

## DEPARTAMENT DE TREBALL

### SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA

#### ORDRE

*TRE/471/2007, de 5 de desembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió d'ajuts extraordinaris per al foment i manteniment de l'ocupació de les persones joves i s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2008.*

En el mercat laboral de Catalunya, les persones joves presenten, entre altres trets distintius, uns nivells de temporalitat que dupliquen els del conjunt de la població ocupada i una proporció molt més acusada de rotació laboral.

El Pla de Govern 2007-2010 estableix com a objectiu del Govern, prioritari durant tota la legislatura, garantir el dret al treball estable i de qualitat com a factor bàsic de competitivitat econòmica i de cohesió social i manifesta que la reducció de la temporalitat i un impuls més gran en la contractació indefinida són elements claus per aconseguir aquest objectiu. Així mateix, es compromet a impulsar estratègies d'actuació per als col·lectius amb majors nivells d'incidència de la temporalitat. Igualment, en matèria de ciutadania i de cohesió social, indica la necessitat d'afavorir l'emancipació de la joventut, especialment en els àmbits de l'ocupació, l'habitatge i la seva participació en la societat.

Per la seva part, l'Acord Estratègic per a la Internacionalització, la Qualitat de l'Ocupació i la Competitivitat de l'Economia Catalana té com a un dels seus eixos bàsics la millora de la qualitat de l'ocupació. En aquest sentit les mesures de l'Acord apunten la prioritització de les actuacions en matèria de polítiques actives vers aquells col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral, en la línia dels objectius generals de la política d'ocupació de l'Administració de l'Estat.

A nivell europeu i en el marc de l'Estratègia de Lisboa revisada sobre creixement econòmic i ocupació, el Pacte europeu per a la Joventut, adoptat pel Consell, conté entre els seus objectius la integració social i laboral de les persones joves i proposa un seguit de mesures relatives a l'ocupació d'aquest col·lectiu i a la millora de l'adequació de la formació a les necessitats del mercat de treball.

El Departament de Treball es fixa, en el seu Pla d'actuació departamental, com a objectiu operatiu impulsar la igualtat d'oportunitat per a persones joves, dins de l'objectiu estratègic de promoure la igualtat d'oportunitats al món del treball, i el d'impulsar la formació al llarg de la vida.

En aquest context, es considera adient aprovar una actuació concreta que incideixi en aquesta primera fase del cicle professional de les persones. Així, s'estableix una línia de ajuts de forma excepcional que, per una banda, promou l'ús de la contractació indefinida a través de la subvenció de la conversió de llocs de treball de persones joves que avui són temporals en fixos i, per una altra, impulsa la millora de la qualitat de l'ocupació amb l'establiment de mesures formatives vinculades a la concessió de la subvenció.

Les raons d'interès social i econòmic que concorren en el supòsit dificulten la concurrència. En primer lloc cal tenir en compte que se subvenciona la pròpia contractació, per la qual cosa no és possible introduir variables valoratives en el fet. En segon lloc, seria contrari a l'objectiu de l'ajut excloure conversions de contractes que es poguessin produir fora de l'àmbit temporal, molt acotat, que presenta una concurrència competitiva. Per aquests motius, el procediment de concessió dels ajuts és el reglat o directe previst a l'article 22.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Vist l'article 170.1 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, aprovat mitjançant Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, on es disposa que correspon a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals, incloent de

forma expressa les polítiques actives d'ocupació i la gestió de les subvencions corresponents;

Vistos la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003); el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el Capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31 de desembre);

Atesos l'article 112 del mateix Estatut d'autonomia de Catalunya, on s'estableix que correspon a la Generalitat, en l'àmbit de les competències executives, la potestat reglamentària i també la funció executiva, i l'article 114 que indica que correspon a la Generalitat, en les matèries de la seva competència, l'exercici de l'activitat de foment;

Vist el projecte de Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2008, i la Llei 5/2007, de 4 de juliol, de mesures fiscals i financeres;

Un cop consultats els agents socials representats al Consell de Direcció del SOC, amb l'informe previ de l'Assessoria Jurídica i de la Intervenció Delegada del Departament de Treball, a proposta del director del Servei d'Ocupació de Catalunya i en ús de les facultats que em són conferides d'acord amb l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

ORDENO:

## Article 1

### *Objecte*

1.1 Aprovar les bases reguladores per a l'atorgament d'ajuts extraordinaris destinats al foment de l'ocupació d'estable i de qualitat de les persones joves a Catalunya, mitjançant la transformació en indefinit de qualsevol contracte de durada temporal, en els termes que s'estableixen en aquesta Ordre, i subjecte al manteniment del lloc de treball durant un període mínim de tres anys i a la realització d'una acció de formació que millori el nivell de qualificació del treballador o treballadora contractat.

