

## SERVEI D'Ocupació DE CATALUNYA

## RESOLUCIÓ

TRE/2549/2007, d'1 d'agost, per la qual es desplega el procediment de concessió de subvencions de formació per a treballadors/ores del programa "Forma't", i s'obren les convocatòries per a la presentació de sol·licituds per a la subvenció dels costos generats a les empreses per la participació dels seus treballadors a aquestes accions de 2007 i 2008.

En el marc d'una economia de mercat internacional, i en la construcció d'un mercat europeu competitiu i globalitzat, pren cada cop més importància el paper de la formació dels nostres treballadors i treballadores, sobretot en aquells àmbits que els permetin desenvolupar aquelles competències professionals que els facilitin l'intercanvi d'informació, que els assegurui el desenvolupament de les seves tasques en un entorn de seguretat i que els permeti accedir a coneixements transferibles independentment de l'entorn físic o de l'àmbit laboral en el que les persones es desenvolupin professionalment.

El Pla de Govern 2007-2010 estableix que, entre els temes que tindran una especial rellevància durant tota la legislatura, seran prioritaris, per una banda, els relacionats amb la transferència de tecnologia, és a dir, la vinculació entre universitat i empresa; i per altra banda, l'aprenentatge de l'anglès. Alhora estableix que un dels eixos bàsics per a la millora de la qualitat de l'ocupació se centrarà en la reducció dels nivells de sinistralitat laboral i la millora de les condicions de treball de la ciutadania. En aquest sentit, l'objectiu és reduir el nivell d'incidència de la sinistralitat laboral un 20% (en termes comparables amb l'estadística de la Unió Europea); es promouran conductes per tal de garantir que la vida i la salut dels treballadors/ores sigui un valor social de primer ordre, tenint en compte la integració de la perspectiva de gènere en els projectes; i es potenciaran els mecanismes de coordinació i cooperació entre institucions amb competències en seguretat i salut laboral.

La Resolució del Consell, de 25 de juny de 2007, sobre una "Nueva estrategia comunitaria de salud y seguridad en el trabajo (2007-2012)" (DOCE 2007/C 145/01), aposta per la posada en marxa d'accions preventives i el foment d'una cultura de prevenció en matèria de salut i seguretat en el treball. Els objectius que la Comissió planteja per al període 2007-2013 són fonamentalment el manteniment de la tendència de disminució de la sinistralitat laboral i arribar a una reducció significativa de les taxes d'incidència d'accidents de treball i malalties professionals a àmbit europeu durant aquest període. Alhora, es centra a fomentar el desenvolupament i la implementació de les estratègies nacionals sobre reducció d'accidents i malalties professionals i en el canvi de comportaments en relació amb aquests temes.

El Consell de Ministres va aprovar el dia 29 de juny l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut Laboral 2007-2012, en línia amb l'Estratègia Europea de Seguretat i Salut Laboral de febrer de 2007. L'Estratègia Espanyola de Seguretat i

Salut Laboral estableix el marc general de les polítiques de prevenció de riscos laborals a curt i, especialment mig i llarg termini, i es planteja dos grans objectius: reduir la sinistralitat laboral i millorar de manera continuada els nivells de seguretat i salut en el treball. Una de les mesures que contempla és la d'impulsar programes específics per garantir l'efectivitat de la prevenció de riscos laborals.

En la conjuntura actual, el Servei d'Ocupació de Catalunya promou el programa "Forma't", amb l'objectiu de proporcionar formació als treballadors i treballadores de les empreses amb seu a Catalunya de caràcter general que millori les seves competències i la seva ocupabilitat.

En aquest context el Servei d'Ocupació de Catalunya vol incidir en la formació en tres àmbits essencials pel desenvolupament de l'economia catalana en un entorn internacional:

Per una banda, el coneixement d'idiomes en un entorn de relacions empresarials multilingüe, que permetin la projecció de les relacions internacionals de les nostres empreses, alhora que ha de facilitar les relacions entre treballadors/ores, permetrà l'intercanvi de coneixements tècnics, metodologies, etc. que faran més competitives les nostres empreses tant en el marc d'un mercat europeu com internacional. En aquest context pren una especial importància el coneixement de la llengua anglesa com a llengua vehicular de les relacions comercials internacionals, i de les llengües dels països que actualment s'estan obrint i incorporant als mercats internacionals. És en aquest marc que pren rellevància l'ensenyament del català com a llengua vehicular de competència professional, especialment per a les persones que treballen i resideixen a Catalunya des d'un període temporal més recent.

