

Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya

DOGC núm. 4594 - 16/03/2006

[\[Sumari\]](#) || [Índex del sumari](#) || [Diaris Oficials disponibles](#) || [\[Inici\]](#)

DEPARTAMENT DE TREBALL I INDÚSTRIA

Servei d'Ocupació de Catalunya

ORDRE TRI/95/2006, de 3 de març, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les accions per al foment de la igualtat d'oportunitats en el mercat de treball. (Pàg. 12354)

ORDRE

TRI/95/2006, de 3 de març, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les accions per al foment de la igualtat d'oportunitats en el mercat de treball.

Amb el Tractat d'Amsterdam, l'any 1998 s'institucionalitza l'Estratègia Europea per a l'Ocupació i es concreten tot un seguit de línies directrius d'ocupació per al període 1997-2002. En aquest període aquestes línies directrius es van estructurar en quatre blocs o pilars: millorar la capacitat d'inserció professional; desenvolupar l'esperit d'empresa i la creació d'ocupació; fomentar la capacitat d'adaptació dels treballadors/res i de les empreses; reforçar la política d'igualtat entre homes i dones.

La Unió Europea ha anat avançant en l'establiment i definició d'un marc d'actuació comú a tots els estats membres en relació amb les polítiques d'ocupació que intenta respondre de forma equilibrada a la necessitat d'augmentar la competitivitat de les nostres economies, alhora que es desenvolupen mesures d'integració social per als col·lectius amb major risc d'exclusió, encarant aquests reptes des d'una estratègia proactiva.

La Cimera de Lisboa, celebrada l'any 2000, instaura una nova fórmula estratègica per assolir els objectius d'ocupació per al 2010. Dins d'aquesta nova estratègia, cal destacar la necessitat que els estats membres desenvolupin actuacions orientades a garantir l'aprenentatge permanent al llarg de la vida de tots els ciutadans i ciutadanes.

El Consell Europeu de Brussel·les, celebrat al març de 2003, confirma que l'estratègia per a l'ocupació compleix el paper director en l'aplicació dels objectius de l'estratègia de Lisboa sobre ocupació i mercat de treball. En aquest sentit, s'aproven les Directrius

d'ocupació que els estats membres estan aplicant en el període 2003-2006.

Aquesta nova estratègia per a l'ocupació s'articula en onze Directrius. La Directriu sisena Igualtat d'oportunitats entre homes i dones tracta de reduir el desequilibri entre homes i dones en matèria d'ocupació, salaris i de promoció professional. En aquesta línia es proposa la posada en marxa de mesures específiques i també integrar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en el conjunt de línies directrius.

Amb l'objecte de reduir les diferències de retribució, cal abordar els factors subjacents a aquestes diferències, especialment la segregació sectorial i professional, la formació, la classificació de feines i els sistemes de retribució, la sensibilització i la transparència.

La Directriu setena és Promoure la integració de les persones desfavorides en el mercat de treball i combatre la seva discriminació. En aquest sentit, els estats membres han de fomentar la integració de les persones amb dificultats específiques en el mercat de treball -joves amb fracàs escolar, persones amb discapacitat, immigrants- tot desenvolupant la seva ocupabilitat, incrementant les oportunitats de treball i combatent la discriminació de què són objecte.

D'altra banda, la normativa comunitària incideix en la importància dels itineraris integrats d'inserció professional. El Reglament 1784/1999 del Parlament europeu i del Consell de 12 de juliol de 1999, relatiu al Fons Social Europeu, estableix en el seu article 3 que els ajuts financers del fons es destinaran especialment a l'assistència a favor de les persones en activitats com la formació professional ocupacional, la formació professional reglada, la formació contínua de la població ocupada, ajuts a l'ocupació, orientació i assessorament, etc., que podran formar part d'itineraris integrats d'inserció professional.

