

## DEPARTAMENT DE TREBALL I INDÚSTRIA

Consorci Ripollès Desenvolupament  
Comarca del Ripollès: tots els municipis de  
la comarca.

Consorci d'Iniciatives de la Terra Alta  
Comarca de la Terra Alta: tots els municipis  
de la comarca.

(06.080.103)



### ORDRE

*TRI/125/2006, de 17 de març, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a programes per al desenvolupament local i l'ocupació en col·laboració amb entitats locals.*

Amb el Tractat d'Amsterdam, l'any 1998 s'institucionalitza l'Estratègia Europea per a l'Ocupació, que té com a objectius estratègics la plena ocupació de qualitat i la millora de la competitivitat de l'economia europea en el marc de l'economia global. Per a la consecució d'aquests objectius, l'Estratègia Europea per a l'Ocupació havia de descansar sobre una estructura de tres pilars bàsics d'actuació: la creació d'ocupació i la prevenció de la desocupació; l'adaptació del món empresarial i laboral a un entorn productiu canviant i el desplegament de mesures específiques adreçades als col·lectius amb major risc d'exclusió social.

Des de l'aprovació d'aquest marc d'actuació, la Unió Europea, mitjançant l'establiment de directrius i recomanacions del Consell de la Unió, ha anat avançant en l'establiment i definició d'un marc d'actuació comú a tots els estats membres en relació amb les polítiques d'ocupació, que intenta respondre de forma equilibrada a la necessitat d'augmentar la competitivitat de les nostres economies, alhora que es desenvolupen mesures d'integració social per als col·lectius amb major risc d'exclusió.

La Cimera de Lisboa, celebrada l'any 2000, instaura una nova fórmula estratègica per assolir els objectius d'ocupació per al 2010. Dins d'aquesta nova estratègia, cal destacar la necessitat que els estats membres desenvolupin actuacions orientades a tres grans objectius interrelacionats entre si: la plena ocupació, la qualitat i productivitat de l'ocupació i la inclusió i cohesió social.

D'acord amb l'Estratègia Europea per a l'Ocupació, la consecució d'aquests objectius ha de prestar especial atenció a la governança, la cooperació i a la participació dels interlocutors i agents, a nivell nacional, regional i local, des de la formulació de les polítiques d'ocupació fins a la seva execució.

La Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació, i de creació del Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 3676, de 12.7.2002), que assumeix els objectius europeus de l'ocupació, crea el Servei d'Ocupació de Catalunya responnent als plantejaments i les necessitats que un servei públic requereix, establint criteris ordenadors i integradors de les funcions i els serveis que els ciutadans de Catalunya necessiten i demanen per a l'ocupació. Tot això sense oblidar la necessitat i el compromís del Departament de Treball i Indústria de proposar i aplicar línies d'actuació, incorporables a curt i mitjà termini a aquest Servei, dels estàndards de qualitat, innovació, promoció i participació que la societat catalana de la primera dècada del segle XXI demana i per donar resposta als criteris i als requeriments de la Comissió Europea.

La consecució dels objectius i les finalitats a què responen les funcions que té atribuïdes el Servei d'Ocupació de Catalunya ha de passar, necessàriament, per la participació dels agents

econòmics i socials i l'administració local, en els processos d'anàlisi, planificació, programació, seguiment i avaluació pel que fa a l'ordenació i gestió de les polítiques d'ocupació.

En el marc de les mesures de Foment de l'Ocupació, el Servei d'Ocupació de Catalunya, en matèria de desenvolupament local, ha de dur a terme actuacions de suport a les iniciatives locals i a les iniciatives que fomentin el desenvolupament de projectes empresarials.

Atesa l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 15 de juliol de 1999, per la qual s'estableixen les bases de concessió de subvencions públiques per al foment del desenvolupament local i l'impuls dels projectes i les empreses qualificades d'I+O (BOE núm. 182, de 31.7.1999);

D'acord amb la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003), i l'Ordre TAS/816/2005, de 21 de març (BOE núm. 78, d'1.4.2005), per la qual s'adeqüen al règim jurídic establert a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, les normes reguladores de subvencions en els àmbits d'ocupació i de formació professional ocupacional, es fa necessari establir noves bases reguladores de les subvencions destinades al foment del desenvolupament local: estudis i campanyes per a la promoció local, els agents d'ocupació i desenvolupament local, i les iniciatives locals d'ocupació, que promou el Servei d'Ocupació de Catalunya del Departament de Treball i Indústria i adaptar-les als canvis normatius produïts;