1.2 Obrir de manera anticipada el període de presentació de sol·licituds per a la convocatòria 2008.

## Article 2

### *Entitats i persones beneficiàries dels ajuts*

2.1 Poden ser beneficiàries de la subvenció d'aquesta Ordre les empreses, els treballadors i treballadores autònoms i les societats laborals o cooperatives a les quals s'incorporin treballadors o treballadores com a socis treballadors o de treball, que, entre l'entrada en vigor d'aquesta Ordre i el dia 30.6.2008, transformin en indefinits o fixos discontinus qualsevol tipus de contracte de durada determinada o temporal, inclosos els formatius, els de relleu i els de substitució per anticipació de l'edat de jubilació, vigents amb anterioritat a la publicació d'aquesta Ordre i que en la data de la transformació el treballador o la treballadora sigui menor de 30 anys d'edat i que el lloc de treball estigui radicat a Catalunya.

2.2 No podran ser beneficiaris de les subvencions d'aquesta Ordre l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les entitats locals, així com els seus organismes públics. També n'està exclosa l'Administració General de l'Estat i els organismes que regulen el títol III i la disposició addicional desena de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat. Igualment n'estan excloses les empreses públiques de la Generalitat de Catalunya i de les

altres administracions públiques i les entitats de dret públic subjectes al dret privat dependents de les administracions públiques. Tanmateix, aquestes exclusions no s'aplicaran quan es tracti de la contractació de treballadors amb discapacitat per centres especials d'ocupació de titularitat pública.

### Article 3

#### *Presentació de les sol·licituds*

El termini de presentació de les sol·licituds i de la documentació complementària serà des de l'endemà de la publicació d'aquesta Ordre al DOGC i fins al 30 de juny de 2008, ambdós inclosos.

### Article 4

#### *Aplicació pressupostària i finançament*

4.1 L'import màxim estimat corresponent a l'atorgament de les subvencions és de 10.000.000,00 d'euros, amb càrrec a la partida D/470620001/3311 del projecte dels pressupostos de la Generalitat per a l'any 2008.

4.2 Els ajuts concedits estan cofinançats pel Fons Social Europeu, mitjançant el Programa Operatiu de l'objectiu 3 de Catalunya (núm. 2000ES053PO303), en un percentatge del 45%.

4.3 Aquesta convocatòria queda condicionada a l'existència de crèdit suficient i adequat en el moment de la resolució de la concessió i a les disponibilitats pressupostàries.

### Article 5

#### *Règim jurídic*

5.1 El règim jurídic d'aplicació a les subvencions que es regulen per aquesta Ordre és el conformat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions així com també la Llei 30/1992, de 26 de novembre, del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 14 de gener, i la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

5.2 Aquesta subvenció està cofinançada pel Fons Social Europeu a través del Programa Operatiu d'Objectiu 3 de Catalunya, període 2000–2006 i, per tant, són d'aplicació el Reglament (CE) 1784/1999, del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de juliol, relatiu al Fons Social Europeu; el (Reglament (CE) 1260/1999 del Consell, de 21 de juny, pel qual s'estableixen disposicions generals sobre els Fons Estructurals; el Reglament (CE) 438/2001 de la Comissió, de 2 de març, pel qual s'estableixen disposicions d'aplicació del Reglament (CE) 1260/1999 del Consell en relació amb els sistemes de gestió i control dels ajuts atorgats amb càrrec als Fons Estructurals; el Reglament 1685/2000 de la Comissió, de 28 de juliol, pel qual s'estableixen les disposicions d'aplicació del reglament (CE) 1260/1999 del Consell sobre finançament de despeses d'operacions cofinançades pels Fons Estructurals; i, el Reglament 1159/2000 de la Comissió, de 30 de maig, sobre les activitats d'informació i publicitat que han de dur a terme els estats membres en relació amb les intervencions dels Fons Estructurals.