També el Marc comunitari de suport 2000-2006 fa referència a l'objectiu 3 del Fons Social Europeu, que estableix com a prioritats estratègiques la integració d'actuacions per tal d'establir, en la mesura del possible, itineraris individualitzats d'inserció.

La Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació, i de creació del Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 3676, de 12.7.2002), que assumeix els objectius europeus de l'ocupació, crea el Servei d'Ocupació de Catalunya responnent als plantejaments i les necessitats que un servei públic requereix, establint criteris ordenadors i integradors de les funcions i els serveis que els ciutadans de Catalunya necessiten i demanen per a l'ocupació. Tot això sense oblidar la necessitat i el compromís del Departament de Treball i Indústria de proposar i aplicar línies d'actuació, incorporables a curt i mitjà termini a aquest Servei, dels estàndards de qualitat, innovació, promoció i participació que la societat catalana de la primera dècada del segle XXI demana i per donar resposta als criteris i als requeriments de la

Comissió Europea.

La consecució dels objectius i les finalitats a què responen les funcions que té atribuïdes el Servei d'Ocupació de Catalunya ha de passar necessàriament per la regulació, la gestió i el foment d'aquelles accions que permetin assajar fórmules innovadores i explorar noves alternatives en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats en el mercat de treball. Aquesta Ordre té com a finalitat establir aquesta regulació i les bases per a la gestió i el foment d'aquestes accions.

D'acord amb la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre;

Un cop consultats els agents socials representats al consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya i al Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya, amb l'informe previ de l'Assessoria Jurídica del Departament de Treball i Indústria i de la Intervenció Delegada, a proposta del director del Servei d'Ocupació de Catalunya i es ús de les facultats que em són conferides d'acord amb l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

Ordeno:

TÍTOL 1

Disposicions generals

Article 1

Objecte

L'objecte d'aquesta Ordre és regular la gestió dels programes ocupacionals per al foment de la igualtat d'oportunitats en el mercat de treball promoguts pel Servei d'Ocupació de Catalunya en el marc de les seves funcions, i aprovar les bases reguladores de les subvencions destinades a impulsar els esmentats programes.

Article 2

Definició i classificació dels programes ocupacionals per al foment de la igualtat d'oportunitats

Els programes ocupacionals per al foment de la igualtat d'oportunitats en el mercat de

treball es classifiquen, en funció del seu plantejament i contingut, en:

a) Programes per al foment de la igualtat d'oportunitats home-dona en el mercat de treball (mesures d'acció positiva), que es preveuen al Capítol 1 del Títol 2 d'aquesta Ordre.

Aquestes actuacions tenen com a finalitat la posada en marxa d'accions que neutralitzin les desigualtats existents entre homes i dones al mercat laboral en relació amb l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció professional i les condicions de treball.

b) Programes d'inserció sociolaboral de col·lectius amb especials dificultats, que es preveuen al Capítol 2 del Títol 2 d'aquesta Ordre.

Aquestes actuacions tenen com a objectiu la integració al mercat laboral dels col·lectius amb especials dificultats d'inserció, mitjançant l'articulació d'accions ocupacionals que combinen mesures de diferent naturalesa: informació, orientació, motivació, formació, pràctica laboral, seguiment i tutoria.

Article 3

Subvencions i ajuts per al desenvolupament de les accions

El Servei d'Ocupació de Catalunya podrà atorgar subvencions per tal de finançar totalment o parcial la realització de les accions a què es refereix aquesta Ordre.

Article 4

Beneficiaris dels programes

Els beneficiaris dels programes per al foment de la igualtat d'oportunitats en el mercat de treball i per als programes d'inserció sociolaboral han de ser persones aturades inscrites com a demandants d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya, que compleixin els requisits específics previstos als articles 13 i 20 d'aquesta Ordre.

Article 5

Entitats beneficiàries de les subvencions

5.1 Podran accedir a les subvencions previstes en aquesta Ordre les entitats que reuneixin els requisits que s'estableixen a l'article 3 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, i als articles 14 i 21 de la present Ordre, presentin la documentació exigida i

obtinguin l'aprovació del corresponent projecte o acció.

