

ORDRE

TRI/212/2005, de 27 d'abril, reguladora dels programes de millora de la qualificació professional.

Amb el Tractat d'Amsterdam, l'any 1998 s'institucionalitza l'Estratègia Europea per a l'Ocupació, que té com a objectius estratègics la plena ocupació de qualitat i la millora de la competitivitat de l'economia europea en el marc de l'economia global. Per a la consecució d'aquests objectius, l'Estratègia Europea per a l'Ocupació havia de descansar sobre una estructura de tres pilars bàsics d'actuació: la creació d'ocupació i la prevenció de la desocupació; l'adaptació del món empresarial i laboral a un entorn productiu canviant i el desplegament de mesures específiques adreçades als col·lectius amb major risc d'exclusió social.

Des de l'aprovació d'aquest marc d'actuació, la Unió Europea ha anat avançant en l'establiment i definició d'un marc d'actuació comú a tots els estats membres en relació a les polítiques d'ocupació que intenta respondre de forma equilibrada a la necessitat d'augmentar la competitivitat de les nostres economies, alhora que es desenvolupen mesures d'integració social per als col·lectius amb major risc d'exclusió, encarat aquests reptes des d'una estratègia proactiva.

La Cimera de Lisboa, celebrada l'any 2000, instaura una nova fórmula estratègica per assolir els objectius d'ocupació per al 2010. Dins d'aquesta nova estratègia, cal destacar la necessitat que els estats membres desenvolupin actuacions orientades a garantir l'aprenentatge permanent al llarg de la vida de tots els ciutadans.

La Llei del SOC, la creació del Consell de la Formació Professional i, posteriorment, el Decret 176/2003, de 8 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Qualificacions Professionals, defineixen els principis i l'estructura institucional segons els quals a Catalunya es podrà garantir als ciutadans l'aprenentatge al llarg de la vida.

L'adequació dels perfils professionals dels ciutadans i ciutadanes a les demandes d'una estructura econòmica canviant passa, necessàriament, per l'ordenació i l'estructuració d'un sistema de capacitació professional comú a tots els sistemes de formació professional existents, que ha d'assolir la integració dels sistemes de formació professional ocupacional.

L'element comú d'aquesta estructura integradora de la formació professional és la definició d'un catàleg de qualificacions que permeti l'acreditació de l'adquisició de competències professionals mitjançant un procés formatiu, acompanyat d'un sistema d'avaluació i acreditació de les mateixes.

D'acord amb la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, modificat per la Llei 12/2004, de 27 de desembre, i l'Ordre TAS/816/2005, de 12 de març, per la qual s'adeqüen al règim jurídic establert a la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions;

Un cop consultats els agents socials representats al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya i al Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya, amb l'informe previ de l'Assessoria Jurídica i de la Intervenció Delegada del Departament de Treball i Indústria, a proposta del director del Servei d'Ocupació de Catalunya i es ús de les facultats que em són conferides d'acord amb l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

ORDENO:

TÍTOL I Disposicions generals

Article 1 Objecte

L'objecte d'aquesta Ordre és regular la gestió dels programes dirigits a la millora de la qualificació dels treballadors i aprovar les bases reguladores de les subvencions destinades a impulsar el desplegament dels esmentats programes.

Article 2 Definició i classificació dels programes de millora de la qualificació professional. Finalitats

2.1 Els programes de qualificació professional, adreçats a treballadors en actiu i/o a treballadors en situació d'atur, tenen per finalitat millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció o reinserció laboral mitjançant l'assoliment o el perfeccionament de les competències professionals.

2.2 Els programes de qualificació professional es classifiquen, en funció del contingut de les accions que els integren, en:

- Programes de formació professional ocupacional, integrats únicament per accions formatives.
- Programes mixtos de formació i treball. Les accions formatives que els integren es combinen amb la realització d'un treball efectiu.

Article 3 Beneficiaris dels programes

Són beneficiaris dels programes de millora de la qualificació professional i podran inscriure's en les accions que els integren els treballadors en actiu i els treballadors en situació d'atur que estiguin inscrits en el Servei Públic d'Ocupació com a demandants d'ocupació i que, a més, reuneixin els requisits específics que es puguin establir amb relació a cada acció a les corresponents disposicions de desplegament de la present Ordre.

