

SOC

Servei d'Ocupació
de Catalunya

Treball a les 4 comarques

Projecte “Treball a les 4 comarques” 2008

**Carta de Serveis
per a les comarques acollides al Pla
d'Iniciatives de Dinamització Comarcal:
Anoia
Pallars Jussà
Ripollès
Terra Alta**



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

INDEX

I. PRESENTACIÓ.....4

II. CARTA DE SERVEIS PER A LES 4 COMARQUES DE CATALUNYA ACOLLIDES AL PLA D'INICIATIVES DE DINAMITZACIÓ COMARCAL L'ANOIA, EL PALLARS JUSSÀ, EL RIPOLLÈS I LA TERRA ALTA (Pla d'Iniciatives de Dinamització Comarcal aprovat per Acord de Govern de 22 de gener de 2008). Projecte "Treball a les 4 comarques".....8

1. Contractació de personal directiu o tècnic de suport al projecte de dinamització comarcal.....8

1.1 Contractació del director, directora i/o tècnic, tècnica responsable dels components ocupacionals, formatius, de comunicació, i de desenvolupament social i econòmic del projecte de dinamització de la comarca objecte d'actuació.

2. Programes de desenvolupament local.....11

2.1 Estudis i informes: estudis de planificació, sectorials, de viabilitat, o altres de naturalesa anàloga

2.2 Campanyes per a la promoció local: campanyes per promocionar, difondre i comunicar els projectes i les actuacions ocupacionals i de desenvolupament local de la comarca

2.3 Jornades i seminaris

2.4 Intercanvis de coneixements i experiències

3. Programes de qualificació professional.....13

Formació professional ocupacional.....13

- 3.1 Accions de formació integrada
- 3.2 Accions de formació professionalitzadora

4. Programes específics de caràcter experimental i innovador per afavorir la inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats d'inserció.....16

- 4.1 Dispositius d'inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats especials

5. Programes per al foment de la igualtat d'oportunitats home/dona en el mercat de treball.....18

- 5.1 Dispositius d'inserció laboral adreçats a les dones amb més dificultats d'accés al món laboral
- 5.2 Accions innovadores que permetin corregir situacions de discriminació i desavantatge laboral per raó de gènere

III. DISPOSICIONS COMUNES.....20

I. PRESENTACIÓ.

El Govern de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que estableix el Pla de Govern 2007-2010, en el qual es fa constar la voluntat d'afavorir la vertebració del territori, compensar les desigualtats, i potenciar el desenvolupament de les zones amb menys dinamisme econòmic o especialment despoblades del territori català, va aprovar, per Acord de 22 de gener de 2008, el **Pla d'Iniciatives de Dinamització Comarcal (IDC) per a les quatre comarques de Catalunya amb més necessitat de reactivació econòmica: l'Anoia, el Pallars Jussà, el Ripollès i la Terra Alta.**

El Govern considera que totes les comarques de Catalunya han de tenir les mateixes oportunitats per al seu desenvolupament, sense que la seva situació geogràfica, les peculiaritats de la seva estructura productiva o les seves característiques demogràfiques puguin ser elements que les condicionin de manera negativa. Només d'aquesta manera s'aconsegueix l'equilibri territorial i la cohesió social.

El Pla d'Iniciatives de Dinamització Comarcal vol estimular l'activitat econòmica i empresarial d'aquestes localitats mitjançant el suport del teixit productiu i la producció local, avançar el calendari per a la millora d'algunes de les infraestructures programades, i desenvolupar un entorn socioeconòmic que afavoreixi la permanència de la població al territori.

Aquest conjunt d'actuacions es va concretar a nivell normatiu en la publicació el 10 d'abril de 2008 de l'Ordre del Departament de Presidència 143/2008, de 8 d'abril, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió d'ajuts per a actuacions de dinamització econòmica dins del marc del Pla d'Iniciatives de Dinamització Comarcal, durant el període 2008-2010.

D'altra banda, el Programa Operatiu del Fons Social Europeu per al període 2007-2013, estableix entre les seves prioritats el "Foment de l'ocupabilitat, la inclusió social i la igualtat entre homes i dones". L'objectiu de l'eix 2 d'aquest Programa Operatiu és específicament, "... afavorir l'accés de les persones desocupades al mercat laboral, desenvolupant mesures que millorin la seva ocupabilitat e inclusió social. Tanmateix es pretén impulsar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en el mercat laboral, reduint els factors de desigualtat identificats en l'anàlisi de la situació (...)".

Entre les mesures que s'hi preveuen hi ha la realització "d'Acords de cooperació i programes integrats de base territorial per a la integració laboral de totes les persones amb dificultats que facilitin la coordinació de serveis i actuacions".