5.2 Aquests requisits i la forma i termini en què hauran de presentar-se les sol·licituds per ser entitat beneficiària d'una subvenció seran els previstos a l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

Article 6

Procediment de concessió

6.1 El procediment ordinari de concessió de les subvencions previstes en aquesta Ordre, que tenen naturalesa pública, és el de concurrència competitiva.

6.2 Els òrgans competents per a l'ordenació, instrucció i resolució del procediment de concessió d'aquestes subvencions, el termini de notificació de la resolució corresponent i les mesures de garantia per als supòsits de bestretes són els que determina l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula de procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

Article 7

Obligacions de les entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries de les subvencions a què fan referència els articles 14 i 21 d'aquesta Ordre hauran de complir les obligacions establertes per cada tipus d'acció i, en tot cas, les següents:

- a) Realitzar l'activitat per a la qual s'aprovi la corresponent subvenció, justificar els fons rebuts i acreditar-ho davant del Servei d'Ocupació de Catalunya, en el termini i forma establerts en l'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les accions integrants dels diferents programes per al desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 4384, de 13.5.2005).
- b) Complir els requisits i les condicions que determinen la concessió de la subvenció.
- c) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Servei d'Ocupació de Catalunya, i a les de control de l'activitat econòmica financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat, a la Sindicatura de Comptes o altres òrgans competents i facilitar tota la informació que li demanin.

- d) Comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya l'obtenció de subvencions per a la mateixa finalitat, procedent de qualsevol de les administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals i les alteracions de les condicions.
- e) Proposar al Servei d'Ocupació de Catalunya qualsevol canvi que, dins de la mateixa finalitat, es pugui produir en la destinació de la subvenció.
- f) Informar de totes les incidències relatives a les accions aprovades.
- g) Participar en aquelles activitats de perfeccionament que estableixi el Servei d'Ocupació de Catalunya.
- h) Estar connectades i utilitzar la xarxa telemàtica del Servei d'Ocupació de Catalunya quan, ateses les especificitats del projecte en concret, ho determini el Servei d'Ocupació de Catalunya, mitjançant l'emissió de les instruccions corresponents.
- i) Informar prèviament i per escrit al Servei d'Ocupació de Catalunya de qualsevol canvi que es pugui donar en relació amb els seus experts, representant legal, seu i raó social, com també de les modificacions que es puguin donar en els seus estatuts.
- j) Donar compliment, pel que fa al tractament automatitzat de les dades personals dels participants en els programes, al que estableix la Llei 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.
- k) Acreditar que està al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social.

El certificat acreditatiu d'estar al corrent del pagament de les obligacions tributàries l'obtindrà l'òrgan gestor d'aquestes subvencions via telemàtica, a través del Departament d'Economia i Finances, amb el consentiment previ de l'interessat. Aquest consentiment es farà constar a l'imprès de sol·licitud.

- l) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, així com els estats comptables i registres específics que siguin exigits, amb la finalitat de garantir l'adequat exercici de les facultats de comprovació i control.
- m) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

n) Adoptar les mesures de difusió relatives a l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament de programes, inversions o actuacions de qualsevol tipus que siguin objecte de la subvenció.

o) Reintegrant dels fons rebuts en els supòsits previstos a l'article 12 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, que regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

Article 8

Justificació de les despeses i despeses elegibles

8.1 L'entitat beneficiària de la subvenció ha de presentar la justificació de les despeses d'acord amb el que preveu l'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les accions integrants dels diferents programes per al desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya.

8.2 Les despeses elegibles en relació amb el desenvolupament de les accions previstes en la present Ordre seran les següents:

Costos salarials i de seguretat social del personal necessari i de suport per portar a terme les accions.

Despeses de dietes i desplaçaments de l'esmentat personal i dels beneficiaris que participen en aquests programes.