Per altra banda, la seguretat dels nostres treballadors/ores en els seus llocs de treball, és una de les prioritats del Servei d'Ocupació de Catalunya. Aquesta iniciativa s'emmarca en el conjunt de noves mesures que està impulsant la Generalitat per lluitar contra la sinistralitat laboral i és amb aquest objectiu que el programa "Forma't" fa especial esment a la formació en la prevenció de riscos laborals, entenent que la incorporació d'aquesta línia de formació, és una manera adient d'invertir en el futur i d'aconseguir una reducció important del nombre d'accidents de treball i de malalties professionals.

En darrer lloc, per disposar de treballadors competitius a nivell nacional i internacional, s'ha de facilitar aquella formació de qualitat que els permeti assolir competències professionals que els siguin transferibles en qualsevol entorn laboral en el que desenvolupin les seves tasques. En aquest marc, el programa "Forma't" fa especial esment a la formació, desenvolupada principalment per les universitats, escoles universitàries, centres associats i escoles de negocis, que els permeti avançar cap a l'excel·lència en els seus coneixements i els faci competitius a nivell nacional i internacional.

Vista la Llei 4/2007, de 4 de juliol, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 4920, de 6.7.2007), i la Llei 5/2007, de 4

de juliol, de mesures fiscals i financeres (DOGC núm. 4920, de 6.7.2007);

Vistos els informes del Servei Jurídic del Servei d'Ocupació de Catalunya i de la Intervenció Delegada, amb la consulta prèvia al Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya, i en ús de les facultats que em són conferides,

## RESOLC:

## Article 1

## Objecte

Aquesta Resolució té per objecte obrir la convocatòria per a la presentació de sol·licituds per a la concessió de subvencions dels costos generats a les empreses per la participació dels seus treballadors en activitats formatives en el programa "Forma't" per als anys 2007 i 2008. Aquest programa inclou les línies d'actuació següents:

a) Idiomes: s'inclou en aquesta línia l'aprenentatge tant d'idiomes estrangers associats a una ocupació com l'ensenyament del català, als efectes de millorar la competència lingüística oral i escrita en el tracte amb clients, proveïdors, relacions internacionals o tot allò relacionat amb el desenvolupament del treball.

b) Prevenció de riscos laborals: s'inclou en aquesta línia la formació teòrica i pràctica en matèria de prevenció de riscos laborals que sigui suficient i adequada al lloc de treball o funció de cada treballador o treballadora amb la finalitat de garantir la millora de les seves condicions de seguretat i salut, preferentment, aquella formació orientada a prevenir les lesions més representatives quantitativament.

c) Transferència de coneixements: s'inclou en aquesta línia qualsevol altra activitat formativa no inclosa en les anteriors i que suposi una millora en les competències professionals del treballador/a, mitjançant una formació genèrica que doti als treballadors i treballadores d'aquells coneixements i eines que els permetin desenvolupar-se a nivell professional, especialment dins de l'àmbit de les universitats, escoles universitàries, centres associats i escoles de negoci.

## Article 2

## Bases reguladores

2.1 Les bases reguladores d'aquesta convocatòria són:

L'Ordre TRI/267/2005, de 6 de juny, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les accions d'observació, anàlisi i innovació ocupacional (DOGC núm. 4406, de 15.6.2005).

L'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 4384, de 13.5.2005).

L'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les accions integrants dels diferents programes per al desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 4384, de 13.5.2005).