Article 4 Subvencions i ajuts per al desenvolupament de les accions

El Servei d'Ocupació de Catalunya podrà atorgar subvencions per tal de finançar totalment o parcial la realització de les accions corresponents als programes de qualificació professional establerts en aquesta Ordre.

Article 5 Entitats beneficiàries de les subvencions

5.1 Podran accedir a les subvencions previstes en aquesta Ordre les entitats que reuneixin

els requisits establerts a l'efecte, presentin la documentació exigida i obtinguin l'aprovació del corresponent projecte o acció.

5.2 Aquests requisits i la forma i termini en què hauran de presentar-se les sol·licituds per ser entitat beneficiària d'una subvenció seran els previstos a l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

Article 6 Procediment de concessió

6.1 El procediment de concessió de les subvencions previstes en aquesta Ordre és el procediment de concurrència competitiva, llevat de les accions de formació en empreses amb compromís de contractació previstes a l'article 12.b) d'aquesta Ordre, que comptaran amb un règim propi.

6.2 Els òrgans competents per a l'ordenació, instrucció i resolució del procediment de concessió d'aquestes subvencions, el termini de notificació de la resolució corresponent i les mesures de garantia per als supòsits de bestretes són els que determina l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

Article 7 Obligacions de les entitats beneficiàries

Les entitats beneficiàries de les accions o projectes de formació regulades en aquesta Ordre que hagin obtingut alguna subvenció hauran de complir les obligacions establertes per a cada tipus d'acció i, en tot cas, les següents:

- Realitzar l'activitat per a la qual s'aprovi la corresponent subvenció, justificar els fons rebuts i acreditar-ho davant del Servei d'Ocupació de Catalunya en el termini i forma establerts en l'Ordre TRI/210/2005, de 27 d'abril, per la qual s'estableix el règim de justificació econòmica de les accions integrants dels diferents programes per al desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya.
- Complir els requisits i les condicions que determinen la concessió de la subvenció.
- Sotmetre's a les actuacions de comprovació que corresponguin al Servei d'Ocupació de Catalunya, i a les de control de l'activitat econòmica financera que corresponguin a la Intervenció General de la Generalitat, a la Sindicatura de Comptes o altres òrgans competents i facilitar tota la informació que li demanin.
- Comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya l'obtenció de subvencions per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol de les administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals i les alteracions de les condicions.
- Proposar al Servei d'Ocupació de Catalunya qualsevol canvi que, dins de la mateixa finalitat, es pugui produir en la destinació de la subvenció i que, si s'escau, ha de ser expressament autoritzat.
- Informar de totes les incidències relatives a les accions i/o projectes aprovats.
- Participar en aquelles activitats de perfeccionament que estableixi el Servei d'Ocupació de Catalunya.
- Estar connectades i utilitzar la xarxa telemàtica del Servei d'Ocupació de Catalunya

quan, ateses les especificitats del projecte i/o acció en concret, ho determini el Servei d'Ocupació de Catalunya, mitjançant l'emissió de les instruccions corresponents.

i) Informar prèviament i per escrit el Servei d'Ocupació de Catalunya de qualsevol canvi referit a la representació legal de l'entitat, seu i raó social, com també de les modificacions que es puguin donar en els seus estatuts.

j) Donar compliment, pel que fa al tractament automatitzat de les dades personals dels beneficiaris, al que estableix la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

k) Acreditar que està al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social.

l) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, així com els estats comptables i registres específics que siguin exigits per les bases reguladores de les subvencions, amb la finalitat de garantir l'adequat exercici de les facultats de comprovació i control.

m) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

n) Adoptar les mesures de difusió relatives a l'adequada publicitat del caràcter públic del finançament de programes, inversions o actuacions de qualsevol tipus que siguin objecte de la subvenció.

o) Reintegrament dels fons rebuts en els supòsits previstos a l'article 12 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, que regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

Article 8

Seguiment de les accions i/o projectes

8.1 Amb la finalitat de comprovar l'execució correcta de les accions d'acord amb la normativa reguladora i el contingut dels projectes aprovats, es podran fer seguiments de la seva realització.

8.2 Les funcions de seguiment es duran a terme pels tècnics que designi el Servei d'Ocupació de Catalunya a tal efecte, sens perjudici de les tasques d'inspecció i control que pugui desenvolupar el personal funcionari que les tingui atribuïdes, així com de la potestat sancionadora que puguin exercir els òrgans competents.