5.3 Així mateix, aquestes subvencions estan acol·lides al règim “de minimis” establert al Reglament (CE) núm. 1998/2006, de la Comissió, de 15 de desembre de 2006, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat a les ajudes de minimis, de manera que l'ajuda total de minimis concedida a una empresa determinada no serà superior a 200.000,00 euros, durant qualsevol període de tres exercicis fiscals (100.000,00 euros en el cas d'una empresa que operi en el sector del transport per carretera).

Aquests límits s'aplicaran independentment de la forma de l'ajuda de minimis o de l'objectiu perseguit i indistintament de si l'ajuda concedida per l'Estat membre està finançada totalment o parcialment mitjançant recursos d'origen comunitari. El període es determinarà prenent com a referència els exercicis fiscals utilitzats per l'empresa en l'Estat membre corresponent.

## Article 6

### *Requisits dels sol·licitants dels ajuts*

6.1 Les persones i les entitats sol·licitants hauran de complir els requisits següents:

a) En el cas d'empreses amb 50 treballadors/ores o més, donar ocupació, almenys, a un 2% de treballadors/ores amb disminució sobre el nombre total de treballadors/ores de l'entitat, o bé aplicar les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 38 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració dels disminuïts (BOE núm. 103, de 30.4.1982), el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril (BOE núm. 94, de 20.4.2005), el Decret 246/2000, de 24 de juliol (DOGC núm. 3196, de 2.2.2000).

b) Complir les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat i les obligacions davant la Seguretat Social.

c) Complir els requisits que estableixen els articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística (DOGC núm. 2553, de 7.1.1998).

d) No trobar-se en cap de les circumstàncies que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003).

e) No haver estat sancionats/ades, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de disminuïts o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

f) Complir els requisits específics que es determinen en aquesta Ordre i que són:

Que la conversió del contracte es realitzi dins del període comprès entre l'entrada en vigor d'aquesta Ordre i el dia 30.6.2008, ambdós inclosos.

Que el contracte que és objecte de transformació sigui de durada determinada o temporal, inclosos els formatius, els de relleu i els de substitució per anticipació de l'edat de jubilació.

Que el contracte que és objecte de transformació estigui vigent amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta Ordre.

Que la transformació ho sigui a un contracte indefinit o bé de fix discontinu, en ambdós casos amb una jornada igual o superior al 25% de la que realitza un treballador a temps complet comparable.

Que en la data de transformació el treballador o la treballadora sigui menor de 30 anys d'edat.

Que el lloc de treball estigui radicat a Catalunya.

g) Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que pugui afectar-les.

6.2 El compliment d'aquests requisits s'acreditarà mitjançant l'aportació de la documentació que preveu l'article 9 d'aquesta Ordre.

## Article 7

### *Exclusions*

La subvenció prevista en aquesta convocatòria no s'aplica en els supòsits següents:

a) Les relacions laborals de caràcter especial que preveu l'article 2 de l'Estatut dels treballadors, Text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, o altres disposicions legals, amb excepció de la relació laboral de treballadors amb discapacitat en un centre especial de treball.

b) Les contractacions que afectin el cònjuge, ascendents, descendents i altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels qui tinguin el control empresarial, exerceixin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revesteixin la forma jurídica de societat, així com les que es produeixin amb aquests últims.

No és aplicable aquesta exclusió a les contractacions de treballadors amb discapacitat.

Tampoc és aplicable aquesta exclusió quan l'ocupador sigui un treballador autònom sense assalariats i contracti un sol familiar que no convisqui a la seva llar ni estigui a càrrec seu.

#### Article 8

##### *Quantia de l'ajut*

8.1 Les entitats i persones esmentades a l'article 2 d'aquesta Ordre que entre l'entrada en vigor d'aquesta Ordre i el dia 30.6.2008 realitzin la transformació a indefinit amb jornada completa o en fix discontinu d'un contracte temporal o de durada determinada vigent en la data de publicació de l'Ordre, rebran una subvenció de 2.000 euros per cada contracte transformat a indefinit i un únic cop. Tanmateix, si el treballador o treballadora al qual se li transforma el contracte és una persona amb discapacitació igual o superior al 33%, l'import de la subvenció serà de 2.500 euros, també una única vegada.