2.2 També serà d'aplicació a aquesta convocatòria:

El capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002), modificat per la Llei 12/2004, de mesures financeres (DOGC núm. 4292, de 31.12.2004);

La Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003) i el Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, que la desenvolupa (BOE núm. 176, de 25.7.2006);

El Reglament (CE) núm. 1081/2006, del Parlament Europeu i del Consell de 5 de juliol de 2006 (DOUE L210, de 31.7.2006), el Reglament (CE) núm. 1083/2006, del Consell de l'11 de juliol de 2006, pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al FEDER, FSE i al Fons de Cohesió (DOUE L210 de 31.7.2006) i el Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, pel qual es fixen normes de desenvolupament per al Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell (DOUE L 371/1, de 27.12.2006), el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió de 15 de desembre de 2006 relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat a les ajudes de mínimis (DOUE núm. L379/5, de 28.12.2006) i el Reglament (CE) núm. 68/2001, de 12 de gener, de la Comissió (DOUE L 10/20, de 13.1.2001), relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes a la formació, modificat pel Reglament (CE) núm. 363/2004 de la Comissió de 25 de febrer de 2004 (DOUE L 63/20, de 28.2.2004).

#### Article 3

##### *Beneficiaris de les accions de formació*

3.1 Els beneficiaris de les accions que contempla el programa "Forma't", són els treballadors en actiu de petites, mitjanes i grans empreses.

3.2 Es considerarà col·lectius preferents: les dones, els majors de 45 anys, les persones amb discapacitat, les persones amb baixa qualificació (inferior a una qualificació educativa de formació secundària superior o equivalent), els joves menors de 25 anys que han accedit per primera vegada al mercat laboral, als efectes dels 6 primers mesos de la seva contractació i tota persona que es reincorpori a la vida laboral després d'una interrupció de 3 anys com a mínim, especialment qualsevol persona que hagués deixat de treballar per la dificultat de compaginar la seva vida laboral i familiar, als efectes dels 6 primers mesos de la seva contractació.

#### Article 4

##### *Entitats beneficiàries de la subvenció*

4.1 Les entitats beneficiàries d'aquesta convocatòria són les empreses que vulguin invertir en formació per als seus treballadors i treballadores que reuneixin els requisits següents:

4.1.1 Petites i mitjanes empreses amb seu a Catalunya. Als efectes d'aquesta convocatòria, es considerarà petita i mitjana empresa (PIME) la que s'ajusti a la definició que conté la Recomanació de la Comissió Europea de 6 de maig de 2003 (DOUE L 124/36, de 20.5.2003).

4.1.2 Grans empreses.

4.2 En ambdós casos, les entitats beneficiàries han de complir els requisits de l'article 3 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als

atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

#### Article 5

##### *Aplicació pressupostària i finançament*

5.1 L'import màxim corresponent a l'atorgament de les subvencions de la convocatòria per a l'any 2007 és de 19.500.000,00 euros amb càrrec a la partida 6204 D/470620003/3341 del pressupost del Servei d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2007. Aquesta partida pressupostària resta condicionada a la normativa i distribució dels recursos dels marcs comunitaris de suport i dels programes operatius del Fons Social Europeu.

El desglossament de l'import màxim total per a l'any 2007 per aquesta convocatòria, tenint en compte que s'obren dos procediments de concessió de subvencions, per a cada línia d'actuació serà la següent:

a) El primer procediment amb un import màxim de 12.000.000,00 euros.

Idiomes: 6.000.000,00 euros.

Prevençió de riscos laborals: 3.000.000,00 euros.

Transferència de coneixements: 3.000.000,00 euros.

b) El segon procediment amb un import màxim de 7.500.000,00 euros.

Idiomes: 3.000.000 euros.

Prevençió de riscos laborals: 2.250.000,00 euros.

Transferència de coneixements: 2.250.000,00 euros.

5.2 L'import màxim estimat, corresponent a l'any 2008, tenint en compte que es tracta d'una tramitació anticipada de la convocatòria, serà de 6.810.000,00 euros. La concessió de les subvencions relatives a aquest import màxim queda condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en el moment de la seva resolució de concessió.

El desglossament d'aquest import màxim estimat en les diferents línies d'actuació d'aquesta convocatòria serà el següent:

Idiomes: 3.000.000,00 euros.

Prevençió de riscos laborals: 2.000.000,00 euros.

Transferència de coneixements: 1.810.000,00 euros.

5.3 En cas que el primer procediment de concessió de subvencions no esgoti el pressupost màxim previst, l'import restant es podrà traslladar al següent període de concessió i així successivament, sense perjudicar els drets dels sol·licitants dels procediments anteriors. Igualment, quan en un mateix procediment de concessió, una línia d'actuació no esgoti el pressupost màxim previst, l'import restant es podrà derivar a les altres línies d'actuació per tal de garantir l'aprofitament màxim dels recursos disponibles, i només es podrà aplicar a l'exercici 2008 sempre que el crèdit aprovat en la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per aquell any així ho permeti.