8.3 Aquestes funcions es duran a terme d'ofici o a instància de la persona interessada, d'acord amb la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

8.4 A aquests efectes, els responsables de les entitats beneficiàries hauran de facilitar a les persones que realitzin tasques de seguiment tota la informació que els sigui requerida amb relació a l'execució de les accions i l'accés a les instal·lacions on es realitzen les mateixes. Igualment, les entitats beneficiàries de les subvencions previstes en aquesta Ordre hauran de proporcionar tota la informació que els sigui requerida per la Intervenció General de la Generalitat, la Sindicatura de Comptes o altres òrgans competents.

Article 9

Drets i obligacions dels beneficiaris dels programes

9.1 Els beneficiaris dels programes a què fa referència l'article 3 d'aquesta Ordre que s'hagin inscrit en alguna o algunes de les accions que integren els programes de millora de la qualificació professional tindran dret a rebre una formació actualitzada amb relació a les demandes del mercat de treball, i tindran cobert el risc d'accident derivat del desplaçament i l'assistència als cursos. També tindran dret a rebre, sense cap mena de contraprestació, la documentació i material necessari per al correcte desenvolupament de les accions formatives.

9.2 Els beneficiaris dels programes tindran l'obligació d'assistir i seguir amb aprofitament les accions de formació.

Article 10

Certificats de formació ocupacional

A la finalització de la seva participació en les accions de formació, els beneficiaris dels programes rebran una certificació expedida pel Servei d'Ocupació de Catalunya on constarà la formació rebuda.

TÍTOL II

Programes de qualificació professional

CAPÍTOL I

Programes de formació professional ocupacional

Article 11

Objecte

Les accions formatives que integren els programes de formació professional ocupacional tenen per objecte la millora de la qualificació professional dels treballadors aturats o ocupats mitjançant la formació teòrico-pràctica que permeti l'assoliment o el perfeccionament de competències professionals que afavoreixin llur inserció o reinserció laboral.

Article 12

Tipus d'accions. Finalitats

Les accions formatives a què fa referència l'article anterior es classifiquen en:

a) Accions de formació vinculades al Catàleg de Qualificacions Professionals de Catalunya. Aquestes accions tenen per finalitat proporcionar als treballadors les competències professionals requerides per a l'exercici d'una ocupació d'acord amb el Catàleg de Qualificacions Professionals de Catalunya.

b) Accions de formació en empreses amb compromís de contractació. Aquestes accions tenen per finalitat capacitar per al desenvolupament d'una ocupació de la qual una empresa o agrupació empresarial té necessitat de contractació.

c) Accions de formació adreçades a noves qualificacions. Aquestes accions tenen per finalitat proporcionar als treballadors les competències professionals requerides per l'exercici d'una ocupació emergent o sotmesa a una actualització de qualsevol naturalesa.

Article 13

Entitats beneficiàries

13.1 Podran promoure les accions formatives a què fan referència els apartats a) i c) de

l'article 12 d'aquesta Ordre les empreses, cooperatives i societats laborals, entitats o institucions públiques o privades que estiguin inscrites al corresponent cens d'entitats col·laboradores i que reuneixin, a més, els requisits que s'estableixin per a cada acció en les corresponents disposicions de desplegament de la present Ordre.

13.2 Les accions a què fa referència l'apartat b) de l'article 12 només podran ser promogudes per organitzacions empresarials, empreses, cooperatives i societats laborals o entitats de formació constituïdes per organitzacions professionals, d'empreses i/o sindicats que reuneixin, a més dels requisits que s'estableixin en les corresponents disposicions de desplegament de la present Ordre, els següents:

Estar inscrites al corresponent cens d'entitats col·laboradores.

Haver subscrit amb el Servei d'Ocupació de Catalunya un conveni de col·laboració que, en tot cas, haurà d'incorporar el compromís de les empreses individuals o de les agrupacions empresarials de contractar, almenys, el 60% dels alumnes formats.

Article 14

Import de les subvencions

L'import de la subvenció per accions formatives es calcularà d'acord amb els criteris següents:

- Nombre d'hores del curs.
- Grau de complexitat de l'acció tant pel que fa a l'especialitat com al col·lectiu.
- Grau d'innovació tecnològica.
- Nombre d'alumnes.

Article 15

Conceptes subvencionables

Seràn subvencionables per a cada acció de les regulades en aquest capítol els conceptes següents:

- Mòdul A: els costos salarials o honoraris del personal docent que participi en les accions formatives.
- Mòdul B: els costos de funcionament i gestió.