En aquest marc, el Servei d'Ocupació de Catalunya, amb l'objectiu de contribuir a l'equilibri territorial i social de les comarques catalanes, considera oportú donar suport a les entitats locals d'aquestes 4 comarques mitjançant el finançament, en

el marc del **Projecte “Treball a les 4 comarques”**, d'un conjunt d'accions complementàries al Pla d'Iniciatives de Dinamització Comarcal, en l'àmbit de l'ocupació i del desenvolupament local, deixant a iniciativa de cada comarca el disseny i la planificació sobre quines de les actuacions poden encaixar millor en el seu projecte de desenvolupament, respectant-ne, en cada cas, el caràcter que els és propi.

Des del Departament de Treball i el Servei d'Ocupació de Catalunya es considera que les administracions locals han de tenir un paper central en el procés de dinamització i desenvolupament socioeconòmic del territori. El seu coneixement de les potencialitats i mancances del seu àmbit geogràfic, així com la proximitat al ciutadà, els atorga una posició privilegiada per tenir un paper determinant a l'hora d'impulsar aquest procés.

En aquest sentit, constatem la importància d'enfortir el lideratge polític i institucional dels governs locals i territorials per tal que actuïn com a impulsors, gestors, coordinadors i proveïdors de les polítiques ocupacionals i de desenvolupament local. Per fer-ho possible, **és essencial crear un clima de cooperació i col·laboració entre els possibles actors del desenvolupament en el territori**, i determinar els lideratges locals adequats tant en l'àmbit polític com en el tècnic en el procés de desenvolupament.

Per tant, podem entendre el desenvolupament local del territori objecte d'intervenció com un conjunt d'iniciatives o projectes integrats que tenen com objectiu afavorir un procés re-activador de l'economia i dinamitzador de las societats locals, que mitjançant l'aprofitament dels recursos endògens existents en el territori i la cooperació públic - privada, estimulin, fomentin i diversifiquin l'activitat econòmica, creant ocupació, renda i riquesa, i millorant la qualitat de vida i el benestar de les poblacions territorials locals.

D'altra banda, la cooperació territorial, a més de consistir prioritàriament en acords entre diferents actors públics del territori i amb altres nivells de l'Administració per tal d'executar conjuntament el Projecte, en aquest cas el Departament de Treball i el Servei d'Ocupació de Catalunya, també comprèn el fet d'impulsar la constitució d'una xarxa de relacions amb els agents socials, econòmics i ciutadans per tal d'induir els processos de canvi i afrontar reptes concrets o aspectes funcionals específics (diversificació de l'activitat econòmica, intermediació i gestió de la col·locació, foment de la igualtat d'oportunitats, reptes tecnològics, naturalesa de l'ocupació, creació d'infraestructures, etc.). **L'objectiu final serà valoritzar al màxim el potencial territorial, creant noves estructures de desenvolupament, amb capacitat de crear economies d'escala, incrementar el seu impacte i millorar la qualitat en la prestació dels serveis als ciutadans.**

Es tracta, per tant, d'un enfocament integrat en el qual han de ser considerats no només els aspectes formatius i ocupacionals, sinó també els socials, econòmics, ambientals, institucionals i de millora de les condicions de vida de les persones

del territori. En aquest sentit el **projecte “Treball a les 4 comarques” integra cinc programes i 10 tipus diferents d'accions de promoció de l'ocupació i desenvolupament local en un únic projecte d'intervenció territorial** amb l'objectiu de permetre a les entitats locals adreçar-se a les persones i al territori en les seves múltiples dimensions.

El projecte “Treball a les 4 comarques” permet també que les entitats locals d'aquests territoris puguin, en el marc dels programes de desenvolupament local (programa 2), disposar d'eines per a planificar estratègicament tot el conjunt d'accions públiques que es vulguin posar en marxa, tant les més estructurals per tal de debilitar els factors generadors de desequilibris socioeconòmics, com aquelles altres que més a curt termini vulguin prevenir o pal·liar situacions més de caràcter “tàctic”.

La planificació de les estratègies de desenvolupament pot ser, per tant, una eina necessària per tal de fer un punt d'inflexió en el diagnòstic del territori i per a identificar els projectes i les actuacions prioritàries de desenvolupament social i econòmic a posar en pràctica.

La Carta de Serveis vol donar resposta a les diverses realitats ocupacionals i socioeconòmiques d'aquestes 4 comarques, i alhora vol ser respectuosa amb els diferents nivells o fases d'execució de les actuacions de dinamització econòmica endegades en el marc del Pla d'Iniciatives de Dinamització Comarcal, incorporant de forma progressiva en la planificació, disseny i execució d'aquestes actuacions, les mesures ocupacionals i de desenvolupament local més adients.

Les cinc línies d'actuació o programes, s'han seleccionat i elaborat tenint en compte aquests criteris operatius, perquè es pugui **intervenir sobre les persones de forma col·lectiva** segons els grups d'incidència sobre els quals es vulgui actuar, dissenyant actuacions per a dones, joves, immigrants, persones treballadores o persones a l'atur.

D'altra banda, perquè es pugui intervenir amb criteris de transversalitat horitzontal **sobre les persones de forma individual**, dissenyant itineraris laborals i professionals flexibles amb accions com l'orientació, la formació, la tutoria, el seguiment o la inserció.