5.4 La zona elegible de l'objectiu 2 o 3 es determina en funció de l'adreça del lloc de treball de l'alumne/a - treballador/a.

5.5 Els ajuts concedits són cofinançats pel Fons Social Europeu, mitjançant el Programa operatiu objectiu 2 (núm. 2000ES162DO004),

en un percentatge del 50%, i el Programa operatiu objectiu 3 (núm. 2000ES053PO303), en un percentatge del 45%.

#### Article 6

##### *Sol·licitud i termini de presentació*

6.1 Els impresos normalitzats que s'han d'utilitzar per presentar la sol·licitud estan disponibles a través de la xarxa telemàtica del SOC o a la pàgina web [www.gencat.cat/treball](http://www.gencat.cat/treball), dins l'opció d'impresos del Departament de Treball (codi G146NFO-038-08).

6.2 Juntament amb la sol·licitud de subvenció, l'empresa sol·licitant de la subvenció haurà de presentar una memòria resum de l'acció formativa, que ha de contenir com a mínim:

Nom de l'acció formativa.

Hores totals i horari d'impartició de la formació.

Breu descripció de l'acció: caràcter innovador de la formació, tipus d'acreditació d'assistència i/o aprofitament que obtindran els participants, justificació en cas de respondre a un sector emergent.

Dades del centre de formació o de l'entitat i adreça on es realitza l'activitat formativa (NIF, raó social, etc.).

6.3 En el moment de la notificació a l'empresa de la proposta de resolució d'atorgament provisional, aquesta haurà de presentar en el termini de 10 dies la documentació següent:

Certificat del centre de formació o del professional que les accions formatives seran impartides per docents competents en la matèria amb titulació i experiència professional adequada.

Poder suficient en dret que acrediti les facultats de representació dels signataris de la sol·licitud per actuar en nom de la persona jurídica sol·licitant.

Declaració del responsable conforme l'entitat no es troba en cap de les circumstàncies que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Sol·licitud de transferència bancària per a pagaments de la Tresoreria de la Generalitat de Catalunya a creditors particulars.

Declaració conforme es compleixen els requisits que estableixen els articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

Declaració expressa de no haver demanat cap ajuda o subvenció per a l'objecte de la sol·licitud.

Les entitats que tinguin cinquanta treballadors o més hauran d'adjuntar una declaració expressa conforme es dona ocupació almenys a un 2% de treballadors amb discapacitat, o una declaració conforme apliquen mesures alternatives.

Declaració de l'empresa sol·licitant conforme tots els participants en la formació tindran coneixement per escrit, que l'empresa ha sol·licitat al SOC, amb el cofinançament del FSE, la subvenció d'una part de l'acció formativa.

Declaració responsable de l'empresa d'estar al corrent del pagament de les obligacions de la Seguretat Social. Igualment, l'empresa, en el moment del pagament de la subvenció, haurà de presentar un certificat acreditatiu d'estar al corrent del pagament de les obligacions de la Seguretat Social.

Declaració responsable de l'empresa d'estar al corrent del pagament de les obligacions tributàries. La signatura de la sol·licitud de la subvenció per l'empresa implicarà l'autorització a l'Administració de la Generalitat per a la funció de comprovació d'aquestes dades.

Si l'empresa no presenta la documentació esmentada en el termini establert anteriorment, s'entendrà que desisteix de la seva sol·licitud.

6.4 Els terminis de presentació de les sol·licituds i de la documentació complementària per a l'any 2007 seran, un primer termini, a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució al DOGC fins el 28 de setembre de 2007, ambdós inclosos, i un segon termini serà del dia 2 al 30 de novembre de 2007, ambdós inclosos.

6.5 El termini de presentació de les sol·licituds per a l'any 2008 i de la documentació complementària serà del dia 1 de febrer al 5 de març de 2008, ambdós inclosos.

6.6 Les sol·licituds de subvenció presentades en el primer i segon termini, i que per manca de disponibilitat pressupostària no se'ls concedeixi subvenció, passaran automàticament a participar del procediment de concurrència competitiva següent.