Vist el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002), modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, de mesures financeres (DOGC núm. 4292, de 31.12.2004);

Atesa l'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les accions integrants dels diferents programes per al desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 4384, de 13.5.2005) i l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya (DOGC núm. 4384, de 13.5.2005);

Un cop consultats els agents socials representats al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya i al Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya, amb l'informe previ de l'Assessoria Jurídica i de la Intervenció Delegada, a proposta del director del Servei d'Ocupació de Catalunya i en ús de les facultats que em són conferides d'acord amb l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

ORDENO:

CAPÍTOL 1  
*Disposicions comunes*

Article 1  
*Objecte i convocatòria*

1.1 L'objecte d'aquesta Ordre és establir les bases reguladores de les subvencions i ajuts

destinats a programes per al desenvolupament local i l'ocupació en col·laboració amb entitats locals que promou el Servei d'Ocupació de Catalunya.

1.2 Les accions objecte de subvenció d'aquesta Ordre són les següents:

a) Accions destinades a proporcionar eines a les entitats locals per analitzar les potencialitats de desenvolupament local, diagnosticar el territori, planificar estratègies, implementar programes, projectes i actuacions, o altres de naturalesa anàloga, i fer difusió de tot el que es fa en el territori i que té una repercussió directa en el creixement econòmic i en la generació d'ocupació local.

b) Accions destinades a facilitar la contractació, per part de les entitats locals, de tècnics de desenvolupament local per tal de dinamitzar, promoure i executar en cooperació amb altres agents, programes i mesures que afavoreixin la promoció econòmica en el seu territori d'actuació, cercant un creixement econòmic sostenible generador d'ocupació.

c) Accions destinades a la creació d'activitat econòmica i a la generació de llocs de treball estables en determinats sectors productius de l'àmbit local, mitjançant la creació de noves empreses amb el suport de les entitats locals.

1.3 Anualment es publicaran mitjançant Resolució del director del Servei d'Ocupació de Catalunya les convocatòries de les subvencions previstes en aquesta Ordre, d'acord amb el que preveu l'article 2 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

#### Article 2 Beneficiaris

2.1 Podran ser beneficiaris de les subvencions que preveu l'article 1.2.a) d'aquesta Ordre les entitats que s'estableixen al capítol 2 d'aquesta Ordre.

2.2 Podran ser beneficiaris de les subvencions que preveu l'article 1.2.b) d'aquesta Ordre les entitats que s'estableixen al capítol 3 d'aquesta Ordre.

2.3 Podran ser beneficiaris de les subvencions que preveu l'article 1.2.c) d'aquesta Ordre les entitats que s'estableixen al capítol 4 d'aquesta Ordre.

#### Article 3 Requisits dels beneficiaris

3.1 Per accedir a les subvencions previstes a l'article 1.2 d'aquesta Ordre, les entitats locals de Catalunya, els seus organismes autònoms i les entitats amb competència en matèria de desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles, i les persones físiques o jurídiques, han de reunir els requisits establerts a l'article 3 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya, presentar la sol·licitud i la documentació exigida a l'article 4 de l'esmentada Ordre i obtenir l'aprovació de les accions sol·licitades d'acord amb el procediment establert a l'article 5 de la mateixa Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril.

3.2 En el cas de les entitats locals de Catalunya, els seus organismes autònoms i les entitats amb competència en matèria de desen-

volupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles, que hagin col·laborat anteriorment en aquests programes, serà necessària la justificació del correcte desenvolupament dels projectes aprovats en els exercicis anteriors o, si escau, el reintegrament de les quantitats no justificades. Aquestes dades seran comprovades d'ofici un cop presentada la sol·licitud.

#### Article 4 Procediment de concessió

4.1 El procediment de concessió de les subvencions previstes en aquesta Ordre és el procediment de concurrència competitiva.

4.2 Els òrgans competents per a l'ordenació, instrucció i resolució del procediment de concessió d'aquestes subvencions, el termini de notificació de la resolució corresponent i les mesures de garantia pels supòsits de bestretes són els que determina l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

#### Article 5 Obligacions dels beneficiaris

Els beneficiaris de les subvencions hauran de complir les obligacions següents:

a) Realitzar l'activitat per a la qual s'aprovi la subvenció corresponent, justificar els fons rebuts i acreditar-ho davant del Servei d'Ocupació de Catalunya, en el termini i la forma que estableix l'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les accions integrants dels diferents programes per al desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya. En el cas que la subvenció consisteixi en un percentatge del cost de l'activitat subvencionada, s'haurà de justificar el cost total de l'acció corresponent.