I finalment perquè es pugui **diagnosticar, planificar, programar, coordinar, comunicar i integrar totes les mesures** que es vulguin posar en marxa en el marc d'un desenvolupament socioeconòmic el més integrat, equilibrat, equitatiu i sostenible possible.

Entenem que la combinació de les diferents accions ocupacionals i de desenvolupament local pot permetre que cada territori reflexioni sobre quina és la seva realitat, quines són les seves necessitats i quines mesures i projectes

concrets vol aplicar per aconseguir els seus objectius i el seu model propi de desenvolupament.

Aquesta Carta de Serveis està estructurada en cinc programes o línies d'actuació i diverses accions específiques per a cadascun dels programes, distribuïda en tres apartats.

L'apartat I estableix la present introducció, on es defineix el marc d'actuació i els criteris operatius que s'han tingut en compte per a la posada en marxa del Projecte "Treball a les 4 comarques".

L'apartat II estableix els programes o les línies d'actuació als quals poden accedir les entitats locals de les quatre comarques. Les definicions conceptuals de cadascun dels programes que es troben en aquest apartat, són per tant, la referència a l'hora d'identificar els continguts específics de cadascun d'ells.

En aquest segon apartat, també es preveu la contractació de la figura del director/a o tècnic/a de suport al projecte dinamització comarcal que haurà de liderar, desplegar i coordinar el conjunt dels programes ocupacionals i de desenvolupament local que es vulguin posar en marxa.

Entenem que, d'acord amb l'establert en la convocatòria del SOC i amb els objectius del Pla d'Iniciatives de Dinamització Comarcal, és coherent i convenient que aquesta figura exerceixi un lideratge en un àmbit territorial supralocal impulsant i coordinant les iniciatives en l'àmbit de la promoció de l'ocupació i de desenvolupament local als territoris de la comarca objecte d'actuació.

L'apartat III estableix algunes de les disposicions i dels criteris que guien l'aplicació dels programes que es posen a l'abast de les entitats locals i territorials. Aquests criteris, dels quals destaquem els que es refereixen a la valoració dels Plans d'execució que es vulguin portar a terme i als terminis d'execució dels programes continguts al Pla d'execució anual, pretenen respondre com a mínim de forma parcial, a una nova manera de fer les polítiques de desenvolupament i d'ocupació, fent-les més integrades, més flexibles, més transversals i més properes al territori.

II. CARTA DE SERVEIS PER A LES 4 COMARQUES DE CATALUNYA ACOLLIDES AL PLA D'INICIATIVES DE DINAMITZACIÓ COMARCAL L'ANOIA, EL PALLARS JUSSÀ, EL RIPOLLÈS I LA TERRA ALTA. Projecte "Treball a les 4 comarques". PROGRAMES A QUE PODEN ACCEDIR:

1. Contractació de personal directiu o tècnic de suport al projecte dinamització comarcal

En el marc d'aquest **programa de desenvolupament local** es podrà donar suport a la contractació per part de les entitats locals del director, directora i/o del tècnic, tècnica responsable del projecte ocupacional i d'altres components de desenvolupament del territori objecte d'actuació.

La seva funció serà dinamitzar, promoure i executar en cooperació amb altres actors, els programes i les mesures ocupacionals i afins que afavoreixin la dinamització integral, social i econòmica del territori, mitjançant la generació d'activitat i el desenvolupament del territori. L'objectiu final és la millora de les condicions de vida de les persones a través de la creació d'ocupació.

Així doncs, aquest programa es concreta en:

1.1 Contractació del director, directora i/o del tècnic, tècnica responsable dels components ocupacionals, formatius, de comunicació, i de desenvolupament social i econòmic del projecte de dinamització comarcal.

Àmbits prioritaris d'actuació:

- a. Dinamització socioeconòmica del territori.
- b. Dinamització comercial amb especial atenció als mercats municipals
- c. Dinamització urbanística com a instrument de desenvolupament socioeconòmic i de cohesió social
- d. Planificació integral/estratègica del projecte ocupacional, social i de desenvolupament local al territori objecte d'actuació.