6.7 Les sol·licituds de subvenció s'han d'adreçar al director del Servei d'Ocupació de Catalunya i s'han de presentar d'acord amb el que preveu l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

#### Article 7 Terminis d'execució i imports subvencionables

7.1 Les accions formatives s'hauran d'iniciar o finalitzar en el període comprès entre l'1 de gener de 2007 i el 31 de juliol de 2008, amb els límits establerts a l'article 7.2.

7.2 Les accions formatives s'hauran d'iniciar durant l'exercici pressupostari del seu atorgament.

7.3 El format i contingut de les accions formatives és obert, sempre que sigui adequat per a l'objectiu formatiu.

7.4 Serà subvencionable fins al 52% del cost de la formació rebuda pel treballador/a o treballadors/ores.

7.5 L'empresa pot considerar com a cost de formació una de les següents opcions:

a) El cost de la participació dels treballadors/ores a les accions formatives en concepte de formació.

b) El cost de la participació dels treballadors a les accions formatives en concepte de formació i el cost salarial associat al cost de la formació, sempre que aquesta es porti a terme dintre de l'horari laboral, i no superi els 15 euros/hora per treballador/a.

En qualsevol dels casos, queden excloses despeses vinculades a la participació del treballador en l'acció formativa tal com dietes, transport i d'altres no directament associades al cost de la formació.

#### Article 8 Requisits de les accions formatives

Seran subvencionables les accions formatives que compleixin els requisits següents:

8.1 Ser impartides per centres de formació o per altres tipus d'entitats i/o professionals de reconegut prestigi en relació amb el tipus d'acció formativa prevista, en funció del format, metodologia i/o contingut de l'actuació.

8.2 Proporcionar formació de caràcter general que millori l'ocupabilitat del treballador. S'entén com a formació general la que és transferible a altres empreses o altres àmbits laborals diferents al lloc de treball actual de l'alumne.

8.3 Incloure avaluació de l'aprofitament del curs per part dels alumnes o el certificat d'assistència.

8.4 A més, per a garantir la qualitat de les accions formatives que s'han de subvencionar, és imprescindible que les accions formatives siguin impartides per docents competents en la matèria amb titulació i experiència professional adequada.

#### Article 9 Criteris d'atorgament i prioritització de les subvencions

9.1 Els criteris d'atorgament de les subvencions són els que preveu l'article 5 de l'Ordre TRI/267/2005, de 6 de juny, reguladora de les accions d'observació, anàlisi i innovació ocupacional.

9.2 En concret, es prioritzaran per aquesta convocatòria:

a) El caràcter innovador i experimental de les accions: es valorarà la metodologia didàctica adaptada a les necessitats dels treballadors participants. Puntuació màxima 40. En la formació d'idiomes es prioritzarà aquella formació en la qual l'idioma vehicular sigui l'anglès amb un màxim de 40 punts i la resta de llengües amb un màxim de 30 punts.

b) L'impacte al territori i/o als col·lectius als quals va adreçar: es valorarà amb 20 punts la formació adreçada als col·lectius especificats a l'article 3.2 d'aquesta convocatòria i les accions que afavoreixin la igualtat d'oportunitats, i amb 5 punts la resta de col·lectius.

c) L'efecte multiplicador de l'acció i/o projecte: es valorarà les accions relacionades amb sectors emergents com les noves tecnologies de la informació i la comunicació i el medi ambient. Puntuació màxima 20 punts.

d) La transversalitat des del punt de vista del territori, del col·lectiu i els agents que interaccionen en el territori. Es valorarà amb 20 punts la formació adreçada a treballadors de microempreses i PIMES i amb 10 punts la resta.

#### Article 10 Procediment de concessió

10.1 El procediment de concessió d'aquesta subvenció pública és el procediment de concurrència competitiva mitjançant convocatòria oberta per l'any 2007 i tramitació anticipada de la convocatòria de l'any 2008.

10.2 La tramitació de les sol·licituds s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 5 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

10.3 La instrucció dels diferents procediments de concessió de les subvencions corresponderà al/a la director/a de Programes. Un

cop avaluades les sol·licituds, aquestes seran examinades per un òrgan col·legiat, la composició del qual serà la següent:

El/la subdirector/a de Polítiques Actives d'Ocupació.