Article 16

Criteris objectius d'atorgament de les subvencions

16.1 D'acord amb el principi de solidaritat territorial en la distribució dels fons, els criteris d'aplicació per a l'atorgament d'aquestes subvencions seran:

a) L'adequació de les accions a les àrees i col·lectius determinats com a prioritaris d'acord amb els compromisos del Servei d'Ocupació de Catalunya amb els programes operatius del Fons Social Europeu, el Pla nacional d'accions per a l'ocupació i el Pla general d'Ocupació de Catalunya.

b) La capacitat i qualitat de les entitats sol·licitants per a la realització de les accions formatives.

c) La naturalesa de la col·laboració de l'entitat amb el Servei d'Ocupació de Catalunya respecte al desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació.

16.2 Mitjançant disposició de desplegament es determinaran la forma d'aplicació i d'acreditació els esmentats criteris.

CAPÍTOL II

Programes mixtos de formació i treball

SECCIÓ PRIMERA

Escoles taller i cases d'ofici

Article 17

Escoles taller

17.1 Les escoles taller són projectes de caràcter temporal en els quals l'aprenentatge i la qualificació s'alternen amb un treball productiu en activitats relacionades amb la recuperació o la promoció del patrimoni artístic, històric, cultural o natural; amb la rehabilitació d'entorns urbans o mediambientals; la recuperació o creació d'infraestructures públiques, així com qualsevol altra activitat d'utilitat pública i social que permeti la inserció, mitjançant la professionalització i l'adquisició d'experiència, dels beneficiaris.

17.2 Els projectes d'escoles taller constaran d'una primera etapa de caràcter formatiu d'iniciació i una altra etapa de formació en alternança amb el treball i la pràctica professional.

17.3 La durada d'ambdues etapes no serà inferior a un any ni superior a dos, dividides en fases de sis mesos. La durada concreta es determinarà en la corresponent resolució d'aprovació, transcorreguda la qual s'entendrà finalitzat el projecte.

En el cas que la resolució inicial fos per una durada prevista inferior als dos anys es podrà prorrogar l'escola taller, per períodes mínims de sis mesos, fins a esgotar la durada màxima de dos anys, mitjançant nova resolució. En aquest supòsit, i sempre que existeixi disponibilitat pressupostària i que la continuïtat del projecte no impliqui variació respecte dels criteris que van donar lloc a la seva valoració positiva en el procediment de concurrència competitiva, l'entitat beneficiària haurà de sol·licitar i justificar amb una antelació mínima de tres mesos a l'acabament de la durada prevista a la primera resolució la necessitat de la continuïtat tant des del punt de vista del projecte a executar com de les necessitats formatives dels alumnes treballadors mitjançant la presentació de la corresponent documentació.

Article 18

Cases d'ofici

18.1 Les cases d'ofici són projectes de caràcter temporal en els quals l'aprenentatge i la qualificació s'alternen amb un treball productiu en activitats relacionades amb el manteniment i la cura d'entorns urbans, rurals o mediambientals, amb la millora de les condicions de vida dels ciutadans mitjançant la prestació de serveis socials comunitaris, així com qualsevol altra activitat d'utilitat pública o social que permeti la inserció mitjançant la professionalització i l'adquisició d'experiència dels participants.

18.2 Els projectes de cases d'ofici constaran d'una primera etapa de caràcter formatiu d'iniciació i una altra etapa de formació en alternança amb el treball i la pràctica professional.

18.3 Cadascuna de les etapes o fases tindrà una durada de sis mesos, fins a un total d'un any. Una vegada transcorregut aquest termini s'entendrà finalitzat el projecte.

Article 19

Entitats beneficiàries

Podran promoure projectes d'escoles taller i cases d'ofici les entitats sense ànim de lucre que a continuació s'esmenten i que reuneixin els requisits que s'estableixin en les corresponents disposicions de desplegament de la present Ordre:

a) Òrgans, organismes autònoms i altres ens públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i de l'Administració de l'Estat en l'àmbit territorial de Catalunya.

b) Les entitats locals, els seus organismes autònoms i les entitats amb competència en matèria de promoció de l'ocupació, dependents o assimilades a aquelles, sempre que la titularitat correspongui íntegrament a les entitats locals, d'acord amb el que estableix el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

c) Consorcis en l'àmbit territorial de Catalunya.

d) Associacions, fundacions i altres entitats sense ànim de lucre en l'àmbit territorial de Catalunya.