b) Complir els requisits i les condicions que determinen la concessió de la subvenció.

c) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que consideri necessàries el Servei d'Ocupació de Catalunya i a les de control de l'activitat econòmica i financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, a la Sindicatura de Comptes, o altres òrgans competents, i en particular a les derivades del que disposa l'article 97 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

d) Comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya l'obtenció de subvencions per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol de les administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, i les alteracions de les condicions o de l'obtenció concurrent d'altres ajuts.

e) Proposar al Servei d'Ocupació de Catalunya qualsevol canvi que, dins la mateixa finalitat, es pugui produir en la destinació de la subvenció que, si s'escau, haurà de ser expressament autoritzat pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

f) Informar per escrit de totes les incidències relatives a les accions aprovades.

g) Adoptar les mesures de difusió relatives a l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament de programes, inversions o actuacions de qualsevol tipus que siguin objecte de la subvenció.

h) Informar els interessats del cofinançament del Fons Social Europeu.

i) Reintegrar els fons no utilitzats en el termini d'un mes a comptar de l'acabament del projecte.

j) Conservar els documents justificatius de les despeses imputades al projecte subvencionat, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

k) Recollir en la seva comptabilitat les despeses imputades a la subvenció.

l) Informar prèviament i per escrit al Servei d'Ocupació de Catalunya de qualsevol canvi referit a la representació legal de l'entitat, seu i raó social, com també de les modificacions que es puguin donar en els seus estatuts.

m) Acreditar que està al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social. El certificat acreditatiu d'estar al corrent del pagament de les obligacions tributàries l'obtindrà directament l'òrgan gestor d'aquestes subvencions via telemàtica, a través del Departament d'Economia i Finances, amb el consentiment previ de l'interessat. Aquest consentiment es farà constar a l'imprès de sol·licitud.

n) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, així com els estats comptables i registres específics que siguin exigits en funció de la naturalesa jurídica de l'entitat beneficiària, amb la finalitat de garantir l'adequat exercici de les facultats de comprovació i control.

o) Participar en aquelles activitats de perfeccionament que estableixi el Servei d'Ocupació de Catalunya.

#### Article 6 Termini i forma de justificació de les despeses

Les entitats beneficiàries de les subvencions especificades per aquesta Ordre hauran de presentar la justificació de les despeses en el termini i forma que estableix l'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el règim jurídic de justificació econòmica de les accions integrants dels diferents programes per al desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya, així com les que s'especifiquin a la corresponent Resolució de convocatòria.

#### Article 7 Seguiment de les accions

7.1 Amb la finalitat de comprovar la correcta execució de les accions, es podrà fer seguiment de la seva realització d'acord amb la normativa reguladora i el contingut aprovat.

7.2 Les funcions de seguiment les duran a terme els tècnics que designi el Servei d'Ocupació de Catalunya a aquest efecte, sens perjudici de les tasques d'inspecció i control que pugui desenvolupar el personal funcionari que les tingui atribuïdes, així com de la potestat sancionadora que puguin exercir els òrgans competents.

7.3 Aquestes funcions es duran a terme d'ofici o a instància de persona interessada, d'acord amb la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual

s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

7.4 A aquests efectes, els responsables de les entitats beneficiàries de les accions hauran de facilitar a les persones que realitzin les tasques de seguiment tota la informació que els sigui requerida en relació amb l'execució de les accions i l'accés a les instal·lacions on es realitzen aquestes. Igualment, les entitats beneficiàries de les subvencions previstes en aquesta Ordre hauran de proporcionar tota la informació que els sigui requerida per la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, la Sindicatura de Comptes o d'altres òrgans competents.

## CAPÍTOL 2

### *Programa per al foment del desenvolupament local: estudis i campanyes per a la promoció local*

#### Article 8

##### *Objecte*

Les accions que integren el programa per al foment del desenvolupament local tenen per objecte afavorir el desenvolupament econòmic del territori i la generació d'ocupació en l'àmbit local, fomentant la realització d'estudis i campanyes per a la promoció local.