El/la cap del Servei de Qualificació Professional.

Dos representants de les direccions territorials del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Un/a lletrat/ada del Servei Jurídic.

10.4 La Resolució de concessió de la subvenció per a l'any 2008 s'emetrà un cop aprovat el pressupost en l'exercici 2008 i sempre i quan, hi hagi el crèdit suficient i adequat i subsisteixin les mateixes condicions que preveu la Resolució de convocatòria.

#### Article 11 Publicitat

Les entitats beneficiàries de la subvenció garantirán que els treballadors beneficiaris de la formació coneixen del cofinançament del cost de l'acció formativa per part del Fons Social Europeu de la manera següent:

a) En els 10 dies següents a la notificació de la proposta de resolució d'atorgament provisional, d'acord amb l'article 6.2 d'aquesta Resolució, mitjançant l'aportació d'una declaració de l'empresa sol·licitant conforme totes les persones participants en la formació tindran coneixement per escrit, que l'empresa ha sol·licitat al SOC, amb cofinançament del FSE, la subvenció d'una part de l'acció formativa.

b) En el moment de justificar les despeses, mitjançant la presentació del document de declaració d'assistència signada pel treballador/a, on consti que és coneixedor de la participació del FSE en el cofinançament del cost de l'acció formativa (tal com s'indica a l'article 12.2 d'aquesta Resolució).

#### Article 12 Justificació de les despeses

12.1 L'empresa beneficiària de la subvenció haurà de presentar, en el termini màxim de dos mesos des de la finalització de l'acció formativa, la justificació de les despeses, amb la documentació següent:

a) Factura original pagada i declarada per l'assistència del seu treballador/a o dels seus treballadors/ores al curs de formació, d'acord amb els requisits que indica l'article 5 de l'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, de regulació de justificació econòmica, i amb el desglossament de conceptes següent: nombre d'hores de formació, nom i NIF de l'alumne o alumnes, dates d'impartició de la formació i nom de l'acció formativa.

b) Fotocòpia del NIF del treballador/a.

c) Declaració signada pel treballador, on consti que és coneixedor de la participació del FSE en el cofinançament del cost de l'acció formativa.

d) Còpia del certificat d'assistència i/o aprofitament expedit per l'entitat formativa.

e) En cas de treballadors/ores discapacitats/ades, s'acreditarà aquesta condició documentalment amb la còpia compulsada de la Resolució corresponent.

12.2 En el supòsit que l'empresa hagi optat per considerar cost de la formació el que s'estableix a l'article 7.5.b), haurà de presentar per a

cada treballador/a, a més de la documentació establerta a l'article 12.1, la informació següent:

Referència del conveni de treball al qual està adscrita l'empresa

Còpia del contracte de treball

Còpia de la nòmina del darrer mes de l'acció formativa

Còpia dels documents corresponents del TC1 i TC2

Còpia de l'imprès de liquidació nominal de l'IRPF, amb la relació de perceptors, corresponent al període imputat

En el cas de treballadors/ores autònoms/es caldrà aportar: còpia de la factura, la qual ha de contenir tots els requisits exigits a la normativa aplicable, especialment pel que fa a la descripció detallada del concepte facturat, còpia del document d'alta d'IAE o còpia de la darrera declaració d'IVA corresponent al període facturat, i còpia de l'imprès de liquidació nominal de l'IRPF, amb la relació de perceptors, corresponent al període facturat.

#### Article 13

##### *Pagament de la subvenció*

13.1 En el supòsit que l'empresa hagi optat per considerar cost de la formació el que estableix l'article 7.5.a) d'aquesta Resolució, l'ordenament del pagament serà del 100% de la subvenció atorgada i es produirà en el moment en que el Servei d'Ocupació de Catalunya verifiqui que l'activitat s'ha realitzat i s'han justificat les despeses correctament d'acord amb els apartats 1 i 2 de l'article 12 d'aquesta Resolució.

13.2 En el supòsit que l'empresa hagi optat per considerar cost de la formació el que estableix l'article 7.5.b) d'aquesta Resolució, l'ordenament del pagament serà del 80% de la subvenció atorgada un cop notificada la resolució de concessió de la subvenció, i el 20% restant en el moment en què el Servei d'Ocupació de Catalunya verifiqui que l'activitat s'ha realitzat i s'han justificat les despeses correctament, d'acord amb l'article 12 d'aquesta Resolució.

