	8,49	0,053	0,005	10,94
	10	0,050	0,004	11,31	0,062	0,005	12,82
	13	0,036	0,004	8,17	0,050	0,005	10,33
	16	0,035	0,004	8,00	0,049	0,005	10,17
	19	0,037	0,004	8,49	0,053	0,005	10,94
	22	0,049	0,004	11,16	0,066	0,005	13,60
Desempleo							
Meses trascorridos	1	-0,057	0,004	-13,12	-0,027	0,005	-5,63
	4	-0,061	0,004	-15,27	-0,054	0,004	-12,26
	7	-0,046	0,003	-13,28	-0,047	0,004	-12,56
	10	-0,050	0,004	-13,50	-0,053	0,004	-13,02
	13	-0,046	0,004	-12,80	-0,048	0,004	-12,35
	16	-0,036	0,003	-10,38	-0,038	0,004	-10,07
	19	-0,033	0,003	-9,62	-0,035	0,004	-9,55
	22	-0,036	0,003	-10,76	-0,038	0,004	-10,5

En términos de reducción del desempleo, también hay un efecto positivo sobre la probabilidad de registrarse como parado que se sitúa en un 6% en el primer mes desde el término de la formación y va reduciéndose suavemente hasta situarse por encima del 3% a los 22 meses.

Al igual que ocurre para el año 2005, el efecto de la formación en 2006 es positivo, si bien debido probablemente a que el horizonte temporal es más corto, el efecto es menor que para el año anterior, situándose en un aumento de las probabilidades de ocupación de 2 puntos trascurridos 10 meses desde el término de la formación (3% en caso de terminar con evaluación positiva). El efecto en términos de reducción del desempleo es de aproximadamente 5-6 puntos, estable a lo largo del tiempo.

Cuadro 26. Plan FIP: estimación del efecto en 2006

		GT1			GT2		
		ATT	S.E.	T-stat	ATT	S.E.	T-stat
Ocupación							
Meses transcurridos	1	-0,055	0,004	-13,7	-0,084	0,004	-19,59
	4	-0,009	0,004	-2,05	-0,013	0,005	-2,91
	7	0,002	0,004	0,38	0,004	0,005	0,83
	10	0,023	0,004	5,5	0,030	0,005	6,67
Desempleo							
Meses transcurridos	1	-0,086	0,004	-20,8	-0,068	0,004	-15,11
	4	-0,049	0,004	-12,32	-0,036	0,004	-8,42
	7	-0,048	0,004	-12,77	-0,044	0,004	-10,75
	10	-0,064	0,004	-17,84	-0,069	0,004	-17,79

4.2. CIFO

La estimación del *propensity score* para el año 2005 muestra que las personas con mayor probabilidad de participar en esta línea formativa son hombres (Cuadro 50 del Anexo 4). Esta es una diferencia respecto al plan FIP, que ya se veía en los estadísticos descriptivos y que quizá pueda deberse a la distinta composición por familias profesionales de los cursos realizados en cada una de las líneas formativas, o a la implantación territorial de los CIFO, puesto que los residentes en Lérida y Gerona tienen mayor probabilidad de formarse en estos centros que los residentes en Barcelona. Asimismo, participan en mayor medida los que demandan una sola ocupación.

Análogamente al plan FIP, la probabilidad de formarse es mayor para los jóvenes (especialmente los menores de 20 años), con estudios técnicos y parados de corta duración. Los resultados de la estimación del *propensity score* para el año 2006 son similares a éstos (Cuadro 51), si bien hay una mayor propensión a que los parados de larga duración participen en este año.

Cuadro 27. CIFO: estimación del efecto en 2005

		GT1			GT2		
		ATT	S.E.	T-stat	ATT	S.E.	T-stat
Ocupación							
Meses transcurridos	3	0,091	0,009	9,92	0,104	0,011	9,69
	6	0,080	0,009	8,87	0,096	0,010	9,22
	9	0,086	0,009	9,38	0,104	0,011	9,72
	12	0,080	0,009	8,84	0,098	0,010	9,33
	15	0,071	0,009	7,98	0,090	0,010	8,63
	18	0,080	0,009	8,87	0,096	0,010	9,22
	21	0,098	0,009	10,9	0,134	0,010	12,95

Desempleo							
Meses trascurridos	3	-0,092	0,008	-12,17	-0,088	0,009	-9,76
	6	-0,067	0,006	-11,71	-0,072	0,007	-10,45
	9	-0,055	0,007	-8,06	-0,062	0,008	-7,66
	12	-0,050	0,007	-7,67	-0,053	0,008	-6,88
	15	-0,038	0,006	-6,13	-0,040	0,007	-5,37
	18	-0,040	0,006	-6,5	-0,042	0,007	-5,72
	21	-0,049	0,006	-8,52	-0,058	0,007	-8,75

El efecto de participar en CIFO durante el año 2005 es positivo tanto en términos de aumento de la ocupación como de descenso del desempleo y ligeramente mayor si se termina la formación con evaluación positiva frente a abandonar en algún momento por distintas causas. Formarse aumenta la probabilidad de estar ocupado en torno a 8-9 puntos, siendo el efecto estable durante todo el periodo analizado y levemente mayor (10-11 puntos) si se termina con evaluación positiva. De la misma forma, la formación reduce la probabilidad de registrarse como parado en aproximadamente unos cinco puntos, si bien este efecto se reduce a medida que transcurre el tiempo.

En cuanto a los resultados para el año 2006, son similares a los obtenidos en el año anterior. Formarse incrementa la probabilidad de ocupación en unos diez puntos (doce si se obtiene una evaluación positiva) y reduce el desempleo (en unos diez puntos trascurridos tres meses desde la formación, reduciéndose este efecto a medida que pasa el tiempo). Igualmente, el efecto -en términos de ocupación- de terminar la formación con evaluación positiva es mayor en unos 2-3 puntos con respecto a la participación sin tener en cuenta si se ha evaluado positivamente o no.

Cuadro 28. CIFO: estimación del efecto en 2006

		GT1			GT2		
		ATT	S.E.	T-stat	ATT	S.E.	T-stat
Ocupación							
Meses trascurridos	3	0,102	0,010	10,14	0,125	0,012	10,78
	6	0,096	0,010	9,58	0,125	0,012	10,79
	9	0,089	0,010	8,8	0,129	0,012	11,17
Desempleo							
Meses trascurridos	3	-0,102	0,008	-12,45	-0,107	0,010	-11,14
	6	-0,082	0,008	-10,51	-0,095	0,009	-10,49
	9	-0,077	0,007	-10,3	-0,090	0,008	-10,58

4.3. Acciones integradas

Los resultados de estimación del *propensity score* para el año 2005 (Cuadro 52) muestran que los demandantes de empleo con mayor probabilidad de participar en acciones integradas son hombres, jóvenes (especialmente menores de 25 años), con bajos niveles de estudios (analfabetos o primarios), parados de larga duración y que no reciben prestaciones. Asimismo, los españoles tienen una menor probabilidad de formarse, es decir, se trata de una línea de actuación con una alta presencia de extranjeros. Estos resultados responden al perfil al que se dirige esta línea formativa (personas con dificultades especiales en el acceso al empleo) y, como es de esperar, se repiten para el año 2006 (Cuadro 53).

En el

Cuadro 29 se muestran las estimaciones del efecto de haber participado en acciones integradas en el año 2005. En términos de ocupación no se obtienen efectos significativos y en términos de paro existe un efecto positivo (reducción de la probabilidad de desempleo) de entre dos y tres puntos. Las diferencias entre los dos grupos de tratamiento son pequeñas, si bien parece que terminar con evaluación positiva el curso resulta beneficioso. En cuanto a los resultados de la formación realizada en el año 2006, el efecto sobre la tasa de ocupación es negativo si bien se va reduciendo a medida que pasa el tiempo.

Cuadro 29. Acciones integradas: estimación del efecto en 2005

		GT1			GT2		
		ATT	S.E.	T-stat	ATT	S.E.	T-stat
Ocupación							
Meses trascurridos	3	-0,012	0,013	-0,95	-0,003	0,015	-0,19
	6	-0,026	0,013	-2,09	-0,010	0,016	-0,62
	9	-0,001	0,013	-0,10	0,025	0,016	1,58
	12	-0,035	0,013	-2,73	-0,020	0,016	-1,29
	15	-0,040	0,013	-3,13	-0,027	0,016	-1,71
	18	-0,026	0,013	-2,09	-0,010	0,016	-0,62
	21	-0,001	0,013	-0,10	0,009	0,016	0,60
Desempleo							
Meses trascurridos	3	-0,041	0,010	-4,02	-0,053	0,012	-4,27
	6	-0,038	0,008	-4,60	-0,045	0,010	-4,54
	9	-0,020	0,010	-2,07	-0,036	0,012	-3,12
	12	-0,019	0,009	-2,04	-0,031	0,011	-2,82
	15	-0,013	0,009	-1,47	-0,022	0,011	-2,03
	18	-0,011	0,009	-1,30	-0,024	0,011	-2,31
	21	-0,028	0,008	-3,33	-0,034	0,010	-3,38

Cuadro 30. Acciones integradas: estimación del efecto en 2006

		GT1			GT2		
		ATT	S.E.	T-stat	ATT	S.E.	T-stat
Ocupación							
Meses transcurridos	3	-0,088	0,013	-6,99	-0,064	0,015	-4,39
	6	-0,043	0,013	-3,39	-0,025	0,015	-1,69
	9	-0,032	0,013	-2,54	-0,014	0,015	-0,95
Desempleo							
Meses transcurridos	3	-0,017	0,011	-1,57	-0,027	0,012	-2,2
	6	-0,008	0,010	-0,77	-0,008	0,012	-0,68
	9	-0,009	0,010	-0,86	-0,015	0,012	-1,3

4.4. Igualdad de oportunidades

Las estimaciones correspondientes al *propensity score* del año 2005 muestran que las mujeres con mayor probabilidad de participar en la línea formativa de igualdad de oportunidades son las muy jóvenes (menores de 20 años) o de edad media (entre 35 y 49 años), paradas de corta duración, que no reciben prestaciones y que demandan más de dos ocupaciones. Al igual que en la línea de acciones integradas, también las extranjeras tienen mayores posibilidades de formarse que las españolas (Cuadro 54).

Las diferencias entre las estimaciones para los dos grupos de tratamiento son escasas, si bien se puede señalar que las universitarias de primer ciclo tienen la menor probabilidad de terminar la formación con evaluación positiva, es decir, son las que abandonan en mayor medida. Por otra parte, los resultados se repiten para el año 2006 (Cuadro 55).

En esta línea de formación los efectos en 2005 no resultan significativos, es decir, formarse no mejora las probabilidades de acceso al empleo. Únicamente se registra un efecto positivo y estadísticamente significativo trascurridos 18 meses, para las mujeres formadas en 2005 y que tuvieron una evaluación positiva. Además, en todos los trimestres el efecto es más positivo si la formación se termina con aprovechamiento.

En términos de desempleo, la formación contribuye a reducir la probabilidad de registrarse como parada en unos 3-5 puntos y, al igual que en el caso de la ocupación, el efecto es mayor si la formación se termina con evaluación positiva.

La línea de formación de Igualdad de oportunidades es la que presenta un menor porcentaje de alumnas que terminan con evaluación positiva el curso y donde la evaluación negativa presenta una mayor incidencia (un 30% en 2005). Es relevante tener en cuenta este hecho a la hora de valorar los resultados, puesto que las estimaciones muestran que sólo las mujeres que terminan con aprovechamiento estos cursos tienen un efecto positivo en términos de ocupación y desempleo.

Cuadro 31. Igualdad de oportunidades: estimación del efecto en 2005

		GT1			GT2		
		ATT	S.E.	T-stat	ATT	S.E.	T-stat
Ocupación							
Meses transcurridos	3	-0,002	0,013	-0,2	0,028	0,017	1,67
	6	0,006	0,013	0,51	0,064	0,017	3,8
	9	-0,013	0,013	-1,02	0,034	0,017	2,01
	12	-0,022	0,013	-1,78	0,013	0,017	0,8
	15	-0,002	0,013	-0,2	0,028	0,017	1,67
	18	0,019	0,013	1,51	0,060	0,017	3,54
Desempleo							
Meses transcurridos	3	-0,052	0,009	-5,62	-0,063	0,013	-5,02
	6	-0,059	0,010	-5,8	-0,075	0,014	-5,48
	9	-0,030	0,010	-2,96	-0,044	0,014	-3,21
	12	-0,026	0,010	-2,57	-0,032	0,014	-2,36
	15	-0,034	0,010	-3,58	-0,041	0,013	-3,13
	18	-0,039	0,009	-4,23	-0,049	0,012	-3,98

Los efectos para las formadas en 2006 son positivos tanto en términos de aumento de la ocupación como de reducción del paro registrado. Aunque sólo se dispone de dos observaciones, la magnitud de dichos efectos aumenta a medida que transcurre el tiempo, de forma que a los seis meses se sitúa en torno al 6-7%. Al igual que para el año 2005, terminar el curso con evaluación positiva tiene un efecto más positivo que participar sin terminar con esta evaluación (grupo de tratamiento 2 frente al 1).

Cuadro 32. Igualdad de oportunidades: estimación del efecto en 2006

		GT1			GT2		
		ATT	S.E.	T-stat	ATT	S.E.	T-stat
Ocupación							
Meses transcurridos	3	0,049	0,012	3,96	0,064	0,014	4,47
	6	0,071	0,012	5,77	0,082	0,014	5,73
Desempleo							
Meses transcurridos	3	-0,073	0,010	-7,10	-0,085	0,012	-7,12
	6	-0,066	0,010	-6,62	-0,073	0,012	-6,35

4.5. Programas de garantía social

La probabilidad de participar en esta línea de formación es mayor entre los jóvenes menores de 20 años con estudios primarios, parados de corta duración (menos de seis meses) que no reciben prestaciones y que buscan empleo en una sola ocupación⁵. Este perfil corresponde tanto al año 2005 (Cuadro 56) como al 2006 (Cuadro 57) y apenas aparecen diferencias entre la probabilidad de formarse y la probabilidad de formarse y terminar con evaluación positiva.

De acuerdo con las estimaciones del

Cuadro 33, participar en cursos de garantía social durante el curso 2005 reduce las probabilidades de acceso a la ocupación en los 18 meses siguientes. La interpretación de estos resultados debe realizarse con cautela pues se trata de una formación que dura en torno a un año y cuyos efectos se producirán fundamentalmente en el largo plazo. De ahí que el efecto negativo se reduzca sustancialmente hasta situarse en unos 5 puntos en la última observación disponible. Esta reducción es mayor en el caso del grupo de tratamiento dos (formados con evaluación positiva). En términos de desempleo, el efecto no es significativo.

Cuadro 33. Garantía social: estimación del efecto en 2005

		GT1			GT2		
		ATT	S.E.	T-stat	ATT	S.E.	T-stat
Ocupación							
Meses trascurridos	3	-0,092	0,022	-4,24	-0,076	0,024	-3,09
	6	-0,159	0,022	-7,33	-0,165	0,024	-6,81
	9	-0,136	0,022	-6,29	-0,129	0,024	-5,32
	12	-0,091	0,022	-4,19	-0,079	0,024	-3,26
	15	-0,092	0,022	-4,24	-0,076	0,024	-3,09
	18	-0,048	0,022	-2,18	-0,030	0,025	-1,19
Desempleo							
Meses trascurridos	3	0,033	0,011	2,95	0,033	0,013	2,59
	6	0,010	0,014	0,77	0,016	0,015	1,05
	9	-0,004	0,013	-0,29	-0,008	0,014	-0,59
	12	-0,011	0,012	-0,98	-0,014	0,013	-1,08
	15	-0,002	0,012	-0,19	-0,006	0,013	-0,47
	18	-0,017	0,013	-1,37	-0,029	0,014	-2,08

Las conclusiones para los formados en 2006 son similares (Cuadro 34) si bien, dado que el horizonte temporal es más corto, no se puede apreciar una disminución tan elevada del efecto negativo sobre la tasa de ocupación como en el año 2005.

⁵ Se ha probado a introducir la ocupación demandada en el *probit* de estimación del *propensity score* sin que dé lugar a diferencias en el efecto neto.

Como ya se indicó previamente, en la valoración de estos resultados hay que tener en cuenta que, dado que se trata de formación reglada, algunos de los participantes pueden continuar otro tipo de estudios (por ejemplo, formación profesional de grado medio) y, en todo caso, los resultados serían más visibles en el largo plazo.

Cuadro 34. Garantía social: estimación del efecto en 2006

		GT1			GT2		
		ATT	S.E.	T-stat	ATT	S.E.	T-stat
Ocupación							
Meses trascurridos	3	-0,172	0,023	-7,54	-0,184	0,025	-7,44
	6	-0,095	0,023	-4,09	-0,092	0,025	-3,65
Desempleo							
Meses trascurridos	3	0,045	0,015	2,97	0,058	0,017	3,43
	6	0,011	0,014	0,8	0,012	0,016	0,76

4.6. Compromiso de contratación

El modelo *probit* que sirve para estimar el *propensity score* nos indica que las personas con mayor probabilidad de participarse en los compromisos de contratación son hombres, jóvenes (a medida que aumenta la edad, disminuye la probabilidad de participar), con estudios técnicos, que llevan menos de un año en desempleo, que no reciben prestaciones y que demandan cinco o seis ocupaciones⁶.

El efecto obtenido es positivo tanto en términos de ocupación como de paro y aumenta cuanto mayor es el tiempo transcurrido, si bien el horizonte temporal es corto, con un máximo de 6 meses. Participar en esta línea formativa aumenta la probabilidad de ocupación en 20 puntos. El efecto es mayor si la participación termina con una evaluación positiva (27,4 puntos frente a 21,6 a los seis meses).

En términos de desempleo, también se registra un efecto positivo, puesto que la participación en esta línea formativa reduce la probabilidad de desempleo en aproximadamente 10 puntos. De la misma forma que en ocupación, el efecto es mayor si el fin de la formación se produce con evaluación positiva (13,4 puntos).

Cuadro 35. Compromiso de contratación: estimación del efecto en 2006

		GT1			GT2		
		ATT	S.E.	T-stat	ATT	S.E.	T-stat
Ocupación							
Meses trascurridos	3	0,181	0,021	8,51	0,243	0,023	10,45
	6	0,216	0,021	10,17	0,274	0,023	11,75
Desempleo							
Meses trascurridos	3	-0,087	0,016	-5,40	-0,112	0,018	-6,35
	6	-0,100	0,015	-6,71	-0,134	0,016	-8,60

⁶ Al igual que en garantía social se ha probado a introducir la ocupación demandada en el *probit* de estimación del *propensity score* sin que dé lugar a diferencias en el efecto neto.

4.7. Nuevas cualificaciones

En esta línea de formación tienen una mayor probabilidad de formarse las mujeres, jóvenes, con un nivel de estudios bajo o con perfil técnico (formación profesional). Asimismo, participan personas que llevan menos de un año registradas como paradas, que no reciben prestaciones y que demandan seis ocupaciones. La probabilidad es mayor para los residentes en Gerona o Lérida frente a los de Barcelona⁷.

Al igual que en el caso de la línea de Compromiso de contratación, el efecto obtenido es positivo tanto en términos de ocupación como de paro y aumenta cuanto mayor es el tiempo transcurrido. Participar en esta línea formativa aumenta la probabilidad de ocupación en aproximadamente 19 puntos transcurridos 9 meses desde la formación. El efecto es superior si la participación termina con una evaluación positiva (23 puntos frente a 19). Por otra parte, la participación reduce la probabilidad de registrarse como parado en unos quince puntos.

Cuadro 36. Nuevas cualificaciones: estimación del efecto en 2006

		GT1			GT2		
		ATT	S.E.	T-stat	ATT	S.E.	T-stat
Ocupación							
Meses transcurridos	3	0,043	0,021	2,09	0,064	0,023	2,75
	6	0,136	0,020	6,66	0,190	0,023	8,2
	9	0,190	0,020	9,38	0,230	0,023	10,01
Desempleo							
Meses transcurridos	3	-0,108	0,018	-6,16	-0,115	0,022	-5,12
	6	-0,149	0,015	-9,86	-0,176	0,022	-8,05
	9	-0,145	0,014	-10,34	-0,150	0,021	-7,08

⁷ Al igual que en las dos anteriores líneas formativas, también en el *probit* se incluyó la ocupación demandada sin ningún cambio relevante en el efecto neto estimado.

5. Resumen

A modo de resumen, en este apartado se muestran de forma conjunta los efectos de las distintas líneas formativas sobre la ocupación y sobre el desempleo, tanto en términos de participación (GT1) como de evaluación positiva de la misma (GT2) y tanto para el año 2005 como para el 2006. No obstante, en el momento de hacer comparaciones entre líneas y de interpretar los resultados obtenidos hay que tener en cuenta tanto las cifras como el distinto perfil de los colectivos destinatarios en cada una de ellas. El plan FIP⁸ y los CIFO son las medidas más numerosas en términos de participantes y responden a un perfil genérico de los parados, mientras que las restantes medidas agrupan a menos participantes cada uno con un perfil diferente. Las acciones integradas se dirigen a personas con dificultades especiales para la inserción laboral; igualdad de oportunidades a mujeres y garantía social a jóvenes que no han finalizado la enseñanza obligatoria. Por otra parte, compromisos de contratación y nuevas cualificaciones son dos programas de pequeño tamaño muy vinculados a las empresas el primero y a determinadas ocupaciones el segundo.

En el año 2005, los CIFO y el plan FIP presentan efectos positivos –en términos de incrementos de la probabilidad de ocupación y de reducciones de la probabilidad de desempleo- mientras que en las acciones integradas y la igualdad de oportunidades no se han obtenido efectos significativamente distintos de cero. La distinción entre los efectos de participar o participar y terminar con evaluación positiva es escasa, siendo en la línea de igualdad de oportunidades y en garantía social donde acabar la formación con evaluación positiva marca diferencias en un sentido beneficioso para los participantes. Los resultados para el año 2006 son similares.

La línea de garantía social merece una lectura diferenciada por su carácter de formación reglada, de mayor duración y dirigida a un colectivo joven con bajo nivel educativo. Se ha encontrado un efecto negativo que tiende a disminuir con rapidez, lo que sugiere que es el largo plazo cuando los efectos pueden tener otro sentido.

Las dos nuevas líneas introducidas en 2006 –compromisos de contratación y nuevas cualificaciones- presentan efectos positivos y de magnitud elevada, llegando a aumentar la probabilidad de ocupación en un 20% a los seis meses de terminar la participación. Asimismo, en ambas líneas terminar la formación con evaluación positiva supone aumentar de forma adicional (en unos cinco puntos) la probabilidad de estar ocupado.

⁸ Para facilitar la lectura de los gráficos se ha cambiado la cronología en el plan FIP. Así, el mes 4 se ha asimilado al mes 3; el 7 al 6 y sucesivos.

Gráfico 22. Efecto de la formación (GT1) en 2005 sobre la probabilidad de estar ocupado según líneas de actuación

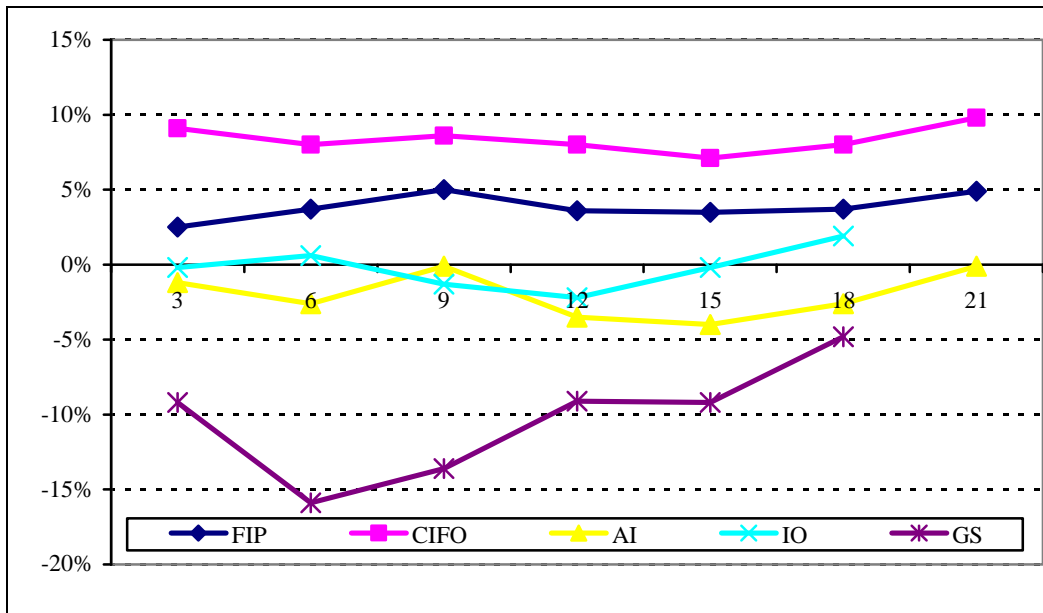


Gráfico 23. Efecto de terminar la formación con evaluación positiva (GT2) en 2005 sobre la probabilidad de estar ocupado según líneas de actuación

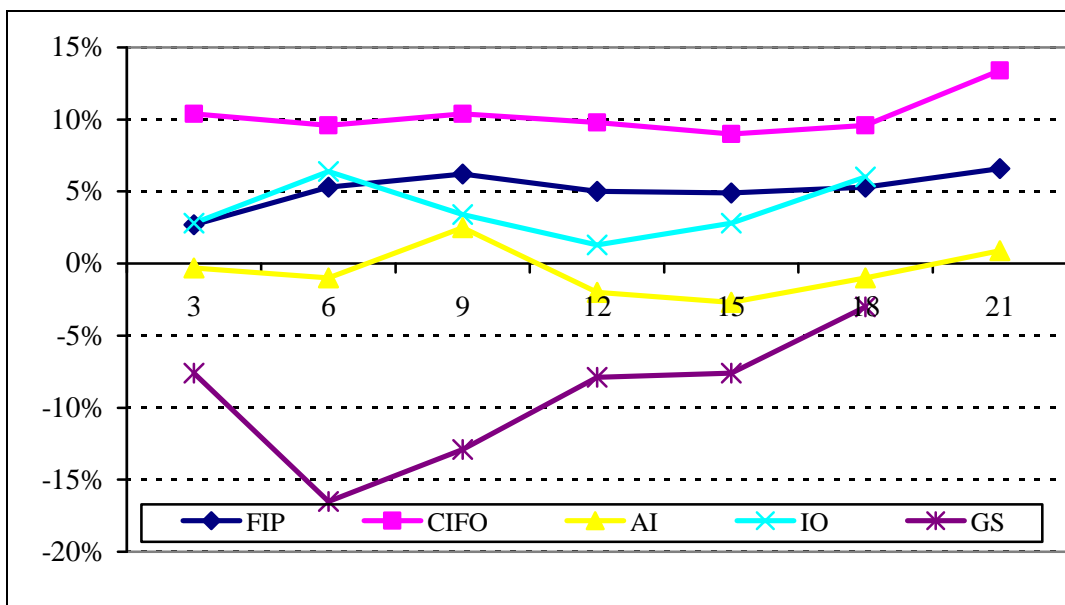


Gráfico 24. Efecto de la formación (GT1) en 2005 sobre la probabilidad de estar parado según líneas de actuación