#### Article 9

##### *Tipus d'accions*

Les accions a què fa referència l'article anterior i que seran identificades pel sol·licitant en una memòria tècnica, es classifiquen en:

- Estudis i informes, realitzats amb mitjans aliens, destinats a proporcionar a les entitats locals eines estratègiques i operatives per afavorir al territori el desenvolupament i la generació d'ocupació.
- Campanyes de caràcter tècnic per a la promoció local, realitzades amb mitjans aliens, destinades a promocionar i difondre les potencialitats de desenvolupament del territori per tal de generar nova activitat econòmica, crear ocupació i atraure inversions que facilitin la creació de llocs de treball.
- Jornades, seminaris i intercanvis de coneixements i experiències, realitzades amb mitjans aliens, per tal d'afavorir el desenvolupament local, la innovació i l'ocupació, la creació d'activitat econòmica, la implementació de plans estratègics o d'acció de desenvolupament econòmic local, la difusió de les bones pràctiques i la cooperació entre la iniciativa pública i la iniciativa privada en el marc local.

#### Article 10

##### *Entitats beneficiàries*

Podran ser beneficiàries de les subvencions establertes en aquest programa les entitats locals de Catalunya, els seus organismes autònoms i les entitats amb competència en matèria de desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles, d'acord amb el que estableix el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (DOGC núm. 3887 de 20.5.2003).

#### Article 11

##### *Conceptes subvencionables*

Els cost dels estudis i informes, el cost de les campanyes de caràcter tècnic per a la promoció

local i el cost per a la realització de jornades, seminaris i intercanvis d'experiències en l'àmbit local.

Com a criteri per determinar la quantia de la subvenció, s'aplicarà un percentatge sobre els costos totals referits a l'apartat anterior d'aquest article amb un límit màxim de subvenció.

#### Article 12

##### *Termini i execució de les accions*

Les accions subvencionades en aquest capítol hauran de finalitzar com a màxim a la data de tancament de l'exercici pressupostari corresponent, sens perjudici que es pugui establir un termini més ampli per a la realització en la convocatòria corresponent.

#### Article 13

##### *Justificació de les subvencions*

13.1 Els beneficiaris de les subvencions atorgades en el marc del programa per al foment del desenvolupament local: estudis i campanyes per a la promoció local estan obligats, a banda de presentar la documentació justificativa establerta en l'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, a presentar en el termini màxim de dos mesos des de la finalització de l'acció, la documentació següent:

Estudis i informes: la còpia completa de l'estudi o de l'informe objecte de la subvenció.

Campanyes per a la promoció local: l'informe de desenvolupament de la campanya subvencionada, desglossant els objectius, les metodologies, el calendari i les conclusions de la campanya, així com tota la documentació i els materials produïts objecte de la subvenció.

Jornades, seminaris i intercanvis de coneixements i experiències: informe de desenvolupament de la jornada o seminari, que inclourà de forma esquemàtica els objectius, dates de celebració de la jornada o seminari, valoració dels resultats i conclusió final, conjuntament amb els currículums dels ponents, còpia de les ponències i altres materials, així com la llista dels assistents.

13.2 A més d'aquestes obligacions les entitats beneficiàries estan obligades a presentar, a requeriment del Servei d'Ocupació de Catalunya, o dels òrgans de control corresponents, la documentació material justificativa i els antecedents que es creguin necessaris per comprovar l'aplicació de la subvenció.

#### Article 14

##### *Criteris d'atorgament*

Com a criteris objectius per a l'atorgament de les subvencions regulades en aquest capítol, es tindrà en compte que les accions subvencionables compleixin els criteris següents:

- Que serveixin per definir les estratègies de l'entitat local per a la generació d'activitat econòmica i ocupació.
- Que impliquin la participació d'altres agents del territori objecte d'actuació.
- Que tinguin un àmbit d'actuació supralocal, plurilocal o s'emmarquin en plans d'actuació convinguts entre diferents entitats locals.
- Que tinguin per objectiu la identificació, el foment i el desenvolupament d'accions per part de les entitats locals en els denominats nous jaciments d'ocupació.
- La integració amb altres accions de desenvolupament econòmic local.

f) L'impacte dels estudis o campanyes sobre el territori en la generació de noves activitats i la creació d'ocupació.

g) La coherència existent entre la memòria tècnica de l'estudi, els objectius que es pretén aconseguir, els resultats que s'espera obtenir i els indicadors d'avaluació proposats.

h) La proposta d'una metodologia adequada i específica en relació amb els objectius proposats.

i) L'obtenció, o no, d'ajuts o subvencions per a la mateixa finalitat.

j) Els estudis o les campanyes que afectin zones en regressió demogràfica o de reequilibri territorial.

k) La proporció existent entre els recursos pressupostaris propis i els aliens destinats al finançament dels estudis i campanyes per a la promoció local.

l) La coordinació d'aquesta ajuda amb les previstes per a la contractació d'agents d'ocupació i desenvolupament local.