- e. Anàlisi de la documentació ja existent sobre diagnosi i planificació de les activitats socioeconòmiques i ocupacionals del territori.
- f. Planificació, control i gestió dels projectes de dinamització.
- g. Participació dels agents del territori en la concepció i planificació d'infraestructures dirigides a la dinamització socioeconòmica del territori.
- h. Impuls i execució de projectes de màrqueting local o territorial.
- i. Foment d'actuacions integrals i interdepartamentals entre diversos àmbits locals i territorials.
- j. Creació i foment de Xarxes de cooperació.
- k. Promoure la creació d'oficines, àrees o agències de promoció econòmica i desenvolupament local.
- l. Impuls del diàleg entre els diferents agents socioeconòmics per crear i aprofitar sinèrgies que permetin consolidar el desenvolupament del territori.
- m. Organització i/o participació en trobades d'intercanvi de coneixements i experiències sobre iniciatives de desenvolupament local amb altres projectes de naturalesa anàloga.
- n. Creació i/o millora dels sistemes d'informació territorials per tal d'afavorir la recollida de dades sistemàtica que permetin la planificació i la presa de decisions en l'àmbit socioeconòmic.
- o. Elaboració de bases de dades i directoris (per exemple censos empresarials o bases de dades de les qualificacions professionals existents al territori).
- p. Impulsar la creació de sol industrial al territori.
- q. Creació de noves empreses en sectors emergents.
- r. Facilitar l'accés al sistema financer a les empreses locals.
- s. Foment de la cooperació entre les petites i mitjanes empreses del territori per millorar la comercialització dels seus productes.
- t. Impulsar la creació d'infraestructures i serveis de suport a l'activitat econòmica.
- u. Apropament i prospecció de les necessitats de les empreses del territori.
- v. Accions destinades a conèixer les necessitats de les empreses, entre altres: vacants de llocs de treball, perfils professionals més demandats, necessitats formatives, etc.
- w. Impulsar línies d'actuació per coordinar les polítiques de desenvolupament socioeconòmic amb les polítiques de desenvolupament sostenible.
- x. Afavorir la recuperació d'elements patrimonials que puguin ser considerats recursos ociosos del territori amb impacte en la creació d'ocupació.

- y. Impulsar la millora de la mobilitat a l'entorn dels polígons industrials.
- z. Impulsar la planificació i disseny de programes formatius a mida de les necessitats de les persones del territori.
- aa. Impulsar la creació de serveis estables d'acompanyament a la inserció sociolaboral de persones en risc d'exclusió social.
- bb. Difusió i comunicació dels projectes de dinamització comarcal.
- cc. Altres de naturalesa anàloga

Finançament: Fons Social Europeu (2007-2013)

2.

Programes de desenvolupament local

En el marc dels **programes de desenvolupament local** es podrà donar suport a tot un conjunt d'accions destinades a proporcionar eines a les entitats locals que els permeti analitzar les potencialitats de desenvolupament, diagnosticar el territori, planificar estratègies, implementar programes, projectes i actuacions, fer difusió de les accions ocupacionals i de desenvolupament local en el territori, realitzar jornades i seminaris per afavorir l'execució dels projectes del territori/comarca i facilitar els intercanvis de coneixements i d'experiències de desenvolupament local en sentit ampli.

Aquest programa es concreta en **quatre tipus d'accions**:

2.1

Estudis i informes de planificació, sectorials, de viabilitat, o altres de naturalesa anàloga, per tal de proporcionar a les entitats locals eines de planificació estratègica i operativa amb l'objectiu d'afavorir el desenvolupament, la generació d'activitat i la creació d'ocupació.

2.2

Campanyes per a promocionar, difondre i comunicar els projectes i les actuacions ocupacionals i de desenvolupament local de la comarca ocupacionals i de desenvolupament local de la comarca, vinculades al Projecte "Treball a les 4 comarques".

2.3

Jornades i seminaris per afavorir el projecte de dinamització socioeconòmic, el seu desenvolupament, la innovació, l'ocupació, la cohesió social, la implementació dels plans de desenvolupament, la difusió de les bones pràctiques i la cooperació en el territori.

2.4

Intercanvis de coneixements i d'experiències amb altres territoris, per tal de conèixer altres experiències semblants, amb l'objectiu d'acumular coneixements que puguin repercutir en el territori objecte d'actuació.

Àmbits prioritaris d'actuació

- a. Diagnosi socioeconòmica del territori o comarca.
- b. Planificació estratègica del territori o comarca.
- c. Desenvolupament de sectors estratègics pel territori.
- d. Diversificació de l'activitat productiva.
- e. Impuls d'estudis sectorials centrats en les tendències i necessitats de les empreses.
- f. Elaboració de Plans d'Acció per a millorar la competitivitat de la PIMES.
- g. Identificació i posada en valor dels recursos endògens: patrimoni natural i cultural, medi ambient, etc.
- h. Estudi per a la creació i millora d'infraestructures i serveis de suport a l'activitat econòmica.
- i. Accions de reequilibri territorial i social en l'àmbit territorial de la comarca.
- j. Accions de coneixement i d'anàlisi del teixit productiu local
- k. Diagnosi de les necessitats ocupacionals i de desenvolupament del territori
- l. Accions de desenvolupament d'eines específiques de prospecció, tant pel que fa als col·lectius de difícil inserció com als diferents sectors d'activitat econòmica
- m. Realitzar actuacions per a captar noves activitats econòmiques al territori.
- n. Promoció de polígons industrials
- o. Plans directors de la Societat de la informació
- p. Foment de la creació d'empreses.
- q. Creació i foment de Xarxes de cooperació.
- r. Afavorir la creació de centres d'investigació públic-privats per al desenvolupament territorial.
- s. Millora de la mobilitat a l'entorn dels polígons industrials.
- t. Anàlisi comparat experiències de dinamització comarcal o territorial.
- u. Assistència tècnica per a la implantació del projectes ocupacionals i de desenvolupament local al territori.
- v. Altres de naturalesa anàloga.