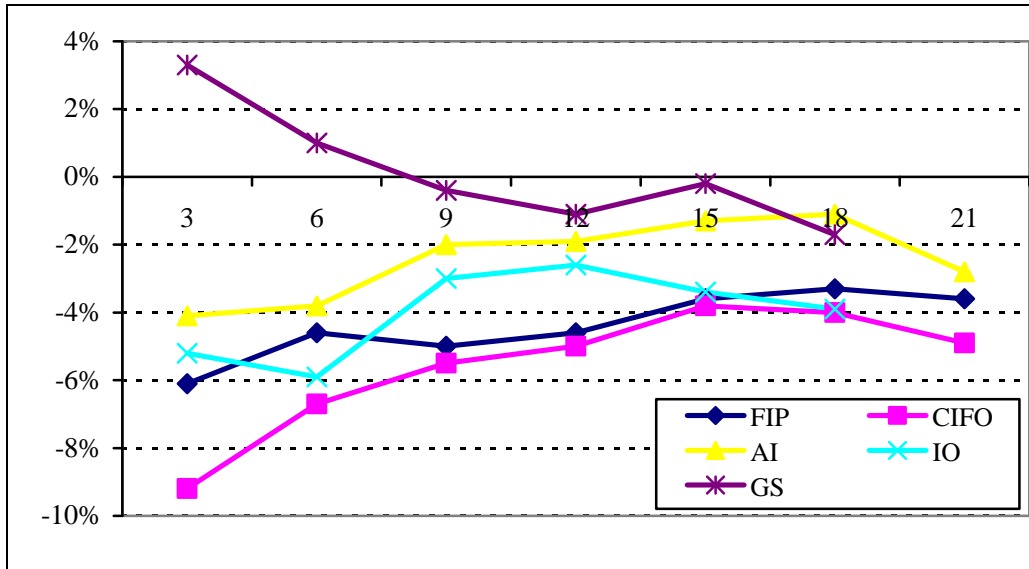


Gráfico 25. Efecto de terminar la formación con evaluación positiva (GT2) en 2005 sobre la probabilidad de estar parado según líneas de actuación

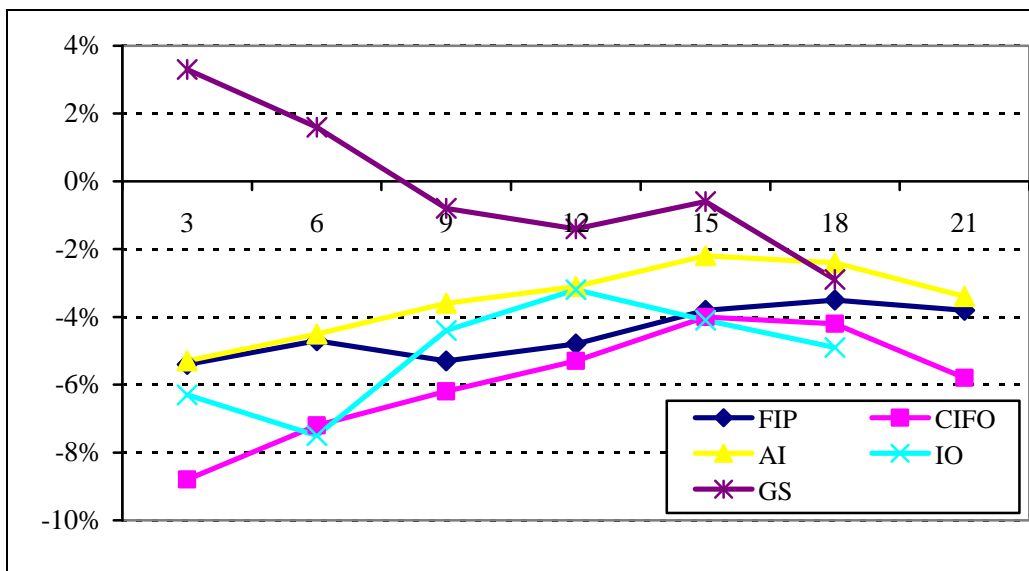


Gráfico 26. Efecto de la formación (GT1) en 2006 según líneas de actuación

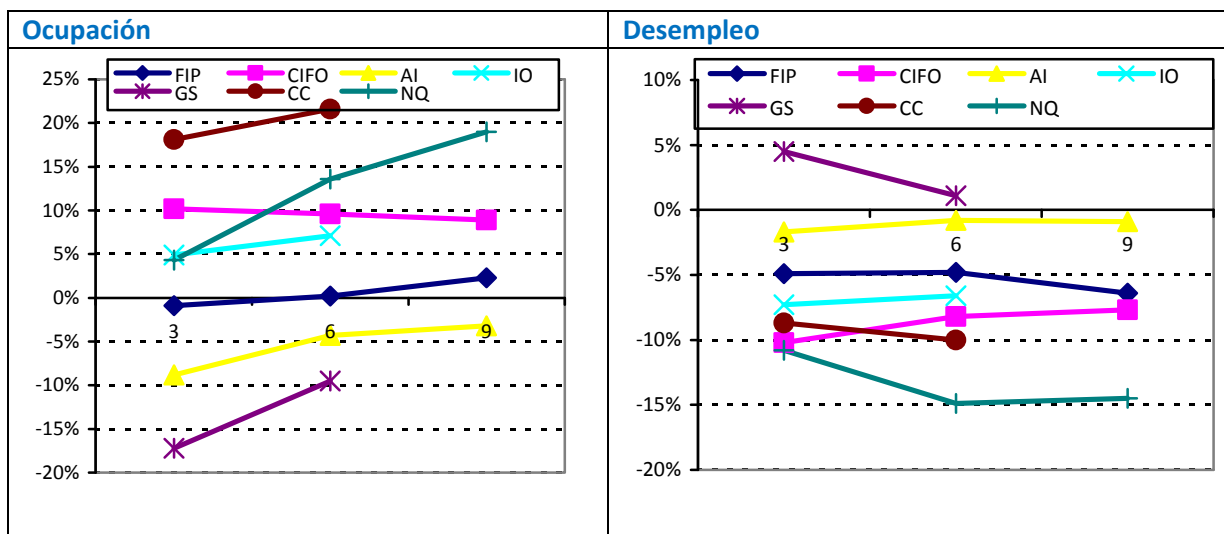
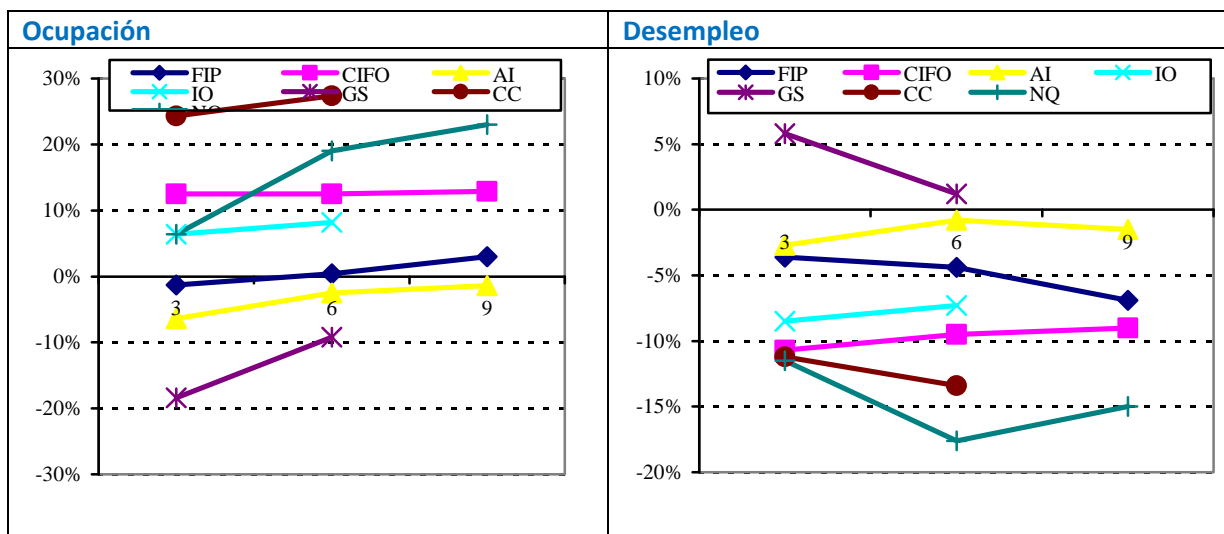


Gráfico 27. Efecto de terminar la formación con evaluación positiva (GT2) en 2006 según líneas de actuación



IV. RESUMEN Y CONCLUSIONES

El presente informe ha intentado llevar a cabo un estudio de evaluación de la formación ocupacional en Cataluña. En lo que sigue se resumen los resultados obtenidos.

La primera parte del informe se ha dedicado a realizar un análisis de la adecuación de la programación de la formación ocupacional a las necesidades del mercado de trabajo catalán, para lo cual se han tomado como referencia los marcos de análisis de los planteamientos europeos, estatales y catalanes en materia de formación ocupacional. Los resultados indican que el número de especialidades formativas de dicha programación sólo coinciden parcialmente con las correspondientes al paro registrado, con las ocupaciones ofrecidas por las empresas o con los contratos registrados por ocupación.

En primer lugar, de acuerdo con los datos de 2005, sólo hay 18 especialidades formativas que coinciden con alguno de los subgrupos de ocupación del paro registrado, representando menos de un tercio de los alumnos formados y algo más de la mitad del paro registrado. A su vez, hay un grupo de ocupaciones que concentran casi un tercio de los parados registrados y, sin embargo, no tienen correspondencia con especialidad alguna de la formación ocupacional. Las cifras son similares para el año 2006.

En segundo lugar, menos de 30 especialidades formativas coinciden con alguna de las ocupaciones ofrecidas por las empresas, representando alrededor del 20 por ciento de los alumnos formados y algo menos de la mitad de las ofertas. Al mismo tiempo, un tercio de las ofertas (en 2005) están concentradas en un grupo de ocupaciones sin ninguna correspondencia con las especialidades formativas.

En tercer lugar, poco más de 20 especialidades coinciden con alguna de las ocupaciones en que se agrupan los contratos registrados, representando alrededor del 30 por ciento de los alumnos formados y más del 50 por ciento de los contratos. A su vez, hay un grupo de ocupaciones que concentran en torno a un tercio de los contratos y, sin embargo, no tienen correspondencia con las especialidades formativas.

La segunda parte del informe ha examinado de forma detallada los resultados de la formación ocupacional desde el punto de vista del acceso al empleo de los alumnos formados. Para ello, se han utilizado los datos de los alumnos formados en los años 2005 y 2006, por una parte, y los datos de afiliaciones a la Seguridad Social, demandantes de empleo y contratos registrados, por otra parte.

Estos últimos han servido para determinar la evolución de la situación laboral de los alumnos de cada línea de actuación en el marco del Plan General de Ocupación en el periodo temporal posterior a la finalización de las actividades formativas. Además, estas fuentes de datos han servido para construir grupos de control específicos para cada línea de actuación, lo que ha permitido estimar de forma adecuada el impacto de la formación recibida en los resultados del mercado de trabajo de los individuos formados.

Los resultados brutos de la comparación entre el grupo de tratamiento (los alumnos formados) y el grupo de control (parados registrados con características observables similares) de cada línea de actuación muestran que, en general, las tasas de ocupación de los participantes son mayores y las tasas de paro menores. Esto es especialmente cierto para los programas más numerosos (Plan FIP y CIFO), con diferencias de 15-20 puntos porcentuales en las tasas de ocupación y de 5-10 puntos porcentuales en las tasas de paro, y para los programas puestos en marcha en 2006 (Compromiso de contratación y Nuevas cualificaciones), con diferencias incluso mayores en ambas variables. Los resultados del programa Igualdad de oportunidades van en la misma línea aunque con diferencias algo menores. Sin embargo, los programas Acciones integradas y, sobre todo, Garantía social ofrecen unos resultados menos positivos: en el primero, las diferencias en tasas de ocupación son muy pequeñas, si bien los participantes muestran tasas de paro claramente inferiores; en el segundo, las tasas de ocupación de los alumnos formados son menores que las de los no participantes, aunque las proporciones de parados resultan similares.

Para estimar el efecto neto de la formación en los resultados del mercado de trabajo de los alumnos formados, una vez que se descuenta el sesgo de selección basado en las diferentes características de los grupos de tratamiento y de control, se ha empleado la técnica de análisis conocida como *propensity score matching*. Los resultados de la aplicación de esta técnica a cada una de las líneas de actuación vienen a confirmar lo obtenido anteriormente, en el sentido de que los programas Plan FIP y CIFO presentan efectos significativamente positivos para los participantes en términos de tasas de ocupación más elevadas y tasas de paro más bajas, siendo las líneas de Compromiso de contratación y Nuevas cualificaciones las que presentan unos efectos positivos de magnitud más elevada. Por otra parte, las acciones que se dirigen a individuos con perfiles muy específicos (más desfavorecidos) generan unos resultados menos positivos: en el caso de Acciones integradas e Igualdad de oportunidades los efectos no son significativamente distintos de cero en cuanto a las tasas de ocupación (aunque sí muestran efectos reductores de las tasas de paro), mientras que para Garantía social se encuentra un efecto negativo sobre las tasas de ocupación que, sin embargo, va reduciéndose con el paso del tiempo, lo que sugiere que el posible impacto positivo de la formación puede producirse en un plazo más largo.

Finalmente, en todos los programas el hecho de participar y terminar la formación con evaluación positiva supone mejorar los resultados, en mayor o menor medida, frente a simplemente participar. Los programas en que esta diferencia es más elevada son los de Igualdad de oportunidades, Garantía social y los nuevos programas introducidos en 2006.

IV. ANEXOS

ANEXO 1. INFORMACIÓN SOBRE PARTICIPANTES Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN

Cuadro A.1.1. Distribució dels participants per tipus de programa							
NOM_PROGRAMA 2005	Total	Percent	Homes	Percent	Dones	Percent	Dones/Tot
Accions Integrades	2504	4,42	1371	6,05	1133	3,33	45,25
Aturats	42786	75,47	15250	67,25	27536	80,95	64,36
CIFO	4642	8,19	2838	12,51	1814	5,33	39,08
Igualtat d'Oportunitats	2217	3,91	69	0,30	2148	6,32	96,89
Programes de Garantia Social	1913	3,37	1126	4,97	787	2,31	41,14
Reciclatge	2630	4,64	2024	8,92	606	1,78	23,04
Total	56692	100	22678	100	34014	100	60,00
NOM_PROGRAMA 2006	Total	Percent	Homes	Percent	Dones	Percent	Dones/Tot
Accions Integrades	2656	4,42	1514	6,30	1143	3,17	43,03
Aturats	43440	72,30	14930	62,17	28510	79,04	65,63
CIFO	3757	6,25	2595	10,81	1162	3,22	30,93
Compromís de Contractació	626	1,04	451	1,88	175	0,49	27,96
Igualtat d'Oportunitats	2217	3,69	35	0,15	2182	6,05	98,42
Noves Qualificacions	626	1,04	187	0,78	439	1,22	70,13
Programes de Garantia Social	2452	4,08	1456	6,06	996	2,76	40,62
Reciclatge	4312	7,18	2846	11,85	1466	4,06	34,00
Total	60087	100	24014	100	36071	100	60,03

Cuadro A.1.2. Col·lectius prioritaris

2005	Total programes	Aturats	CIFO	Garantia Social	Compromís Contractació
Prof. suport operacions financeres i comercials	X	X			
Treb. serveis restauració	X	X			
Operadors de màquines d'oficina	X	X		X	
Dependents comerç i sim.	X	X	X		
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.			X		
Treb. serveis restauració			X	X	
Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic				X	
2006	Total programes	Aturats	CIFO	Garantia Social	Compromís Contractació
Prof. suport operacions financeres i comercials	X	X			
Treb. serveis restauració	X	X		X	
Operadors de màquines d'oficina	X	X			
Dependents comerç i sim.	X	X		X	
Treb. acabats de la construcció i pintors			X		
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.			X		
Prof. suport gestió administrativa				X	
Cuiners i altres preparadors de menjars					X
Treb. Serveis personals					X

Cuadro A.1.3. Distribució participants per grups d'edat						
Total Programes	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Total
2005 Total	9372	6608	8269	20998	11445	56692
Percentatge	16,53	11,66	14,59	37,04	20,19	100,00
2006 Total	9233	5553	8435	23953	12913	60087
Percentatge	15,37	9,24	14,04	39,86	21,49	100,00
Programa Aturats	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Total
2005 Total	6227	5289	6391	16058	8821	42786
Percentatge	14,55	12,36	14,94	37,53	20,62	100,00
2006 Total	5438	4092	6146	17596	10168	43440
Percentatge	12,52	9,42	14,15	40,51	23,41	100,00
Compromís de Contractació	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Total
2006 Total	142	98	86	225	75	626
Percentatge	22,68	15,65	13,74	35,94	11,98	100,00
Noves Qualificacions	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Total
2006 Total	55	64	90	287	130	626
Percentatge	8,79	10,22	14,38	45,85	20,77	100,00
CIFO	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Total
2005 Total	375	396	911	2096	864	4642
Percentatge	8,08	8,53	19,63	45,15	18,61	100,00
2006 Total	315	341	627	1688	786	3757
Percentatge	8,38	9,08	16,69	44,93	20,92	100,00
Programes Garantia Social	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Total
2005 Total	1782	126	3	2		1913
Percentatge	93,15	6,59	0,16	0,10	0,00	100,00
2006 Total	2277	165	10			2452
Percentatge	92,86	6,73	0,41	0,00	0,00	100,00
Accions Integrades	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Total
2005 Total	725	396	332	796	255	2504
Percentatge	28,95	15,81	13,26	31,79	10,18	100,00
2006 Total	822	396	329	804	305	2656
Percentatge	30,95	14,91	12,39	30,27	11,48	100,00
Igualtat d'Oportunitats	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Total
2005 Total	189	176	289	1012	551	2217
Percentatge	8,53	7,94	13,04	45,65	24,85	100,00
2006 Total	163	152	257	1077	569	2217
Percentatge	7,35	6,86	11,59	48,58	25,67	100,00

Cuadro A.1.4. Distribució dels participants per nivell d'estudis		
	Participants	Percentatge
Total Programes 2005		
Sense estudis	194	0,34
Estudis primaris incomplets	4439	7,83
Estudis primaris complets	12670	22,35
Programes formació professional	5341	9,42
Educació general	17670	31,17
Batxillerat	7668	13,53
Tècnics-professionals superiors	4008	7,07
Universitaris primer cicle	1922	3,39
Universitaris segon i tercer cicle	2770	4,89
Total	56682	100,00
Total Programes 2006		
Sense estudis	241	0,45
Estudis primaris incomplets	1657	3,08
Estudis primaris complets	13298	24,68
Programes formació professional	5174	9,60
Educació general	16983	31,52
Batxillerat	7595	14,10
Tècnics-professionals superiors	4259	7,91
Universitaris primer cicle	1830	3,40
Universitaris segon i tercer cicle	2840	5,27
Total	53877	100,00
sense dades	6071	
Total	59948	

Cuadro A.1.5. Distribució dels participants per nivell d'estudis		
	Participants	Percentatge
Programa Aturats 2005		
Sense estudis	109	0,25
Estudis primaris incomplets	2905	6,79
Estudis primaris complets	8420	19,68
Programes formació professional	4212	9,84
Educació general	14087	32,92
Batxillerat	6238	14,58
Tècnics-professionals superiors	3123	7,30
Universitaris primer cicle	1511	3,53
Universitaris segon i tercer cicle	2183	5,10
Total	42786	100,00
Programa Aturats 2006		
Sense estudis	141	0,34
Estudis primaris incomplets	870	2,12
Estudis primaris complets	9176	22,36
Programes formació professional	4230	10,31
Educació general	13655	33,28
Batxillerat	6133	14,95
Tècnics-professionals superiors	3261	7,95
Universitaris primer cicle	1397	3,40
Universitaris segon i tercer cicle	2100	5,12
Total	41036	100,00
sense dades	2404	
Total	43440	

Cuadro A.1.6. Distribució dels participants per nivell d'estudis		
	Participants	Percentatge
Compromís de Contractació 2006		
Sense estudis	4	0,69
Estudis primaris incomplets	12	2,08
Estudis primaris complets	147	25,43
Programes formació professional	48	8,30
Educació general	236	40,83
Batxillerat	66	11,42
Tècnics-professionals superiors	37	6,40
Universitaris primer cicle	12	2,08
Universitaris segon i tercer cicle	16	2,77
Total	578	100,00
sense dades	48	
Total	626	
Noves Qualificacions 2006		
Sense estudis	0	0,00
Estudis primaris incomplets	10	1,62
Estudis primaris complets	110	17,86
Programes formació professional	72	11,69
Educació general	255	41,40
Batxillerat	106	17,21
Tècnics-professionals superiors	36	5,84
Universitaris primer cicle	13	2,11
Universitaris segon i tercer cicle	14	2,27
Total	616	100,00
sense dades	10	
Total	626	

Cuadro A.1.7. Distribució dels participants per nivell d'estudis		
	Participants	Percentatge
CIFO 2005		
Sense estudis	7	0,15
Estudis primaris incomplets	239	5,15
Estudis primaris complets	900	19,39
Programes formació professional	401	8,64
Educació general	1410	30,37
Batxillerat	704	15,17
Tècnics-professionals superiors	401	8,64
Universitaris primer cicle	204	4,39
Universitaris segon i tercer cicle	317	6,83
Total	4642	100,00
CIFO 2006		
Sense estudis	24	0,64
Estudis primaris incomplets	312	8,37
Estudis primaris complets	832	22,31
Programes formació professional	397	10,65
Educació general	1066	28,59
Batxillerat	508	13,62
Tècnics-professionals superiors	347	9,31
Universitaris primer cicle	96	2,57
Universitaris segon i tercer cicle	123	3,30
Total	3729	100,00
Sense dades	28	
Total	3757	

Cuadro A.1.8. Distribució dels participants per nivell d'estudis		
	Participants	Percentatge
Programes garantia Social 2005		
Sense estudis	8	0,42
Estudis primaris incomplets	435	22,74
Estudis primaris complets	1183	61,84
Programes formació professional	5	0,26
Educació general	259	13,54
Batxillerat	21	1,10
Tècnics-professionals superiors	2	0,10
Universitaris primer cicle		0,00
Universitaris segon i tercer cicle		0,00
Total	1913	100,00
Programes Garantia Social 2006		
Sense estudis	10	0,45
Estudis primaris incomplets	158	7,04
Estudis primaris complets	1654	73,74
Programes formació professional	11	0,49
Educació general	371	16,54
Batxillerat	23	1,03
Tècnics-professionals superiors	5	0,22
Universitaris primer cicle	1	0,04
Universitaris segon i tercer cicle	1	0,04
Total	2243	100,00
Sense dades	209	
Total	2452	

Cuadro A.1.9. Distribució dels participants per nivell d'estudis		
	Participants	Percentatge
Accions Integrades 2005		
Sense estudis	36	1,44
Estudis primaris incomplets	433	17,29
Estudis primaris complets	940	37,54
Programes formació professional	144	5,75
Educació general	632	25,24
Batxillerat	166	6,63
Tècnics-professionals superiors	74	2,96
Universitaris primer cicle	32	1,28
Universitaris segon i tercer cicle	36	1,44
Total	2504	100,00
Accions Integrades 2006		
Sense estudis	43	2,10
Estudis primaris incomplets	193	9,43
Estudis primaris complets	834	40,76
Programes formació professional	110	5,38
Educació general	578	28,25
Batxillerat	135	6,60
Tècnics-professionals superiors	80	3,91
Universitaris primer cicle	18	0,88
Universitaris segon i tercer cicle	38	1,86
Total	2046	100,00
Sense dades	610	
Total	2656	

Cuadro A.1.10. Distribució dels participants per nivell d'estudis		
	Participants	Percentatge
Igualtat d'Oportunitats 2005		
Sense estudis	17	0,77
Estudis primaris incomplets	307	13,85
Estudis primaris complets	587	26,48
Programes formació professional	171	7,71
Educació general	560	25,26
Batxillerat	249	11,23
Tècnics-professionals superiors	109	4,92
Universitaris primer cicle	81	3,65
Universitaris segon i tercer cicle	136	6,13
Total	2217	100,00
Igualtat d'Oportunitats 2006		
Sense estudis	12	0,71
Estudis primaris incomplets	95	5,61
Estudis primaris complets	465	27,47
Programes formació professional	152	8,98
Educació general	463	27,35
Batxillerat	209	12,34
Tècnics-professionals superiors	110	6,50
Universitaris primer cicle	54	3,19
Universitaris segon i tercer cicle	126	7,44
Total	1693	100,00
Sense dades	524	
Total	2217	

Cuadro A.1.11. Distribució de l'atur registrat per edats

2005	Homes	Dones	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Total
Total	112972	152491	9169	20133	35141	96304	104716	265463
Percentatge	42,56	57,44	3,45	7,58	13,24	36,28	39,45	100,00
2006	Homes	Dones	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Total
Total	109265	151576	8562	18383	33117	95473	105307	260841
Percentatge	41,89	58,11	3,28	7,05	12,70	36,60	40,37	100,00

Cuadro A.1.12. Distribució dels contractes per edats

2005	Homes	Dones	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Total
Total	1393469	1274374	240676	610828	579944	911815	324580	2667843
Percentatge	52,23	47,77	9,02	22,90	21,74	34,18	12,17	100,00
2006	Homes	Dones	<20	>=20 a <25	>=25 a <30	>=30 a <45	>=45	Total
Total	1513278	1354049	254824	615533	610183	1025315	361472	2867327
Percentatge	52,78	47,22	8,89	21,47	21,28	35,76	12,61	100,00

Cuadro A.1.13. Distribució de l'atur registrat per nivell d'estudis		
	Participants	Percentatge
2005		
Sense estudis	1000	0,38
Estudis primaris incomplets	11021	4,15
Estudis primaris complets	9262	3,49
Programes formació professional	17333	6,53
Educació general	196008	73,84
Tècnics-professionals superiors	12357	4,65
Universitaris primer cicle	7357	2,77
Universitaris segon i tercer cicle	10979	4,14
Total	265463	100,00
2006		
Sense estudis	2091	0,80
Estudis primaris incomplets	14125	5,42
Estudis primaris complets	22089	8,47
Programes formació professional	19802	7,59
Educació general	169644	65,04
Tècnics-professionals superiors	13651	5,23
Universitaris primer cicle	7555	2,90
Universitaris segon i tercer cicle	11618	4,45
Total	260841	100,00

Cuadro A.1.14. Distribució dels contractes per nivell d'estudis		
	Participants	Percentatge
2005		
Sense estudis	162438	6,09
Estudis primaris incomplets	162697	6,10
Estudis primaris complets	436298	16,35
Programes formació professional	299652	11,23
Educació general	1375633	51,56
Tècnics-professionals superiors	0	0
Universitaris primer cicle	110367	4,14
Universitaris segon i tercer cicle	120768	4,53
Total	2667843	100,00
2006		
Sense estudis	211188	7,37
Estudis primaris incomplets	186936	6,52
Estudis primaris complets	0	0
Programes formació professional	213525	7,45
Educació general	1879777	65,56
Tècnics-professionals superiors	117884	4,11
Universitaris primer cicle	118608	4,14
Universitaris segon i tercer cicle	139409	4,86
Total	2867327	100,00