## CAPÍTOL 3

### *Programa d'agents d'ocupació i desenvolupament local (AODL)*

#### Article 15

##### *Objecte*

L'objecte d'aquest programa és afavorir el desenvolupament local i la generació d'ocupació mitjançant el suport a la contractació d'agents d'ocupació i desenvolupament local.

#### Article 16

##### *Tipus d'accions*

Les accions a què es refereix l'article anterior són les contractacions i les pròrrogues dels agents d'ocupació i desenvolupament local, perquè duguin a terme un pla de treball específic, dins d'un pla estratègic o d'acció de desenvolupament econòmic local de l'entitat o entitats sol·licitants.

#### Article 17

##### *Entitats beneficiàries*

Podran ser beneficiàries de les subvencions establertes en aquest programa les entitats locals de Catalunya, els seus organismes autònoms i les entitats amb competència en matèria de desenvolupament local i de promoció de l'ocupació, dependents o vinculades a aquelles, d'acord amb el que estableix el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (DOGC núm. 3887, de 20.5.2003).

#### Article 18

##### *Conceptes subvencionables*

Els costos laborals totals anuals dels agents d'ocupació i desenvolupament local, inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social per tots els conceptes.

Com a criteri per determinar la quantia de la subvenció, s'aplicarà un percentatge sobre els costos laborals totals anuals referits a l'apartat anterior d'aquest article, amb un límit màxim de subvenció.

#### Article 19

##### *Termini i execució de les accions*

Les accions subvencionades en aquest capítol es concediran pel període d'un any, s'hauran

d'iniciar dins de l'any en el qual es concedeixen, i es podran prorrogar per períodes anuals, prèvia sol·licitud anual del beneficiari.

#### Article 20

##### *Justificació de les subvencions*

20.1 Els beneficiaris de les subvencions atorgades en el marc del programa per a la contractació dels agents d'ocupació i desenvolupament local estan obligats, a banda de presentar la documentació justificativa establerta en l'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, a presentar dintre del termini màxim de dos mesos des de l'inici de la contractació o pròrroga d'aquesta, la documentació següent:

En les noves contractacions, el contracte de treball o comunicació de la contractació i resolució d'alta dels treballadors a la Seguretat Social.

En les pròrroques de la subvenció, el contracte de pròrroga o comunicació de la pròrroga de la contractació o bé un certificat del representant legal de l'entitat promotora de l'acció, indicant que l'entitat beneficiària de la subvenció prorroga la contractació de l'agent d'ocupació i desenvolupament local en virtut de la resolució d'atorgament corresponent i, si s'escau, resolució de l'alta dels treballadors a la Seguretat Social.

20.2 Per al seguiment de l'activitat de l'agent d'ocupació i desenvolupament local, s'haurà de lliurar, transcorreguts sis mesos des de l'inici o pròrroga de la contractació, un informe semestral de l'activitat duta a terme per l'agent d'ocupació i desenvolupament local, especificant els resultats aconseguits, degudament quantificats, en relació amb els resultats previstos al corresponent pla de treball de l'agent d'ocupació i desenvolupament local.

20.3 Un cop acabat el període subvencionat, s'haurà de lliurar un informe anual de l'activitat duta a terme per l'agent d'ocupació i desenvolupament local, especificant els resultats aconseguits, degudament quantificats, en relació amb els resultats previstos al corresponent pla de treball de l'agent d'ocupació i desenvolupament local.

20.4 A més d'aquestes obligacions les entitats beneficiàries estan obligades a presentar, a requeriment del Servei d'Ocupació de Catalunya, o dels òrgans de control corresponents, la documentació material justificativa i els antecedents que es creguin necessaris per comprovar l'aplicació de la subvenció.

#### Article 21

##### *Criteris d'atorgament*

Com a criteris objectius per a l'atorgament de les subvencions regulades en aquest capítol, es considerarà que les entitats sol·licitants:

a) Tinguin establerts al seu càrrec altres ajuts o subvencions dirigits a facilitar la creació d'empreses i de llocs de treball.

b) Estiguin situades en zones en regressió demogràfica o de reequilibri territorial i apliquin criteris de reequilibri social.

c) Destinïn recursos pressupostaris propis a accions de promoció econòmica i desenvolupament local, tenint en compte tant la tipologia dels serveis, projectes, programes i accions, com la proporció existent en el finançament entre els recursos propis i els aliens.

d) Presentin els plans de treball dels agents d'ocupació i desenvolupament local per a la seva

implementació sobre un àmbit territorial supralocal o plurilocal i en el marc de plans d'acció concertats, executats i desenvolupats conjuntament per les diferents entitats sol·licitants.