Finançament: Fons Social Europeu (2007-2013)

3.

Programes de qualificació professional

- **Formació professional ocupacional**

En el marc dels **programes de qualificació professional** es podrà donar suport a tota aquella formació que incorpori elements innovadors, tant pel que fa al contingut formatiu com a la metodologia i el plantejament global utilitzats.

La formació prioritzarà aquells col·lectius més desfavorits amb mesures adreçades a “seleccionar, motivar, inserir i mantenir” aquestes persones dins un procés formatiu.

Aquests programes es concreten en **dos tipus d'accions**:

3.1

Accions de formació integrada: adreçades a aquelles persones que no tenen assolit un nivell mínim de qualificació (ESO o similar) com poden ser els nouvinguts (menys d'un any) de països extracomunitaris, les persones en risc d'exclusió social, les dones d'entorns rurals o les dones en risc de violència masclista.

Aquests tipus d'accions formatives tenen per objectiu la millora de les competències professionals, les competències de base i les competències transversals.

Es procurarà l'assoliment de una qualificació professional per part del participants en aquestes accions formatives.

Es tractaria, per tant, d'accions on es puguin incloure, a més dels continguts mínims per a l'aprenentatge d'una professió, altres continguts formatius sobre la realitat social de l'entorn més proper i més allunyat, coneixements lingüístics bàsics (català i castellà), coneixements sobre el mercat de treball, hàbits de treball, introducció d'aspectes emprenedors, interculturalitat, etc.

3.2

Accions de formació professionalitzadora: adreçades a aquelles persones que tinguin uns coneixements bàsics assolits (ESO, mòdul formatiu de grau mitjà o experiència professional).

Es prioritzaran les actuacions dirigides als col·lectius següents: nouvinguts extracomunitaris amb experiència laboral, dones en situació de reincorporació al mercat de treball i persones treballadores en actiu. L'objectiu bàsic és en aquest cas la millora de les competències professionals.

Majoritàriament, l'oferta formativa hauria de ser del Catàleg de Qualificacions Professionals, amb especial incidència en la formació transversal obligatòria, igualtat d'oportunitats, medi ambient, prevenció de riscos i cerca de feina. Hi haurà la possibilitat de fer propostes innovadores fora de catàleg, tant per la metodologia emprada com pels continguts formatius. Hi haurà també la possibilitat d'incloure mòduls específics adaptats a les necessitats del col·lectiu (exemple: introducció de llengües estrangeres, barreja de col·lectius com ara persones aturades i treballadores per tal de millorar la integració, etc.). També es podrà incloure la millora de les competències transversals o competències clau.

Donades les característiques dels col·lectius a que van dirigides aquestes accions i per assolir els objectius previstos, caldrà tenir en compte en el seu disseny la importància d'incidir en els sistemes de mobilitat de cara a garantir una política d'igualtat d'oportunitats real. També caldrà tenir en compte en el disseny i planificació de les accions la conveniència d'incloure actuacions que permetin un apropament amb el teixit productiu local, d'acord sempre a les especificitats del territori objecte d'actuació.

Àmbits prioritaris d'actuació

- a. Ús de noves tecnologies i altres especialitats vinculades a les noves tecnologies.
- b. Serveis de proximitat i atenció a les persones.
- c. Medi ambient, energies i sostenibilitat.
- d. Noves tecnologies de la informació i la comunicació (imatge i so, comunicació,..)

- e. Serveis a la comunitat.
- f. Serveis a les empreses.
- g. Serveis vinculats a la salut.
- h. Turisme.
- i. Altres especialitats que aportin valor afegit a les actuacions programades per a la dinamització del territori.
- j. Establiment de col·laboracions amb iniciatives de desenvolupament local que fomentin l'ajut contra la discriminació, l'accés al treball i la promoció laboral.

Finançament: Fons Social Europeu (2007-2013)

4.

Programes específics de caràcter experimental i innovador per afavorir la inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats d'inserció

Aquests programes tenen com a objectiu la posada en marxa de **dispositius de suport a la inserció laboral de col·lectius amb dificultats especials**.

4.1

Els **dispositius d'inserció sociolaboral** poden incorporar diferents mesures ocupacionals: prospecció i mediació laboral, informació, orientació, motivació, anàlisi de l'ocupabilitat, anàlisi de les competències transversals, formació professionalitzadora, pràctica laboral, derivació de les persones participants en altres recursos ocupacionals, acompanyament a la inserció i seguiment posterior a la contractació.