Article 20

Etapas formatives

Durant la primera etapa, els alumnes d'escoles taller i cases d'ofici rebran formació professional ocupacional conforme a l'ocupació a desenvolupar i d'acord amb el pla formatiu inclòs a la memòria del projecte. Aquesta formació s'adequarà en la mesura del possible i en funció dels oficis o dels llocs de treball a desenvolupar als continguts mínims establerts en els reials decrets que regulen els certificats de professionalitat de les corresponents ocupacions, d'acord amb l'establert al Reial decret 1506/2003, de 28 de novembre, que estableix les directrius dels certificats de professionalitat.

Article 21

Etapas de formació en alternança amb la pràctica professional

21.1 A la segona etapa del projecte els alumnes treballadors complementaran la seva formació en alternança amb el treball i la pràctica professional, i seran contractats per les entitats beneficiàries, mitjançant el contracte per a la formació, d'acord amb l'establert a la normativa laboral que resulti d'aplicació.

21.2 La durada dels contractes de treball dels alumnes treballadors serà com a mínim de sis mesos i no podrà superar la data de finalització prevista del projecte d'escola taller o casa d'ofici.

21.3 En aquesta etapa els alumnes treballadors percebran les retribucions salarials que els correspongui d'acord amb el previst a la normativa d'aplicació.

Article 22

Beneficiaris

Podran ser beneficiaris dels projectes d'escoles taller i cases d'ofici els treballadors menors de 25 anys en situació d'atur que reuneixin els requisits que s'estableixin en les corresponents disposicions de desplegament de la present Ordre.

Article 23

Conceptes subvencionables

23.1 Seran subvencionables per a cada projecte d'escoles taller o cases d'ofici els conceptes relatius a formació professional ocupacional i formació complementària durant totes les fases del projecte.

23.2 Específicament i amb relació a l'estructura modular de costos dels projectes de referència, seran subvencionables els conceptes següents:

Mòdul A (costos salarials): els costos salarials del personal directiu, docent i de suport contractats expressament per l'escoles taller o cases d'ofici. Atinent al caràcter temporal d'aquest programa, en cap cas seran subvencionables els costos salarials relatius al personal laboral contractat de manera indefinida i funcionaris.

S'inclouen en els costos a què fa referència el present apartat els originats per les quotes a càrrec de l'empresa a la Seguretat Social per tots els conceptes, atur, fons de garantia salarial i formació professional.

No seran subvencionables, en cap cas, la retribució de vacances no efectuades, els pagaments en espècies, les indemnitzacions per mort i les corresponents a trasllats, suspensions, acomiadaments, cessaments o acabaments de contracte, ni tampoc els conceptes salarials de productivitat, plusos, excepte que així ho determini el conveni laboral d'aplicació.

Mòdul B (costos de funcionament i gestió): la resta de despeses de formació, funcionament i gestió, i expressament els mitjans didàctics, material escolar i fungible i altres despeses que el Servei d'Ocupació de Catalunya consideri justificades. Durant la primera etapa formativa, es considerarà subvencionable el cost de l'assegurança per accidents dels alumnes.

Mòdul C: els costos salarials derivats dels contractes de treball dels alumnes treballadors beneficiaris del projecte.

Article 24

Criteris objectius d'atorgament de les subvencions

24.1 Els criteris objectius d'atorgament d'aquestes subvencions seran els següents:

a) La correlació del nombre d'aturats menors de 25 anys existent en l'àmbit territorial del projecte a desenvolupar.

b) Les perspectives d'ocupació del col·lectiu participant.

c) L'adequació del projecte als col·lectius i àmbits d'actuació assenyalats com a preferents d'acord amb els objectius del Govern de la Generalitat, el Pla nacional per a l'ocupació i els criteris que estableixi el Fons Social Europeu: en especial dones i persones amb especials dificultats.

d) L'adequació entre les especialitats formatives proposades i les ocupacions més ofertades en el mercat laboral de l'àmbit territorial del projecte a desenvolupar.

e) La qualitat del projecte des del punt de vista de l'interès socioeconòmic de les actuacions a realitzar i l'adequació dels treballs per a la qualificació i l'adquisició d'experiència professional dels alumnes.

f) La qualitat del pla formatiu del projecte.