8.2 Si la transformació ho és en jornada a temps parcial, la o el beneficiari rebrà la subvenció en quantia directament proporcional al percentatge de la jornada ordinària atenent al tipus de contracte. No obstant, si la jornada és inferior en un 25% a la que realitza un treballador a temps complet comparable, no procedirà subvencionar cap quantitat.

8.3 En el supòsit de treballadors o treballadores fixos discontinus, per a tenir dret a la subvenció, la suma de la seva jornada en còmput anual haurà de ser, en tot cas, superior al 25% de la que realitza un treballador a temps complet comparable, és a dir, de la mateixa empresa i centre de treball, amb el mateix tipus de contracte i que realitzi un treball idèntic o similar, i la subvenció es percebrà en relació a aquest percentatge considerat anualment.

#### Article 9

##### *Lloc de presentació de la sol·licitud i documentació complementària*

9.1 Les sol·licituds de subvenció s'han d'adreçar al director del Servei d'Ocupació de Catalunya i s'han de presentar a les Oficines de Treball, sens perjudici de l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques, i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

9.2 Els impresos normalitzats que s'han d'utilitzar per presentar la sol·licitud estan disponibles a través de la xarxa telemàtica del SOC <http://www.oficinade-treball.cat> o a la pàgina web <http://www.gencat.cat/treball>, dins l'opció d'impresos del Departament de Treball.

9.3 Les sol·licituds han d'anar acompanyades amb la documentació següent:

a) Fotocòpia compulsada del document d'identitat del sol·licitant, en el cas que la persona sol·licitant sigui una persona física.

b) En el cas que el sol·licitant sigui una persona jurídica, còpia compulsada del document acreditatiu de poders per actuar com a representant legal de l'empresa o entitat.

c) Fotocòpia compulsada de la targeta d'identificació fiscal, i del document d'identitat de la persona que actua en nom i representació de la persona jurídica sol·licitant.

d) Declaració de compliment de la quota de reserva per a la integració social de disminuïts, establerta en un 2% per a les empreses amb 50 o més treballadors/

ores, o declaració conforme s'apliquen les mesures alternatives d'acord amb el que disposen l'article 38 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració dels disminuïts, el Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i el Decret 246/2000, de 24 de juliol.

e) Declaració expressa conforme no ha estat sancionada, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de disminuïts o molt greu en matèria social o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

f) Declaració conforme es compleixen els requisits que estableixen els articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

g) Declaració expressa conforme no s'incorre en cap dels supòsits previstos a l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

h) Certificat conforme s'està al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social.

i) Full de domiciliació bancària degudament emplenat, d'acord amb el model del Departament d'Economia i Finances disponible a l'adreça d'Internet <http://www.gencat.cat/economia/serveis/models/index.html>.

j) Declaració de l'existència d'altres subvencions o ajudes públiques i/o privades, nacionals o internacionals, per al mateix concepte, amb indicació del programa a què s'acull, de la quantia sol·licitada, del percentatge que suposa del cost total del projecte, de si es troben en fase de sol·licitud o concessió i amb càrrec a quina entitat pública o privada s'ha sol·licitat i declaració responsable de l'empresa sobre la recepció d'ajuts de mínimis en els dos exercicis fiscals anteriors i durant l'exercici fiscal en curs. L'empresa haurà d'indicar el període que utilitza com exercici fiscal.

En cas de no haver-ne sol·licitat altres, caldrà adjuntar una declaració responsable en aquest sentit.

k) Fotocòpies compulsades del contracte de treball de transformació a indefinit, formalitzat en el model que correspongui dels dos que estan disponibles a la pàgina web <http://www.ofinadetreball.cat>, i del contracte temporal inicial i, si s'escau, de les seves pròrrogues.

l) Fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat o de la targeta d'identificació d'estranger/a.

m) Si el treballador o treballadora al qual se li transforma el contracte és una persona amb discapacitació igual o superior al 33%, cal acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'algun d'aquests documents:

Resolució o certificat oficial del percentatge de discapacitació que emet l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, o l'òrgan competent per fer-ho a l'Estat o a d'altres comunitats autònomes.

Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social que reconegui la condició de pensionista per incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa.

Resolució del Ministeri d'Economia i Hisenda o bé del Ministeri de Defensa que reconegui una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

9.4 Les declaracions dels apartats d), e), f), g) i j) s'inclouen dins de l'imprès de sol·licitud.

El requisit d'estar al corrent de les obligacions tributàries i amb la Generalitat de Catalunya s'acredita mitjançant la declaració responsable que consta en el model de sol·licitud. La signatura de la sol·licitud de la subvenció per part del beneficiari implica l'autorització a l'Administració de la Generalitat per a la funció de la comprovació de les dades corresponents.

La documentació de l'apartat i) només s'haurà d'aportar en el cas de canvi de dades o si és el primer cop que se sol·licita un ajut/una subvenció al Departament de Treball o a la Generalitat de Catalunya.

9.5 En el cas de documents que ja es trobin en poder del Departament de Treball, en aplicació del que preveu l'article 35.f) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu

comú, la seva aportació es pot substituir per una declaració de l'entitat sol·licitant conforme no hi ha hagut modificacions en la data de presentació de la sol·licitud, fent constar el lloc, la data i l'òrgan davant el qual es va presentar la documentació. Aquesta declaració s'annexa a l'imprès de sol·licitud.

En el cas que sí que s'haguessin produït modificacions en la documentació presentada, hagi prescrit el seu període de vigència o hagin transcorregut més de 5 anys des de la finalització del procediment pel qual es va lliurar, s'haurà de presentar necessàriament la nova documentació.

9.6 Si la sol·licitud no reuneix els requisits establerts en aquest article, es requerirà la persona sol·licitant perquè, en un termini de deu dies hàbils, esmeni el defecte o adjunti els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa, es considera que desisteix de la seva petició, amb resolució prèvia, d'acord amb el que disposa l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 14 de gener.

#### Article 10

##### *Procediment de concessió*

10.1 La concessió de l'ajut previst en aquesta Ordre es regirà pel procediment de concessió reglada o directa.

10.2 La instrucció de l'expedient administratiu correspondrà al director/a de la Xarxa Ocupacional.

Una vegada registrada la sol·licitud, es verificarà la documentació presentada.

Quan s'hagi completat la instrucció de l'expedient, el director/a de la Xarxa Ocupacional elevarà una proposta de resolució al director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya per tal que aquest/a emeti la resolució de l'expedient administratiu en el termini de cinc mesos a comptar des de la data de presentació de sol·licitud.

Si transcorregut aquest termini no s'ha dictat i notificat resolució expressa, les sol·licituds s'entendran desestimades, d'acord amb el que preveu l'article 3 de la Llei 23/2002, de 18 de novembre, d'adequació de procediments administratius en relació amb el règim de silenci administratiu i el termini de resolució i notificació (DOGC núm. 3778, de 10.12.2002).

10.3 La resolució es notificarà al sol·licitant, d'acord amb el que estableixen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

10.4 Contra les resolucions del director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya, que no posen fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs d'alçada davant el conseller/a del Departament de Treball, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la notificació de la resolució.

10.5 Les sol·licituds s'instruiran i resoldran per ordre de la data de presentació fins, si s'escau, exhaurir la partida pressupostària assignada.

10.6 La concessió de les subvencions queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries. Un cop exhaurit el crèdit pressupostari existent, es procedirà a denegar les sol·licituds que no puguin ser ateses per manca de disponibilitat pressupostària.