Cuadro A.1.15. Entitats i participants

Tipus entitat	2005				2006			
	Entitats	Percent	Participants	Percent	Entitats	Percent	Participants	Percent
Associacions i altres tipus no definits	96	21,52	17346	30,64	151	27,71	19635	32,69
Comunitats de béns	7	1,57	341	0,60	7	1,28	407	0,68
Corporacions locals	122	27,35	6242	11,03	147	26,97	7581	12,62
Organismes autònoms estatals o no	64	14,35	5210	9,20	54	9,91	2842	4,73
Òrgans de l'Administració de l'estat i CC. AA.	25	5,61	5766	10,18	16	2,94	3589	5,97
Societats anònimes	24	5,38	5366	9,48	34	6,24	5646	9,40
Societats Cooperatives	29	6,50	2607	4,60	37	6,79	3004	5,00
Societats Responsabilitat Limitada	79	17,71	13735	24,26	99	18,17	17364	28,91
Total	446	100	56613	100	545	100	60068	100

Cuadro A.1.16. Distribució territorial especialitats formatives (comarques)						
	2005			2006		
	Participants	Percentatge	Taxa bruta cobertura	Participants	Percentatge	Taxa bruta cobertura
Alt Camp	321	0,56	22,73	397	0,66	26,50
Alt Empordà	541	0,95	13,38	641	1,07	15,31
Alt Penedès	443	0,78	15,39	740	1,23	23,69
Alt Urgell	339	0,59	76,70	15	0,02	2,82
Anoia	481	0,84	9,50	398	0,66	7,98
Bages	1611	2,82	23,33	1748	2,91	25,27
Baix Camp	951	1,66	14,93	1490	2,48	23,76
Baix Ebre	493	0,86	19,94	774	1,29	29,20
Baix Empordà	923	1,62	21,37	706	1,17	15,11
Baix Llobregat	6654	11,64	21,60	5882	9,78	19,74
Baix Penedès	307	0,54	9,41	466	0,78	12,39
Barcelonès	21778	38,11	24,41	21955	36,52	26,13
Berguedà	283	0,50	19,90	370	0,62	24,45
Cerdanya	62	0,11	19,81	85	0,14	30,36
Conca Barberà	90	0,16	17,44	124	0,21	22,63
Garraf	713	1,25	14,33	1107	1,84	21,22
Garrigues	15	0,03	3,68	45	0,07	10,49
Garrotxa	60	0,10	4,03	209	0,35	13,23
Gironès	1580	2,76	26,76	2322	3,86	40,19
Maresme	1833	3,21	10,47	2743	4,56	15,33
Montsià	430	0,75	25,73	338	0,56	21,69
Noguera	383	0,67	38,30	204	0,34	19,35
Osona	490	0,86	8,97	760	1,26	13,89
Pallars Jussà	79	0,14	27,82		0,00	0,00
Pallars Sobirà	18	0,03	13,74		0,00	0,00
Pla Estany	104	0,18	14,55	166	0,28	22,90
Pla Urgell	70	0,12	10,06	190	0,32	25,92
Priorat	49	0,09	21,30	54	0,09	23,89
Ribera d'Ebre	898	1,57	139,88	134	0,22	20,90
Ripollès	277	0,48	35,06	183	0,30	20,04
Segarra	49	0,09	8,88	37	0,06	6,89
Segrià	1865	3,26	33,51	2659	4,42	45,78
Selva	646	1,13	10,94	601	1,00	10,14
Solsonès	248	0,43	84,93	185	0,31	75,51
Tarragonès	2841	4,97	33,21	2454	4,08	28,04
Terra Alta	481	0,84	17,55	46	0,08	17,36
Urgell	1037	1,81	97,74	242	0,40	25,34
Vallès Occidental	5534	9,68	14,89	7119	11,84	19,44
Vallès Oriental	2174	3,80	15,30	2528	4,21	18,15
Total	57151	100,00	20,78	60117	100,00	22,22

Cuadro A.1.17. Distribució especialitats formatives per àmbits territorials						
	2005			2006		
	Participants	Percentatge	Taxa bruta cobertura	Participants	Percentatge	Taxa bruta cobertura
Alt Penedès	443	0,78	15,39	740	1,23	23,69
Baix Llobregat	6654	11,64	21,60	5882	9,78	19,74
Barcelonès	21778	38,11	24,41	21955	36,52	26,13
Garraf	713	1,25	14,33	1107	1,84	21,22
Maresme	1833	3,21	10,47	2743	4,56	15,33
Vallès Occidental	5534	9,68	14,89	7119	11,84	19,44
Vallès Oriental	2174	3,80	15,30	2528	4,21	18,15
Àmbit metropolità	39129	68,47	19,88	42074	69,99	22,07
Alt Empordà	541	0,95	13,38	641	1,07	15,31
Baix Empordà	923	1,62	21,37	706	1,17	15,11
Garrotxa	60	0,10	4,03	209	0,35	13,23
Gironès	1580	2,76	26,76	2322	3,86	40,19
Pla Estany	104	0,18	14,55	166	0,28	22,90
Ripollès	277	0,48	35,06	183	0,30	20,04
Selva	646	1,13	10,94	601	1,00	10,14
Comarques Gironines	4131	7,23	17,84	4828	8,03	20,29
Alt Camp	321	0,56	22,73	397	0,66	26,50
Baix Camp	951	1,66	14,93	1490	2,48	26,76
Baix Penedès	307	0,54	9,41	466	0,78	12,39
Conca Barberà	90	0,16	17,44	124	0,21	22,63
Priorat	49	0,09	21,30	54	0,09	23,89
Tarragonès	2841	4,97	33,21	2454	4,08	28,04
Camp de Tarragona	4559	7,98	22,41	4985	8,29	23,67
Baix Ebre	493	0,86	19,94	774	1,29	29,20
Montsià	430	0,75	25,73	338	0,56	21,69
Ribera d'Ebre	898	1,57	139,88	134	0,22	20,90
Terra Alta	481	0,84	17,55	46	0,08	17,36
Terres de l'Ebre	2302	4,03	45,50	1292	2,15	25,25
Garrigues	15	0,03	3,68	45	0,07	10,49
Noguera	383	0,67	38,30	204	0,34	19,35
Pla Urgell	70	0,12	10,06	190	0,32	25,92
Segarra	49	0,09	8,88	37	0,06	6,89
Segrià	1865	3,26	33,51	2659	4,42	45,78
Urgell	1037	1,81	97,74	242	0,40	25,34
Ponent	3419	5,98	36,75	3377	5,62	35,51
Anoia	481	0,84	9,50	398	0,66	7,98
Bages	1611	2,82	23,33	1748	2,91	25,27
Berguedà	283	0,50	19,90	370	0,62	24,45
Osona	490	0,86	8,97	760	1,26	13,89

Solsonès	248	0,43	84,93	185	0,31	75,51
Comarques centrals	3113	5,45	16,26	3461	5,76	18,08
Alt Urgell	339	0,59	76,70	15	0,02	2,82
Cerdanya	62	0,11	19,81	85	0,14	30,36
Pallars Jussà	79	0,14	27,82		0,00	
Pallars Sobirà	18	0,03	13,74		0,00	
Alt Pirineu i Aran	498	0,87	39,61	100	0,17	7,38
Total	57151	100,00	20,78	60117	100,00	22,22

Cuadro A.1.18. Principals Especialitats formatives 2005	Participants	Percent	Percent
Administrador/a de servidors i pàgines web	332	0,59	
Administrador/a de xarxes	507	0,90	
Administratiu/iva comercial	474	0,84	
Administratiu/iva comptable	2168	3,83	3,83
Administratiu/iva de personal	1090	1,93	1,93
Administratiu/iva polivalent per a Pimes	1236	2,19	2,19
Alfabetització informàtica: informàtica i internet	680	1,20	1,20
Altres especialitats d'accions integrades: Treball amb suport	357	0,63	
Altres especialitats d'Agrària	1995	3,53	3,53
Altres especialitats d'igualtat d'oportunitats: dones emprenedores	239	0,42	
Altres especialitats: dispositius integrals de formació i inserció	3343	5,91	5,91
Anglès: atenció al públic	1159	2,05	2,05
Anglès: gestió comercial	1222	2,16	2,16
Aplicacions informàtiques de gestió	1418	2,51	2,51
Auxiliar d'ajuda a domicili	239	0,42	
Auxiliar d'infermeria en geriatria	2009	3,55	3,55
Cambrera de pisos	262	0,46	
Creació i gestió d'empreses: autoocupació	221	0,39	
Cuidador/a de disminuïts físics i psíquics	225	0,40	
Cuiner/a	1193	2,11	2,11
Dependent/a de comerç	799	1,41	1,41
Disseny modificació de plànols 2D 3D	303	0,54	
Dissenyador/a web i multimèdia	774	1,37	1,37
Electricista d'edificis	621	1,10	1,10
Empleat/ada d'agència de viatges	201	0,36	
Empleat/ada d'oficina	2066	3,65	3,65
Gestor/a de magatzem	391	0,69	
Informàtica de l'usuari	4811	8,51	8,51
Iniciació a Internet	1271	2,25	2,25
Lampista	372	0,66	
Mecànic/a de vehicles lleugers	436	0,77	
Monitor/a sociocultural	306	0,54	
Paleta	399	0,71	
Perruquer/a	385	0,68	
Preparador/a programador/a de màquines eines amb CNC	267	0,47	
Programador/a d'aplicacions informàtiques	597	1,06	1,06
Programador/a d'aplicacions orientades a "objectes"	240	0,42	
Programes de retoc digital i escaneig d'imatges	294	0,52	
Secretari/ària	740	1,31	1,31
Secretariat de direcció	536	0,95	
Soldador/a d'estructures metàl·liques lleugeres	679	1,20	1,20
Tècnic/a auxiliar en disseny gràfic	737	1,30	1,30
Tècnic/a auxiliar en disseny industrial i interiors	261	0,46	
Tècnic/a en control de qualitat (normes ISO)	414	0,73	

Tècnic/a en dietètica i nutrició	562	0,99	0,99
Tècnic/a en sistemes microinformàtics	1074	1,90	1,90
Tècnic/a en software ofimàtic	1489	2,63	2,63
Telefonista recepcionista d'oficina	685	1,21	1,21
Treballador/a d'atenció al públic	260	0,46	
Vigilant de seguretat	271	0,48	
Total 50 principals especialitats	42610	75,35	60,87
Total especialitats formatives	56692	100	

Cuadro A.1.19. Famílies professionals. 2005	Participants	Percentatge	Percentatge
Accions integrades	6594	11,66	11,66
Administració i oficines	12067	21,34	21,34
Agrària	557	0,99	
Artesania	329	0,57	
Assegurances i finances	35	0,06	
Automoció	1063	1,88	
Comerç	2304	4,07	4,07
Docència i investigació	155	0,27	
Edificació i obres públiques	1574	2,78	
Fabricació equips electromecànics	1041	1,84	
Formació complementària	693	1,23	
Indústria pesada i construccions metàl·liques	1083	1,92	
Indústries alimentàries	423	0,75	
Indústries fusta i suro	258	0,46	
Indústries gràfiques	206	0,36	
Indústries químiques	162	0,29	
Indústries tèxtils de pell i couro	200	0,35	
Informació i manifestacions artístiques	308	0,54	
Manteniment i reparacions	1165	2,06	
Manufactures diverses	26	0,05	
Muntatge i instal·lació	1303	2,30	
Pesca i aquicultura	44	0,08	
Producció, transferència i distribució energia i aigua	473	0,84	
Sanitat	3328	5,89	5,89
Serveis a la comunitat i persones	2235	3,95	3,95
Serveis a les empreses	16092	28,46	28,46
Transports i comunicacions	110	0,19	
Turisme i hosteleria	2728	4,82	4,82
Total principals famílies	45348		80,20
Total famílies	56692	100	

Cuadro A.1.20. Principals Especialitats formatives. 2006	Participants	Percent	Percent
Accions ocupacionals adreçades a discapacitats	2522	4,19	4,19
Administrador/a de servidors i pàgines web	341	0,57	
Administrador/a de xarxes	412	0,68	
Administratiu/iva comercial	618	1,03	1,03
Administratiu/iva comptable	3165	5,26	5,26
Administratiu/iva de personal	1405	2,33	2,33
Administratiu/iva polivalent per a Pimes	1215	2,02	2,02
Ajudant de cuina	238	0,40	
Alfabetització informàtica: informàtica i internet	765	1,27	1,27
Anglès: atenció al públic	895	1,49	1,49
Anglès: gestió comercial	1312	2,18	2,18
Aplicacions informàtiques de gestió	1854	3,08	3,08
Auxiliar d'ajuda a domicili	514	0,85	
Auxiliar d'infermeria en geriatria	2620	4,35	4,35
Auxiliar d'infermeria en hospitalització	313	0,52	
Auxiliar en activitats d'oficina i en serveis administratius generals	574	0,95	
Auxiliar en comerç i atenció al públic	307	0,51	
Auxiliar en operacions de muntatges d'instal·lacions en edificis	315	0,52	
Creació i gestió d'empreses: autoocupació	535	0,89	
Cuiner/a	970	1,61	1,61
Dependent/a de comerç	415	0,69	
Dispositius d'inserció sociolaboral	1757	2,92	2,92
Disseny i modificació de plànols 2D i 3D	296	0,49	
Disseny solucions multimèdia i internet	302	0,50	
Dissenyador/a web i multimèdia	807	1,34	1,34
Electricista d'edificis	541	0,90	
Empleat/ada d'agència de viatges	240	0,40	
Empleat/ada d'oficina	1315	2,18	2,18
Gestor/a de magatzem	392	0,65	
Informàtica de l'usuari	4842	8,04	8,04
Iniciació a Internet	1696	2,82	2,82
Instal·lador/a de sistemes d'energia solar tèrmica	325	0,54	
Lampista	355	0,59	
Mecànic/a de vehicles lleugers	346	0,57	
Monitor/a sociocultural	374	0,62	
Paleta	427	0,71	
Perruquer/a	243	0,40	
Programador/a d'aplicacions informàtiques	295	0,49	
Programes de retoc digital i escaneig d'imatges	285	0,47	
Secretari/ària	366	0,61	
Secretariat de direcció	318	0,53	
Soldador/a d'estructures metàl·liques lleugeres	787	1,31	1,31

Tècnic/a auxiliar en disseny gràfic	700	1,16	1,16
Tècnic/a en control de qualitat (normes ISO)	454	0,75	
Tècnic/a en dietètica i nutrició	287	0,48	
Tècnic/a en sistemes microinformàtics	595	0,99	0,99
Tècnic/a en software ofimàtic	1475	2,45	2,45
Tècnic/a en transport sanitari	307	0,51	
Telefonista recepcionista d'oficina	538	0,89	
Treballador/a familiar	238	0,40	
Total 50 principals especialitats	42208	70,09	52,00
Total especialitats formatives	60087	100	

Cuadro A.1.21. Famílies professionals. 2006	Participants	Percentatge	Percentatge
Accions integrades	4874	8,09	8,09
Administració i oficines	12116	20,12	20,12
Agrària	608	0,91	
Area automatitzacions	118	0,20	
Artesania	195	0,32	
Assegurances i finances	32	0,05	
Automatitzacions i electromecànica	324	0,54	
Automoció	1217	2,02	
Capacitació sindical	459	0,76	
Comerç	1706	2,83	
Docència i investigació	13	0,02	
Edificació i obres públiques	1685	2,95	
Fabricació equips electromecànics	1095	1,82	
Formació complementària	881	1,46	
Indústria pesada i construccions metàl·liques	1363	2,26	
Indústria alimentària	570	0,95	
Indústries fusta i suro	246	0,41	
Indústries gràfiques	214	0,36	
Indústries químiques	172	0,29	
Indústries tèxtils de pell i cuiro	183	0,30	
Informació i manifestacions artístiques	357	0,59	
Manteniment i reparacions	1095	1,82	
Muntatge i instal·lació	2020	3,35	3,35
Pesca i aquicultura	33	0,05	
Producció transferència i distribució energia i aigua	674	1,12	
Sanitat	3966	6,59	6,59
Serveis a la comunitat i persones	2704	4,49	4,49
Serveis a les empreses	18499	30,72	30,72
Transports i comunicacions	93	0,15	
Turisme i hosteleria	2613	4,34	4,34
Total principals famílies	46792		77,70
Total famílies	60087	100	

Cuadro A.1.22. Principals Especialitats formatives. Aturats. 2005	Participants	Percent	Percent
Administrador/a de servidors i pàgines web	274	0,64	
Administrador/a de xarxes	462	1,08	1,08
Administratiu/iva comercial	474	1,11	1,11
Administratiu/iva comptable	2085	4,87	4,87
Administratiu/iva de personal	1065	2,49	2,49
Administratiu/iva polivalent per a Pimes	1236	2,89	2,89
Alfabetització informàtica: informàtica i internet	173	0,40	
Anglès: atenció al públic	1159	2,71	2,71
Anglès: gestió comercial	1221	2,85	2,85
Aplicacions informàtiques de gestió	1403	3,28	3,28
Atenció especialitzada malalts alzheimer	211	0,49	
Auxiliar d'ajuda a domicili	239	0,56	
Auxiliar d'infermeria en geriatria	2009	4,70	4,70
Auxiliar d'infermeria en hospitalització	167	0,39	
Cambrera de pisos	262	0,61	
Creació i gestió d'empreses: autoocupació	190	0,44	
Cuidador/a de disminuïts físics i psíquics	225	0,53	
Cuiner/a	970	2,27	2,27
Dependent/a de comerç	768	1,79	1,79
Disseny modificació de plànols 2D 3D	256	0,60	
Dissenyador/a web i multimèdia	669	1,56	1,56
Electricista d'edificis	248	0,58	
Electricista de manteniment	157	0,37	
Empleat/ada d'agència de viatges	184	0,43	
Empleat/ada d'oficina	1643	3,84	3,84
Esteticista	165	0,39	
Gestor/a de magatzem	390	0,91	0,91
Informàtica de l'usuari	4669	10,91	10,91
Iniciació a Internet	742	1,73	1,73
Lampista	219	0,51	
Mecànic/a de vehicles lleugers	352	0,82	
Monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil	174	0,41	
Monitor/a sociocultural	276	0,65	
Paleta	314	0,73	
Perruquer/a	255	0,60	
Preparador/a programador/a de màquines eines amb CNC	265	0,62	
Programador/a d'aplicacions informàtiques	597	1,40	1,4
Programador/a d'aplicacions orientades a "objectes"	223	0,52	
Programes de retoc digital i escaneig d'imatges	294	0,69	
Secretari/ària	740	1,73	1,73
Secretariat de direcció	536	1,25	1,25

Soldador/a d'estructures metàl·liques lleugeres	521	1,22	1,22
Tècnic/a auxiliar en disseny gràfic	679	1,59	1,59
Tècnic/a en control de qualitat (normes ISO)	364	0,85	
Tècnic/a en dietètica i nutrició	562	1,31	1,31
Tècnic/a en sistemes microinformàtics	901	2,11	2,11
Tècnic/a en software ofimàtic	1457	3,41	3,41
Telefonista recepcionista d'oficina	685	1,60	1,6
Treballador familiar	156	0,36	
Vigilant de seguretat	271	0,63	
Total 50 principals especialitats	33557	78,43	64,61
Total especialitats formatives	42786	100,0	

Cuadro A.1.23. Famílies professionals. Programa Aturats 2005	Participants	Percentatge	Percentatge
Accions integrades			
Administració i oficines	11205	26,19	26,19
Agrària	347	0,81	
Artesania	214	0,50	
Assegurances i finances	35	0,08	
Automoció	934	2,18	
Comerç	2202	5,15	5,15
Docència i investigació		0,00	
Edificació i obres públiques	1076	2,51	
Fabricació equips electromecànics	884	2,07	
Formació complementària	186	0,43	
Indústria pesada i construccions metàl·liques	662	1,55	
Indústries alimentàries	364	0,85	
Indústries fusta i suro	143	0,33	
Indústries gràfiques	189	0,44	
Indústries químiques	89	0,21	
Indústries tèxtils de pell i couro	167	0,39	
Informació i manifestacions artístiques	205	0,48	
Manteniment i reparacions	813	1,90	
Manufactures diverses		0,00	
Muntatge i instal·lació	780	1,82	
Pesca i aquicultura	44	0,10	
Producció, transferència i distribució energia i aigua	339	0,79	
Sanitat	3246	7,59	7,59
Serveis a la comunitat i persones	1986	4,64	4,64
Serveis a les empreses	14247	33,30	33,30
Transports i comunicacions	96	0,22	
Turisme i hosteleria	2333	5,45	5,45
Total principals famílies	35219		82,32

Total famílies	42786	100,00	
----------------	-------	--------	--

Cuadro A.1.24. Principals Especialitats formatives. Aturats 2006	Participants	Percent	Percent
Administrador/a de servidors i pàgines web	294	0,68	
Administrador/a de xarxes	367	0,84	
Administratiu/iva comercial	618	1,42	1,42
Administratiu/iva comptable	3165	7,29	7,29
Administratiu/iva de personal	1405	3,23	3,23
Administratiu/iva polivalent per a Pimes	1215	2,80	2,80
Ajudant de cuina	238	0,55	
Alfabetització informàtica: informàtica i internet	415	0,96	
Anglès: atenció al públic	895	2,06	2,06
Anglès: gestió comercial	1313	3,02	3,02
Aplicacions informàtiques de gestió	1805	4,16	4,16
Atenció especialitzada malalts alzheimer	197	0,45	
<i>Auxiliar d'ajuda a domicili</i>	514	1,18	1,18
Auxiliar d'infermeria en geriatria	2620	6,03	6,03
Auxiliar d'infermeria en hospitalització	313	0,72	
Carnisseer	172	0,40	
<i>Creació i gestió d'empreses: autoocupació</i>	535	1,23	1,23
Cuiner/a	937	2,16	2,16
Delineant de construcció / CAD	160	0,37	
Dependent/a de comerç	415	0,96	
Disseny i modificació de plànols 2D i 3D	296	0,68	
Dissenyador/a web i multimèdia	758	1,74	1,74
Electricista d'edificis	378	0,87	
Electricista de manteniment	230	0,53	
Empleat/ada d'agència de viatges	240	0,55	
Empleat/ada d'oficina	1315	3,03	3,03
Gestor/a de magatzem	392	0,90	
Informàtica de l'usuari	4787	11,02	11,02
Iniciació a Internet	837	1,93	1,93
Instal·lador/a de sistemes d'energia solar tèrmica	254	0,58	
Lampista	265	0,61	
Manteniment de sistemes informàtics	232	0,53	
Mecànic/a de vehicles lleugers	346	0,80	
Monitor/a sociocultural	374	0,86	
Paleta	385	0,89	
Perruquer/a	243	0,56	
Programador/a d'aplicacions informàtiques	295	0,68	
Programador/a d'aplicacions orientades a "objectes	171	0,39	
Programes de retoc digital i escaneig d'imatges	285	0,66	
Recepcionista d'hotel	171	0,39	
Secretari/ària	366	0,84	
Secretariat de direcció	318	0,73	
Soldador/a d'estructures metàl·liques lleugeres	632	1,45	1,45

Tècnic/a auxiliar en disseny gràfic	685	1,58	1,58
Tècnic/a en control de qualitat (normes ISO)	454	0,98	
Tècnic/a en dietètica i nutrició	287	0,66	
Tècnic/a en sistemes microinformàtics	568	1,31	1,31
Tècnic/a en software ofimàtic	1429	3,29	3,29
<i>Telefonista recepcionista d'oficina</i>	515	1,19	1,19
Xapista pintor/a de vehicles	167	0,38	
Total 50 principals especialitats	35268	81,12	61,11
Total especialitats formatives	43440	100,00	

Cuadro A.1.25. Famílies professionals. Programa Aturats 2006	Participants	Percentatge	Percentatge
Accions integrades			
Administració i oficines	11520	26,52	26,52
Agrària	252	0,58	
Area automatitzacions		0,00	
Artesania	195	0,45	
Assegurances i finances	32	0,07	
Automatitzacions i electromecànica		0,00	
Automoció	991	2,28	
Capacitació sindical		0,00	
Comerç	1399	3,22	3,22
Docència i investigació	13	0,03	
Edificació i obres públiques	1249	2,88	
Fabricació equips electromecànics	572	1,32	
Formació complementària	531	1,22	
Indústria pesada i construccions metàl·liques	872	2,01	
Indústria alimentària	487	1,12	
Indústries fusta i suro	137	0,32	
Indústries gràfiques	187	0,43	
Indústries químiques	79	0,18	
Indústries tèxtils de pell icuïro	183	0,42	
Informació i manifestacions artístiques	248	0,57	
Manteniment i reparacions	892	2,05	
Muntatge i instal·lació	1160	2,67	
Pesca i aquicultura	33	0,08	
Producció transferència i distribució energia i aigua	501	1,15	
Sanitat	3788	8,72	8,72
Serveis a la comunitat i persones	1745	4,02	4,02
Serveis a les empreses	14016	32,27	32,27
Transports i comunicacions	34	0,08	
Turisme i hosteleria	2324	5,35	5,35
Total principals famílies	34792		80,09
Total famílies	43440	100,00	

Cuadro A.1.26. Programes i especialitats formatives			
2006. Compromís de contractació	Família	Participants	Percent
Administrador/a de xarxes	Serveis a les empreses	19	3,04
Ajudant de documentació de mitjans de comunic	Informació i manif artíst	17	2,72
Analista programador	Serveis a les empreses	17	2,72
Cambrer/a de restaurant o bar	Turisme i hoteleria	18	2,88
Conductor/a d'autobusos	Transports i comunic	29	4,63
Conductor/a de vehicles classe D	Transports i comunic	15	2,40
Cuiner/a	Turisme i hoteleria	33	5,27
Especialista en sistemes constructius de guix lam	Edificació i obres públiq	50	7,99
Mantenidor/a-reparador/a d'edificis	Edificació i obres públiq	94	15,02
Operador/a de màquines eines	Fabricació equips electrom	10	1,60
Operador/a de grua d'assistència en carretera	Transports i comunicacions	15	2,40
Polimantenidor/a d'edificis i equipaments urb	Manteniment i reparacions	37	5,91
Producció de panells solars fotovoltaics	Producció transferència dist	15	2,40
Programador/a de llenguatges estructurats	Serveis a les empreses	15	2,40
Tècnic/a en audiovisuals	Informació i manif artíst	18	2,88
Tècnic/a en transport sanitari	Sanitat	177	28,27
Treballador/a familiar	Serveis a la comunitat i pers	19	3,04
Vigilant de seguretat	Serveis a la comunitat i pers	28	4,47
Total		626	100,00
2006 . Noves qualificacions			
Monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil	Serveis a la comunitat i pers	220	35,14
Treballador/a familiar	Serveis a la comunitat i pers	219	34,98
Vigilant de seguretat	Serveis a la comunitat i pers	187	29,87
Total		626	100,00