13.3 En els dos supòsits anteriors, les empreses beneficiàries de la subvenció també hauran de presentar un certificat d'estar al corrent amb les obligacions amb la Seguretat Social en el moment del pagament del 100%, o del 80%, de la subvenció atorgada, segons el supòsit pel qual hagi optat l'empresa per considerar cost de la formació.

#### Article 14

##### *Limitacions*

Les subvencions atorgades no podran complementar-se amb altres atorgaments pel mateix concepte.

#### DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA

L'empresa sol·licitant de la subvenció cobrirà l'assegurança d'accidents dels seus treballadors quan la formació es realitzi durant l'horari laboral i el centre de formació de la resta.

#### DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA

Les entitats beneficiàries d'aquestes subvencions garantirán la implementació de mesures

de prevenció de riscos laborals adreçades als treballadors i treballadores participants en les accions. També es farà efectiu el principi d'igualtat d'oportunitats en el treball en totes les fases de les actuacions ocupacionals, especialment pel que fa a la selecció de les persones participants i en el procés d'inserció laboral.

#### DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta Resolució produirà efectes a partir de l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, 1 d'agost de 2007

JOAN JOSEP BERBEL SÁNCHEZ  
Director

P. A.

MIREIA RÁFOLS I TOMÀS  
Directora de la Xarxa Ocupacional  
del Servei d'Ocupació de Catalunya  
(07.214.004)



## DEPARTAMENT DE MEDI AMBIENT I HABITATGE

### RESOLUCIÓ

MAH/2514/2007, de 29 de juny, per la qual es declara terreny sotmès a règim cinegètic de caça controlada part dels terrenys cinegètics d'aprofitament comú de la serra de Collserola.

La importància biològica dels terrenys de la serra de Collserola, la seva situació dins de l'espai d'interès natural de la serra de Collserola, el fet que es tracta d'espais cinegètics d'aprofitament comú, i que cal comptabilitzar en la mesura del possible la caça amb els altres usos de la zona, fan necessari establir una regulació per tal de protegir els recursos animals que s'hi troben, garantir l'aprofitament de forma racional i, alhora, vetllar per la seguretat dels altres usuaris de la Serra.

D'acord amb el que disposen l'article 14 de la Llei 1/1970, de 4 d'abril, de caça, i l'article 16 del seu Reglament;

D'acord amb l'informe favorable de l'Àrea del Medi Natural dels Serveis Territorials del Departament de Medi Ambient i Habitatge a Barcelona, i del Consell Territorial de Caça de Barcelona;

A proposta de l'Àrea d'Activitats Cinegètiques de la Direcció General del Medi Natural,

#### RESOLC:

##### Article 1

Declarar terreny sotmès a règim cinegètic de caça controlada els terrenys cinegètics d'aprofitament comú de la serra de Collserola, inclosos dins dels límits que s'especifiquen als annexos 1 i 2 d'aquesta Resolució:

Zona de caça controlada de Collserola-Vallès Occidental, amb una superfície total de 767,25 hectàrees, als termes municipals de Sant Cugat del Vallès i Cerdanyola del Vallès.

Zona de caça controlada de Collserola-Baix Llobregat, amb una superfície total de 2.309,28 hectàrees, als termes municipals de Molins de Rei, Sant Feliu de Llobregat, el Papiol, i Sant Just Desvern.

##### Article 2

La durada d'aquest règim de caça controlada serà de nou anys comptats a partir de la data de publicació d'aquesta Resolució al DOGC. Acabat aquest termini, la Direcció General del Medi Natural podrà acordar una pròrroga.

##### Article 3

Correspon a la Direcció General de Medi Natural la gestió d'aquests terrenys, d'acord amb el que estableix l'article 14.2 de la Llei de caça, de 4 d'abril de 1970.

##### Article 4

La Direcció General del Medi Natural elaborarà anualment un Pla tècnic de gestió cinegètica per a aquests terrenys amb la col·laboració de l'equip gestor d'aquest espai natural i vetllarà pel seu compliment.

##### Article 5

5.1 La incorporació o exclusió de terrenys a la zona de caça controlada es podrà fer sempre