#### Article 11

##### *Obligacions dels beneficiaris dels ajuts*

11.1 Són obligacions generals de les persones i entitats beneficiàries de les subvencions que atorgui el Servei d'Ocupació de Catalunya les següents:

a) Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de la subvenció i acreditar-ho davant el Servei d'Ocupació de Catalunya.

b) Justificar davant del Servei d'Ocupació de Catalunya el compliment dels requisits i les condicions que determinin la concessió.

c) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Servei d'Ocupació de Catalunya.

d) Comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya l'obtenció d'altres subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol de les administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, així com qualsevol alteració que afecti els requisits i les condicions tinguts en compte per a la concessió de la subvenció. Aquesta comunicació es farà tan aviat es conegui i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació.

e) El compliment de les obligacions tributàries davant la Generalitat. La Tresoreria de la Generalitat de Catalunya ha de comprovar, amb caràcter previ al pagament de les subvencions o les bestretes, el compliment de totes les obligacions tributàries o d'altre tipus, davant la Generalitat, i en cas d'incompliment, s'ha d'iniciar el procediment de compensació dels crèdits a percebre pel beneficiari fins a satisfer els deutes pendents, tant si són de naturalesa tributària com si no ho són.

f) Reintegrar els fons percebuts en cas de revocació en els supòsits previstos en aquesta Ordre.

g) Fer constar la col·laboració del Servei d'Ocupació de Catalunya en tota aquella inversió o material escrit producte de l'actuació subvencionada.

h) Complir qualsevol altra obligació legal o reglamentària que pugui afectar-los.

11.2 L'empresa haurà de mantenir l'estabilitat en l'ocupació de la persona contractada durant un període mínim de tres anys des de la transformació del contracte. Si durant aquest termini es produís l'extinció del contracte, l'empresa té l'obligació de comunicar aquest fet al Servei d'Ocupació de Catalunya i, així mateix, ha d'actuar de la següent manera:

Si és per acomiadament declarat improcedent i l'empresa no readmet al treballador o treballadora, l'empresa ha de retornar la totalitat de la subvenció rebuda amb els interessos de demora corresponents.

Si és per baixa voluntària o per acomiadament procedent, l'empresa, en el termini de dos mesos, haurà de transformar en indefinit un contracte temporal dels esmentats a l'article 8.1 d'aquesta Ordre, o bé contractar amb caràcter indefinit una persona menor de 30 anys que estigui desocupada i inscrita al Servei d'Ocupació de Catalunya des de dos mesos abans de la contractació, com a mínim. En qualsevol cas, la jornada del nou contracte haurà de ser igual o superior a la del contracte pel qual es va sol·licitar la subvenció. La nova transformació o contractació, que no donarà lloc a una nova subvenció, s'haurà de comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya en el termini de 15 dies a partir de la data d'alta del nou contracte.

En aquest cas, la garantia d'estabilitat de la contractació consistirà que la suma dels períodes dels contractes arribi, com a mínim, als tres anys.

Si és pels motius previstos als articles 40, 51 o 52.c) del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, l'empresa haurà de retornar la part de la subvenció que sigui proporcional als mesos que restessin fins arribar als tres anys, amb els interessos de demora que corresponguin.

11.3 L'entitat beneficiària haurà de realitzar amb el treballador o treballadora una o més activitats de formació, amb una durada mínima total acumulada de 50 hores, que ajudin a millorar el seu nivell de qualificació, en el marc del sector d'activitat de l'empresa o bé de l'ocupació que desenvolupa en el lloc de treball. S'hi inclou l'aprenentatge d'idiomes. S'exclou aquella formació que, per l'especificitat del seu contingut, les capacitats o els coneixements obtinguts pel treballador/a només siguin aplicables a l'empresa beneficiària de la subvenció i no es puguin aplicar en llocs de treball d'altres empreses. Aquesta activitat haurà de contenir, necessàriament, un mínim de 5 hores dedicades a prevenció de riscos relacionat amb el lloc de treball i s'haurà d'haver realitzat entre l'1.1.2007 i el 23.9.2008. Aquesta formació es realitzarà de la manera acordada entre el treballador o la treballadora i l'empresa, preferentment dins l'horari laboral. S'informarà del contingut i forma d'impartir l'activitat formativa, si s'escau, a la representació dels treballadors a l'empresa.

A aquests efectes, l'empresa haurà de presentar al Servei d'Ocupació de Catalunya, en el termini d'un mes comptador des de la finalització de l'acció de formació esmentada, i en tot cas abans del 2.10.2008, una memòria resum de l'activitat o activitats de formació, que ha de contenir com a mínim:

Nom de l'activitat.

Hores totals.