Cuadro A.1.27. Principals Especialitats formatives. CIFO 2005	Participants	Percent	Percent
Administrador/a de servidors i pàgines web	58	1,25	1,25
Administrador/a de xarxes	45	0,97	
Administratiu/iva comptable	83	1,79	1,79
Administratiu/iva de personal	25	0,54	
Alfabetització informàtica: informàtica i internet	507	10,92	10,92
Analista programador	30	0,65	
Aparadorista	30	0,65	
Auxiliar d'infermeria en hospitalització	35	0,75	
Caixer/a	25	0,54	
Calderer/a industrial	33	0,71	
Carnisser/a	44	0,95	
Col·locador/a de prefabricats lleugers	27	0,58	
Dependent/a de comerç	31	0,67	
Disseny i modificació de plànols 2D i 3D	47	1,01	1,01
Dissenyador/a web i multimèdia	105	2,26	2,26
Ebenista	36	0,78	
Editor/a muntador/a d'imatge	58	1,25	1,25
Electricista d'edificis	193	4,16	4,16
Electricista industrial	58	1,25	1,25
Expert/a en gestió de salaris i d'assegurances socials	47	1,01	1,01
Formador/a ocupacional+A120+A109	155	3,34	3,34
Frigorista	48	1,03	1,03
Fuster/a tancaments metàl·lics i de PVC	37	0,8	
Informàtica de l'usuari	142	3,06	3,06
Iniciació a Internet	529	11,4	11,4
Instal·lador/a de sistemes d'energia solar tèrmica	48	1,03	
Instal·lador/a de sistemes fotovoltaics i èolics	40	0,86	
Jardiner/a	84	1,81	1,81
Lampista	93	2	2
Mantenidor/a de sistemes electropneumàtics	26	0,56	
Manteniment d'instal·lacions automatitzades	42	0,9	
Operador/a de planta química	32	0,69	
Paleta	54	1,16	1,16
Pintor/a	55	1,18	1,18
Preparador/a programador/a de màquines eines amb CNC	121	2,61	2,61
Programador/a de base de dades relacionables	26	0,56	
Reparador/a-mantenidor/a d'instal·lacions de fontaneria	29	0,62	
Soldador/a de canonades i recipients d'alta pressió	67	1,44	1,44
Soldador/a d'estructures metàl·liques lleugeres	118	2,54	2,54

Soldador/a d'estructures metàl·liques pesants	43	0,93	
Tècnic en CAD Tèxtil i Disseny de moda	34	0,73	
Tècnic/a auxiliar en disseny gràfic	55	1,18	1,18
Tècnic/a auxiliar en disseny industrial i interiors	174	3,75	3,75
Tècnic/a en audiovisual	29	0,62	
Tècnic/a en automatismes amb control programable	32	0,69	
Tècnic/a en control de qualitat (normes ISO)	50	1,08	1,08
Tècnic/a en sistemes microinformàtics	158	3,4	3,4
Tècnic/a en software ofimàtic	32	0,69	
Terrissaire	25	0,54	
Torner/a fresador/a	75	1,62	1,62
Total 50 principals especialitats formatives	3999	85,52	68,55
Total especialitats formatives	4642	100	

Cuadro A.1.28. Principals Especialitats formatives. CIFO 2006	Participants	Percent	Percent
Administrador/a de servidors i pàgines web	47	1,25	1,25
Administrador/a de xarxes	26	0,69	
Alfabetització informàtica: informàtica i internet	350	9,32	9,32
Analista microbiològic	28	0,75	
Analista programador	42	1,12	1,12
Aplicacions informàtiques de gestió	49	1,3	1,3
Auxiliar de laboratori	30	0,8	
Auxiliar tècnic/a de topografia	25	0,67	
Auxiliar tècnic/a d'obra	15	0,4	
Calderer/a industrial	17	0,45	
Carnisser/a	55	1,46	1,46
Delineant de construcció/CAD	15	0,4	
Dissenyador/a web i multimèdia	49	1,3	1,3
Ebenista	23	0,61	
Editor/a muntador/a d'imatge	28	0,75	
Electricista d'edificis	163	4,34	4,34
Electricista industrial	117	3,11	3,11
Electrònic/a de manteniment	41	1,09	1,09
Enrajolador/a	16	0,43	
Frigorista	63	1,68	1,68
Frigorista d'instal·lacions de refrigeració comercials	16	0,43	
Fuster/a tancaments metàl·lics i de PVC	52	1,38	1,38
Informàtica de l'usuari	55	1,46	1,46
Iniciació a Internet	859	22,86	22,86
Instal·lador/a de sistemes d'energia solar tèrmica	71	1,89	1,89

Instal·lador/a de sistemes fotovoltaics i eòlics	79	2,1	2,1
Instal·lador/a d'equips i sistemes electrònic	30	0,8	
Jardiner/a	28	0,75	
Lampista	90	2,4	2,4
Manteniment d'aire condicionat i fluid	29	0,77	
Manteniment d'instal·lacions automatitzades	69	1,84	1,84
Operador/a de planta química	35	0,93	
Paleta	42	1,12	1,12
Pintor/a	46	1,22	1,22
Preparador/a programador/a de màquines eines amb CNC	116	3,09	3,09
Reparador/a-mantenidor/a d'instal·lacions de fontaneria	38	1,01	1,01
Soldador/a d'acer inoxidable pels procediments mig i tig	15	0,4	
Soldador/a de canonades i recipients d'alta pressió amb tig i electrode	55	1,46	1,46
Soldador/a d'estructures metàl·liques lleugeres	155	4,13	4,13
Soldador/a d'estructures metàl·liques pesants	34	0,9	
Tècnic en disseny de moda	15	0,4	
Tècnic/a auxiliar en disseny gràfic	15	0,4	
Tècnic/a auxiliar en disseny industrial i interiors	45	1,2	1,2
Tècnic/a en audiovisual	31	0,83	
Tècnic/a en automatismes amb control programable	70	1,86	1,86
Tècnic/a en seguretat de xarxes i sistemes	17	0,45	
Tècnic/a en sistemes microinformàtics	27	0,72	
Tècnic/a en software ofimàtic	46	1,22	1,22
Torner/a fresador/a	109	2,9	2,9
Tuber/a industria	30	0,8	
Total 50 principals especialitats formatives	3518	93,64	79,13
Total especialitats formatives	3757	100	

Cuadro A.1.29. Famílies professionals	Participants	Percentatge	Percentatge
CIFO 2005			
Administració i oficines	179	3,86	
Agrària	110	2,37	
Artesania	63	1,36	
Comerç	102	2,20	
Docència i investigació	155	3,34	
Edificació i obres públiques	350	7,54	7,54
Fabricació equips electromecànics	267	5,75	
Formació complementària	507	10,92	10,92
Indústria alimentària	44	0,95	
Indústria pesada i construccions metàl·liques	347	7,48	7,48
Indústries fusta i suro	57	1,23	
Indústries químiques	73	1,57	
Indústries tèxtils de pell icuïro	34	0,73	
Informació i manifestacions artístiques	102	2,20	
Manteniment i reparacions	151	3,25	
Manufactures diverses	25	0,54	
Muntatge i instal·lació	316	6,81	6,81
Producció transferència i distribució energia i aigua	88	1,90	
Sanitat	52	1,12	
Serveis a la comunitat i persones	15	0,32	
Serveis a les empreses	1538	33,13	33,13
Turisme i hosteleria	75	1,62	
Total principals famílies	3058		65,88
Total famílies	4642	100,00	
CIFO 2006			
Agrària	28	0,75	
Arts gràfiques	14	0,37	
Fabricació equips electromecànics	385	10,25	10,25
Formació complementària	350	9,32	9,32
Indústria alimentària	69	1,83	
Indústria pesada i construccions metàl·liques	372	9,9	9,9
Indústries fusta i suro	46	1,22	
Indústries químiques	93	2,48	
Informació i manifestacions artístiques	74	1,97	
Manteniment i reparacions	164	4,37	4,37
Muntatge i instal·lació	342	9,1	
Serveis a les empreses	1339	35,64	35,64
Total principals famílies	2952		78,58
Total famílies	3757	100,00	

Cuadro A.1.30. Especialitats formatives. Programes Garantia Social	Participants	Percent	Percent
Any 2005			
Animador /a turístic/a	31	1,62	
Cambrer/a de restaurant o bar	35	1,83	
Cuiner/a	204	10,66	10,66
Ebenista	16	0,84	
Electricista de manteniment	60	3,14	3,14
Electricista d'edificis	181	9,46	9,46
Electrònic/a de manteniment	31	1,62	
Empleat/ada d'oficina	423	22,11	22,11
Frigorista	28	1,46	
Fuster	27	1,41	
Fuster/a de ribera	15	0,78	
Fuster/a tancaments metàl·lics i de PVC	32	1,67	
Lampista	60	3,14	3,14
Mecànic/a de vehicles de dues i tres rod	15	0,78	
Mecànic/a de vehicles lleugers	84	4,39	4,39
Paleta	31	1,62	
Perruquer/a	128	6,69	6,59
Soldador/a d'estructures metàl·liques lleugeres	30	1,57	
Torner/a fresador/a	16	0,84	
Treballador de microinformàtica	21	1,1	
Treballador/a d'arts gràfiques i serigrafia	17	0,89	
Treballador/a d'atenció al públic	260	13,59	13,59
Treballador/a de l'estètica	44	2,3	
Treballador/a de manteniment informàtic	36	1,88	
Treballador/a polimantenidor/a d'edificis, equipaments i indústries	58	3,03	3,03
Xapista pintor/a de vehicles	30	1,57	
Total especialitats formatives	1913	100	76,11
Any 2006			
Auxiliar d'arts gràfiques i serigrafia	14	0,57	
Auxiliar de cuina	125	5,1	5,1
Auxiliar de fabricació mecànica i d'ajust i soldadura	117	4,77	4,77
Auxiliar de forner	14	0,57	
Auxiliar de manteniment de carrosseria de vehicles	65	2,65	
Auxiliar de paleta i construcció	17	0,69	
Auxiliar de perruqueria	104	4,24	
Auxiliar de reparació i manteniment de l'automòbil	160	6,53	6,53
Auxiliar d'hoteleria: cuina i serveis de restauració	113	4,61	4,61

Auxiliar en activitats d'oficina i en serveis administratius generals	574	23,41	23,41
Auxiliar en comerç i atenció al públic	307	12,52	12,52
Auxiliar en fontaneria, calefacció i climatització	51	2,08	
Auxiliar en imatge personal	183	7,46	7,46
Auxiliar en muntatge d'instal·lacions elèctriques, d'aigua i gas en edificis	166	6,77	6,77
Auxiliar en operacions de muntatges d'instal·lacions electrotècniques	315	12,85	12,85
Auxiliar en treballs de fusteria i d'instal·lació de mobles	62	2,53	
Auxiliar frigorista	32	1,31	
Operari de vivers i jardins	10	0,41	
Telefonista recepcionista d'oficina	23	0,94	
Total especialitats formatives	2452	100	84,02

Cuadro A.1.31. Famílies professionals	Participants	Percentatge	Percentatge
Programes Garantia Social 2005			
Administarcíó i oficines	683	35,70	35,70
Automoció	129	6,74	6,74
Edificació i obres públiques	91	4,76	
Fabricació equips electromecànics	16	0,84	
Indústria pesada i construccions metàl.liques	62	3,24	
Indústries fusta i suro	58	3,03	
Indústries gràfiques	17	0,89	
Manteniment i reparacions	185	9,67	9,67
Muntatge i instal.lació	209	10,93	10,93
Serveis a la comunitat i persones	172	8,99	8,99
Serveis a les empreses	21	1,1	
Turisme i hosteleria	270	14,11	14,11
Total famílies	1913	100,00	86,15
Programes Garantia Social 2006			
Administarcíó i oficines	597	24,35	24,35
Agrària	10	0,41	
Automoció	225	9,18	9,18
Fabricació equips electromecànics	307	12,52	12,52
Indústria pesada i construccions metàl.liques	68	2,77	
Indústries fusta i suro	117	4,77	
Indústries gràfiques	14	0,57	
Manteniment i reparacions	62	2,53	
Muntatge i instal.lació	14	0,57	
Serveis a la comunitat i persones	513	20,92	20,92
Serveis a les empreses	286	11,7	11,7
Turisme i hosteleria	239	9,71	9,71
Total famílies	2452	100	88,38

Cuadro A.1.32. Atur registrat per ocupacions. 2005	Aturats	Percentatge	Percent
Directors empresa > 10 assalariats	51415	1,61	
Prof. ciències pures i enginyeria, 2n i 3r cicle	17390	0,55	
Prof. ciències naturals i sanitat, 2n i 3r cicle	9671	0,30	
Prof. ensenyament, 2n i 3r cicle	26119	0,82	
Prof. del dret	6299	0,20	
Prof. org.empresa i ciències socials,2n i 3r cicle	27199	0,85	
Escriptors, artistes i altres, 2n i 3r cicle	17218	0,54	
Prof. ciències pures i enginyeria, 1r cicle	17161	0,54	
Prof. ciències naturals i sanitat, 1r cicle	7475	0,23	
Prof. ensenyament, 1r cicle	15422	0,48	
Altres prof., 1r cicle	14281	0,45	
<i>Tècnics ciències físiques, químiques i enginyeria</i>	72627	2,28	2,28
Tècnics ciències naturals i sanitat	17966	0,56	
Tècnics educació infantil i instructors conducció	3423	0,11	
Prof. suport operacions financeres i comercials	73704	2,31	2,31
Prof. suport gestió administrativa	32621	1,02	
Altres tècnics i prof. de suport	44907	1,41	
Empleats serveis comptables, financers i transport	40871	1,28	
Empleats biblioteques i serveis de correus	8625	0,27	
Operadors de màquines d'oficina	348944	10,95	10,95
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	59979	1,88	
Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic	28780	0,90	
Treb. serveis restauració	152483	4,79	4,79
Treb. de serveis personals	128264	4,03	4,03
Treb. serveis protecció i seguretat	10032	0,31	
Dependents comerç i sim.	278872	8,75	8,75
Treb. qualificats agrícoles	25918	0,81	
Treb. qualificats altres activitats agràries	2882	0,09	
Encarregats obra i altres de la construcció	3721	0,12	
<i>Treb. obres estructurals de construcció</i>	91965	2,89	2,89
Treb. acabats de la construcció i pintors	71535	2,25	2,25
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	30270	0,95	
Mecànics i ajustadors maquinària, equips elèctrics	63343	1,99	
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	21994	0,69	
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	23258	0,73	
Treb. de la fusta,tèxtil, confecció, pell i calçat	53132	1,67	
Operadors instal·lacions industrials fixes	17682	0,56	
Encarregats operadors màquines fixes	6453	0,20	
<i>Operadors màquines fixes</i>	188629	5,92	5,92
Muntadors i engalzadors	30047	0,94	
Maquinista locomotora,operador maquinària,mariners	15808	0,50	
Conductors vehicles transport urbà o per carretera	48292	1,52	
Treb. no qualificats del comerç	3742	0,12	

Empleats domèstics i personal neteja edificis	223002	7,00	7,00
Conserges edificis, netejavidres i vigilants	26724	0,84	
Altres treb. no qualificats en altres serveis	5953	0,19	
Peons agraris i pesquers	14008	0,44	
<i>Peons construcció</i>	82043	2,58	2,58
<i>Peons indústries manufactureres</i>	543876	17,07	17,07
<i>Peons transport i descarregadors</i>	65170	2,05	2,05
Total 50 principals ocupacions	3171195	99,55	72,86
Total Aturats	3185555	100,00	

Cuadro A.1.33. Relació ocupacions atur registrat-especialitats formatives. 2005			
Total Programes	% formació	% atur	Diferències
Principals especialitats			
Prof. suport operacions financeres i comercials	0,84	2,31	-1,47
Treb. serveis restauració	2,11	4,79	-2,68
Operadors de màquines d'oficina	5,9	10,95	-5,05
Dependents comerç i sim.	1,41	8,75	-7,34
Altres tècnics i prof. de suport	6,4	1,41	4,99
Empleats serveis comptables, financers i transport	3,83	1,28	2,55
Prof. suport gestió administrativa	1,93	1,02	0,91
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	1,20	0,95	0,25
Treb. de serveis personals	0,82	4,03	-3,21
Treb. serveis protecció i seguretat	0,48	0,31	0,17
Empleats domèstics i personal neteja edificis	0,46	7	-6,54
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	0,43	1,88	-1,52
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	1,30	0,69	0,61
	27,04	45,37	-18,33
<i>Resta d'especialitats</i>			
<i>Treb. acabats de la construcció i pintors</i>	0,2	2,25	-2,05
<i>Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic</i>	0,18	0,9	-0,72
<i>Treb. indústria alimentació, begudes i tabac</i>	0,35	0,73	-0,38
<i>Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat</i>	0,61	1,67	-1,06
<i>Conductors vehicles transport urbà o per carretera</i>	0,11	1,52	-1,41
	1,45	7,07	-5,62
Total	28,49	52,44	-23,95
Programa Aturats	% formació	% atur	Diferències
Principals especialitats			
Prof. suport operacions financeres i comercials	1,11	2,31	-1,2
Treb. serveis restauració	2,27	4,79	-2,52
Operadors de màquines d'oficina	6,73	10,95	-4,22
Dependents comerç i sim.	1,79	8,75	-6,96
Altres tècnics i prof. de suport	8,54	1,41	7,13
Empleats serveis comptables, financers i transport	4,87	1,28	3,59
Prof. suport gestió administrativa	2,49	1,02	1,47
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	1,22	0,95	0,27
Treb. de serveis personals	1,18	4,03	-2,85
Treb. serveis protecció i seguretat	0,63	0,31	0,32
Empleats domèstics i personal neteja edificis	0,61	7	-6,39
Empleats ag. Viatges i sim., amb atenció públic	0,43	1,88	-1,45
Treb. Arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	1,59	0,69	0,9
	33,46	45,37	-11,22
<i>Resta d'especialitats</i>			

<i>Treb. acabats de la construcció i pintors</i>	0,13	2,25	-2,12
<i>Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic</i>	0,17	0,9	-0,73
<i>Treb. indústria alimentació, begudes i tabac</i>	0,36	0,73	-0,37
<i>Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat</i>	0,47	1,67	-1,2
<i>Conductors vehicles transport urbà o per carretera</i>	0,14	1,52	-1,38
	1,27	7,07	-5,8
Total	34,73	52,44	-17,71

Cuadro A.1.34. Atur registrat 2006. Ocupacions	Aturats	Percentatge	Percent
Directors empresa > 10 assalariats	54284	1,73	
Prof. ciències pures i enginyeria, 2n i 3r cicle	17270	0,55	
Prof. ciències naturals i sanitat, 2n i 3r cicle	9212	0,29	
Prof. ensenyament, 2n i 3r cicle	23411	0,75	
Prof. del dret	5655	0,18	
Prof. org.empresa i ciències socials,2n i 3r cicle	27965	0,89	
Escriptors, artistes i altres, 2n i 3r cicle	17168	0,55	
Prof. ciències pures i enginyeria, 1r cicle	14888	0,48	
Prof. ciències naturals i sanitat, 1r cicle	6686	0,21	
Prof. ensenyament, 1r cicle	12291	0,39	
Altres prof., 1r cicle	14528	0,46	
<i>Tècnics ciències físiques, químiques i enginyeria</i>	82533	2,64	2,64
Tècnics ciències naturals i sanitat	19501	0,62	
Tècnics educació infantil i instructors conducció	3847	0,12	
Prof. suport operacions financeres i comercials	80613	2,58	2,58
Prof. suport gestió administrativa	34374	1,10	
Altres tècnics i prof. de suport	48753	1,56	
Empleats serveis comptables, financers i transport	45112	1,44	
Empleats biblioteques i serveis de correus	8911	0,28	
Operadors de màquines d'oficina	329024	10,51	10,51
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	65108	2,08	2,08
Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic	30146	0,96	
Treb. serveis restauració	142328	4,55	4,55
Treb. de serveis personals	130181	4,16	4,16
Treb. serveis protecció i seguretat	9479	0,30	
Dependents comerç i sim.	278833	8,91	8,91
Treb. qualificats agrícoles	21299	0,68	
Treb. qualificats altres activitats agràries	3126	0,10	
Encarregats obra i altres de la construcció	3876	0,12	
<i>Treb. obres estructurals de construcció</i>	97189	3,10	3,10
Treb. acabats de la construcció i pintors	68971	2,20	2,20
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	30713	0,98	
Mecànics i ajustadors maquinària, equips elèctrics	59307	1,89	
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	20404	0,65	
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	21958	0,70	
Treb. de la fusta,tèxtil, confecció, pell i calçat	50331	1,61	
Operadors instal·lacions industrials fixes	22758	0,73	
Encarregats operadors màquines fixes	7238	0,23	
<i>Operadors màquines fixes</i>	185989	5,94	5,94
Muntadors i engaladors	37869	1,21	
Maquinista locomotora,operador maquinària,mariners	17993	0,57	
Conductors vehicles transport urbà o per carretera	49276	1,57	
Treb. no qualificats del comerç	5107	0,16	

Empleats domèstics i personal neteja edificis	242247	7,74	7,74
Conserges edificis, netejavidres i vigilants	29464	0,94	
Altres treb. no qualificats en altres serveis	6049	0,19	
Peons agraris i pesquers	16351	0,52	
<i>Peons construcció</i>	82695	2,64	2,64
<i>Peons indústries manufactureres</i>	454013	14,50	14,50
<i>Peons transport i descarregadors</i>	68044	2,17	2,17
Total 50 principals ocupacions	3114368	99,50	73,73
Total Aturats	3130095	100,00	

Cuadro A.1.35. Relació ocupacions atur registrat-especialitats formatives. 2006			
	% formació	% atur	Diferències
Total programes			
Principals especialitats			
Prof. suport operacions financeres i comercials	1,03	2,58	-1,55
Treb. serveis restauració	2,01	4,55	-2,54
Operadors de màquines d'oficina	4,2	10,51	-6,31
Empleats serveis comptables, financers i transport	5,26	1,44	3,82
Altres tècnics i prof. de suport	5,7	1,56	4,14
Prof. suport gestió administrativa	2,33	1,1	1,23
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	1,31	0,98	0,33
Treb. de serveis personals	1,25	4,16	-2,91
Dependents comerç i sim.	0,69	8,91	-8,22
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	0,4	2,08	-1,68
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	1,16	0,65	0,51
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	0,37	0,70	-0,33
	25,71	39,22	-13,51
<i>Resta d'especialitats</i>			
<i>Empleats domèstics i personal neteja edificis</i>	0,38	7,74	-7,36
<i>Treb. serveis protecció i seguretat</i>	0,38	0,30	0,08
<i>Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic</i>	0,06	0,96	-0,9
<i>Treb. acabats de la construcció i pintors</i>	0,13	2,20	-2,07
<i>Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat</i>	0,50	1,61	-1,11
<i>Conductors vehicles transport urbà o per carretera</i>	0,13	1,57	-1,44
	1,58	14,38	-12,80
Total	27,29	53,60	-26,31
Programa Aturats	% formació	% atur	Diferències
Principals especialitats			
Prof. suport operacions financeres i comercials	1,42	2,58	-1,16
Treb. serveis restauració	2,71	4,55	-1,84
Operadors de màquines d'oficina	5,83	10,51	-4,68
Empleats serveis comptables, financers i transport	7,29	1,44	5,85
Altres tècnics i prof. de suport	6,65	1,56	5,09
Prof. suport gestió administrativa	3,23	1,1	2,13
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	1,45	0,98	0,47
Treb. de serveis personals	1,45	4,16	-2,71
Dependents comerç i sim.	0,96	8,91	-7,95
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	0,55	2,08	-1,53
Treb. Arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	1,58	0,65	0,93
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	0,4	0,70	-0,30
	33,52	39,22	-5,70
<i>Resta d'especialitats</i>			
<i>Empleats domèstics i personal neteja edificis</i>	0,54	7,74	-7,2

<i>Treb. serveis protecció i seguretat</i>	0,04	0,30	-0,26
<i>Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic</i>	0,08	0,96	-0,88
<i>Treb. acabats de la construcció i pintors</i>	0,08	2,20	-2,12
<i>Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat</i>	0,15	1,61	-1,46
<i>Conductors vehicles transport urbà o per carretera</i>	0,08	1,57	-1,49
	0,97	14,38	-13,41
Total	34,49	53,60	-19,11

Cuadro A.1.36. Relació ocupacions atur registrat-especialitats formatives.			
CIFO	% formació	% atur	Diferències
2005			
Dependents comerç i sim.	0,67	8,75	-8,08
Empleats serveis comptables, financers i transport	1,79	1,28	0,51
Prof. suport gestió administrativa	0,54	1,02	-0,48
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	4,91	0,95	3,96
Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic	0,54	0,9	-0,36
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	0,95	0,73	0,22
Treb. De la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat	1,54	1,67	-0,13
Treb. acabats de la construcció i pintors	1,18	2,25	-1,07
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	1,18	0,69	0,49
Treb. serveis restauració	0,39	4,79	-4,4
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	0,37	1,88	-1,51
Total	14,06	24,91	-10,85
2006			
Treb. acabats de la construcció i pintors	1,22	2,2	-0,98
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	5,03	0,98	4,05
Treb. De la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat	1,22	1,61	-0,39
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	0,4	0,65	-0,25
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	1,83	0,7	1,13
Total	9,7	6,14	3,56
Programes Garantia Social			
	% formació	% atur	Diferències
2005			
Treb. serveis restauració	12,49	4,79	7,7
Operadors de màquines d'oficina	22,11	10,95	11,16
Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic	13,59	0,9	12,69
Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat	3,04	1,67	1,37
Treb. Arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	0,89	0,69	0,2
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	1,57	0,95	0,62
Total	53,69	19,95	33,74
2006			
Treb. serveis restauració	9,71	4,55	5,16
Dependents comerç i sim.	12,52	8,91	3,61
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	0,94	2,08	-1,14
Prof. suport gestió administrativa	23,41	1,10	22,31
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	4,77	0,98	3,79
Treb. Arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	0,57	0,65	-0,08
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	0,57	0,70	-0,13

Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat	2,53	1,61	0,92
Total	55,02	20,58	34,44