- Aquestes accions les portaran a terme persones expertes que tinguin titulació específica i/o experiència professional en l'àmbit de la inserció sociolaboral.
- La metodologia s'ha d'adequar a les característiques i necessitats de cadascun del col·lectius amb que es treballi. En aquest sentit i donades les característiques dels col·lectius a que van dirigides aquestes accions i per assolir els objectius previstos, caldrà tenir en compte en el seu disseny la importància d'incidir en els sistemes de mobilitat de cara a garantir una política d'igualtat d'oportunitats real. També caldrà tenir en compte en el disseny i planificació de les accions la conveniència d'incloure actuacions que permetin un apropament amb el teixit productiu local, d'acord sempre a les especificitats del territori objecte d'actuació.
- Els dispositius d'inserció sociolaboral hauran de preveure sempre accions d'acompanyament i seguiment posteriors a la inserció.
- Es prioritzaran les actuacions adreçades als col·lectius o grups següents:
 - Persones en situació de risc d'exclusió social.

- Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial.
- Persones en tractament de salut mental.
- Dones amb baixa qualificació professional.
- Dones que han patit o pateixen situacions de violència de gènere.
- Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral.

Àmbits prioritaris d'actuació:

- a. Elaboració d'instruments metodològics per treballar la igualtat d'oportunitats dels col·lectius amb més necessitats específiques en el mercat laboral.
- b. Disseny d'accions que contemplin no només una millora de les competències i habilitats professionals, si no que facin també incidència en les competències de base, competències transversals, millora de l'autoestima, etc.
- c. Disseny d'accions que facilitin la transició escola-treball.
- d. Ús de noves tecnologies i altres mesures per a combatre la fractura digital social.
- e. Fomentar el respecte al medi ambient.
- f. Accions integrades que tinguin en compte tant el vessant dels demandants d'ocupació, com de les empreses oferents d'ocupació.
- g. Impuls i/o vinculació amb les empreses d'inserció o dispositius d'inserció per la via econòmica.
- h. Establiment de col·laboracions amb iniciatives de desenvolupament local que fomentin l'ajut contra la discriminació, l'accés al treball i la promoció laboral.
- i. Integració d'aquests grups dins del procés de dinamització del territori.
- j. Introduir mecanismes de participació dels grups de persones afectades en el procés de dinamització del territori.

Finançament: Fons Social Europeu (2007-2013)

5. Programa per al foment de la igualtat d'oportunitats home/dona en el mercat de treball

El programa per al foment de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el mercat de treball té com a finalitat la promoció laboral de les dones. Això significa facilitar-ne i garantir-ne l'accés, la presència i permanència en el mercat de treball. Aquest programa s'haurà de desenvolupar mitjançant la posada en marxa d'accions ocupacionals que incorporin plantejaments innovadors i la introducció de la perspectiva de gènere d'una forma transversal en les diferents actuacions.

Aquest programa es concreta en **dues línies d'acció**:

5.1 Dispositius d'inserció laboral adreçats a les dones amb més dificultats d'accés al món laboral.

Es podrà incloure una combinació de les mesures següents: prospecció del mercat de treball; sensibilització; informació; motivació; orientació, formació tècnica, instrumental, laboral i complementària; tutoria i assistència; pràctica laboral, competències transversals; derivació a altres recursos ocupacionals, acompanyament a la inserció, seguiment posterior a la contractació, etc.

Es farà especial atenció a les dones en risc d'exclusió social i a les que han patit o pateixen situacions de violència de gènere.

5.2 Accions innovadores que permetin corregir situacions de discriminació i desavantatge laboral per raó de gènere.

En aquesta línia s'inclouran actuacions específiques per a aquells projectes on, en funció de les característiques concretes del model de territori i de les necessitats de les persones a les que s'adreça l'acció, no es prevegi la posada en marxa d'un dispositiu específic d'inserció laboral adreçat a les dones.

- La metodologia s'ha d'adequar a les característiques i necessitats del col·lectiu amb que es treballi en cadascuna de les línies d'acció i s'hauran d'incloure sempre accions d'acompanyament i seguiment posterior a la inserció. En aquest sentit, caldrà tenir en compte específicament en la fase de disseny de les accions, aspectes com la millora de la mobilitat de les persones i la inclusió d'actuacions que permetin un apropament al teixit productiu local.
- Les accions les portaran a terme persones expertes que tinguin titulació específica i/o experiència professional en aquest àmbit i hauran d'integrar la perspectiva de gènere en totes les accions a desenvolupar.

Àmbits prioritaris d'actuació:

- a. Equitat de gènere.
- b. Disseny d'accions que contemplin no només una millora de les competències i habilitats professionals, si no que facin també incidència en les competències de base, competències transversals, millora de l'autoestima, etc.
- c. Accions integrades que tinguin en compte tant el vessant de les demandants d'ocupació com de les empreses oferents d'ocupació.
- d. Promoció d'accions ocupacionals en sectors emergents, noves ocupacions i nous jaciments d'ocupació.
- e. Disseny d'actuacions que prevegin la incorporació de dones en aquells sectors on estan subrepresentades.
- f. Ús de noves tecnologies i lluita contra fractura digital de gènere.
- g. Integració de les dones dins del procés de dinamització del territori.