Breu descripció de l'activitat amb indicació específica del temps i el contingut dedicat a prevenció de riscos en el treball, així com declaració del seu trasllat a la representació dels treballadors.

Dades del centre de formació o de l'entitat i adreça on s'ha realitzat l'activitat (NIF, raó social, persona responsable,...).

Cas que aquesta formació ja estigués realitzada en el moment que l'empresa presenta la sol·licitud de la subvenció que regula aquesta Ordre, la memòria que s'acaba d'esmentar s'haurà de presentar adjuntada a la sol·licitud.

11.4 L'empresa ha d'informar al treballador o a la treballadora contractat del fet que la conversió del seu contracte està subvencionada pel Fons Social Europeu i pel Servei d'Ocupació de Catalunya, tal i com s'indica a l'article 18 d'aquesta Ordre.

#### Article 12

##### *Justificació i pagament*

12.1 La justificació del compliment de les condicions imposades i de la consecució de l'objecte de la subvenció es compleix amb la presentació de la documentació descrita a les lletres k) i m) de l'article 9.3 d'aquesta Ordre.

12.2 La totalitat de la subvenció es pagarà un cop s'hagi dictat la resolució de concessió.

#### Article 13

##### *Incompatibilitats i concurrència*

L'atorgament dels ajuts previstos en aquesta Ordre seran incompatibles amb qualsevol altre ajut obtingut pel sol·licitant de l'ajut per a la realització de la mateixa acció, especialment és incompatible amb la subvenció regulada a l'article 7 del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual, en compliment del que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació dels treballadors amb discapacitació (BOE núm. 133, de 4.6.1983) i amb qualsevol de les subvencions previstes per a la mateixa finalitat al programa de foment de l'ocupació que en cada moment tingui establert l'Estat, actualment regulat a la Secció 1a del Capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (BOE núm. 312, de 30.12.2006).

#### Article 14

##### *Seguiment i control*

Els beneficiaris de les subvencions s'han de sotmetre a les actuacions de comprovació que el Servei d'Ocupació de Catalunya consideri necessàries i a les de control financer que corresponguin, d'acord amb el que preveuen els articles 97 i següents del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002) i els articles 45 i 46 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

#### Article 15

##### *Causas de revocació i procediment*

15.1 Són causes de revocació i es procedirà a la revocació total o parcial de la subvenció i, si escau, al reintegrament de les quantitats percebudes indegudament, amb l'interès de demora que correspongui, des del moment del pagament de la subvenció i fins la data en què s'acordi la procedència del reintegrament, les previstes en general als articles 99 i 100 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, i a l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

15.2 En aquesta subvenció concreta, seran causa de revocació en els termes establerts al apartat anterior, l'incompliment de l'obligació de mantenir l'estabilitat en l'ocupació de la persona contractada durant un període mínim de tres anys des de la transformació del contracte, tal i com es preveu a l'apartat 2 de l'article 11 d'aquesta Ordre i la no presentació de la documentació relativa a la formació en forma o bé si l'activitat o activitats formatives desenvolupades no compleixen els requisits establerts a l'apartat 3 de l'article 11 d'aquesta Ordre.

15.3 Si, com a conseqüència de qualsevol de les actuacions de comprovació i control, tant del Servei d'Ocupació de Catalunya com de la Intervenció General, es constata que s'ha produït alguna de les causes de revocació esmentades anteriorment, s'iniciarà la tramitació del corresponent procediment de revocació, d'acord amb el que estableixen els articles 98 i 100 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres.

#### Article 16

##### *Infraccions i sancions*

A aquestes subvencions els serà aplicable el règim d'infraccions i sancions que estableixen els capítols I i II del títol IV de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com el que estableixen els articles 101 i següents del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, en tot el que no s'hi oposi.

#### Article 17

##### *Publicitat de les subvencions atorgades*

17.1 Atès que la quantia de les subvencions concedides és inferior a 3.000 euros, la publicitat es farà mitjançant l'exposició de les subvencions atorgades al tauler d'anuncis corresponent.

17.2 Sens perjudici del que han establert els apartats anteriors, es donarà publicitat dels atorgaments de les subvencions mitjançant la seva exposició a la pàgina web del Departament de Treball (<http://www.gencat.cat/treball>).