Despeses d'amortització de materials i equips tècnics necessaris per a la realització de les accions ocupacionals.

Despeses generals, materials i tècniques amb el límit del 25 per 100 del cost total de les accions. Aquestes despeses incloent els conceptes següents:

Despeses d'execució de material tècnic (guies, documentació per al participant...).

Despeses generals necessàries per a l'execució de les accions (arrendaments, manteniment, subministrament, comunicacions, assegurances, etc.).

Article 9

Pagament de les subvencions

L'ordenament del pagament de les accions que es preveuen en aquesta Ordre es farà de la manera següent: el 75% de la dotació atorgada en el moment que el centre col·laborador informi, mitjançant la xarxa telemàtica del Servei d'Ocupació de Catalunya, que l'acció s'ha iniciat; i el 25% restant de la dotació atorgada un cop s'ha verificat que les activitats s'han realitzat correctament i s'han justificat les despeses de l'acció d'acord amb el que disposen l'article 8 d'aquesta Ordre i l'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les accions integrants dels diferents programes per al desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'ocupació de Catalunya.

Article 10

Seguiment de les accions i/o projectes

10.1 Amb la finalitat de comprovar l'execució correcta de les accions d'acord amb la normativa reguladora i el contingut dels projectes aprovats, es podran fer seguiments de les actuacions portades a terme.

10.2 Les funcions de seguiment les duran a terme els tècnics que designi el Servei d'Ocupació de Catalunya a tal efecte, sens perjudici de les tasques d'inspecció i control que pugui desenvolupar el personal funcionari que les tingui atribuïdes, així com de la potestat sancionadora que puguin exercir els òrgans competents.

10.3 Aquestes funcions es duran a terme d'ofici o a instància de persona interessada, d'acord amb la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

10.4 A aquests efectes, els responsables de les entitats beneficiàries de les accions hauran de facilitar a les persones que realitzin les tasques de seguiment tota la informació que els sigui requerida en relació amb l'execució de les accions i l'accés a les instal·lacions on es realitzin. Igualment, les entitats beneficiàries de les subvencions previstes en aquesta Ordre hauran de proporcionar tota la informació que els sigui requerida per la Intervenció General de la Generalitat, la Sindicatura de Comptes o d'altres òrgans competents.

TÍTOL 2

Programes per al foment de la igualtat d'oportunitats

Capítol 1

Programes per al foment de la igualtat d'oportunitats home-dona en el mercat de treball

Article 11

Objecte

Els programes per al foment de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en el mercat de treball són mesures d'acció positiva que tenen com a finalitat la posada en marxa d'accions que neutralitzin les desigualtats existents entre homes i dones al mercat laboral en relació amb l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció professional i les condicions de treball.

Article 12

Tipus d'accions subvencionables. Finalitats

12.1 Els programes per al foment de la igualtat d'oportunitats home-dona en el mercat de treball es concreten en:

a) Dispositius d'inserció sociolaboral adreçats principalment al col·lectiu de dones amb més dificultats d'accés al món laboral, amb especial atenció a les dones en risc d'exclusió i a les dones que han patit situacions de violència masclista. Aquests dispositius poden combinar les següents accions: informació, motivació, orientació, anàlisi de l'ocupabilitat, competències transversals, formació professionalitzadora, pràctica laboral, derivació i coordinació amb altres recursos sociolaborals, acompanyament a la inserció i seguiment i suport en el procés d'inserció laboral.

b) Accions ocupacionals adreçades a la inserció laboral en sectors on les dones estan subrepresentades. Aquestes actuacions a més de considerar la part de formació tecnicoprofessional, tindran en compte l'anàlisi i el desenvolupament de les competències transversals, l'orientació, la motivació i les pràctiques laborals. A més, es pot incidir en la sensibilització de l'empresa i en el treball de l'entorn laboral per facilitar la integració laboral d'aquest col·lectiu de dones. També es considerarà la realització d'accions positives que afavoreixin la participació de les dones en les estructures de comandament i presa de decisió a les organitzacions empresarials.

c) Accions ocupacionals en sectors emergents, noves ocupacions i nous jaciments de l'ocupació. Aquestes actuacions a més de considerar la part de formació tecnicoprofessional, tindran en compte l'anàlisi i el desenvolupament de les competències transversals, l'orientació, la motivació i les pràctiques laborals.

d) Accions ocupacionals adreçades preferentment a les dones joves amb l'objectiu d'afavorir la igualtat d'oportunitats en el mercat de treball.

