

CONTRACTACIÓ DE PERSONES ESTRANGERES DE RÈGIM COMUNITARI

Les empreses poden contractar persones estrangeres d'acord amb la normativa vigent en matèria d'estrangeria, de les seves necessitats i de la situació legal en què es trobin. En aquest sentit, es diferencia la contractació d'una persona de règim comunitari d'una persona estrangera de règim no comunitari. Aquest procediment s'aplica a les persones nacionals de la Unió Europea (UE) i de l'Espai Econòmic Europeu (EEE), als seus familiars, i als de les persones espanyoles, independentment de la nacionalitat que tinguin, sempre que mantinguin un vincle de convivència estable i permanent entre ells.

Les persones a qui se'ls aplica el règim comunitari gaudeixen dels mateixos drets i deures que les persones d'origen espanyol i poden treballar sense haver d'obtenir cap tipus d'autorització especial. La condició de persona ciutadana comunitària s'acredita mitjançant el passaport o el document d'identitat en vigor. Quant a la condició de familiars de les persones de països tercers s'acredita amb la targeta d'identificació d'estranger (TIE) on s'especifica la seva condició.

Tenen la condició de persones comunitàries les nacionals procedents dels països següents:

1. **Unió Europea:** Alemanya, Àustria, Bèlgica, Dinamarca, Espanya, Finlàndia, França, Grècia, Irlanda, Itàlia, Luxemburg, Països Baixos, Portugal, Regne Unit, Suècia, Malta i Xipre, Eslovàquia, Eslovènia, Estònia, Hongria, Letònia, Lituània, Polònia, Txèquia, Romania i Bulgària. .
2. **Espai Econòmic Europeu:** Noruega, Islàndia, Liechtenstein i Suïssa.

Les empreses podran contractar les persones que acreditin la condició de comunitàries en les mateixes condicions que les persones treballadores espanyoles.

Gener 2009