Cuadro A.1.37. Ocupacions més ofertes 2005	Ofertes	Percentatge	Percent
<i>Treb. qualificats agrícoles, compte altri, ex. horta</i>	9.073	11,18%	11,18%
<i>Peons transport i descarregadors</i>	6.521	8,03%	8,03%
Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	4.996	6,16%	6,16%
<i>Peons indústries manufactureres</i>	4.560	5,62%	5,62%
Taquígrafs i mecanògrafs	4.484	5,52%	5,52%
<i>Peons construcció d'edificis</i>	4.185	5,16%	5,16%
Personal neteja oficines i hotels (cambres)	3.772	4,65%	4,65%
<i>Peons agrícoles</i>	2.872	3,54%	3,54%
Representants de comerç i tècnics de vendes	2.792	3,44%	3,44%
Soldadors i oxitalladors	1.905	2,35%	2,35%
Paletes i paredadors	1.845	2,27%	2,27%
Cambres, bàrmans i sim.	1.585	1,95%	1,95%
Animadors comunitaris	1.485	1,83%	1,83%
<i>Peons forestals</i>	1.462	1,80%	1,80%
Altres prof. ensenyament ncaa	1.417	1,75%	
Electricistes de la construcció i sim.	1.214	1,50%	
Conductors camions	987	1,22%	
Fusters	954	1,18%	
Aux. infermeria hospitalària	926	1,14%	
Treb. qualificats agrícoles, compte altri, horta	827	1,02%	
Cuiners i altres preparadors de menjars	804	0,99%	
Vigilants de piscines i platges, socorristes	721	0,89%	
Taxistes i conductors automòbils i furgonetes	695	0,86%	
Caixers i taquillers, llevat banca i correus	632	0,78%	
Lampistes i instal·ladors de canonades	598	0,74%	
Treb. formigó armat, arrebossadors i ferrallistes	594	0,73%	
Peons obres públiques i manteniment de carreteres	593	0,73%	
Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	553	0,68%	
Vigilants, guardians i sim.	466	0,57%	
Assistents domiciliaris	460	0,57%	
Pintors, envernissadors, empaperadors i sim.	447	0,55%	
Venedors a domicili i per telèfon	444	0,55%	
Mecànics i ajustadors maq. agrícola i industrial	427	0,53%	
Empleats informació i recepcionistes d'oficina	408	0,50%	
Mecànics i ajustadors vehicles de motor	404	0,50%	
Infermers	372	0,46%	
Conserges d'edificis	365	0,45%	
Mecànics i reparadors equips elèctrics	349	0,43%	
Recepcionistes, llevat oficines	337	0,42%	

Empleats comptabilitat i càlcul de nòmines	337	0,42%	
Operadors carretons elevadors	293	0,36%	
Talladors, serradors i altres	292	0,36%	
Secretaris administratius i sim.	290	0,36%	
Conductors motocicletes i ciclomotors	283	0,35%	
Operadors màquines de cosir i brodar	273	0,34%	
Educadors socials	259	0,32%	
Netejavidres, netejadors de vehicles i sim.	255	0,31%	
Programadors i controladors equips informàtics	253	0,31%	
Mainaders	250	0,31%	
Planxistes i calderers	247	0,30%	
Total 50 ocupacions principals	70.563	86,94%	63,50%
Total subgrups principals d'ocupació	81.161	100,00%	

Cuadro A.1.38. Relació ocupacions més ofertes-especialitats formatives. 2005

Total Programes	Percentatge formació	Percentatge ofertes	Diferències
Principals especialitats			
Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	1,41	6,16	-4,75
Soldadors i oxitalladors	1,2	4,65	-3,45
Personal neteja oficines i hotels (cambrers)	0,46	2,35	-1,89
Paletes i paredadors	0,71	2,27	-1,56
Cambrers, bàrmans i sim.	0,31	1,95	-1,64
Animadors comunitaris	0,84	1,83	-0,99
Electricistes de la construcció i sim.	1,1	1,5	-0,4
Cuiners i altres preparadors de menjars	2,11	0,99	1,12
Empleats informació i recepcionistes d'oficina	1,67	0,5	1,17
Empleats comptabilitat i càlcul de nòmines	3,83	0,42	3,41
Secretaris administratius i sim.	2,26	0,36	1,9
Programadors i controladors equips informàtics	1,06	0,31	0,75
Lampistes i instal·ladors de canonades	0,66	0,74	-0,08
Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	0,68	0,68	0
Vigilants, guardians i sim.	0,48	0,57	-0,09
Mecànics i ajustadors vehicles de motor	0,77	0,5	0,27
	19,55	25,78	-6,23
Resta d'especialitats			
Taquígrafs i mecanògrafs	0,14	5,52	-5,38
Representants de comerç i tècnics de vendes	0,31	3,44	-3,13
Conductors camions	0,02	1,22	-1,2
Fusters	0,21	1,18	-0,97
Aux. infermeria hospitalària	0,35	1,14	-0,79
Vigilants de piscines i platges, socorristes	0,25	0,89	-0,64
Taxistes i conductors automòbils i furgonetes	0,08	0,86	-0,78

<i>Caixers i taquillers, llevat banca i correus</i>	0,18	0,78	-0,6
<i>Pintors, envernissadors, empaperadors i sim.</i>	0,2	0,55	-0,35
<i>Mecànics i ajustadors maq. agrícola i industrial</i>	0,12	0,53	-0,41
<i>Recepcionistes, llevat oficines</i>	0,2	0,42	-0,22
<i>Planxistes i calderers</i>	0,06	0,3	-0,24
<i>Peons obres públiques i manteniment de carreteres</i>	0,02	0,73	-0,71
	2,14	17,56	-15,42
Total	21,69	43,34	-21,65

Cuadro A.1.39. Relació ocupacions més ofertes-especialitats formatives. 2005			
Programa Aturats	Percentatge formació	Percentatge ofertes	Diferències
Principals especialitats			
Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	1,79	6,16	-4,37
Soldadors i oxitalladors	1,22	4,65	-3,43
Personal neteja oficines i hotels (cambrers)	0,61	2,35	-1,74
Paletes i paredadors	0,73	2,27	-1,54
Cambrers, bàrmans i sim.	0,32	1,95	-1,63
Animadors comunitaris	1,06	1,83	-0,77
Electricistes de la construcció i sim.	0,58	1,5	-0,92
Cuiners i altres preparadors de menjars	2,27	0,99	1,28
Empleats informació i recepcionistes d'oficina	1,6	0,5	1,1
Empleats comptabilitat i càlcul de nòmines	4,87	0,42	4,45
Secretaris administratius i sim.	2,98	0,36	2,62
Programadors i controladors equips informàtics	1,4	0,31	1,09
Lampistes i instal·ladors de canonades	0,51	0,74	-0,23
Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	0,6	0,68	-0,08
Vigilants, guardians i sim.	0,63	0,57	0,06
Mecànics i ajustadors vehicles de motor	0,82	0,5	0,32
	21,99	25,78	-3,79
<i>Resta d'especialitats</i>			
<i>Taquígrafs i mecanògrafs</i>	0,2	5,52	-5,32
<i>Representants de comerç i tècnics de vendes</i>	0,4	3,44	-3,04
<i>Conductors camions</i>	0,03	1,22	-1,19
<i>Fusters</i>	0,2	1,18	-0,98
<i>Aux. infermeria hospitalària</i>	0,39	1,14	-0,75
<i>Vigilants de piscines i platges, socorristes</i>	0,33	0,89	-0,56
<i>Taxistes i conductors automòbils i furgonetes</i>	0,1	0,86	-0,76
<i>Caixers i taquillers, llevat banca i correus</i>	0,17	0,78	-0,61
<i>Pintors, envernissadors, empaperadors i sim.</i>	0,14	0,55	-0,41
<i>Mecànics i ajustadors maq. agrícola i industrial</i>	0,17	0,53	-0,36
<i>Recepcionistes, llevat oficines</i>	0,27	0,42	-0,15
<i>Planxistes i calderers</i>	0,06	0,3	-0,24
	2,46	16,83	-14,37
Total	24,45	42,6	-18,15

Cuadro A.1.40. Ocupacions més ofertes 2006	Ofertes	Percentatge	Percent
<i>Treb. qualificats agrícoles, compte altri, ex. horta</i>	8.216	8,20%	8,20%
Taquígrafs i mecanògrafs	7.858	7,84%	7,84%
Personal neteja oficines i hotels (cambrers)	6.279	6,27%	6,27%
<i>Peons indústries manufactureres</i>	5.165	5,15%	5,15%
<i>Peons transport i descarregadors</i>	3.992	3,98%	3,98%
Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	3.902	3,89%	3,89%
Conductors camions	3.220	3,21%	3,21%
Paletes i paredadors	2.582	2,58%	2,58%
<i>Peons agrícoles</i>	2.258	2,25%	2,25%
Cambrers, bàrmans i sim.	2.123	2,12%	2,12%
Electricistes de la construcció i sim.	1.973	1,97%	1,97%
Representants de comerç i tècnics de vendes	1.911	1,91%	1,91%
<i>Peons forestals</i>	1.659	1,66%	1,66%
<i>Peons construcció d'edificis</i>	1.615	1,61%	1,61%
Empleats domèstics	1.507	1,50%	
Animadors comunitaris	1.322	1,32%	
Fusters	1.262	1,26%	
Aux. infermeria hospitalària	1.229	1,23%	
Altres treb. de serveis personals	1.180	1,18%	
Cuiners i altres preparadors de menjars	1.015	1,01%	
Treb. qualificats agrícoles, compte altri, horta	1.007	1,00%	
Taxistes i conductors automòbils i furgonetes	985	0,98%	
Caixers i taquillers, llevat banca i correus	976	0,97%	
Vigilants, guardians i sim.	961	0,96%	
Mecànics i ajustadors maq. agrícola i industrial	951	0,95%	
Vigilants de piscines i platges, socorristes	944	0,94%	
Talladors, serradors i altres	936	0,93%	
Empleats informació i recepcionistes d'oficina	874	0,87%	
Soldadors i oxitalladors	850	0,85%	
Venedors a domicili i per telèfon	810	0,81%	
Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	764	0,76%	
Pintors, envernissadors, empaperadors i sim.	732	0,73%	
Recepcionistes, llevat oficines	726	0,72%	
Mecànics i reparadors equips elèctrics	666	0,66%	
Empleats comptabilitat i càlcul de nòmies	663	0,66%	
Treb. formigó armat, arrebossadors i ferrallistes	660	0,66%	
Lampistes i instal·ladors de canonades	620	0,62%	
Telefonistes	608	0,61%	
Conserges d'edificis	600	0,60%	
Secretaris administratius i sim.	574	0,57%	
Programadors i controladors equips informàtics	543	0,54%	
Treb. qualificats ramaders, compte altri	529	0,53%	
Operadors carretons elevadors	527	0,53%	
Muntadors maquinària elèctrica	473	0,47%	

Educadors socials	457	0,46%	
Altres prof. ensenyament ncaa	447	0,45%	
Ordenances	442	0,44%	
Peons obres públiques i manteniment de carreteres	435	0,43%	
Ajustadors i reparadors equips electrònics	428	0,43%	
Operadors màquines eines	420	0,42%	
Total 50 ocupacions principals	80.876	80,71%	52,64%
Total subgrups principals d'ocupació	100.208	100,00%	

Cuadro A.1.41. Relació ocupacions més ofertes-especialitats formatives. 2006

Total Programes	Percentatge formació	Percentatge ofertes	Diferències
Principals especialitats			
Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	0,69	3,89	-3,2
Paletes i paredadors	0,71	2,58	-1,87
Electricistes de la construcció i sim.	0,9	1,97	-1,07
Cuiners i altres preparadors de menjars	1,61	1,01	0,6
Soldadors i oxitalladors	1,31	0,85	0,46
Empleats comptabilitat i càlcul de nòmines	5,26	0,66	4,6
Empleats informació i recepcionistes d'oficina	0,89	0,87	0,02
Aux. infermeria hospitalària	0,52	1,23	-0,71
Lampistes i instal·ladors de canonades	0,59	0,62	-0,03
Secretaris administratius i sim.	1,14	0,57	0,57
Programadors i controladors equips informàtics	0,49	0,54	-0,05
Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	0,4	0,76	-0,36
Animadors comunitaris	0,98	1,32	-0,34
	15,49	16,87	-1,38
<i>Resta d'especialitats</i>			
<i>Taquígrafs i mecanògrafs</i>	0,11	7,84	-7,73
<i>Personal neteja oficines i hotels (cambrers)</i>	0,36	6,27	-5,91
<i>Conductors camions</i>	0,03	3,21	-3,18
<i>Cambrers, bàrmans i sim.</i>	0,24	2,12	-1,88
<i>Representants de comerç i tècnics de vendes</i>	0,12	1,91	-1,79
<i>Taxistes i conductors automòbils i furgonetes</i>	0,10	0,98	-0,88
<i>Caixers i taquillers, llevat banca i correus</i>	0,06	0,97	-0,91
<i>Mecànics i ajustadors maq. agrícola i industrial</i>	0,1	0,95	-0,85
<i>Vigilants de piscines i platges, socorristes</i>	0,19	0,94	-0,75
<i>Pintors, envernissadors, empaperadors i sim.</i>	0,13	0,73	-0,6
<i>Recepcionistes, llevat oficines</i>	0,28	0,72	-0,44
<i>Operadors màquines eines</i>	0,18	0,42	-0,24
<i>Empleats domèstics</i>	0,02	1,5	-1,48
<i>Fusters</i>	0,13	1,26	-1,13

<i>Peons obres públiques i manteniment de carreteres</i>	0,02	0,43	-0,41
<i>Vigilants, guardians i sim.</i>	0,38	0,96	-0,58
	2,45	31,21	-28,76
Total	17,94	48,08	-30,14

Cuadro A.1.42. Relació ocupacions més ofertes-especialitats formatives. 2006

Programa Aturats	Percentatge formació	Percentatge ofertes	Diferències
Principals especialitats			
Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	0,96	3,89	-2,93
Paletes i paredadors	0,89	2,58	-1,69
Electricistes de la construcció i sim.	0,87	1,97	-1,1
Cuiners i altres preparadors de menjars	2,16	1,01	1,15
Soldadors i oxitalladors	1,45	0,85	0,6
Empleats comptabilitat i càlcul de nòmines	7,29	0,66	6,63
Empleats informació i recepcionistes d'oficina	1,19	0,87	0,32
Aux. infermeria hospitalària	0,72	1,23	-0,51
Lampistes i instal·ladors de canonades	0,61	0,62	-0,01
Secretaris administratius i sim.	1,57	0,57	1
Programadors i controladors equips informàtics	0,68	0,54	0,14
Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	0,56	0,76	-0,2
Animadors comunitaris	0,86	1,32	-0,46
	19,81	16,87	2,94
<i>Resta d'especialitats</i>			
<i>Taquígrafs i mecanògrafs</i>	0,16	7,84	-7,68
<i>Personal neteja oficines i hotels (cambrers)</i>	0,47	6,27	-5,8
<i>Conductors camions</i>	0,04	3,21	-3,17
<i>Cambrers, bàrmans i sim.</i>	0,3	2,12	-1,82
<i>Representants de comerç i tècnics de vendes</i>	0,17	1,91	-1,74
<i>Taxistes i conductors automòbils i furgonetes</i>	0,04	0,98	-0,94
<i>Caixers i taquillers, llevat banca i correus</i>	0,08	0,97	-0,89
<i>Mecànics i ajustadors maq. agrícola i industrial</i>	0,11	0,95	-0,84
<i>Vigilants de piscines i platges, socorristes</i>	0,26	0,94	-0,68
<i>Pintors, envernissadors, empaperadors i sim.</i>	0,08	0,73	-0,65
<i>Recepcionistes, llevat oficines</i>	0,39	0,72	-0,33
<i>Operadors màquines eines</i>	0,21	0,42	-0,21
<i>Empleats domèstics</i>	0,03	1,5	-1,47
<i>Fusters</i>	0,15	1,26	-1,11
<i>Vigilants, guardians i sim.</i>	0,04	0,96	-0,92
	2,53	30,78	-28,25
Total	22,34	47,65	- 25,31

Cuadro A.1.43. Relació ocupacions més ofertes-especialitats formatives			
CIFO	% formació	% ofertes	Diferències
2005			
Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	0,67	6,16	-5,49
Soldadors i oxitalladors	4,91	4,65	0,26
Paletes i paredadors	1,16	2,27	-1,11
Electricistes de la construcció i sim.	4,16	1,5	2,66
Caixers i taquillers, llevat banca i correus	0,54	0,78	-0,24
Empleats comptabilitat i càlcul de nòmines	1,79	0,42	1,37
Programadors i controladors equips informàtics	0,56	0,31	0,25
Lampistes i instal·ladors de canonades	2	0,74	1,26
Aux. infermeria hospitalària	0,75	1,14	-0,39
Pintors, envernissadors, empaperadors i sim.	1,18	0,55	0,63
Planxistes i calderers	0,71	0,3	0,41
Fusters	1,48	1,18	0,3
Cuiners i altres preparadors de menjars	0,39	0,99	-0,6
Animadors comunitaris	0,32	1,83	-1,51
Total	20,62	22,82	-2,2
2006			
Paletes i paredadors	1,12	2,58	-1,46
Electricistes de la construcció i sim.	4,34	1,97	2,37
Soldadors i oxitalladors	5,03	0,85	4,18
Lampistes i instal·ladors de canonades	2,4	0,62	1,78
Operadors màquines eines	3,09	0,42	2,67
Pintors, envernissadors, empaperadors i sim.	1,22	0,73	0,49
Fusters	1,22	1,26	-0,04
Programadors i controladors equips informàtics	0,35	0,54	-0,19
Cuiners i altres preparadors de menjars	0,37	1,01	-0,64
Total	19,14	9,98	9,16
Programes Garantia Social	% formació	% ofertes	Diferències
2005			
Animadors comunitaris	1,62	1,83	-0,21
Soldadors i oxitalladors	1,57	4,65	-3,08
Paletes i paredadors	1,62	2,27	-0,65
Cambrers, bàrmans i sim.	1,83	1,95	-0,12
Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	6,59	0,68	5,91
Electricistes de la construcció i sim.	9,46	1,5	7,96
Cuiners i altres preparadors de menjars	10,66	0,99	9,67
Lampistes i instal·ladors de canonades	3,14	0,74	2,4
Fusters	3,04	1,18	1,86
Mecànics i ajustadors vehicles de motor	4,39	0,5	3,89
Empleats informació i recepcionistes d'oficina	13,59	0,5	13,09

Total	57,51	16,79	40,72
2006			
Taquígrafs i mecanògrafs	23,41	7,84	15,57
Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	12,52	3,89	8,63
Paletes i paredadors	0,69	2,58	-1,89
Soldadors i oxtalladors	4,77	0,85	3,92
Lampistes i instal·ladors de canonades	2,08	0,62	1,46
Fusters	2,53	1,26	1,27
Cuiners i altres preparadors de menjars	9,71	1,01	8,7
Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	4,24	0,76	3,48
Empleats informació i recepcionistes d'oficina	0,94	0,87	0,07
Treb. qualificats agrícoles, compte altri, horta	0,41	1	-0,59
Total	61,3	20,68	40,62

Cuadro A.1.44. Contractes 2005	Total	Percentatge	Percent
Forces armades	2642	0,10	
Directors empresa > 10 assalariats	9534	0,36	
Prof. ciències pures i enginyeria, 2n i 3r cicle	9357	0,35	
Prof. ciències naturals i sanitat, 2n i 3r cicle	18911	0,71	
Prof. ensenyament, 2n i 3r cicle	27866	1,04	
Prof. org.empresa i ciències socials,2n i 3r cicle	7525	0,28	
Escriptors, artistes i altres, 2n i 3r cicle	22228	0,83	
Prof. ciències pures i enginyeria, 1r cicle	8772	0,33	
<i>Prof. ciències naturals i sanitat, 1r cicle</i>	53575	2,01	2,01
Prof. ensenyament, 1r cicle	10379	0,39	
Altres prof., 1r cicle	6837	0,26	
Tècnics ciències físiques, químiques i enginyeria	37323	1,40	
Tècnics ciències naturals i sanitat	19477	0,73	
Tècnics educació infantil i instructors conducció	5605	0,21	
Prof. suport operacions financeres i comercials	46208	1,73	1,73
Prof. suport gestió administrativa	27799	1,04	
Altres tècnics i prof. de suport	78251	2,93	2,93
Empleats serveis comptables, financers i transport	33351	1,25	
Empleats biblioteques i serveis de correus	15763	0,59	
Operadors de màquines d'oficina	129161	4,84	4,84
Aux. administratius sense atenció públic ncaa	15818	0,59	
Aux. administratius amb atenció públic ncaa	19030	0,71	
Empleats ag. Viatges i sim., amb atenció públic	59211	2,22	2,22
Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic	26664	1,00	
Treb. serveis restauració	224752	8,42	8,42
Treb. de serveis personals	135634	5,08	5,08
Treb. serveis protecció i seguretat	12437	0,47	
Dependents comerç i sim.	196163	7,35	7,35
Treb. qualificats agrícoles	12645	0,47	
Encarregats obra i altres de la construcció	4317	0,16	
<i>Treb. obres estructurals de construcció</i>	103988	3,90	3,90
Treb. acabats de la construcció i pintors	31660	1,19	
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	19758	0,74	
Mecànics i ajustadors maquinària, equips elèctrics	36491	1,37	
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	4547	0,17	
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	13012	0,49	
Treb. De la fusta,tèxtil, confecció, pell i calçat	7748	0,29	
Operadors instal·lacions industrials fixes	8902	0,33	
Operadors màquines fixes	28796	1,08	
Muntadors i engaladors	22423	0,84	
Maquinista locomotora,operador maquinària,mariners	22571	0,85	
Conductors vehicles transport urbà o per carretera	57693	2,16	2,16
Treb. No qualificats del comerç	11181	0,42	

Empleats domèstics i personal neteja edificis	221428	8,30	8,30
Conserges edificis, netejavidres i vigilants	32297	1,21	
Altres treb. no qualificats en altres serveis	19049	0,71	
<i>Peons agraris i pesquers</i>	48436	1,82	1,82
<i>Peons construcció</i>	100819	3,78	3,78
<i>Peons indústries manufactureres</i>	451638	16,93	16,93
<i>Peons transport i descarregadors</i>	137863	5,17	5,17
Total 50 subgrups principals d'ocupació	2657535	99,61	69,47
Total contractes	2667843	100	

Cuadro A.1.45. Relació contractes-especialitats formatives. 2005

Total Programes	% formació	% contractes	Diferències
Principals especialitats			
Prof. suport operacions financeres i comercials	0,84	1,73	-0,89
Prof. suport gestió administrativa	1,93	1,04	0,89
Altres tècnics i prof. de suport	6,4	2,93	3,47
Empleats serveis comptables, financers i transport	3,83	1,25	2,58
Operadors de màquines d'oficina	5,9	4,84	1,06
Aux. administratius amb atenció públic ncaa	1,67	0,71	0,96
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	0,36	2,22	-1,86
Treb. serveis restauració	2,11	8,42	-6,31
Treb. de serveis personals	0,82	5,08	-4,26
Treb. serveis protecció i seguretat	0,48	0,47	0,01
Dependents comerç i sim.	1,41	7,35	-5,94
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	1,20	0,74	0,46
Treb. Arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	1,30	0,17	1,13
Empleats domèstics i personal neteja edificis	0,46	8,3	-7,84
	28,71	45,25	-16,54
<i>Resta d'especialitats</i>			
<i>Conductors vehicles transport urbà o per carretera</i>	0,11	2,16	-2,05
<i>Aux. administratius sense atenció públic ncaa</i>	0,12	0,59	-0,47
<i>Caixers, taquillers i sim. Amb atenció al públic</i>	0,18	1	-0,82
<i>Treb. acabats de la construcció i pintors+D33+D33</i>	0,2	1,19	-0,99
<i>Mecànics i ajustadors maquinària, equips elèctrics</i>	0,16	1,37	-1,21
<i>Treb. indústria alimentació, begudes i tabac</i>	0,35	0,49	0,32
<i>Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat</i>	0,61	0,29	-0,14
	1,73	7,09	-5,36
Total	30,44	52,34	-21,90

Cuadro A.1.46. Relació contractes-especialitats formatives. 2005

Programa Aturats	% formació	% contractes	Diferències
Principals especialitats			
Prof. suport operacions financeres i comercials	1,11	1,73	-0,62
Prof. suport gestió administrativa	2,49	1,04	1,45
Altres tècnics i prof. de suport	8,54	2,93	5,61
Empleats serveis comptables, financers i transport	4,87	1,25	3,62
Operadors de màquines d'oficina	6,73	4,84	1,89
Aux. administratius amb atenció públic ncaa	1,6	0,71	0,89
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	0,43	2,22	-1,79
Treb. serveis restauració	2,27	8,42	-6,15
Treb. serveis personals	1,18	5,08	-3,9
Treb. serveis protecció i seguretat	0,63	0,47	0,16
Dependents comerç i sim.	1,79	7,35	-5,56
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	1,22	0,74	0,48
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	1,59	0,17	1,42
Empleats domèstics i personal neteja edificis	0,61	8,3	-7,69
	35,06	45,25	-10,19
<i>Resta d'especialitats</i>			
<i>Conductors vehicles transport urbà o per carretera</i>	0,14	2,16	-2,02
<i>Aux. administratius sense atenció públic ncaa</i>	0,06	0,59	-0,53
<i>Caixers, taquillers i sim. Amb atenció al públic</i>	0,17	1	-0,83
<i>Treb. acabats de la construcció i pintors+D33+D33</i>	0,13	1,19	-1,06
<i>Mecànics i ajustadors maquinària, equips elèctrics</i>	0,16	1,37	-1,21
<i>Treb. indústria alimentació, begudes i tabac</i>	0,36	0,49	-0,01
<i>Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat</i>	0,28	0,29	-0,13
	1,3	7,09	-5,79
Total	36,36	52,34	-15,98

Cuadro A.1.47. Contractes 2006	Total	Percentatge	Percent
Forces armades	11737	0,41	
Directors empresa > 10 assalariats	11909	0,42	
Prof. ciències pures i enginyeria, 2n i 3r cicle	11952	0,42	
Prof. ciències naturals i sanitat, 2n i 3r cicle	20047	0,70	
Prof. ensenyament, 2n i 3r cicle	30937	1,08	
Prof. org.empresa i ciències socials,2n i 3r cicle	9838	0,34	
Escriptors, artistes i altres, 2n i 3r cicle	23372	0,82	
Prof. ciències pures i enginyeria, 1r cicle	11940	0,42	
Prof. ciències naturals i sanitat, 1r cicle	52399	1,83	1,83
Prof. ensenyament, 1r cicle	10294	0,36	
Altres prof., 1r cicle	8728	0,30	
Tècnics ciències físiques, químiques i enginyeria	46985	1,64	
Tècnics ciències naturals i sanitat	22291	0,78	
Tècnics educació infantil i instructors conducció	8438	0,29	
Prof. suport operacions financeres i comercials	49302	1,72	1,72
Prof. suport gestió administrativa	34651	1,21	
Altres tècnics i prof. de suport	89366	3,12	3,12
Empleats serveis comptables, financers i transport	39642	1,38	
Empleats biblioteques i serveis de correus	15378	0,54	
Operadors de màquines d'oficina	106173	3,70	3,70
Aux. administratius sense atenció públic ncaa	27513	0,96	
Aux. administratius amb atenció públic ncaa	43193	1,51	
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	54503	1,90	1,90
Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic	31212	1,09	
Treb. serveis restauració	234858	8,19	8,19
Treb. de serveis personals	152160	5,31	5,31
Treb. serveis protecció i seguretat	14291	0,50	
Dependents comerç i sim.	203714	7,10	7,10
Treb. qualificats agrícoles	13120	0,46	
Encarregats obra i altres de la construcció	5494	0,19	
Treb. obres estructurals de construcció	123726	4,32	4,32
Treb. acabats de la construcció i pintors	38811	1,35	
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	23691	0,83	
Mecànics i ajustadors maquinària, equips elèctrics	36230	1,26	
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	5057	0,18	
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	14799	0,52	
Treb. de la fusta,tèxtil, confecció, pell i calçat	7330	0,26	
Operadors instal·lacions industrials fixes	12103	0,42	
Operadors màquines fixes	39849	1,39	
Muntadors i engaladors	27546	0,96	
Maquinista locomotora,operador maquinària,mariners	26056	0,91	
Conductors vehicles transport urbà o per carretera	66531	2,32	2,32
Treb. no qualificats del comerç	9579	0,33	