e) Disposin de recursos humans, organització, infraestructures i equipaments destinats a la gestió de polítiques de desenvolupament local i promoció econòmica, amb identificació de les seves característiques, organigrames, procediments de gestió, naturalesa, dimensions i localització.

f) La valoració d'aquests criteris es realitzarà tenint en compte l'estat de les estructures de promoció econòmica i desenvolupament local de les entitats sol·licitants. Aquesta valoració es farà segons aquestes estructures es trobin en fase inicial de creació, fase de desenvolupament o fase de consolidació.

g) Es valorarà la proporció existent entre l'import de la subvenció i els costos laborals totals anuals dels agents d'ocupació i desenvolupament local, a càrrec de les entitats sol·licitants.

#### CAPÍTOL 4

##### *Programa d'iniciatives locals d'ocupació*

#### Article 22

##### *Objecte*

L'objecte d'aquest programa és afavorir l'activitat econòmica i la creació d'ocupació a l'entorn local, mitjançant el suport a les petites empreses de nova creació, viables i que generin llocs de treball de caràcter estable, en els àmbits o els sectors que es vagin determinant, si s'escau en col·laboració amb les entitats locals, i en funció de les necessitats del territori.

#### Article 23

##### *Tipus d'accions*

Les accions a què fa referència l'article anterior es classifiquen en:

a) El finançament mitjançant préstecs de les inversions destinades a la creació i posada en marxa de l'empresa.

b) La contractació indefinida de treballadors desocupats.

c) La integració de socis treballadors aturats en cooperatives i societats laborals.

d) El suport especialitzat adreçat als promotors de l'empresa i destinat a la millora de la gestió empresarial i per al desenvolupament de l'activitat productiva.

#### Article 24

##### *Entitats beneficiàries*

24.1 Podran ser beneficiàries d'aquestes subvencions les persones físiques o jurídiques, sigui quina sigui la seva forma jurídica, els projectes empresarials de les quals compleixin els requisits per ser considerats iniciatives locals d'ocupació.

24.2 Igualment, podran tenir la condició de beneficiaris d'aquestes subvencions les persones o entitats previstes a l'article 11.2 i 11.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

#### Article 25

##### *Conceptes subvencionables*

a) Els interessos dels préstecs per a inversions inicials concedits per entitats de crèdit que tinguin subscrit el corresponent conveni de col·

laboració per al foment de l'activitat empresarial.

Com a criteri per determinar la quantia de la subvenció, s'aplicarà una reducció sobre el tipus d'interès del préstec concedit, amb un límit màxim de subvenció.

b) La creació de llocs de treball estables coberts mitjançant contractacions indefinides de persones desocupades.

Com a criteri per a determinar la quantia de la subvenció s'aplicarà una quantitat a tant alçat per cada contractació indefinida realitzada, amb un límit màxim de subvenció.

c) La creació de llocs de treball estables coberts mitjançant la integració de socis treballadors desocupats en cooperatives o societats laborals.

Com a criteri per determinar la quantia de la subvenció s'aplicarà una quantitat a tant alçat per cada soci-treballador, amb un límit màxim de subvenció.

d) El cost de les accions de suport rebudes pels promotors i destinades a la millora de la seva gestió empresarial i per al desenvolupament de l'activitat productiva.

Com a criteri per determinar la quantia de la subvenció, s'aplicarà un percentatge sobre els costos totals referits a l'apartat anterior d'aquest article amb un límit màxim de subvenció en funció de la modalitat de la qual es tracti.

Les subvencions a què fa referència aquest article estan subjectes al règim de mínims així com a les incompatibilitats especificades a la normativa estatal, reguladora de les bases d'aquestes subvencions.

#### Article 26

##### *Termini i execució de les accions*

Les accions subvencionades en aquest capítol s'hauran d'iniciar en el termini màxim d'un any des que l'empresa hagi iniciat la seva activitat empresarial amb l'excepció de les accions de suport a la funció gerencial, les quals s'hauran de produir en el termini màxim d'un any des de la constitució de l'empresa.

#### Article 27

##### *Justificació de les subvencions*

Els beneficiaris de les subvencions atorgades en el marc del programa d'Iniciatives locals d'ocupació estan obligats, a banda de presentar la documentació justificativa establerta en l'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, a presentar la següent documentació:

27.1 Per les inversions destinades a la creació i posada en marxa de l'empresa: el contracte de préstec en el qual ha de constar el principal, el nom del corresponent conveni de col·laboració per al foment de l'activitat empresarial, el tipus d'interès, el període d'amortització i el període de carència, si escau el darrer i l'acreditació dels llocs de treball estables creats.