Finançament: Fons Social Europeu (2007-2013)

III. DISPOSICIONS COMUNES

Finançament

Es subvencionarà el 90% del cost total elegible del Pla d'execució anual, d'acord amb l'article 4.2 de la Resolució TRE /3013/2008, de 2 d'octubre. El 10% restant anirà a càrrec del destinatari de la subvenció, que hauran de garantir que aquestes aportacions no provenen de fons comunitaris .

Criteris de valoració

A l'efecte de la distribució entre els sol·licitants dels recursos econòmics es tindran en compte com a factors de valoració els següents:

En relació amb la naturalesa, eficàcia i qualitat tècnica del Pla d'execució anual, amb un total de 70 punts, es valorarà:

- a) Percentatge de la població de la comarca sobre la que incideix el projecte. Puntuació màxima 35 punts.
- b) La coherència entre la diagnosi realitzada i els programes sol·licitats. Puntuació màxima 20 punts.
- c) La qualitat tècnica dels continguts del pla d'execució anual presentat i la seva coherència interna. Puntuació màxima 15 punts.

En relació amb l'entitat sol·licitant, amb un total de 30 punts, es valorarà:

- a) Que el Pla d'execució anual respongui a un projecte mancomanat, degudament acreditat, entre diverses entitats locals del territori **i, si s'escau, en cooperació amb altres actors que participin en el projecte**. Puntuació màxima 20 punts.
- b) L'adequació del projecte a les capacitats tècniques de l'entitat territorial. Puntuació màxima 10 punts.

Forma de pagament de les accions subvencionades

L'ordenació del pagament de les subvencions atorgades per finançar les accions previstes en aquesta Resolució es farà mitjançant bestreta del 100% del total de l'import de la subvenció un cop s'hagi certificat l'inici del projecte. En aquest certificat, emès per l'entitat local beneficiària, haurà de constar la data en la qual s'hagin iniciat cadascun dels diferents tipus d'accions subvencionades.

Termini d'execució dels programes continguts al Pla d'execució anual

El termini d'execució dels programes serà des de l'endemà de la presentació de les sol·licituds davant el Servei d'Ocupació de Catalunya fins al 31 de desembre de 2009.

L'inici s'haurà d'acreditar mitjançant un certificat emès per l'entitat local beneficiària on es faci constar la data en la qual ha iniciat cadascun dels diferents tipus d'accions subvencionades.

Les accions s'hauran d'iniciar abans del 31 de desembre de 2008, d'acord a l'establert a continuació per a cada programa:

1. *Contractació de personal directiu o tècnic de suport al projecte dinamització comarcal*

L'acció es considera iniciada amb la realització de totes les contractacions abans de 31 de desembre de 2008.

2. *Programes de desenvolupament local*

Estudis i informes; campanyes per a la promoció local; jornades i seminaris; i intercanvis d'experiències i de coneixements: l'acció es considera iniciada bé amb l'acreditació de que l'empresa consultora que ha de realitzar el servei ha estat efectivament contractada abans de 31 de desembre de 2008, o bé mitjançant certificació on consti que l'inici efectiu de l'acció subvencionada s'ha produït amb anterioritat al 31 de desembre de 2008.

Subsidiàriament, i en el cas que no sigui possible l'acreditació de l'inici d'acord amb aquests procediments, s'haurà de certificar l'inici mitjançant certificat on consti que el procés de contractació de l'empresa consultora s'ha iniciat abans del 31 de desembre de 2008.

Tanmateix, cal dir que en el moment de la seva justificació, a la finalització de l'acció, s'haurà d'acreditar que l'inici de l'acció s'ha realitzat abans del 31 de desembre de 2008.

3. Programes de qualificació professional

Formació professional ocupacional:

Dins d'aquest programa, s'inclouen una sèrie d'accions formatives que en el seu conjunt configuren un Projecte integrat per a la Millora de la Qualificació Professional. En aquest sentit es considerarà iniciat el projecte formatiu, amb l'inici abans de 31 de desembre de 2008 de com a mínim una de les accions formatives subvencionades. Això permetrà que la resta d'accions formatives del projecte puguin començar amb posterioritat a aquesta data.

A tall d'exemple, si en el marc d'un projecte formatiu es subvencionessin 5 cursos de formació en qualsevol dels seus dos tipus, en començar un curs abans de 31 de desembre de 2008 es consideraria iniciat tot el projecte formatiu i la resta de cursos podrien, per tant, començar amb posterioritat a aquesta data.

D'altra banda, l'acció formativa que permet donar per iniciat el projecte es considerarà iniciada quan l'entitat local hagi fet una primera selecció de participants i quedi constància, mitjançant signatura de l'assistència d'aquests alumnes a les sessions formatives. Per tant, la resta d'alumnes atorgats per aquesta acció formativa es podran anar incorporant al llarg de les primeres setmanes de gener.

Quan a qualsevol de les accions formatives s'incorporin alumnes amb posterioritat a la data d'inici d'aquelles accions formatives, es produirà una minoració de la subvenció atorgada, en proporció al nombre de participants no formalitzats a l'inici de l'acció formativa, i al període que hagi transcorregut entre la data d'inici d'aquella acció i la data en que s'incorporin la resta dels participants.