Empleats domèstics i personal neteja edificis	233260	8,14	8,14
Conserges edificis, netejavidres i vigilants	38451	1,34	
Altres treb. no qualificats en altres serveis	28769	1,00	
<i>Peons agraris i pesquers</i>	50405	1,76	1,76
<i>Peons construcció</i>	122365	4,27	4,27
<i>Peons indústries manufactureres</i>	404806	14,12	14,12
<i>Peons transport i descarregadors</i>	149187	5,20	5,20
Total 50 subgrups principals d'ocupació	2853988	99,53	65,96
Total contractes	2867327	100,00	

Cuadro A.1.48. Relació contractes-especialitats formatives. 2006

Total Programes	% formació	% contractes	Diferències
Principals especialitats			
Prof. suport operacions financeres i comercials	1,03	1,72	-0,69
Prof. suport gestió administrativa	2,33	1,21	1,12
Altres tècnics i prof. de suport	5,7	3,12	2,58
Empleats serveis comptables, financers i transport	5,26	1,38	3,88
Operadors de màquines d'oficina	4,2	3,7	0,5
Aux. administratius amb atenció públic ncaa	0,89	1,51	-0,62
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	0,4	1,9	-1,5
Treb. serveis restauració	2,01	8,19	-6,18
Treb. serveis personals	1,25	5,31	-4,06
Dependents comerç i sim.	0,69	7,1	-6,41
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	1,31	0,83	0,48
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	1,16	0,18	0,98
	26,23	36,15	-9,92
<i>Resta d'especialitats</i>			
<i>Conductors vehicles transport urbà o per carretera</i>	0,13	2,32	-2,19
<i>Empleats domèstics i personal neteja edificis</i>	0,38	8,14	-7,76
<i>Aux. administratius sense atenció públic ncaa</i>	0,08	0,96	-0,88
<i>Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic</i>	0,06	1,09	-1,03
<i>Treb. serveis protecció i seguretat</i>	0,38	0,5	-0,12
<i>Treb. acabats de la construcció i pintors</i>	0,13	1,35	-1,22
<i>Mecànics i ajustadors maquinària, equips elèctrics</i>	0,11	1,26	-1,15
<i>Treb. indústria alimentació, begudes i tabac</i>	0,37	0,52	0,24
<i>Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat</i>	0,5	0,26	-0,15
	2,14	16,4	-14,26
Total	28,37	52,55	-24,18

Cuadro A.1.49. Relació contractes-especialitats formatives. 2006

Programa Aturats	% formació	% contractes	Diferències
Principals especialitats			
Prof. suport operacions financeres i comercials	1,42	1,72	-0,3
Prof. suport gestió administrativa	3,23	1,21	2,02
Altres tècnics i prof. de suport	6,65	3,12	3,53
Empleats serveis comptables, financers i transport	7,29	1,38	5,91
Operadors de màquines d'oficina	5,83	3,7	2,13
Aux. administratius amb atenció públic ncaa	1,19	1,51	-0,32
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	0,55	1,9	-1,35
Treb. serveis restauració	2,71	8,19	-5,48
Treb. serveis personals	1,45	5,31	-3,86
Dependents comerç i sim.	0,96	7,1	-6,14
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	1,45	0,83	0,62
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	1,58	0,18	1,4
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	0,4	0,52	-0,12
	34,71	36,67	-1,96
<i>Resta d'especialitats</i>			
<i>Conductors vehicles transport urbà o per carretera</i>	0,08	2,32	-2,24
<i>Empleats domèstics i personal neteja edificis</i>	0,54	8,14	-7,6
<i>Aux. administratius sense atenció públic ncaa</i>	0,03	0,96	-0,93
<i>Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic</i>	0,08	1,09	-1,01
<i>Treb. serveis protecció i seguretat</i>	0,04	0,5	-0,46
<i>Treb. acabats de la construcció i pintors</i>	0,08	1,35	-1,27
<i>Mecànics i ajustadors maquinària, equips elèctrics</i>	0,11	1,26	-1,15
<i>Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat</i>	0,15	0,26	-0,11
	1,11	15,88	-14,77
Total	35,82	52,55	-16,73

Cuadro A.1.50. Relació contractes-especialitats formatives			
CIFO	% formació	% contractes	Diferències
2005			
Dependents comerç i sim.	0,67	7,35	-6,68
Treb. serveis restauració	0,39	8,42	-8,03
Empleats serveis comptables, financers i transport	1,79	1,25	0,54
Prof. Suport gestió administrativa	0,54	1,04	-0,5
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	4,91	0,74	4,17
Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic	0,54	1	-0,46
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	0,95	0,49	0,46
Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat	1,48	0,29	1,19
Treb. acabats de la construcció i pintors	1,18	1,19	-0,01
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	1,18	0,17	1,01
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	0,37	2,22	-1,85
Total	14	24,16	-10,16
2006			
Treb. acabats de la construcció i pintors	1,22	1,35	-0,13
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	5,03	0,83	4,20
Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat	1,22	0,26	0,96
Treb. arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	0,4	0,18	0,22
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	1,83	0,52	1,31
Total	9,7	3,14	6,56
Programes Garantia Social			
2005			
Treb. serveis restauració	12,49	8,42	4,07
Operadors de màquines d'oficina	22,11	4,84	17,27
Caixers, taquillers i sim. amb atenció al públic	13,59	1	12,59
Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat	3,04	0,29	2,75
Treb. Arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	0,89	0,17	0,72
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	1,57	0,74	0,83
Total	53,69	15,46	38,23
2006			
Treb. serveis restauració	9,71	8,19	1,52
Dependents comerç i sim.	12,52	7,10	5,42
Empleats ag. viatges i sim., amb atenció públic	0,94	1,90	-0,96
Prof. Suport gestió administrativa	23,41	1,21	22,2
Soldadors, planxistes, ferrers i sim.	4,77	0,83	3,94
Treb. Arts gràfiques, artesans tèxtils i sim.	0,57	0,18	0,39
Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	0,57	0,52	0,05

Treb. de la fusta, tèxtil, confecció, pell i calçat	2,53	0,26	2,27
Total	55,02	20,19	34,83

Cuadro A.1.51. Relació ocupacions difícil cobertura, atur registrat, ofertes i contractes amb les especialitats formatives

Compromís de contractació. 2006	Ocup difícil cobertura	Percent formació	Percent atur	Percent ofertes	Percent contractes
Altres tècnics i prof. de suport		3,04	1,56		3,12
Programadors i controladors equips informàtics		2,72		0,54	
Cambres, bàrmans i sim.	2,88	2,88		2,12	
Conductors vehicles transport urbà/carretera		4,63	1,57		2,32
Taxistes i conductors automòbils i furgonetes		2,40		0,98	
Cuiners i altres preparadors de menjars	5,27	5,27	4,55	1,01	8,19
Operadors màquines eines		1,60		0,42	
Treb. serveis personals		3,04	4,16		5,31
Vigilants, guardians i sim.	4,47	4,47	0,3	0,96	0,5
Mantenidor d'edificis	15,02	15,02			
Tècnic sistemes energies alternatives	2,40	2,40			
Total			12,14	6,03	19,44
Percentatge formació	30,04	47,47	20,45	19,34	20,45
Noves Qualificacions. 2006					
Animadors comunitaris		35,14		1,32	
Treb. serveis personals		34,98	4,16		5,31
Vigilants, guardians i sim.	29,87	29,87	0,3	0,96	0,5
Total			4,20	2,28	5,81
Percentatge formació	29,87	100	65	65	65

Cuadro A.1.52. Ocupacions difícil cobertura coincidents amb alguna especialitat formativa 2005	
Total Programes	Percentatge Formació
Principals especialitats	
camarera de pisos	0,46
preparador-ajustador de máquinas-herramientas para trabajar metales	0,47
programador de aplicaciones informáticas	1,06
vigilante, en general	0,48
Asistente domiciliario	0,42
Cocinero, en general	2,11
dependiente de comercio, en general	1,41
fontanero	0,66
mecánico-ajustador del automóvil, en general (turismos y furgonetas)	0,77
	7,84
<i>Resta d'especialitats</i>	
<i>animador turístico</i>	0,22
<i>calderero industrial</i>	0,06
<i>Chapista industrial</i>	0,14
<i>ebanista</i>	0,25
<i>electrónico-ajustador de instalaciones y equipos industriales</i>	0,1
<i>guía de turismo</i>	0,17
<i>impresor de serigrafía</i>	0,08
<i>matarife-carnicero, en general</i>	0,35
<i>montador de aparatos electrónicos, en general</i>	0,02
<i>soldador de estructuras metálicas pesadas</i>	0,07
<i>trabajador forestal, en general</i>	0,06
<i>calderero-tubero</i>	0,06
<i>camarero, en general</i>	0,3
<i>carpintero, en general</i>	0,21
<i>conductor de camión, en general</i>	0,02
<i>mantenedor de edificios</i>	0,11
<i>montador de grandes estructuras metálicas, en general</i>	0,03
<i>operador de planta química</i>	0,18
<i>panadero</i>	0,08
<i>pastelero</i>	0,2
<i>personal de limpieza o limpiador, en general</i>	0,15
<i>pintor y/o empapelador</i>	0,2
	2,81
Total	10,65

Cuadro A.1.53. Ocupacions difícil cobertura coincidents amb alguna especialitat formativa 2006	
Total Programes	percentatge formació
Principals especialitats	
instalador electricista de edificios y viviendas	0,9
técnico de sistemas de energías alternativas	0,54
técnico en soldadura	1,31
asistente domiciliario	0,85
cocinero, en general	1,61
dependiente de comercio, en general	0,69
fontanero	0,59
mecánico-ajustador del automóvil, en general (turismos y furgonetas)	0,57
	7,06
<i>Resta d'especialitats</i>	
<i>auxiliar técnico de obra</i>	0,02
<i>bañista-socorrista</i>	0,18
<i>cajero de comercio</i>	0,06
<i>carpintero de aluminio, metálico y pvc</i>	0,27
<i>conductor-operador de grúa fija, en general</i>	0,24
<i>instalador de conducciones de aire acondicionado y ventilación</i>	0,23
<i>instalador de líneas de telecomunicación</i>	0,17
<i>instalador electricista industrial</i>	0,27
<i>jardinero, en general</i>	0,2
<i>mecánico-ajustador de camiones y autobus, en general</i>	0,05
<i>montador-instalador de ascensores</i>	0,02
<i>vigilante, en general</i>	0,38
<i>calderero-tubero</i>	0,04
<i>camarero, en general</i>	0,24
<i>carpintero, en general</i>	0,13
<i>conductor de camión, en general</i>	0,03
<i>mantenedor de edificios</i>	0,15
<i>montador de grandes estructuras metálicas, en general</i>	0,06
<i>operador de planta química</i>	0,08
<i>panadero</i>	0,14
<i>pastelero</i>	0,12
<i>personal de limpieza o limpiador, en general</i>	0,1
<i>pintor y/o empapelador</i>	0,13
	3,31
Total	10,37

Cuadro A.1.54. Ocupacions difícil cobertura coincidents amb alguna especialitat formativa 2005	
	Percentatge Formació
Programa Aturats	
Principals especialitats	
camarera de pisos	0,61
preparador-ajustador de máquinas-herramientas para trabajar metales	0,62
programador de aplicaciones informáticas	1,4
Vigilante, en general	0,63
asistente domiciliario	0,56
Cocinero, en general	2,27
dependiente de comercio, en general	1,79
electricista de mantenimiento y reparación, en general	0,37
fontanero	0,51
mecánico-ajustador del automóvil, en general (turismos y furgonetas)	0,82
	9,58
<i>Resta d'especialitats</i>	
<i>animador turístico</i>	0,17
<i>ebanista</i>	0,07
<i>electrónico-ajustador de instalaciones y equipos industriales</i>	0,13
<i>guía de turismo</i>	0,12
<i>impresor de serigrafía</i>	0,11
<i>mantenedor de edificios</i>	0,14
<i>Matarife-carnicero, en general</i>	0,36
<i>montador de aparatos electrónicos, en general</i>	0,02
<i>trabajador forestal, en general</i>	0,08
<i>calderero-tubero</i>	0,08
<i>camarero, en general</i>	0,32
<i>carpintero, en general</i>	0,2
<i>conductor de camión, en general</i>	0,03
<i>montador de grandes estructuras metálicas, en general</i>	0,04
<i>operador de planta química</i>	0,17
<i>panadero</i>	0,11
<i>pastelero</i>	0,23
<i>personal de limpieza o limpiador, en general</i>	0,15
<i>pintor y/o empapelador</i>	0,14
	2,67
Total	12,25

ANEXO 2. TASAS DE OCUPACIÓN POR SEXO Y FAMILIA PROFESIONAL

Cuadro 37. Plan FIP: tasa de ocupación, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2005

Familia profesional \ Tiempo transcurrido (en meses)	MUJERES								HOMBRES							
	1	4	7	10	13	16	19	22	1	4	7	10	13	16	19	22
Industria textil	27,8	32,6	37,3	36,6	36,8	39,6	37,3	42,0	9,5	15,9	22,2	0,0	19,0	28,6	22,2	31,7
Industria de madera y corcho	41,3	44,4	38,1	36,5	25,4	36,5	38,1	41,3	35,1	56,4	56,4	53,9	63,9	62,7	56,4	45,9
Turismo y hostelería	34,0	45,7	53,2	47,7	50,6	53,1	53,2	51,7	34,9	45,6	51,8	47,0	49,0	52,1	51,8	46,3
Agraria	20,9	32,2	51,2	42,2	47,9	50,1	51,2	47,9	32,8	42,5	51,5	47,5	47,0	55,5	51,5	48,9
Artesanía	18,0	34,1	39,5	35,4	38,5	40,3	39,5	40,3	13,0	40,3	54,5	47,9	45,0	56,5	54,5	50,4
Pesca y acuicultura	17,6	58,8	47,1	58,8	47,1	70,6	47,1	47,1	31,3	55,9	48,2	61,3	55,9	56,4	48,2	51,0
Industrias alimentarias	38,9	44,4	54,2	54,3	53,6	51,2	54,2	54,8	36,7	50,4	58,2	53,0	53,3	56,6	58,2	53,3
Servicios a la comunidad y personales	33,2	38,0	55,5	51,7	54,6	50,7	55,5	57,6	37,3	58,8	47,0	49,1	50,8	56,9	47,0	53,8
Transportes y comunicaciones	41,7	56,5	77,4	72,2	67,0	69,6	77,4	77,4	29,0	59,8	63,0	42,9	52,5	63,0	63,0	54,2
Formación complementaria	22,7	32,9	41,0	40,7	42,3	36,2	41,0	39,5	48,9	61,9	58,2	47,1	58,2	58,2	58,2	54,5
Información y manifestaciones artísticas	38,9	43,5	42,4	51,0	50,1	51,2	42,4	47,5	31,7	44,2	55,6	49,2	48,8	56,9	55,6	55,6
Servicios a empresas	30,4	40,1	51,4	46,0	49,5	51,6	51,4	52,2	33,9	48,5	56,4	51,4	54,8	57,9	56,4	56,2
Industria pesada y construcciones metálicas	44,9	67,3	59,2	65,3	55,1	59,2	59,2	44,9	48,8	62,9	65,1	59,9	63,2	66,8	65,1	57,1
Seguros y finanzas	22,6	27,1	36,1	45,1	49,6	49,6	36,1	38,3	52,4	61,9	61,9	71,4	71,4	61,9	61,9	57,1
Sanidad	40,0	49,8	57,8	54,9	56,1	57,0	57,8	57,3	38,5	48,8	59,2	56,7	54,4	60,0	59,2	57,3
Montaje e instalaciones	40,5	52,8	53,4	45,4	49,1	47,9	53,4	46,0	36,6	55,2	59,9	55,5	60,9	63,0	59,9	58,1
Edificación y obras públicas	37,2	45,8	64,8	57,9	63,1	58,8	64,8	61,4	43,5	55,5	60,0	57,5	64,5	66,5	60,0	58,1
Administración y oficinas	41,2	52,8	62,6	57,4	60,5	63,1	62,6	62,6	37,3	50,5	60,1	52,7	56,6	59,7	60,1	59,5
Automoción	28,8	39,0	45,8	37,3	45,8	59,3	45,8	39,0	31,8	49,0	62,6	50,8	57,1	62,1	62,6	59,7
industrias gráficas	35,2	42,4	55,2	49,3	52,4	64,8	55,2	62,8	42,7	56,4	68,1	63,0	65,4	66,1	68,1	59,9
Mantenimiento y reparaciones	41,9	40,3	62,9	46,8	56,5	66,1	62,9	67,7	34,6	53,8	62,2	55,4	60,7	66,1	62,2	60,2
Productos transformados y distribución de energía y agua	29,3	50,7	59,8	59,8	69,7	60,7	59,8	61,6	39,5	56,7	64,9	61,5	64,3	66,5	64,9	61,9
Comercio	44,4	53,0	57,0	53,7	56,3	59,5	57,0	57,5	48,5	58,2	62,4	57,6	61,9	65,6	62,4	62,2

Fabricación de equipos electromecánicos	34,1	48,8	55,3	57,2	55,3	48,5	55,3	58,1	43,2	57,3	67,4	57,6	64,7	70,0	67,4	65,5
Industrias químicas	77,8	82,2	86,7	71,1	86,7	80,0	86,7	77,8	70,9	87,1	88,1	82,7	89,2	90,3	88,1	94,6
Total	36,4	46,5	56,6	51,9	54,8	56,6	56,6	56,9	37,2	51,8	59,1	53,5	57,4	61,1	59,1	57,5

Cuadro 38. CIFO: tasa de ocupación, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2005

	MUJERES							HOMBRES						
	3	6	9	12	15	18	21	3	6	9	12	15	18	21
Manufacturas diversas	42,3	35,0	46,0	58,3	33,7	35,0	65,0	10,0	10,0	40,0	10,0	40,0	10,0	0,0
Servicios a la comunidad y personales	63,1	58,5	64,6	67,7	44,6	58,5	46,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Industria textil	48,4	71,2	49,0	64,7	76,5	71,2	71,2	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
Comercio	64,7	60,0	64,7	64,5	60,6	60,0	60,1	62,5	51,3	51,3	47,5	62,5	51,3	51,3
Agraria	55,9	81,0	58,7	70,9	70,4	81,0	64,8	46,4	48,8	48,8	52,8	49,6	48,8	52,8
Información y manifestaciones artísticas	49,8	43,6	50,2	51,7	54,5	43,6	48,3	55,6	52,2	65,1	65,8	62,7	52,2	55,5
Formación complementaria	45,1	57,7	44,7	50,5	56,0	57,7	57,0	46,7	56,7	50,2	52,3	55,4	56,7	55,8
Productos transformados y distribución de energía y agua	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	57,1	60,3	61,5	60,3	65,7	60,3	60,5
Edificación y obras públicas	68,8	84,4	81,3	90,6	71,9	84,4	84,4	56,3	61,7	56,0	62,8	64,9	61,7	61,5
Industria de madera y corcho	54,2	39,4	39,4	54,2	39,4	39,4	39,4	52,8	61,1	65,3	51,5	67,0	61,1	63,0

Montaje e instalaciones	85,7	100,0	57,1	100,0	100,0	100,0	100,0	65,1	67,7	60,1	64,8	68,7	67,7	64,0
Artesanía	26,9	33,6	33,6	32,5	29,2	33,6	39,5	40,7	37,3	40,7	30,5	40,7	37,3	64,4
Servicios a empresas	48,7	57,7	49,5	53,6	56,1	57,7	56,9	54,8	64,1	59,2	63,1	65,1	64,1	65,2
Industrias alimentarias	66,8	59,4	57,2	58,8	52,4	59,4	57,2	83,3	66,7	58,3	66,7	66,7	66,7	66,7
Industria pesada y construcciones metálicas	85,7	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	71,7	67,8	70,4	71,0	68,8	67,8	69,3
Docencia e investigación	61,9	61,7	65,2	69,4	62,3	61,7	65,5	66,0	66,9	69,9	75,6	76,5	66,9	71,1
Turismo y hostelería	64,9	61,8	58,7	65,6	57,3	61,8	65,6	72,1	76,7	60,5	69,8	79,1	76,7	72,1
Mantenimiento y reparaciones	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	69,3	78,2	75,0	76,9	80,7	78,2	72,2
Administración y oficinas	63,5	71,0	69,4	74,7	76,3	71,0	68,3	67,4	82,2	76,0	73,6	77,5	82,2	72,9
Fabricación de equipos electromecánicos	88,4	100,0	97,7	90,7	100,0	100,0	100,0	72,6	74,4	67,9	71,9	77,7	74,4	73,2
Industrias químicas	71,3	72,8	71,8	75,0	70,3	72,8	71,8	80,7	86,1	90,9	82,4	92,5	86,1	78,1
Sanidad	58,0	65,8	72,4	74,5	62,1	65,8	75,7	85,7	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total	53,6	60,5	55,0	59,6	59,4	60,5	60,6	60,9	65,4	62,0	65,0	67,6	65,4	65,2

Cuadro 39. Programas de Garantía Social: tasa de ocupación, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2005

Familia profesional \ Tiempo transcurrido (en meses)	MUJERES						HOMBRES					
	3	6	9	12	15	18	3	6	9	12	15	18
Servicios a la comunidad y personales	45,3	31,6	30,6	45,5	45,3	52,6	46,2	30,8	30,8	46,2	46,2	30,8
Administración y oficinas	41,0	32,6	34,8	46,1	41,0	47,1	35,9	27,8	33,6	41,1	35,9	32,8
Servicios a empresas	0,0	20,7	0,0	31,0	0,0	31,0	42,3	26,9	34,6	50,0	42,3	34,6
Industria de madera y corcho	80,0	80,0	80,0	40,0	80,0	80,0	37,7	40,6	51,3	45,5	37,7	36,7
Industria pesada y construcciones metálicas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	48,9	41,4	44,8	58,9	48,9	39,2
Turismo y hostelería	39,5	32,4	35,8	34,2	39,5	42,5	31,6	24,9	26,9	36,2	31,6	40,4
Montaje e instalaciones	25,0	25,0	0,0	50,0	25,0	37,5	48,8	40,6	45,8	53,9	48,8	42,6
Edificación y obras públicas							50,1	36,2	47,7	51,3	50,1	45,1
Mantenimiento y reparaciones	7,7	0,0	7,7	7,7	7,7	0,0	45,0	33,3	40,3	47,6	45,0	48,2
Fabricación de equipos electromecánicos							50,0	43,8	81,3	62,5	50,0	50,0
Automoción	33,3	11,1	22,2	55,6	33,3	77,8	55,4	43,5	48,1	61,0	55,4	53,2
Industrias gráficas	25,7	17,1	25,7	42,9	25,7	34,3	53,3	0,0	13,3	53,3	53,3	53,3
Total	40,9	31,8	33,3	43,7	40,9	47,1	43,8	34,5	40,9	48,6	43,8	42,3

Cuadro 40. Plan FIP: tasa de ocupación, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2006

	MUJERES				HOMBRES			
	1	4	7	10	1	4	7	10
Artesanía	25,3	32,6	29,0	31,7	4,5	11,4	17,4	26,5
Seguros y finanzas	15,0	40,0	37,5	50,0	16,4	43,6	38,2	27,3
Industria textil	18,4	30,8	30,6	32,2	29,7	46,2	45,1	31,9
Agraria	25,4	41,6	39,0	45,6	23,0	41,0	39,1	39,4
Automoción	22,4	41,4	32,8	41,4	21,8	36,1	39,1	40,6
Industria de madera y corcho	16,0	27,1	43,1	33,5	25,0	40,0	39,3	42,1
Turismo y hostelería	30,8	41,7	45,0	43,8	32,0	46,2	46,0	42,7
Servicios a la comunidad y personales	31,9	39,0	45,5	50,9	26,7	52,5	39,7	43,4
Formación complementaria	21,8	28,3	33,1	34,0	41,0	48,3	46,7	45,0
Industrias alimentarias	39,7	48,3	49,5	49,1	35,4	52,1	45,8	46,7
Servicios a empresas	30,7	39,5	42,0	45,1	33,4	45,5	47,2	48,0
Información y manifestaciones artísticas	35,6	46,9	50,3	48,8	26,1	41,4	42,4	48,1
Fabricación de equipos electromecánicos	21,9	37,0	43,2	42,3	29,0	51,0	50,9	48,5
Pesca y acuicultura	42,9	42,9	71,4	71,4	26,2	35,7	26,2	50,0
Mantenimiento y reparaciones	32,1	37,9	46,9	43,7	35,0	49,9	51,2	50,9
Administración y oficinas	39,7	52,1	54,7	56,9	37,4	49,1	49,2	51,9
Edificación y obras públicas	30,7	42,5	44,1	47,2	39,2	55,9	55,4	52,4
Industria pesada y construcciones metálicas	32,0	33,1	36,7	56,8	47,1	57,8	55,9	52,4
Sanidad	40,3	52,9	55,8	55,2	38,7	52,9	52,9	54,0
Montaje e instalaciones	40,1	53,7	51,0	52,3	38,4	52,6	52,3	54,0
Comercio	35,6	42,5	43,2	45,3	44,4	55,4	57,7	54,4
Transportes y comunicaciones	50,0	100,0	100,0	50,0	51,5	58,2	64,9	56,7
industrias gráficas	37,1	51,4	43,6	44,3	31,6	52,1	51,6	57,9
Productos transformados y distribución de energía y agua	37,2	59,0	62,7	58,0	37,1	53,7	56,3	61,6
Industrias químicas	21,6	44,0	66,4	57,6	36,6	69,0	63,4	62,9
Docencia e investigación	69,2	69,2	61,5	76,9	42,3	23,1	46,2	65,4
Total	35,1	45,8	48,5	50,5	35,0	48,8	49,3	49,6

Cuadro 41. CIFO: tasa de ocupación, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2006

	MUJERES			HOMBRES		
	3	6	9	3	6	9
Industrias alimentarias	57,5	60,4	57,9	65,4	46,2	38,5
Edificación y obras públicas	64,6	64,6	55,3	59,1	57,8	51,0
Información y manifestaciones artísticas	42,5	44,8	49,3	61,9	51,5	52,8
Servicios a las empresas	48,5	52,1	54,0	57,2	57,4	56,4
Formación complementaria	43,5	44,6	44,8	56,9	55,0	58,3
Agraria	51,2	58,1	58,1	62,0	65,2	58,7
Industria pesada y construcciones metálicas	76,9	76,9	38,5	68,9	68,2	59,7
Industria de madera y corcho	0,0	0,0	9,2	71,0	66,3	60,0
Productos transformados y distribución de energía y agua	68,4	36,8	36,8	60,9	62,1	60,1
Mantenimiento y reparaciones	66,7	66,7	66,7	62,6	61,3	61,7
Fabricación de equipos electromecánicos	51,7	60,0	68,3	68,9	69,4	62,6
Industrias químicas	71,6	65,9	55,4	77,3	78,5	69,2
Montaje e instalaciones	55,6	55,6	55,6	67,1	67,8	69,4
Artes gráficas	100,0	57,1	57,1	71,4	71,4	95,9
Total	50,0	52,1	52,5	63,5	63,1	59,7