27.2 Per a la contractació indefinida de treballadors desocupats: el contracte de treball, la certificació acreditativa de la condició de demandant d'ocupació així com les resolucions d'alta a la Seguretat Social.

27.3 Per a la integració de socis treballadors aturats en cooperatives i societats laborals: l'escriptura de constitució i estatuts de la cooperativa de treball associat o de la societat laboral degudament inscrits, les resolucions d'alta a la Seguretat Social dels socis-treballadors integrats a l'empresa així com la documentació acredita-

tiva de la situació de desocupació en el moment de la incorporació com a soci treballador.

27.4 Per a les accions de suport especialitzat adreçat als promotors de l'empresa i destinat a la millora de la gestió empresarial i per al desenvolupament de l'activitat productiva: certificat informe del servei prestat, amb indicació de les accions realitzades, del seu calendari de desenvolupament, de la identificació de la persona que l'ha rebut, de l'assoliment final d'objectius i resultats; i indicant els costos totals definitius de l'acció executada.

27.5 A més d'aquestes obligacions les entitats beneficiàries estan obligades a presentar, a requeriment del Servei d'Ocupació de Catalunya, o dels òrgans de control corresponents, la documentació material justificativa i els antecedents que es creguin necessaris per comprovar l'aplicació de la subvenció.

#### Article 28

##### *Criteris d'atorgament*

Com a criteris objectius per a l'atorgament de les subvencions regulades en aquest capítol, es consideraran els següents:

a) Que la creació dels llocs de treball es realitzi dins el marc dels nous jaciments d'ocupació definits per la Unió Europea i per altres administracions públiques amb les competències corresponents.

b) Que s'hagin rebut, o no s'hagin rebut, altres ajudes o subvencions.

c) Que es creïn el propis llocs de treball dels promotors del projecte.

d) Que els projectes siguin viables tècnica, econòmica i financerament i que incloguin un pla de prevenció de riscos laborals.

e) Que es creïn llocs de treball per a determinats col·lectius més desfavorits en el mercat laboral.

#### DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Tot el que no estigui previst en aquesta Ordre es regirà per la Resolució de convocatòria corresponent i les disposicions estatals i europees que siguin d'aplicació en relació amb el desenvolupament d'aquests programes.

#### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Les sol·licituds presentades per al desenvolupament dels programes regulats en aquesta Ordre que s'hagin presentat a l'emparedament d'una convocatòria publicada abans de l'entrada en vigor de la present Ordre es regiran per la normativa anterior, a la resta li és d'aplicació la present Ordre.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Es deroguen expressament totes aquelles disposicions que s'oposin a aquesta Ordre i específicament l'Ordre TIC/88/2003, de 24 de febrer (DOGC núm. 3837, de 6.3.2003), per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques per al foment del desenvolupament local i dels agents d'ocupació i desenvolupament local, i l'impuls dels projectes i les empreses qualificades d'I+D, i s'obre la convocatòria corresponent a l'any 2003 (codis de reserva Z09, Z07 i 005), sens perjudici que es

continui aplicant respecte de les convocatòries establertes a la Resolució TRI/328/2005, de 15 de febrer (DOGC núm. 4325, de 17.2.2005) i a la Resolució TRI/1794/2005, d'1 de juny (DOGC núm. 4407, de 16.6.2005).

#### DISPOSICIONS FINALS

—1 Es faculta el director del Servei d'Ocupació de Catalunya a dictar totes aquelles disposicions de rang inferior que siguin necessàries per a l'aplicació d'aquesta Ordre.

—2 Aquesta Ordre entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 17 de març de 2006

JOSEP MARIA RAÑÉ I BLASCO  
Conseller de Treball i Indústria  
(06.075.079)

#### ORDRE

*TRI/130/2006, de 21 de març, per la qual es garanteix el servei essencial de transport de viatgers que realitza l'empresa Transports Castellà, SA, dins la ciutat de Manresa, i el transport interurbà entre diferents municipis de la província de Barcelona, transports de persones amb discapacitat i transport escolar.*

Vista la convocatòria de vaga formulada pels delegats de personal de l'empresa Transports Castellà, SA (registre d'entrada de 14 de març de 2006), a realitzar durant els dies 28 i 31 de març, i 4 d'abril de 2006, de 12 a 15 hores, i els dies 7, 11 i 13 d'abril de 2006, de 0 a 24 hores, que afecta tota la plantilla;