- 4. Programes específics de caràcter experimental i innovador per afavorir la inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats d'inserció i**
- 5. Programa per al foment de la igualtat d'oportunitats home/dona en el mercat de treball:**

Dins d'aquests dos programes, s'inclouen una sèrie d'accions que en el seu conjunt configuren un Projecte integrat per al Foment de la igualtat d'oportunitats en el Treball. En aquest sentit es considerarà iniciat el Projecte, amb l'inici abans de 31 de desembre de 2008 de com a mínim una de les accions subvencionades en qualsevol d'aquests dos programes. Això permetrà que la resta d'accions del Projecte puguin començar amb posterioritat a aquesta data.

D'altra banda, l'acció que permet donar per iniciat el Projecte es considerarà iniciada quan l'entitat local hagi fet una primera selecció de participants i quedi constància, mitjançant signatura de l'assistència d'aquests usuaris a algunes de les mesures en que es concreten les diferents línies d'acció; això s'acreditarà per part de l'entitat local en el tancament del DL1. Per tant, la resta de participants atorgats es podran anar incorporant amb posterioritat a aquella data.

La contractació abans de 31 de desembre de 2008 de tots o d'alguns dels tècnics o tècniques que hagin de dur a terme els programes no es acreditarà suficient per considerar iniciat el Projecte integrat per al Foment de la Igualtat d'Oportunitats en el Treball.

Justificació dels programes

La justificació del compliment de les condicions imposades i de la consecució de l'objecte de la subvenció es farà d'acord amb allò que preveu la normativa específica aplicable a cadascuna de les accions previstes i amb el que preveu l'Ordre d'1 d'octubre de 1997, sobre tramitació, justificació i control d'ajuts i subvencions (DOGC núm. 2500, de 21.10.1997), o en el seu cas, aquella que es dicti en substitució d'aquesta normativa, així com els articles 30 i 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

S'aplicarà, a més, allò que estableix la normativa comunitària, especialment el que s'estableix en matèria d'acreditació de la despesa, pagament de la despesa i pista d'auditoria adequada.

Els beneficiaris de les subvencions estan obligats a justificar la realització i la correcta aplicació dels fons públics rebuts en el termini màxim de dos mesos des de la finalització de cadascuna de les accions.

A aquests efectes, i per tal que es pugui avaluar i donar l'assistència tècnica necessària a l'execució dels Plans d'execució anuals del Projecte "Treball a les 4 comarques", els beneficiaris hauran de presentar davant la Direcció de Programes del Servei d'Ocupació de Catalunya, amb periodicitat semestral, un informe de tota l'activitat desenvolupada fins aquell moment en el marc del Pla d'execució subvencionat, especificant els resultats aconseguits i comparant-los amb els resultats previstos inicialment. A més a més, a la finalització del Pla d'execució, s'haurà de lliurar un informe anual de l'activitat duta a terme on s'especificaran els resultats aconseguits, degudament quantificats, en la implementació de les actuacions ocupacionals i de desenvolupament local subvencionades.

Seguiment, control i avaluació de les accions

El Servei d'Ocupació de Catalunya durà a terme les accions de seguiment i control que consideri necessàries per tal de garantir l'execució correcta de les actuacions subvencionades i verificarà el desenvolupament correcte de les actuacions que puguin ser objecte de conveni.

Les entitats locals beneficiàries se sotmetran igualment a les actuacions de control que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat, la Sindicatura de Comptes i d'altres òrgans competents en aquesta matèria i posaran a la seva disposició tota la documentació que sigui necessària.

Les entitats s'hauran de sotmetre a les actuacions de verificació i control que siguin necessàries, d'acord amb el que estableixen el Reglament (CE) 1083/2006, del Consell d'11 de juliol de 2006, i el Reglament (CE) 1828/2006, de la Comissió de 8 de desembre de 2006.

A aquests efectes, els responsables de les entitats beneficiàries de les accions hauran de facilitar a les persones que realitzin les tasques de control i seguiment tota la informació que els sigui requerida en relació amb l'execució de les accions i l'accés a les instal·lacions on es realitzen aquestes.

La Direcció de Programes del Servei d'Ocupació de Catalunya establirà els mecanismes i la metodologia que consideri més adients per l'avaluació del Projecte "Treball a les 4 comarques".

Normes de publicitat

Com totes les accions subvencionades pel SOC, la publicació de fulletons o publicitat, cal que incorpori els logos del SOC i del FSE. A més els alumnes o participants de les accions han d'estar informats sobre el caràcter d'acció subvencionada en la que participen.

Quan dos o més departaments de la Generalitat col·laborin en una mateixa acció (per exemple, el Departament de Treball i el Departament de la Presidència, s'ha d'adoptar exclusivament la identificació bàsica (veure web del Programa d'Identificació Visual de la Generalitat de Catalunya i la normativa de col·laboració i coexistència d'identificacions).