Cuadro 42. Programas de Garantía Social: tasa de ocupación, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2006

Familia profesional \ Tiempo trascurrido (en meses)	MUJERES		HOMBRES	
	3	6	3	6
Industrias alimentarias	0,0	30,8	0,0	0,0
industrias gráficas	28,6	57,1	0,0	15,4
Agraria	0,0	0,0	18,2	18,2
Administración y oficinas	20,8	28,8	17,6	22,8
Comercio	23,0	27,4	27,3	24,5
Turismo y hostelería	24,2	23,6	19,6	27,2
Industria de madera y corcho	0,0	0,0	23,0	27,4
Edificación y obras públicas			26,6	28,9
Montaje e instalaciones	25,0	25,0	25,9	31,6
Automoción	26,7	26,7	34,3	35,2
Servicios a la comunidad y personales	24,9	34,2	41,2	35,3
Industria pesada y construcciones metálicas	80,0	80,0	28,6	36,6
Total	22,8	29,6	25,1	29,7

Cuadro 43. Compromiso de contratación: tasa de ocupación, según sexo y familia profesional, de las acciones desarrolladas en 2006

Familia profesional \ Tiempo trascurrido (en meses)	MUJERES		HOMBRES	
	3	6	3	6
Turismo y hostelería	51,5	45,5	50,7	27,6
Información y manifestaciones artísticas	15,0	60,0	33,8	42,6
Edificación y obras públicas	33,3	33,3	52,7	51,4
Mantenimiento y reparaciones			59,4	62,4
Fabricación de equipos electromecánicos	100,0	100,0	63,2	63,2
Servicios a la comunidad y personales	70,0	78,8	66,7	73,3
Transportes y comunicaciones	92,1	92,1	67,3	75,5
Servicios a las empresas	72,7	67,3	75,6	76,3
Sanidad	80,6	84,4	82,0	82,8
Productos transformados y distribución de energía y agua	57,1	28,6	86,7	86,7
Total	72,6	75,5	64,7	64,4

ANEXO 3. TASAS DE OCUPACIÓN POR FAMILIA PROFESIONAL Y PROVINCIA

Cuadro 44. Plan FIP: Tasa de ocupación, según familia profesional y provincia, de las acciones desarrolladas en 2005 (I)

Meses transcurridos	BARCELONA								TARRAGONA							
	1	3	7	10	13	16	19	22	1	3	7	10	13	16	19	22
Administración y oficinas	39,4	49,4	61,7	55,2	59,1	61,4	61,7	62,2	34,4	49,3	57,0	48,7	52,4	58,6	57,0	52,3
Agraria	22,1	31,1	48,8	43,9	43,4	48,4	48,8	45,5	32,4	43,2	45,9	32,4	40,5	54,1	45,9	43,2
Artesanía	20,5	44,6	47,0	47,0	42,2	51,8	47,0	45,8	15,0	15,0	35,0	20,0	25,0	25,0	35,0	30,0
Seguros y finanzas	31,4	37,1	42,9	51,4	54,3	51,4	42,9	42,9								
Automoción	26,0	39,1	59,0	44,5	51,6	56,6	59,0	56,6	39,6	70,8	60,4	63,5	65,6	62,5	60,4	56,3
Comercio	47,8	54,8	60,4	56,3	59,5	62,5	60,4	61,2	27,0	45,1	48,1	38,4	44,7	50,6	48,1	44,7
Edificación y obras públicas	42,8	50,6	55,4	53,3	59,5	62,3	55,4	57,4	42,3	57,9	63,5	59,2	66,4	67,4	63,5	57,5
Fabricación de equipos electromecánicos	45,2	58,7	66,8	59,6	66,3	68,4	66,8	65,1	29,7	41,8	57,1	41,8	48,9	58,2	57,1	57,1
Formación complementaria	25,8	38,2	45,2	43,0	45,7	39,2	45,2	42,5								
Industria pesada y construcciones metálicas	47,1	61,4	63,6	57,9	61,9	65,6	63,6	55,9	51,7	67,2	69,0	60,3	60,3	65,5	69,0	55,2
Industrias alimentarias	37,1	44,8	54,9	53,3	53,0	52,7	54,9	54,1								
Industria de madera y corcho	43,2	56,8	56,8	67,6	67,6	64,9	56,8	62,2	29,3	47,8	51,1	37,0	47,8	55,4	51,1	38,0
industrias gráficas	37,9	46,4	58,2	53,6	56,2	62,1	58,2	60,1								
Industrias químicas	76,7	89,0	91,8	78,1	87,7	87,7	91,8	89,0	56,3	81,3	75,0	87,5	93,8	87,5	75,0	93,8
Industria textil	24,0	29,3	35,9	32,9	34,7	37,1	35,9	40,7								
Información y manifestaciones artísticas	35,1	43,7	50,0	48,3	51,1	54,6	50,0	53,4	19,4	35,5	51,6	48,4	45,2	54,8	51,6	48,4
Mantenimiento y reparaciones	34,9	50,2	58,4	53,2	60,6	64,5	58,4	57,8	31,1	53,4	66,3	53,4	56,8	65,9	66,3	63,6
Montaje e instalaciones	35,9	51,6	58,9	51,6	57,6	60,9	58,9	56,7	33,6	55,9	63,6	59,4	64,3	66,4	63,6	60,8
Pesca y acuicultura	28,6	46,4	50,0	57,1	60,7	57,1	50,0	50,0	37,5	68,8	43,8	62,5	37,5	62,5	43,8	50,0
Productos transf. y distrib. de energía y agua	38,6	52,2	63,5	57,0	64,7	66,7	63,5	59,0	37,8	54,4	56,7	63,3	60,0	57,8	56,7	61,1

Sanidad	37,3	46,5	55,4	52,7	53,7	54,6	55,4	55,4		35,5	42,8	52,3	46,4	48,7	52,0	52,3	49,7
Servicios a la comunidad y personales	32,6	38,3	52,8	49,5	52,3	49,2	52,8	55,6		33,6	42,3	58,4	53,0	53,0	52,3	58,4	55,7
Servicios a empresas	30,1	40,4	52,2	46,1	50,0	52,2	52,2	53,2		25,5	38,9	51,4	42,8	46,8	51,4	51,4	49,3
Transportes y comunicaciones	27,3	57,6	68,2	51,5	59,1	66,7	68,2	59,1									
Turismo y hostelería	34,2	44,2	52,1	47,3	50,6	51,7	52,1	50,5		31,3	44,8	49,3	37,3	42,9	50,7	49,3	45,1

Cuadro 45. Plan FIP: Tasa de ocupación, según familia profesional y provincia, de las acciones desarrolladas en 2005 (II)

Meses transcurridos	LLEIDA								GERONA							
	1	3	7	10	13	16	19	22	1	3	7	10	13	16	19	22
Administración y oficinas	40,1	48,4	58,4	53,1	54,2	57,6	58,4	63,6	35,0	55,7	64,2	53,4	59,2	68,1	64,2	61,1
Agraria	51,2	67,4	67,4	67,4	74,4	81,4	67,4	69,8	30,4	39,1	43,5	39,1	43,5	47,8	43,5	43,5
Artesanía									10,8	25,2	41,4	31,5	35,1	40,5	41,4	42,3
Seguros y finanzas																
Automoción	27,1	50,5	56,1	35,5	43,9	60,7	56,1	55,1	35,9	50,5	67,2	50,0	58,3	66,7	67,2	68,2
Comercio	40,0	50,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	50,0	54,2	60,4	43,8	52,1	70,8	60,4	66,7
Edificación y obras públicas	7,1	32,1	75,0	53,6	60,7	78,6	75,0	78,6								
Fabricación de equipos electromecánicos	6,7	26,7	60,0	53,3	40,0	73,3	60,0	66,7	12,5	50,0	75,0	56,3	81,3	62,5	75,0	68,8
Formación complementaria																
Industria pesada y construcciones metálicas	41,4	56,9	63,8	67,2	67,2	67,2	63,8	58,6								
Industrias alimentarias																
Industria de madera y corcho	57,1	57,1	28,6	42,9	28,6	21,4	28,6	28,6								
industrias gráficas	38,9	50,0	58,3	52,8	47,2	58,3	58,3	52,8								
Industrias químicas																
Industria textil																
Información y manifestaciones artísticas																
Mantenimiento y reparaciones	36,4	54,5	63,6	63,6	81,8	81,8	63,6	81,8								
Montaje e instalaciones																
Pesca y acuicultura																
Productos transf. y distrib. de energía y agua																
Sanidad	40,7	49,1	63,3	52,2	55,3	61,9	63,3	59,7	45,4	59,6	65,8	60,1	62,6	66,1	65,8	62,3
Servicios a la comunidad y	36,8	48,7	56,6	52,6	56,6	55,3	56,6	65,8	34,7	48,2	55,2	51,5	57,1	58,6	55,2	60,4

personales																	
Servicios a empresas	32,3	42,1	53,9	46,6	54,1	55,4	53,9	56,6		32,5	48,0	54,4	46,5	52,7	57,1	54,4	52,2
Transportes y comunicaciones										43,3	56,7	56,7	40,0	43,3	53,3	56,7	60,0
Turismo y hostelería	23,9	32,6	63,0	52,2	50,0	63,0	63,0	58,7		28,9	49,1	53,5	35,2	39,0	55,3	53,5	38,4

Cuadro 46. CIFO: Tasa de ocupación, según familia profesional y provincia, de las acciones desarrolladas en 2005 (I)

Meses transcurridos	BARCELONA							TARRAGONA						
	3	6	9	12	15	18	21	3	6	9	12	15	18	21
Administración y oficinas	62,5	68,3	66,7	71,7	71,7	68,3	68,3	59,3	74,1	77,8	81,5	74,1	74,1	74,1
Agraria	49,1	56,4	51,8	57,3	54,5	56,4	54,5							
Artesanía	27,5	27,5	31,4	25,5	27,5	27,5	49,0							
Comercio	66,7	65,1	61,9	65,1	66,7	65,1	61,9							
Docencia e investigación	66,7	63,6	64,3	70,5	66,7	63,6	68,2							
Edificación y obras públicas	51,7	65,8	54,6	65,4	65,8	65,8	64,6	57,1	35,7	64,3	57,1	64,3	35,7	28,6
Fabricación de equipos electromecánicos	69,5	74,6	67,2	71,1	78,5	74,6	74,6							
Formación complementaria	41,7	57,4	46,5	52,6	54,7	57,4	57,4	40,5	57,1	42,9	50,0	61,9	57,1	52,4
Industrias alimentarias														
Industria pesada y construcciones metálicas	71,1	67,4	70,5	73,2	70,5	67,4	68,9	61,0	70,1	62,3	58,4	67,5	70,1	76,6
Industria de madera y corcho	52,6	57,9	56,1	47,4	63,2	57,9	56,1							
Industrias químicas								78,0	74,0	78,0	76,0	80,0	74,0	66,0
Industria textil	42,4	63,6	42,4	54,5	63,6	63,6	63,6							
Información y manifestaciones artísticas	50,0	48,0	58,8	60,8	60,8	48,0	52,0							
Mantenimiento y reparaciones	63,4	74,8	70,7	72,4	75,6	74,8	69,9							
Manufacturas diversas	30,8	26,9	42,3	46,2	34,6	26,9	53,8							
Montaje e instalaciones	63,6	76,1	63,2	69,9	71,8	76,1	70,8	58,8	64,7	41,2	64,7	76,5	64,7	64,7
Productos transf. y distrib. de energía y agua	48,3	65,0	61,7	60,0	65,0	65,0	63,3							
Sanidad														
Servicios a la comunidad y personales								53,3	53,3	53,3	60,0	40,0	53,3	40,0
Servicios a empresas	49,7	60,3	53,2	57,4	59,9	60,3	60,4	57,9	73,7	57,9	63,2	63,2	73,7	63,2
Transportes y comunicaciones	64,5	65,8	56,6	65,8	63,2	65,8	67,1							

Cuadro 47. CIFO: Tasa de ocupación, según familia profesional y provincia, de las acciones desarrolladas en 2005 (II)

Meses transcurridos	LLEIDA							GERONA						
	3	6	9	12	15	18	21	3	6	9	12	15	18	21
Administración y oficinas								59,4	84,4	75,0	75,0	87,5	84,4	75,0
Agraria														
Artesanía								25,0	33,3	41,7	33,3	33,3	33,3	41,7
Comercio	56,4	48,7	56,4	56,4	51,3	48,7	51,3							
Docencia e investigación	50,0	66,7	58,3	66,7	66,7	66,7	75,0	35,7	57,1	50,0	64,3	64,3	57,1	50,0
Edificación y obras públicas	59,4	57,3	59,4	59,4	66,7	57,3	63,5							
Fabricación de equipos electromecánicos								81,8	72,7	72,7	90,9	81,8	72,7	81,8
Formación complementaria	45,8	52,1	39,6	39,6	47,9	52,1	47,9	46,5	57,0	50,0	51,2	55,8	57,0	59,3
Industrias alimentarias	53,1	53,1	43,8	53,1	50,0	53,1	50,0	100,0	66,7	83,3	75,0	66,7	66,7	83,3
Industria pesada y construcciones metálicas	71,9	56,3	78,1	75,0	65,6	56,3	53,1	64,6	75,0	64,6	66,7	64,6	75,0	70,8
Industria de madera y corcho														
Industrias químicas								69,6	91,3	82,6	87,0	82,6	91,3	91,3
Industria textil														
Información y manifestaciones artísticas														
Mantenimiento y reparaciones								88,9	88,9	83,3	94,4	94,4	88,9	83,3
Manufacturas diversas														
Montaje e instalaciones	68,3	49,2	47,6	55,6	49,2	49,2	49,2	40,0	60,0	60,0	64,0	80,0	60,0	56,0
Productos transf. y distrib. de energía y agua	60,7	39,3	42,9	42,9	50,0	39,3	39,3							
Sanidad	58,8	76,5	76,5	70,6	64,7	76,5	82,4	60,0	68,6	74,3	82,9	71,4	68,6	77,1
Servicios a la comunidad y personales														
Servicios a empresas	38,9	50,0	36,1	41,7	41,7	50,0	48,6	40,6	62,3	56,5	63,8	65,2	62,3	69,6
Transportes y comunicaciones	55,8	53,1	51,3	53,8	54,2	53,1	54,0							

Cuadro A.1.55. Ocupacions difícil cobertura coincidents amb alguna especialitat formativa 2006	
	Percentatge Formació
Programa Aturats	
Principals especialitats	
Instalador electricista de edificios y viviendas	1,1
pintor de vehículos, en general	0,38
técnico de sistemas de energías alternativas	0,58
técnico en soldadura	1,45
asistente domiciliario	1,18
cocinero, en general	2,16
dependiente de comercio, en general	0,96
electricista de mantenimiento y reparación, en general	0,53
fontanero	0,61
mecánico-ajustador del automóvil, en general (turismos y furgonetas)	0,8
	9,75
<i>Resta d'especialitats</i>	
<i>bañista-socorrista</i>	0,26
<i>cajero de comercio</i>	0,08
<i>carpintero de aluminio, metálico y pvc</i>	0,15
<i>conductor-operador de grúa fija, en general</i>	0,34
<i>instalador de conducciones de aire acondicionado y ventilación</i>	0,32
<i>instalador de líneas de telecomunicación</i>	0,23
<i>instalador electricista industrial</i>	0,11
<i>jardinero, en general</i>	0,22
<i>mecánico-ajustador de camiones y autobus, en general</i>	0,06

<i>montador-instalador de ascensores</i>	0,03
<i>vigilante, en general</i>	0,04
<i>calderero-tubero</i>	0,05
<i>camarero, en general</i>	0,3
<i>carpintero, en general</i>	0,15
<i>conductor de camión, en general</i>	0,04
<i>montador de grandes estructuras metálicas, en general</i>	0,08
<i>operador de planta química</i>	0,04
<i>panadero</i>	0,2
<i>pastelero</i>	0,14
<i>personal de limpieza o limpiador, en general</i>	0,14
<i>pintor y/o empapelador</i>	0,08
	3,06
Total	12,81

Cuadro A.1.56. Ocupacions difícil cobertura coincidents amb alguna especialitat formativa	
CIFO	% formació
2005	
cajero de comercio	0,54
calderero industrial	0,71
carpintero en general	0,76
Cocinero, en general	0,39
dependiente de comercio, en general	0,67
Ebanista	0,78
Fontanero	2
Instalador electricista en general	4,16
pintor y/o empapelador	1,18
programador de aplicaciones informáticas	0,56
soldador de estructuras metálicas pesadas	0,93
Total	12,68
2006	
auxiliar técnico de obra	0,4
calderero industrial	0,45
carpintero de aluminio, metálico y pvc	1,38
Fontanero	2,4
instalador electricista de edificios y viviendas	4,34
instalador electricista industrial	3,11
Pintor y/o empapelador	1,22
Pastelero	0,37
Total	13,67

Programes de Garantia Social	
2005	
animador turístic	1,62
camarero en general	1,83
carpintero en general	2,2
Cocinero, en general	10,66
Ebanista	0,84
Fontanero	3,14
mecánico-ajustador del automòbil, en general (turismos y furgonetas)	4,39
técnico en soldadura	1,57
Total	26,25
2006	
Cocinero, en general	9,71
dependiente de comercio, en general	12,52
carpintero en general	2,53
fontanero	2,08
panadero	0,57
trabajador agropecuario	0,41
Total	27,82

ANEXO 4. PROPENSITY SCORE MATCHING⁹

Los métodos *matching* son métodos no experimentales de evaluación en los que se trata de reproducir las condiciones de un análisis experimental. El parámetro a estimar es el efecto medio del tratamiento sobre los tratados (*average treatment on the treated effect*, ATT), que mide la ganancia media para las personas que eligieron participar en un programa respecto de la situación que habrían experimentado sin participar:

$$E(Y_1 - Y_0 | X, D = 1) = E(\Delta | X, D = 1),$$

donde D es una variable *dummy* que indica la participación en el programa (1) o no (0).

En el cálculo del efecto medio del tratamiento sobre los tratados, el resultado para las personas que participaron en el programa, $E(Y_1 | X, D = 1)$, es conocido; pero para poder calcular el efecto del tratamiento sobre los tratados también es necesario saber cuál habría sido el resultado si no hubieran participado, $E(Y_0 | X, D = 1)$. Para ello se precisa construir el contrafactual, es decir, tener un grupo de comparación o de control adecuado, a partir del cual estimar el resultado sin participación.

Con el uso del *matching* tratamos de eliminar o, al menos, minimizar el sesgo de selección. Este problema aparece porque el grupo de tratamiento y el grupo de control no son exactamente comparables y, por tanto, las diferencias en los resultados pueden deberse a las diferentes características de unos y otros.

El objetivo del método *matching* es restablecer las condiciones de un experimento construyendo un grupo de comparación adecuado al grupo de tratamiento, siendo ambos grupos lo más similares posible en términos de sus características observables. De forma muy sencilla se puede decir que el método *matching* consiste en hacer pares (*matches*) de unidades del grupo de tratamiento y el grupo de control que tengan las mismas características, de forma que se asigne a cada observación del grupo de tratamiento el resultado de una observación con las mismas características pero que pertenece al grupo de control. El efecto medio del tratamiento sobre los tratados se estima como la media de las diferencias entre los resultados de las observaciones del grupo de tratamiento y del grupo de control de los pares realizados.

El método *matching* puede ser difícil de llevar a cabo si se condiciona en muchas variables (implicaría encontrar pareja para todos los participantes entre los no participantes con las mismas características –sexo, edad, nivel de estudios, experiencia laboral, tiempo en desempleo, etc.). Para evitar este problema derivado de la dimensionalidad, se condiciona en el *propensity score*.

⁹ Para más detalle puede consultarse: Heckman, J.J., Ichimura, H. y Todd, P. (1997): "Matching as an econometric evaluation estimator: evidence from evaluating a job training programme." *Review of Economic Studies*, vol. 64, nº 4, pp. 605-654; Heckman, J.J., Ichimura, H. y Todd, P. (1998): "Matching as an econometric evaluation estimator." *Review of Economic Studies*, vol. 65, nº 2, pp. 261-294; Heckman, J.J., Lalonde, R.J. y Smith, J.A. (1999): "The economics and econometrics of active labour market programs." en Ashenfelter, O. y Card, D. (eds.): *Handbook of Labor Economics*, volume III. Elsevier Science B. V.; o Blundell, R. y Costa Dias, M. (2002): "Alternative approaches to evaluation in empirical microeconomics." Centre for Microdata Methods and Practice, working paper CWP10/02 .

Cuadro 48. Plan FIP: estimación del *propensity score* en 2005

	GT1		GT2		S.E.	
	Coef.		Coef.			
Sexo (% hombres)	-0,269	***	0,010	-0,286	***	0,012
Edad (ref: 30-34)						
16-19	0,889	***	0,025	0,913	***	0,027
20-24	0,250	***	0,021	0,269	***	0,023
25-29	0,066	***	0,018	0,059	***	0,020
35-39	-0,005		0,019	0,005		0,021
40-44	0,034	*	0,020	0,063	***	0,022
45-49	0,029		0,021	0,066	***	0,023
50-54	-0,193	***	0,022	-0,157	***	0,024
55-59	-0,558	***	0,024	-0,522	***	0,026
60 y más	-1,005	***	0,033	-0,969	***	0,036
Nivel de estudios (ref. técnico-prof. Sup)						
Analfabetos	-0,593	***	0,081	-0,690	***	0,095
primarios incompletos	-0,562	***	0,034	-0,602	***	0,039
primarios completos	-0,388	***	0,030	-0,425	***	0,033
formación profesional	-0,061	***	0,026	-0,077	***	0,028
Ed. General	-0,229	***	0,021	-0,266	***	0,023
primer ciclo	-0,174	***	0,033	-0,199	***	0,036
segundo y tercer ciclo	-0,206	***	0,029	-0,252	***	0,032
Otros	-0,010		0,146	-0,095		0,163
Nacionalidad española	-0,037	**	0,016	0,014		0,018
Nueva alta	-0,169	***	0,043	-0,136	***	0,052
Recibe prestaciones	-0,116	***	0,011	-0,066	***	0,012
PLD	-0,115	***	0,042	-0,152	***	0,046
tiempo de inscripción (ht un mes)						
1 a 3 meses	0,477	***	0,020	0,598	***	0,024
3 a 6	0,925	***	0,019	1,118	***	0,023
de 6 a un año	0,764	***	0,022	0,965	***	0,026
1 a 2 años	0,660	***	0,049	0,900	***	0,054
más de 2 años	0,328	***	0,050	0,558	***	0,056
Nº de ocupaciones que demanda (ref: 1)						
2	0,015	***	0,014	-0,015		0,015
3	0,100	***	0,015	0,059	***	0,016
4	0,148	***	0,017	0,104	***	0,019
5	0,216	***	0,021	0,158	***	0,024
6	0,300	***	0,022	0,218	***	0,025
Ámbito de búsqueda (ref: municipio)						
Entidad supramunicipal	-0,153	***	0,015	-0,155	***	0,017

Provincia	-0,183	***	0,017	-0,185	***	0,019
CCAA	-0,202	***	0,058	-0,209	***	0,066
Estatat	-0,146	**	0,071	-0,178	**	0,079
Restringido	-0,049		0,087	-0,049		0,096
Indiferente	-0,212	***	0,020	-0,210	***	0,022
Provincia (ref: Barcelona)						
Gerona	-0,194	***	0,018	-0,171	***	0,020
Lérida	-0,172	***	0,025	-0,170	***	0,028
Tarragona	-0,150	***	0,017	-0,152	***	0,018
Constante	-0,138	***	0,035	-0,552	***	0,039

Cuadro 49. Plan FIP: estimación del *propensity score* en 2006

	GT1		GT2		S.E.
	Coef.	S.E.	Coef.	S.E.	
Sexo (% hombres)	-0,314 ***	0,010	-0,334 ***	0,011	
Edad (ref: 30-34)					
16-19	0,988 ***	0,025	1,034 ***	0,027	
20-24	0,109 ***	0,021	0,097 ***	0,024	
25-29	0,032 *	0,018	0,028	0,020	
35-39	0,024	0,018	0,071 ***	0,019	
40-44	0,049 ***	0,019	0,091 ***	0,021	
45-49	0,106 ***	0,020	0,169 ***	0,021	
50-54	-0,134 ***	0,021	-0,075 ***	0,023	
55-59	-0,418 ***	0,022	-0,357 ***	0,024	
60 y más	-0,867 ***	0,029	-0,787 ***	0,031	
Nivel de estudios (ref. técnico-prof. Sup)					
Analfabetos	-0,586 ***	0,067	-0,573 ***	0,074	
primarios incompletos	-0,588 ***	0,033	-0,603 ***	0,036	
primarios completos	-0,323 ***	0,027	-0,327 ***	0,030	
formación profesional	-0,049 *	0,025	-0,027	0,027	
Ed. General	-0,181 ***	0,020	-0,181 ***	0,022	
primer ciclo	-0,258 ***	0,032	-0,253 ***	0,035	
segundo y tercer ciclo	-0,277 ***	0,029	-0,287 ***	0,032	
Otros	-0,191	0,145	-0,185	0,157	
Nacionalidad española	-0,067 ***	0,015	-0,026	0,016	
Nueva alta	-0,299 ***	0,041	-0,238 ***	0,046	
Recibe prestaciones	-0,157 ***	0,010	-0,127 ***	0,011	
PLD	0,033	0,042	0,027	0,046	
tiempo de inscripción (ht un mes)					
1 a 3 meses	0,327 ***	0,018	0,397 ***	0,021	
3 a 6	0,673 ***	0,018	0,786 ***	0,021	
de 6 a un año	0,775 ***	0,020	0,903 ***	0,023	
1 a 2 años	0,506 ***	0,049	0,655 ***	0,053	
más de 2 años	0,016	0,050	0,183 ***	0,054	
Nº de ocupaciones que demanda (ref: 1)					
2	0,013	0,013	-0,022	0,014	
3	0,103 ***	0,014	0,059 ***	0,016	
4	0,168 ***	0,016	0,111 ***	0,018	
5	0,231 ***	0,020	0,163 ***	0,023	
6	0,268 ***	0,022	0,192 ***	0,024	
Ámbito de búsqueda (ref: municipio)					
Entidad supramunicipal	-0,046 ***	0,013	-0,055 ***	0,014	

Provincia	-0,062 ***	0,016	-0,081 ***	0,017
CCAA	0,101	0,065	0,082	0,072
Estatat	-0,118	0,095	-0,133	0,104
Restringido	-0,045	0,217	-0,139	0,246
Indiferente	-0,057	0,115	-0,058	0,127
Provincia (ref: Barcelona)				
Gerona	-0,166 ***	0,017	-0,147 ***	0,019
Lérida	0,009	0,023	0,008	0,026
Tarragona	-0,094 ***	0,016	-0,083 ***	0,017
Constante	-0,003	0,032	-0,357 ***	0,036