g) Les aportacions de l'entitat beneficiària i/o d'altres entitats col·laboradores especialment quan aquestes aportacions minorin les subvencions a concedir pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

h) Els resultats qualitius i quantitius dels projectes anteriors de la mateixa entitat beneficiària.

i) Els projectes que, d'una manera especial, desenvolupin altres accions adreçades a l'ocupació dels treballadors, tant al llarg del projecte com una vegada finalitzat el projecte: tècniques de recerca de feina, formació específica dels oficis, accions d'orientació i informació, tècniques d'autoocupació i, en general, totes aquestes accions que estiguin adreçades a la inserció laboral dels treballadors.

j) El caràcter innovador del projecte, tenint en compte la seva incidència en nous jaciments d'ocupació.

24.2 Mitjançant disposició de desplegament es determinaran la forma d'aplicació i d'acreditació dels esmentats criteris.

SECCIÓ SEGONA

Tallers d'ocupació

Article 25

Tallers d'ocupació

25.1 Els tallers d'ocupació són projectes de caràcter temporal en els quals l'aprenentatge i la qualificació s'alternen amb un treball productiu en activitats d'interès públic i social que permetin la inserció mitjançant la professionalització i l'adquisició d'experiència dels participants.

25.2 Els projectes de tallers d'ocupació tindran una durada mínima de sis mesos i màxima d'un any. La durada concreta es determinarà en la corresponent resolució d'aprovació, transcorreguda la qual s'entendrà finalitzat el projecte.

En el cas que la resolució inicial fos per una durada prevista inferior a l'any es podrà prorrogar el taller d'ocupació, per un període de sis mesos, fins esgotar la durada màxima d'un any, mitjançant nova resolució. En aquest supòsit, i sempre que existeixi disponibilitat pressupostària i que la continuïtat del projecte no impliqui variació respecte dels criteris que van donar lloc a la seva valoració positiva en el procediment de concurrència competitiva, l'entitat beneficiària haurà de sol·licitar i justificar amb una antelació mínima de tres mesos a l'acabament de la durada prevista a la primera resolució la necessitat de la continuïtat tant des del punt de vista del projecte a executar com de les necessitats formatives dels alumnes treballadors mitjançant la presentació de la corresponent documentació.

Article 26

Etapas dels projectes de tallers d'ocupació

26.1 Des de l'inici del taller d'ocupació els alumnes treballadors seran contractats per les entitats beneficiàries, mitjançant el contracte per a la formació, d'acord amb la normativa laboral que resulti d'aplicació.

26.2 La durada dels contractes de treball dels alumnes treballadors serà com a mínim de sis mesos i no podrà superar la data de finalització prevista del projecte de taller d'ocupació.

26.3 En aquesta etapa els alumnes treballadors percebran les retribucions salarials que els correspongui d'acord amb el previst a la normativa d'aplicació.

26.4 Durant el desenvolupament del taller d'ocupació els alumnes treballadors rebran formació professional ocupacional conforme a l'ocupació a desenvolupar, d'acord amb el pla formatiu inclòs a la memòria del projecte.

Aquesta formació s'adequarà en la mesura del possible i d'acord amb els oficis o llocs de treball a desenvolupar als continguts mínims establerts en els reials decrets que regulen els certificats de professionalitat de les corresponents ocupacions, d'acord amb l'establert al Reial decret 1506/2003, de 28 de novembre, que estableix les directrius dels certificats de professionalitat.

Article 27

Entitats beneficiàries

Podran ser beneficiaris dels projectes de tallers d'ocupació les entitats establertes a l'article 19 d'aquesta Ordre i que reuneixin els requisits que s'estableixin en les corresponents disposicions de desplegament de la present Ordre.

Article 28

Beneficiaris

Podran ser beneficiaris dels projectes de tallers d'ocupació els treballadors de 25 anys o més en situació d'atur que reuneixin els requisits que s'estableixin en les corresponents disposicions de desplegament de la present Ordre.

Article 29

Conceptes subvencionables

29.1 Seran subvencionables per a cada projecte de taller d'ocupació els conceptes relatius a formació professional ocupacional i educació complementària durant totes les fases del projecte.

29.2 Específicament i amb relació a l'estructura modular de costos dels projectes de referència, seran subvencionables els conceptes següents:

Mòdul A (costos salarials): els costos salarials del personal directiu, docent i de suport contractats expressament pel taller d'ocupació. Atinent el caràcter temporal d'aquest programa, en cap cas seran subvencionables els costos salarials relatius al personal amb relació laboral amb l'entitat beneficiària de caràcter indefinit i funcionaris.