Aquestes actuacions a més de considerar la part de formació tecnicoprofessional, tindran en compte l'orientació, la motivació, la formació instrumental i l'acompanyament a la inserció. També s'incidirà especialment en aspectes culturals i educatius per afavorir el canvis d'actitud respecte a les situació de desigualtat en el mercat laboral.

e) Emprendre en femení: accions de formació i acompanyament a les dones emprenedores.

Aquestes actuacions tenen com a objectiu donar suport a les dones que volen crear la seva empresa mitjançant accions de informació, motivació, sensibilització, assessorament, formació i acompanyament

f) Altres accions que tinguin com a finalitat la promoció laboral de les dones en el mercat laboral i que suposin el desenvolupament de plantejaments innovadors i la introducció de la perspectiva de gènere femení en el marc dels programes i metodologies de formació i inserció laboral.

12.2 Les accions corresponents als programes per al foment de la igualtat d'oportunitats home-dona en el mercat de treball hauran de reunir els requisits següents:

a) Les portaran a terme experts/es que tinguin titulació i/o experiència professional en l'àmbit d'actuació en què es pretén incidir.

b) Integrar la perspectiva de gènere femení en totes les fases de la intervenció.

c) Permetre contrastar i corregir aquelles situacions de discriminació i desavantatge per raons de gènere.

d) Considerar actuacions i mesures específiques que afavoreixin la conciliació de la vida familiar de les dones participants durant els processos formatius i d'inserció laboral.

e) Facilitar l'accés a les noves tecnologies de la informació, la comunicació, especialment pel que fa alfabetització informàtica de les dones amb més dificultats d'inserció.

Article 13

Beneficiaris del programa

- a) Les accions esmentades a l'article 12.1.a), b) i c) d'aquesta Ordre s'adrecen a dones aturades inscrites com demandants d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya abans del inici de l'acció.
- b) Les accions esmentades a l'article 12.1.d) d'aquesta Ordre s'adrecen a aturats/aturades menors de 25 anys inscrites com a demandants d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya abans del inici de l'acció.
- c) Les accions esmentades a l'article 12.1.e) d'aquesta Ordre s'adrecen a dones aturades inscrites com a demandants d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya abans del inici de l'acció i a dones treballadores.

Article 14

Entitats beneficiàries

Podran accedir a les subvencions i ajuts per desenvolupar les accions que es preveuen a l'article 12 d'aquesta Ordre les empreses, cooperatives i societats laborals, entitats o institucions públiques o privades, que estiguin inscrites al corresponent cens d'entitats col·laboradores i, a més, compleixin els requisits següents:

- a) Instal·lacions i mitjans materials i personals adequats per dur a terme les accions ocupacionals.
- b) Experiència en l'àmbit d'actuació en què volen incidir (inserció sociolaboral, autoocupació, sectors emergents...).
- c) Coneixement del col·lectiu al qual s'adrecen les accions ocupacionals.

Article 15

Import de les subvencions

L'import de les subvencions dels diferents programes es calcularà d'acord amb els criteris següents:

- a) Nombre d'hores de l'acció.
- b) Grau de complexitat de l'acció tant pel que fa al seu plantejament, metodologia i

col·lectiu.

c) Grau d'innovació tecnològica i metodològica.

d) Nombre de participants.