Atès que el servei de transport de viatgers que realitza l'empresa Transports Castellà, SA, cal considerar-ho un servei essencial per a la comunitat ja que la seva interrupció afectaria drets i béns constitucionalment protegits, com són els drets al trasllat i a la lliure circulació que assenyalava l'article 19 de la Constitució espanyola;

Atès que l'autoritat governativa ha d'establir les mesures necessàries per tal de mantenir el servei essencial, tenint en compte que aquesta restricció ha de ser justificada i proporcional amb l'exercici legítim del dret de vaga reconegut a l'article 28.2 de la Constitució;

Atès que la vaga afecta un gran nombre d'usuaris del servei de transport urbà de viatgers, cal protegir els drets al lliure desplaçament i a la lliure circulació, que són drets necessaris per poder desenvolupar altres drets;

Atès que la vaga es portarà a terme, en uns supòsits, en una franja horària de 3 hores, on els desplaçaments en aquest període de vaga poden ser absorbits durant la resta de la jornada, i per tant, exceptuant el transport de persones amb discapacitat i escolars, no es considera necessari l'establiment d'uns serveis mínims;

Atès que els dies en què la durada de la vaga és de 24 hores afecta els ciutadans que es desplacen mitjançant aquest servei públic i, de manera especial, les persones sense vehicle particular, persones grans, persones de mobilitat

reduïda i també les residents en zones perifèriques de la ciutat, que són les que substancialment depenen del transport públic, i que aquest mitjà de transport facilita l'accés al treball, al lloc de residència, als centres hospitalaris, als comerços i als centres d'activitat econòmica, social i cultural, per la qual cosa constitueix un mitjà necessari per al desenvolupament de les activitats ciutadanes, correspon fixar uns serveis mínims proporcionats i adequats;

Atès que el desplaçament urbà dins la ciutat, considerant el casc urbà de Manresa, el seu perímetre i la situació dels barris, així com els precedents d'altres ordres de serveis mínims en relació a vagues de transport, cal garantir, com a mínim en les hores punta, la mobilitat dels ciutadans, considerant-ne hores punta les que es troben entre les 6:30 i les 9:30 del matí, i entre les 17:00 i les 20:00 hores de la tarda, però considerant proporcional i adequat el manteniment durant aquest període d'uns serveis mínims del 50% dels efectius;

Atès que, vistes les característiques del servei interurbà que presten les línies de Manresa - Sant Joan de Vilatorrada, Prats de Lluçanès - Sant Quirze de Besora, amb filloles, Manresa - Fonollosa - Calaf, Manresa - Castellar, i Prats de Lluçanès - Barcelona, amb filloles, que en molts casos són l'únic transport regular que enllaça aquestes poblacions, cal considerar que és necessari l'establiment d'uns serveis mínims per tal de facilitar el transport i el desplaçament entre aquestes poblacions, com a mínim, durant les hores punta del matí i de la tarda en els dies de la vaga de 24 hores, i en tot cas s'haurà de garantir un desplaçament d'anada i tornada en tots els supòsits;

Al mateix temps donada la situació del transport de persones amb discapacitat que presta l'empresa, és necessari mantenir aquest servei al 100% en totes les situacions, tant el dia de la vaga parcial com els dies de la vaga de duració de 24 hores. Amb idèntic criteri, i donada la especial protecció per als menors, es considera imprescindible mantenir els serveis de transport escolar al 100%, tant els dies de vaga reduïda com els de vaga de 24 hores;

Atès que en vagues anteriors per al sector del transport es va dictar l'Ordre de 17 de juny de 2002, així com altres ordres per empreses anàlogues de prestació de serveis de transports urbans i interurbans, on es reconeixia la necessitat de garantir uns serveis mínims, consistents en el manteniment del 50% del servei en les hores punta, de 06:30 a 09:30 i de 17:00 a 20:00 hores;

En tot cas, es mantindrà el servei indispensable per poder donar la infraestructura imprescindible per al funcionament dels serveis mínims assenyalats i s'haurà de complir el servei necessari per cobrir les sortides i les entrades des de les terminals en els inicis i finals de trajecte;

Atès que les parts en conflicte van formular les seves propostes de serveis mínims en tràmit d'audiència davant l'autoritat laboral, tal com consta a l'acta de 21 de març de 2006;

Atès que s'ha demanat informe a la Secretaria General de Política Territorial i Obres Públiques en relació amb la necessitat d'establir serveis mínims;