#### Article 18

##### *Publicitat de les subvencions per part del beneficiari*

El beneficiari de la subvenció ha de donar l'adequada publicitat al caràcter públic del finançament de la actuació objecte de subvenció d'acord amb el que preveu l'article 31 del Reglament de la Llei general de subvencions aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

En aquest cas concret, en el contracte de transformació de temporal en indefinit s'ha d'incloure en una clàusula l'expressió "Aquesta contractació està subvencionada amb 2.000 euros, o 2.500, o la quantitat que procedeixi en cas de temps parcial, segons sigui el cas; el 45% dels quals estan finançats pel Fons Social Europeu, mitjançant el Programa Operatiu de l'Objectiu 3 de Catalunya (núm. 2000ES053P0303)".

#### DISPOSICIÓ FINAL

##### *Entrada en vigor*

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, 5 de desembre de 2007

MAR SERNA CALVO  
Consellera de Treball

(07.339.115)



## DEPARTAMENT D'INNOVACIÓ, UNIVERSITATS I EMPRESA

### ORDRE

*IUE/472/2007, de 27 de novembre, per la qual es revoquen les adscripcions del Centre Universitari Dr. Manyà i de l'Escola Universitària d'Infermeria Verge de la Cinta de la Universitat Rovira i Virgili.*

L'article 9 del Decret 132/1992, de 22 de juny, pel qual s'integren i s'adscriuen a la Universitat Rovira i Virgili diferents centres dependents de la Universitat de Barcelona i de la Universitat Politècnica de Catalunya, establia l'adscripció de l'Escola Universitària d'Infermeria Verge de la Cinta de Tortosa a la Universitat Rovira i Virgili.

Per Decret 61/1998, de 3 de març, es va autoritzar l'adscripció de l'Escola Universitària de Ciències Empresarials Doctor Manyà a la Universitat Rovira i Virgili i es van implantar els estudis de diplomad o diplomada en ciències empresarials. Per Ordre UNI/477/2003, de 27 de novembre, es va donar conformitat al canvi de denominació d'aquesta Escola com a Centre Universitari Doctor Manyà i es va aprovar la implantació dels estudis de diplomad o diplomada en turisme.

La Universitat Rovira i Virgili ha sol·licitat al Departament d'Innovació, Universitats i Empresa la desadscripció per integració del Centre Universitari Dr. Manyà i de l'Escola Universitària d'Infermeria Verge de la Cinta.

Durant l'any 2006 s'han signat els convenis de desadscripció del Centre Universitari Dr. Manyà, entre el titular del centre, la Fundació Privada Universitària Dr. Manyà i la Universitat Rovira i Virgili i de l'Escola Universitària d'Infermeria Verge de la Cinta, entre l'Institut Català de la Salut, titular del centre, i la Universitat Rovira i Virgili.

En conseqüència, de conformitat amb la petició formulada per la Universitat Rovira i Virgili, i d'acord amb el que estableixen la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, el Reial decret 557/1991, de 12 d'abril, sobre creació i reconeixement d'universitats i centres universitaris, el Decret 258/1997, de 30 de setembre, pel qual es regula la programació universitària de Catalunya i els procediments de creació o reconeixement i de reordenació de centres docents universitaris i d'implantació d'ensenyaments, el Decret 390/1996, de 2 de desembre, de regulació del règim d'adscripció a universitats públiques de centres docents d'ensenyament superior,

### ORDENO:

#### Article 1

Es revoca l'adscripció del Centre Universitari Dr. Manyà a la Universitat Rovira i Virgili. Els ensenyaments de diplomad o diplomada en ciències empresarials que es venien impartint en aquest centre s'integren a la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials de la Universitat Rovira i Virgili. Els ensenyaments de diplomad o diplomada en turisme que es venien impartint en aquest centre s'integren a l'Escola Universitària de Turisme i Oci de la Universitat Rovira i Virgili.

#### Article 2

Es revoca l'adscripció de l'Escola Universitària d'Infermeria Verge de la Cinta a la Universitat Rovira i Virgili. Els ensenyaments de diplomad o diplomada en infermeria que es venien impartint en aquest centre s'integren a l'Escola Universitària d'infermeria de la Universitat Rovira i Virgili.