Article 16

Conceptes subvencionables

Seràn subvencionables per a cada projecte o acció de les regulades en aquest Capítol els conceptes següents:

a) Costos salarials i de seguretat social del personal tècnic i de suport.

b) Costos de funcionament i de gestió de les actuacions ocupacionals. Despeses generals i materials.

c) Despeses de dietes i desplaçaments d'acord amb el que preveu l'article 8 d'aquesta Ordre.

Article 17

Criteris objectius d'atorgament de les subvencions

Els criteris d'aplicació per a l'atorgament d'aquestes subvencions seràn:

a) Experiència acreditada de l'entitat pel que fa tant al col·lectiu com al tipus d'acció ocupacional.

b) Pla d'inserció i/o pla d'actuació per a l'autoocupació.

c) Programació de les accions adequades al territori i a les necessitats del col·lectiu.

d) La capacitat i la qualitat de les entitats sol·licitants per a la realització de les accions ocupacionals.

e) Col·laboració de l'entitat amb el Servei d'Ocupació de Catalunya respecte al desenvolupament d'altres polítiques actives d'ocupació.

Capítol 2

Programes d'inserció sociolaboral de col·lectius amb especials dificultats

Article 18

Objecte

Aquests programes tenen per objecte la integració al mercat de treball dels col·lectius amb dificultats especials d'inserció laboral mitjançant l'articulació d'accions ocupacionals que combinen mesures de diferent naturalesa: informació, orientació, motivació, formació, pràctica laboral, seguiment i tutoria.

Article 19

Tipus d'accions. Finalitats

19.1 Les accions a què fa referència l'article anterior es classifiquen en:

a) Accions ocupacionals adreçades a persones amb discapacitat que inclouen mesures de treball amb suport: prospecció i mediació laboral, suport i seguiment durant el procés d'inserció, motivació, orientació, anàlisi de l'ocupabilitat, competències transversals, formació professionalitzadora, formació a l'empresa, derivació i coordinació amb altres recursos sociolaborals, amb l'objectiu d'assolir la incorporació d'aquestes persones a l'empresa ordinària.

b) Dispositius d'inserció sociolaboral adreçats principalment al col·lectiu de persones en risc d'exclusió. Aquests dispositius poden combinar les següents accions: informació, motivació, orientació, anàlisi de l'ocupabilitat, competències transversals, formació professionalitzadora, pràctica laboral, derivació i coordinació amb altres recursos sociolaborals, acompanyament a la inserció i seguiment i suport en el procés d'inserció laboral, amb l'objectiu d'assolir la incorporació d'aquestes persones al mercat laboral.

c) Altres accions que tinguin com a finalitat la inserció sociolaboral del col·lectiu de persones en risc d'exclusió i que suposin un plantejament innovador.

19.2 Les accions corresponents als programes d'inserció sociolaboral de col·lectius amb especials dificultats hauran de reunir els requisits següents:

a) Les portaran a terme experts/es que tinguin titulació i/o experiència professional en l'àmbit de la inserció sociolaboral.

b) La metodologia s'ha de adequar a les característiques i necessitats de cadascun dels col·lectius elegibles.

c) Incloure accions de seguiment i acompanyament.

Article 20

Beneficiaris del programa

Les accions esmentades a l'article 19 d'aquesta Ordre s'adrecen a persones aturades inscrites com a demandants d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya abans del inici de l'acció.

Aquestes accions s'adreçaran prioritàriament als col·lectius següents:

a) Persones amb discapacitat psíquica, física i sensorial.

b) Persones amb capacitat intel·lectual límit (bordelines).

c) Persones en tractament de salut mental. Les entitats que realitzin accions amb aquest col·lectiu hauran de mantenir una coordinació directe i continuada amb els serveis sanitaris que li fan el seguiment terapèutic.

d) Persones immigrades extracomunitàries. Pel que fa a aquestes persones s'inscriuran en accions específiques en el cas en què el desconeixement de l'entorn cultural i laboral i les dificultats amb la llengua dificultin la participació en qualsevol de les accions que promou el Servei d'Ocupació de Catalunya.

e) Persones amb drogoaddicció i exdrogoaddictes. En el cas de les persones que estiguin en tractament de desintoxicació serà imprescindible mantenir contacte directe i continuat amb els serveis sociosanitaris que li fan el seguiment.

f) Persones amb mesura judicial.

g) Persones en situació de risc d'exclusió social.

h) Joves en situació de risc d'exclusió social.

i) Dones que han patit situacions de violència masclista.