Cuadro 50. CIFO: estimación del *propensity score* en 2005

	GT1		GT2	
	Coef	Std. Err	Coef	Std. Err
Sexo (% hombres)	0,334 ***	0,020	0,260 ***	0,022
Edad (ref: 30-34)				
16-19	0,311 ***	0,049	0,224 ***	0,057
20-24	-0,152 ***	0,041	-0,136 ***	0,047
25-29	0,040	0,032	-0,008	0,036
35-39	-0,073 **	0,034	-0,073 *	0,038
40-44	-0,035	0,036	-0,030	0,040
45-49	-0,116 ***	0,040	-0,089 **	0,043
50-54	-0,314 ***	0,044	-0,290 ***	0,049
55-59	-0,622 ***	0,050	-0,554 ***	0,053
60 y más	-0,961 ***	0,068	-0,910 ***	0,075
Nivel de estudios (ref. técnico-prof. Sup)				
Analfabetos	-1,036 ***	0,208	-1,162 ***	0,280
primarios incompletos	-0,674 ***	0,066	-0,595 ***	0,073
primarios completos	-0,844 ***	0,068	-0,824 ***	0,077
formación profesional	-0,205 ***	0,047	-0,214 ***	0,052
Ed. General	-0,309 ***	0,037	-0,316 ***	0,041
primer ciclo	-0,102 *	0,057	-0,141 **	0,064
segundo y tercer ciclo	-0,158 ***	0,052	-0,144 ***	0,057
Otros	-0,132	0,267	0,040	0,268
Nacionalidad española	-0,050 *	0,030	-0,006	0,034
Nueva alta	-0,538 ***	0,104	-0,521 ***	0,131
Recibe prestaciones	0,105 ***	0,022	0,140 ***	0,024
PLD	0,004	0,082	-0,029	0,092
tiempo de inscripción (ht un mes)				
1 a 3 meses	0,230 ***	0,035	0,253 ***	0,042
3 a 6	0,384 ***	0,036	0,415 ***	0,042
de 6 a un año	0,457 ***	0,039	0,533 ***	0,045
1 a 2 años	0,358 ***	0,093	0,492 ***	0,105
más de 2 años	-0,202 **	0,099	-0,017	0,111
Nº de ocupaciones que demanda (ref: 1)				
2	-0,150 ***	0,042	-0,138 ***	0,046
3	-0,196 ***	0,043	-0,182 ***	0,048
4	-0,146 ***	0,044	-0,139 ***	0,049
5	-0,114 **	0,047	-0,101 *	0,052
6	-0,139 ***	0,054	-0,106 *	0,059
Ámbito de búsqueda (ref: municipio)				

Entidad supramunicipal	-0,529	***	0,029	-0,431	***	0,032
Provincia	-0,273	***	0,031	-0,198	***	0,035
CCAA	-0,706	***	0,116	-0,635	***	0,139
Estatal	-0,310	**	0,122	-0,209		0,133
Restringido	-0,195		0,146	-0,222		0,170
Indiferente	-0,429	***	0,038	-0,373	***	0,043
Provincia (ref: Barcelona)						
Gerona	0,082	**	0,034	0,181	**	0,036
Lérida	0,414	***	0,037	0,333	***	0,043
Tarragona	-0,213	***	0,035	-0,197	***	0,040
Constante	-0,895	***	0,070	-1,225	***	0,080

Cuadro 51. CIFO: estimación del *propensity score* en 2006

	GT1		GT2	
	Coef	S.E.	Coef	S.E.
Sexo (% hombres)	0,533 ***	0,022	0,467 ***	0,024
Edad (ref: 30-34)				
16-19	0,529 ***	0,053	0,433 ***	0,061
20-24	-0,040	0,045	-0,040	0,051
25-29	0,013	0,035	0,030	0,039
35-39	-0,031	0,036	-0,011	0,040
40-44	0,013	0,039	0,039	0,043
45-49	-0,036	0,043	0,016	0,046
50-54	-0,183 ***	0,046	-0,174 ***	0,052
55-59	-0,447 ***	0,051	-0,408 ***	0,057
60 y más	-0,689 ***	0,063	-0,641 ***	0,069
Nivel de estudios (ref. técnico-prof. Sup)				
Analfabetos	-0,575 ***	0,137	-0,517 ***	0,147
primarios incompletos	-0,380 ***	0,062	-0,437 ***	0,069
primarios completos	-0,414 ***	0,056	-0,439 ***	0,062
formación profesional	-0,096 *	0,050	-0,098 *	0,053
Ed. General	-0,302 ***	0,040	-0,334 ***	0,043
primer ciclo	-0,360 ***	0,070	-0,355 ***	0,076
segundo y tercer ciclo	-0,382 ***	0,060	-0,386 ***	0,065
Otros	-0,495	0,363	-0,629	0,454
Nacionalidad española	-0,117 ***	0,029	-0,091 ***	0,033
Nueva alta	-0,001	0,076	0,046	0,087
Recibe prestaciones	0,041 *	0,022	0,074 **	0,025
PLD	0,203 **	0,082	0,168 *	0,092
tiempo de inscripción (ht un mes)				
1 a 3 meses	0,166 ***	0,038	0,191 ***	0,044
3 a 6	0,359 ***	0,038	0,380 ***	0,044
de 6 a un año	0,536 ***	0,041	0,598 ***	0,047
1 a 2 años	0,231 **	0,096	0,337 **	0,107
más de 2 años	-0,323 ***	0,102	-0,185	0,114
Nº de ocupaciones que demanda (ref: 1)				
2	0,106 ***	0,028	0,105 ***	0,031
3	0,184 ***	0,031	0,173 ***	0,034
4	0,197 ***	0,035	0,165 ***	0,039
5	0,306 ***	0,042	0,281 ***	0,047
6	0,398 ***	0,043	0,321 ***	0,050
Ámbito de búsqueda (ref: municipio)				
Entidad supramunicipal	-0,029	0,029	0,001	0,033

Provincia	0,048	0,034	0,058	0,038
CCAA	0,123	0,118	0,110	0,136
Estatat	-0,324	0,223	-0,219	0,238
Indiferente	-0,384	0,295	-0,203	0,293
Provincia (ref: Barcelona)				
Gerona	-0,020	0,035	-0,002	0,039
Lérida	0,412 ***	0,040	0,316 ***	0,046
Tarragona	-0,403 ***	0,042	-0,448 ***	0,049
Constante	-1,732 ***	0,067	-1,923 ***	0,075

Cuadro 52. Acciones integradas: estimación del propensity score en 2005

	GT1		GT2	
	Coef	Std. Err	Coef	Std. Err
Sexo (% hombres)	0,144 ***	0,025	0,164 ***	0,029
Edad (ref: 30-34)				
16-19	0,606 ***	0,048	0,530 ***	0,055
20-24	0,244 ***	0,048	0,235 ***	0,055
25-29	0,041	0,045	0,039	0,053
35-39	0,057	0,046	0,046	0,054
40-44	0,013	0,049	-0,035	0,058
45-49	-0,154 ***	0,055	-0,262 ***	0,067
50-54	-0,334 ***	0,063	-0,382 ***	0,076
55-59	-0,615 ***	0,079	-0,842 ***	0,114
60 y más	-1,031 ***	0,144	-1,102 ***	0,186
Nivel de estudios (ref. técnico-prof. Sup)				
Analfabetos	0,358 **	0,142	0,415 **	0,160
primarios incompletos	0,347 ***	0,079	0,323 ***	0,092
primarios completos	0,262 ***	0,079	0,246 ***	0,091
formación profesional	0,097	0,078	0,003	0,093
Ed. General	0,158 **	0,065	0,131 *	0,075
primer ciclo	-0,216 *	0,112	-0,289 **	0,138
segundo y tercer ciclo	-0,365 ***	0,106	-0,387 ***	0,126
Nacionalidad española	-0,465 ***	0,030	-0,353 ***	0,036
Nueva alta	-0,146 *	0,077	-0,033	0,085
Recibe prestaciones	-0,578 ***	0,032	-0,615 ***	0,040
PLD	0,345 ***	0,077	0,364 ***	0,089
tiempo de inscripción (ht un mes)				
1 a 3 meses	0,116 ***	0,041	0,121 **	0,048
3 a 6	0,261 ***	0,042	0,224 ***	0,050
de 6 a un año	0,277 ***	0,052	0,257 ***	0,062
1 a 2 años	-0,120	0,098	-0,086	0,113
más de 2 años	-0,382 ***	0,103	-0,350 ***	0,120
Nº de ocupaciones que demanda (ref: 1)				
2	0,009	0,033	-0,013	0,039
3	0,020	0,037	0,006	0,044
4	0,076 *	0,042	0,084 *	0,050
5	0,026	0,056	-0,036	0,068
6	0,146 ***	0,056	0,120 *	0,066
Ámbito de búsqueda (ref: municipio)				
Entidad supramunicipal	-0,347 ***	0,032	-0,365 ***	0,037
Provincia	-0,343 ***	0,039	-0,357 ***	0,045
CCAA	-0,415 ***	0,131	-0,360 **	0,145
Estatat	-0,342 *	0,185	-0,501 **	0,250

Restringido	-0,081		0,210	-0,211		0,272
Indiferente	-0,403	***	0,049	-0,414	***	0,058
Provincia (ref: Barcelona)						
Gerona	-0,221	***	0,048	-0,147	***	0,055
Lérida	-0,458	***	0,068	-0,309	***	0,073
Tarragona	0,033		0,037	0,063		0,044
Constante	-1,332	***	0,086	-1,563	***	0,100

Cuadro 53. Acciones integradas: estimación del propensity score en 2006

	GT1		GT2	
	Coef	Std. Err	Coef	Std. Err
Sexo (% hombres)	0,180 ***	0,025	0,207 ***	0,028
Edad (ref: 30-34)				
16-19	0,978 ***	0,049	0,971 ***	0,054
20-24	0,266 ***	0,047	0,266 ***	0,053
25-29	0,038	0,044	0,064	0,050
35-39	-0,031	0,046	-0,043	0,053
40-44	-0,023	0,049	0,045	0,054
45-49	-0,070	0,052	-0,100 *	0,060
50-54	-0,344 ***	0,061	-0,340 ***	0,070
55-59	-0,589 ***	0,072	-0,685 ***	0,088
60 y más	-1,046 ***	0,122	-1,160 ***	0,158
Nivel de estudios (ref. técnico-prof. Sup)				
analfabetos	0,446 ***	0,111	0,376 ***	0,128
primarios incompletos	0,433 ***	0,074	0,360 ***	0,081
primarios completos	0,213 ***	0,072	0,189 **	0,079
formación profesional	0,019	0,074	-0,040	0,081
Ed. general	0,065	0,060	0,011	0,065
primer ciclo	-0,307 ***	0,107	-0,260 **	0,114
segundo y tercer ciclo	-0,364 ***	0,094	-0,328 ***	0,101
Nacionalidad española	-0,353 ***	0,030	-0,276 ***	0,035
Nueva alta	-0,301 ***	0,082	-0,279 ***	0,092
Recibe prestaciones	-0,749 ***	0,031	-0,715 ***	0,035
PLD	0,591 ***	0,086	0,627 ***	0,092
tiempo de inscripción (ht un mes)				
1 a 3 meses	0,223 ***	0,040	0,210 ***	0,045
3 a 6	0,394 ***	0,041	0,391 ***	0,046
de 6 a un año	0,354 ***	0,053	0,368 ***	0,059
1 a 2 años	-0,238 **	0,103	-0,236 **	0,113
más de 2 años	-0,691 ***	0,110	-0,702 ***	0,122
Nº de ocupaciones que demanda (ref: 1)				
2	-0,014	0,034	-0,041	0,038
3	0,050	0,037	-0,011	0,042
4	0,117 ***	0,041	0,090 *	0,046
5	0,268 ***	0,048	0,220 ***	0,055
6	0,121 **	0,057	0,062	0,066
Ámbito de búsqueda (ref: municipio)				
Entidad supramunicipal	-0,443 ***	0,037	-0,450 ***	0,041
Provincia	-0,416 ***	0,043	-0,467 ***	0,048
CCAA	-0,295 **	0,139	-0,323 **	0,155
Estatad	-0,781 **	0,306	-0,901 **	0,384

Restringido	-0,154	0,273	-0,100	0,290
Indiferente	-0,469 ***	0,052	-0,594 ***	0,060
Provincia (ref: Barcelona)				
Gerona	-0,269 ***	0,046	-0,454 ***	0,060
Lérida	-0,294 ***	0,063	-0,290 ***	0,070
Tarragona	0,062 *	0,036	0,025	0,041
Constante	-1,155	0,084	-1,298 ***	0,093

Cuadro 54. Igualdad de oportunidades: estimación del *propensity score* en 2005

	GT1		GT2	
	Coef	Std. Err	Coef	Std. Err
Edad (ref: 30-34)				
16-19	0,364 ***	0,072	0,229 **	0,090
20-24	-0,105 *	0,059	-0,152 **	0,073
25-29	-0,126 ***	0,048	-0,168 ***	0,059
35-39	0,111 **	0,046	0,044	0,056
40-44	0,185 ***	0,048	0,157 ***	0,058
45-49	0,208 ***	0,050	0,151 **	0,060
50-54	-0,002	0,055	-0,091	0,069
55-59	-0,289 ***	0,066	-0,390 ***	0,084
60 y más	-0,532 ***	0,097	-0,511 ***	0,117
Nivel de estudios (ref. técnico-prof. Sup)				
analfabetos	0,124	0,172	0,122	0,194
primarios incompletos	0,037	0,083	-0,038	0,097
primarios completos	0,061	0,076	0,015	0,088
formación profesional	0,056	0,070	-0,051	0,082
Ed. general	-0,005	0,058	-0,128 *	0,066
primer ciclo	-0,089	0,086	-0,288 ***	0,109
segundo y tercer ciclo	0,002	0,076	-0,120	0,091
Otros	-0,497	0,479		
Nacionalidad española	-0,527 ***	0,037	-0,473 ***	0,045
Nueva alta	0,063	0,095	0,203 *	0,113
Recibe prestaciones	-0,368 ***	0,030	-0,309 ***	0,037
PLD	-0,368 **	0,162	-0,419 **	0,218
tiempo de inscripción (ht un mes)				
1 a 3 meses	0,219 ***	0,046	0,210 ***	0,060
3 a 6	0,355 ***	0,047	0,415 ***	0,060
de 6 a un año	0,267 ***	0,053	0,316 ***	0,067
1 a 2 años	0,313 *	0,174	0,462 **	0,232
más de 2 años	0,040	0,176	0,248	0,233
Nº de ocupaciones que demanda (ref: 1)				
2	-0,007	0,036	-0,033	0,045
3	0,147 ***	0,038	0,121 ***	0,046

4	0,117	***	0,044	0,105	*	0,054
5	0,218	***	0,055	0,154	**	0,069
6	0,299	***	0,055	0,328	***	0,066
Àmbito de búsqueda (ref: municipio)						
Entidad supramunicipal	-0,171	***	0,036	-0,180	***	0,045
Provincia	-0,197	***	0,043	-0,263	***	0,054
CCAA	-0,468	**	0,190	-0,382	*	0,227
Estatat	-0,956	**	0,406	-0,625		0,401
Restringido	0,036		0,255	0,042		0,300
Indiferente	-0,252	***	0,050	-0,218	***	0,060
Provincia (ref: Barcelona)						
Gerona	-0,081	*	0,046	0,037		0,053
Lérida	-0,208	***	0,066	-0,215	**	0,085
Tarragona	-0,078	*	0,043	-0,068		0,053
Constante	-0,866	***	0,086	-1,123	***	0,103

Cuadro 55. Igualdad de oportunidades: estimación del *propensity score* en 2006

	GT1		GT2	
	Coef	Std. Err	Coef	Std. Err
Edad (ref: 30-34)				
16-19	0,424 ***	0,075	0,368 ***	0,084
20-24	-0,058	0,060	-0,095	0,068
25-29	-0,040	0,049	-0,050	0,054
35-39	0,202 ***	0,046	0,206 ***	0,051
40-44	0,280 ***	0,047	0,244 ***	0,052
45-49	0,261 ***	0,050	0,230 ***	0,056
50-54	0,094 *	0,054	0,096	0,060
55-59	-0,209 ***	0,063	-0,221 ***	0,071
60 y más	-0,440 ***	0,093	-0,468 ***	0,107
Nivel de estudios (ref. técnico-prof. Sup)				
analfabetos	-0,074	0,163	-0,238	0,198
primarios incompletos	-0,031	0,080	-0,117	0,090
primarios completos	0,006	0,070	-0,065	0,077
formación profesional	0,034	0,067	-0,014	0,073
Ed. general	-0,075	0,055	-0,117 *	0,060
primer ciclo	-0,143 *	0,084	-0,110	0,090
segundo y tercer ciclo	-0,054	0,073	-0,058	0,079
Otros	-0,208	0,366	-0,099	0,368
Nacionalidad española	-0,453 ***	0,036	-0,430 ***	0,040
Nueva alta	-0,057	0,090	-0,156	0,106
Recibe prestaciones	-0,328 ***	0,028	-0,326 ***	0,032
PLD	0,089	0,147	0,153	0,159
tiempo de inscripción (ht un mes)				
1 a 3 meses	0,106 **	0,044	0,119 **	0,050
3 a 6	0,274 ***	0,045	0,274 ***	0,051
de 6 a un año	0,186 ***	0,052	0,194	0,058
1 a 2 años	0,034	0,158	0,000	0,172
más de 2 años	-0,491 ***	0,160	-0,529 ***	0,175
Nº de ocupaciones que demanda (ref: 1)				
2	0,066 *	0,035	-0,002	0,040

3	0,081	**	0,038	0,032		0,043
4	0,239	***	0,042	0,175	***	0,047
5	0,265	***	0,051	0,221	***	0,057
6	0,430	***	0,052	0,346	***	0,059
Àmbit de búsqueda (ref: municipio)						
Entidad supramunicipal	-0,253	***	0,042	-0,251	***	0,046
Provincia	-0,254	***	0,049	-0,293	***	0,054
CCAA	0,038		0,228	0,039		0,250
Estatal	-0,067		0,249	-0,025		0,262
Restringido	-0,320		0,305	-0,414		0,349
Indiferente	-0,385	***	0,056	-0,441	***	0,063
Provincia (ref: Barcelona)						
Gerona	-0,080	**	0,044	-0,319	***	0,055
Lérida	-0,146	*	0,065	-0,096		0,068
Tarragona	0,037		0,040	-0,160	***	0,048
Constante	-0,825	***	0,085	-0,874	***	0,093

Cuadro 56. Garantía social: estimación del *propensity score* en 2005

	GT1			GT2		
	Coef		Std. Err	Coef		Std. Err
Sexo (ref: hombre)	-0,111	**	0,046	-0,112	**	0,054
Edad (ref: 30-34)						
16-19	1,568	***	0,056	1,767	***	0,074
Nivel de estudios (ref. Ed. general)						
analfabetos	-0,365		0,351	-0,140		0,383
primarios incompletos	0,203	**	0,097	0,174		0,114
primarios completos	0,403	***	0,077	0,427	***	0,088
formación profesional	-0,569	***	0,139	-0,554	***	0,170
Nacionalidad española	-0,081		0,059	0,086		0,071
Nueva alta	0,084		0,109	0,001		0,127
Recibe prestaciones	-0,861	***	0,092	-1,162	***	0,136
PLD	-0,249		0,366	-0,147		0,402
tiempo de inscripción (ht un mes)						
1 a 3 meses	0,722	***	0,080	0,649	***	0,094
3 a 6	0,727	***	0,085	0,714	***	0,099
de 6 a un año	0,645	*	0,385	0,579		0,426
1 a 2 años	0,108		0,426	-0,059		0,477
más de 2 años	0,276		0,684	0,456		0,708
Nº de ocupaciones que demanda (ref: 1)						
2	-0,389	***	0,063	-0,465	***	0,075
3	-0,563	***	0,084	-0,816	***	0,107
4	-0,820	***	0,116	-0,948	***	0,144
5	-0,480	***	0,139	-0,717	***	0,182
6	-0,258	*	0,156	-0,610	***	0,210
Ámbito de búsqueda (ref: municipio)						
Entidad supramunicipal	-0,044		0,053	0,012		0,061
Provincia	-0,008		0,075	0,096		0,087
CCAA	-0,076		0,341	0,133		0,388
Indiferente	-0,322	***	0,100	-0,323	***	0,119
Provincia (ref: Barcelona)						
Gerona	-0,581	***	0,103	-0,754	***	0,135

Lérida	-0,579	***	0,137	-0,671	***	0,168
Tarragona	-0,271	***	0,072	-0,246	***	0,083
Constante	-1,594	***	0,108	-2,096	***	0,132

Cuadro 57. Garantía social: estimación del *propensity score* en 2006

	GT1		GT2	
	Coef	Std. Err	Coef	Std. Err
Sexo (ref: hombre)	-0,020		-0,008	0,051
Edad (ref: 30-34)				
16-19	1,568	***	1,680	***
Nivel de estudios (ref. Ed. general)				
analfabetos	-0,419		-0,416	0,352
primarios incompletos	0,220	**	0,214	**
primarios completos	0,275	***	0,219	***
formación profesional	-1,003	***	-1,014	***
Nacionalidad española	-0,091	*	-0,007	0,064
Nueva alta	0,168		0,295	**
Recibe prestaciones	-1,131	***	-1,136	***
PLD	-0,090	***	0,025	0,396
tiempo de inscripción (ht un mes)				
1 a 3 meses	0,892	***	0,976	***
3 a 6	0,716	***	0,827	***
de 6 a un año	0,740	**	0,763	*
1 a 2 años	0,939	**	0,985	**
más de 2 años	0,114		0,441	0,818
Nº de ocupaciones que demanda (ref: 1)				
2	-0,513	***	-0,609	***
3	-0,726	***	-0,975	***
4	-0,734	***	-1,018	***
5	-0,815	***	-0,929	***
6	-0,937	***	-1,324	***
Ámbito de búsqueda (ref: municipio)				
Entidad supramunicipal	-0,035		-0,071	0,059
Provincia	-0,279	***	-0,335	***
Provincia (ref: Barcelona)				
Gerona	-0,849	***	-0,820	***
Lérida	-0,386	***	-0,360	***
Tarragona	-0,166	**	-0,132	*
Constante	-1,381	***	-1,821	***

Cuadro 58. Compromiso de contratación: estimación del *propensity score* en 2006

	GT1		GT2		Std. Err
	Coef		Coef		
Sexo (% hombres)	0,508	***	0,415	***	0,046
Edad (ref: 30-34)					
16-19	0,918	***	0,797	***	0,093
20-24	0,310	***	0,247	***	0,086
25-29	0,096		0,075		0,081
35-39	0,064		0,089		0,081
40-44	0,081		0,087		0,085
45-49	0,001		-0,041		0,096
50-54	-0,215	**	-0,320	**	0,116
55-59	-0,547	***	-0,719	***	0,160
Nivel de estudios (ref. técnico-prof. Sup)					
Analfabetos	-0,415	*	-0,717	**	0,346
primarios incompletos	-0,470	***	-0,408	***	0,151
primarios completos	-0,092		-0,179		0,122
formación profesional	-0,124		-0,163		0,110
Ed. General	-0,143	*	-0,178	**	0,087
primer ciclo	-0,227		-0,241		0,152
Segundo y tercer ciclo	-0,313	**	-0,417	**	0,145
Otros	-0,004				
Nacionalidad española	0,284	***	0,326	***	0,071
Nueva alta	-0,264		-0,365	*	0,203
Recibe prestaciones	-0,215	***	-0,201	***	0,048
PLD	0,256	**	0,304	**	0,133
tiempo de inscripción (ht un mes)					
1 a 3 meses	0,210	***	0,201	**	0,078
3 a 6	0,317	***	0,337	***	0,079
de 6 a un año	0,502	***	0,509	***	0,091
1 a 2 años	0,070		0,022		0,172
más de 2 años	-0,342	*	-0,316		0,193
Nº de ocupaciones que demanda (ref: 1)					
2	-0,117	**	-0,159	**	0,064
3	0,068		-0,013		0,066

4	0,126	*	0,065	0,028		0,074
5	0,229	***	0,077	0,155	*	0,087
6	0,502	***	0,072	0,378	***	0,082
Àmbit de búsqueda (ref: municipio)						
Entidad supramunicipal	-0,321	***	0,074	-0,286	***	0,085
Provincia	-0,099		0,081	-0,063		0,092
CCAA	-0,222		0,250	-0,145		0,278
Estatl	-0,370		0,421			
Indiferente	-0,234	***	0,090	-0,219	**	0,103
Provincia (ref: Barcelona)						
Gerona	0,858	***	0,046	0,897	***	0,051
Lérida	-0,733	***	0,197	-0,577	***	0,198
Tarragona	-0,679	***	0,130	-0,701	***	0,160
Constante	-2,722	***	0,142	-2,770	***	0,159

Cuadro 59. Nuevas cualificaciones: estimación del *propensity score* en 2006

	GT1		GT2	
	Coef	Std. Err	Coef	Std. Err
Sexo (% hombres)	-0,261 ***	0,038	-0,266 ***	0,042
Edad (ref: 30-34)				
16-19	0,405 ***	0,088	0,441 ***	0,096
20-24	0,090	0,074	0,084	0,084
25-29	0,046	0,064	0,054	0,072
35-39	0,139 **	0,062	0,168 **	0,068
40-44	0,098	0,066	0,151 **	0,072
45-49	0,088	0,069	0,079	0,078
50-54	0,022	0,073	-0,034	0,083
55-59	-0,532 ***	0,106	-0,547 ***	0,120
60 y más	-0,619 ***	0,137	-0,631 ***	0,157
Nivel de estudios (ref. técnico-prof. Sup)				
analfabetos	-0,189	0,159	-0,202	0,187
primarios incompletos	0,150	0,125	0,205	0,141
primarios completos	0,356 ***	0,116	0,375 ***	0,130
formación profesional	0,261 **	0,106	0,281 **	0,120
Ed. general	0,102	0,128	0,121	0,144
primer ciclo	-0,246	0,153	-0,239	0,175
Nacionalidad española	0,123 **	0,056	0,171 ***	0,064
Nueva alta	-0,428 **	0,185	-0,510 **	0,243
Recibe prestaciones	-0,200 ***	0,037	-0,146 ***	0,041
PLD	-0,195	0,183	-0,099	0,186
tiempo de inscripción (ht un mes)				
1 a 3 meses	0,149 **	0,061	0,191 ***	0,071
3 a 6	0,279 ***	0,062	0,320 ***	0,071
de 6 a un año	0,294 ***	0,072	0,339 ***	0,081
1 a 2 años	0,534 ***	0,199	0,479 *	0,207
más de 2 años	0,130	0,205	0,101	0,213
Nº de ocupaciones que demanda (ref: 1)				
2	-0,063	0,049	-0,032	0,054
3	0,086 *	0,050	0,091	0,055
4	0,085	0,057	0,108 *	0,063
5	0,126 *	0,069	0,126	0,077
6	0,232 ***	0,071	0,175 **	0,082

Àmbito de búsqueda (ref: municipio)					
Entidad supramunicipal	-0,042	0,046	-0,062		0,051
Provincia	-0,026	0,057	0,003		0,062
CCAA	0,251	0,201	0,001		0,280
Estatat	0,535 **	0,217	0,263		0,295
Provincia (ref: Barcelona)					
Gerona	0,452 ***	0,047	0,451 ***		0,052
Lérida	0,261 ***	0,075	0,227 ***		0,084
Tarragona	-0,040	0,061	-0,055		0,068
Constante	-2,547 ***	0,140	-2,782 ***		0,160