Article 21

Entitats beneficiàries

21.1 Podran accedir a les subvencions per desenvolupar les accions que es preveuen a l'article 19 d'aquesta Ordre, les entitats que a continuació es concreten, i que estiguin inscrites al corresponent cens d'entitats col·laboradores:

- a) Òrgans, organismes autònoms i altres ens públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i de l'Estat en l'àmbit territorial de Catalunya.
- b) Les entitats locals, els seus organismes autònoms i les entitats amb competència en promoció de l'ocupació, dependents o assimilades a aquelles, sempre que la titularitat correspongui a les entitats locals, d'acord amb el que estableix el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- c) Associacions, fundacions i altres entitats sense ànim de lucre en l'àmbit territorial de Catalunya.
- d) Empreses d'inserció.

21.2 Aquestes entitats han de complir els requisits següents:

- a) Instal·lacions i mitjans materials i personals adequats per dur a terme les accions d'inserció sociolaboral.
- b) Experiència en l'àmbit de la inserció sociolaboral.
- c) Coneixement del col·lectiu al qual s'adrecen les accions ocupacionals.

Article 22

Import de les subvencions

L'import de les subvencions dels diferents programes es calcularà d'acord amb els criteris següents:

- a) Nombre d'hores de l'acció.
- b) Grau de complexitat de l'acció tant pel que fa al seu plantejament, metodologia i col·lectiu.

c) Grau d'innovació tecnològica i metodològica.

d) Nombre de participants.

Article 23

Conceptes subvencionables

Seràn subvencionables per a cada projecte o acció de les regulades en aquest Capítol els conceptes següents:

a) Costos salarials i de seguretat social del personal tècnic i de suport.

b) Costos de funcionament i de gestió de les actuacions ocupacionals.

Despeses generals i materials

c) Despeses de dietes i desplaçaments d'acord amb el que preveu l'article 8 d'aquesta Ordre.

Article 24

Criteris objectius d'atorgament de les subvencions

Els criteris d'aplicació per a l'atorgament d'aquestes subvencions seràn:

a) Experiència acreditada de l'entitat pel que fa tant al col·lectiu com al tipus d'acció ocupacional.

b) Pla d'inserció.

c) Programació de les accions adequades al territori i a les necessitats del col·lectiu.

d) La capacitat i la qualitat de les entitats sol·licitants per a la realització de les accions ocupacionals.

e) Col·laboració de l'entitat amb el Servei d'Ocupació de Catalunya respecte al desenvolupament d'altres polítiques actives d'ocupació.

Disposició addicional

Sens perjudici del que estableix la disposició derogatòria de la present Ordre, tot el que no estigui previst en la mateixa es regirà per la corresponent convocatòria i per les disposicions estatals i europees que resultin d'aplicació.

Disposició derogatòria

Es deroguen expressament totes aquelles disposicions que s'oposin a la present Ordre i específicament el Capítol IV del Títol II de l'Ordre de 14 de gener de 2000, per la qual s'aproven les bases que han de regir les subvencions relatives a les accions de formació ocupacional i afins de caràcter ocupacional que promou el Departament de Treball i les Ordres que la modifiquen.

Disposicions finals

.1 Es faculta el director del Servei d'Ocupació de Catalunya a dictar totes aquelles disposicions de rang inferior que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquesta Ordre.

.2 Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 3 de març de 2006

Josep Maria Rañé i Blasco

Conseller de Treball i Indústria

(06.062.161)