S'inclouen en els costos a què fa referència el present apartat els originats per les quotes a càrrec de l'empresa a la Seguretat Social per tots els conceptes, atur, fons de garantia salarial i formació professional.

No seran subvencionables, en cap cas, la retribució de vacances no efectuades, els pagaments en espècies, les indemnitzacions per mort i les corresponents a trasllats, suspensions, acomiadaments, cessaments o acabaments de contracte, ni tampoc els conceptes salarials de productivitats, plusos, excepte que així ho determini el conveni laboral d'aplicació.

Mòdul B (costos de funcionament i gestió): la resta de despeses de formació, funcionament i gestió, i expressament els mitjans didàctics, material escolar i fungible i altres despeses que el Servei d'Ocupació de Catalunya consideri justificades. Durant la primera etapa formativa, es considerarà subvencionable el cost de l'assegurament per accidents dels alumnes.

Mòdul C: els costos salarials derivats dels contractes de treball dels alumnes treballadors beneficiaris del projecte.

Article 30

Criteris objectius d'atorgament de les subvencions

30.1 Els criteris objectius d'atorgament d'aquestes subvencions seran els següents:

a) La correlació del nombre d'aturats de 25 anys o més existent en l'àmbit territorial del projecte a desenvolupar.

b) Les perspectives d'ocupació del col·lectiu participant.

c) L'adequació del projecte als col·lectius i àmbits d'actuació assenyalats com a preferents d'acord amb els objectius del Govern de la Generalitat, el Pla nacional per a l'ocupació i els criteris que estableixi el Fons Social Europeu: en especial dones i persones amb especials dificultats.

d) L'adequació entre les especialitats formatives proposades i les ocupacions més ofertades en el mercat laboral de l'àmbit territorial del projecte a desenvolupar.

e) La qualitat del projecte des del punt de vista de l'interès socioeconòmic de les actuacions a realitzar i l'adequació dels treballs per a la qualificació i l'adquisició d'experiència professional dels alumnes.

f) La qualitat del pla formatiu del projecte.

g) Les aportacions de l'entitat beneficiària i/o d'altres entitats col·laboradores especialment quan aquestes aportacions minorin les subvencions a concedir pel Servei d'Ocupació de Catalunya.

h) Els resultats qualitius i quantitius dels projectes anteriors de la mateixa entitat beneficiària.

i) Els projectes que, una manera especial, desenvolupin altres accions adreçades a l'ocupació dels treballadors, tant al llarg del projecte, com una vegada finalitzat el projecte: tècniques de recerca de feina, formació específica dels oficis, accions d'orientació i informació, tècniques d'autoocupació i, en general, totes aquestes accions que estiguin adreçades a la inserció laboral dels treballadors.

j) El caràcter innovador del projecte, tenint en compte la seva incidència en nous jaciments d'ocupació.

30.2 Mitjançant disposició de desplegament es determinaran la forma d'aplicació i d'acreditació dels esmentats criteris.

SECCIÓ TERCERA

Unitats de promoció i desenvolupament

Article 31

Objecte

31.1 Les unitats de promoció i desenvolupament són projectes adreçats a col·laborar en la preparació, acompanyament i avaluació dels projectes d'escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació, el descobriment de les potencialitats de desenvolupament i ocupació al territori, l'elaboració de plans integrals d'intervenció i projectes de desenvolupament i el foment, bé directament o en col·laboració amb el Servei d'Ocupació de Catalunya i les entitats beneficiàries, de la inserció laboral dels participants als projectes.

31.2 La durada dels projectes no serà superior a dos anys, dividida en fases de sis mesos. La durada concreta es determinarà en la corresponent resolució d'aprovació, transcorreguda la qual s'entendrà finalitzat el projecte.

31.3 Per al desenvolupament d'aquests projectes les entitats beneficiàries hauran de contractar tècnics especialistes en les matèries objecte dels estudis, així com el personal de suport necessari, mitjançant la modalitat de contracta-

ció més adequada en cada cas a les funcions i treballs a desenvolupar.

Article 32

Entitats beneficiàries

Podran promoure projectes d'unitats de promoció i desenvolupament les entitats sense ànim de lucre que a continuació s'esmenten i que reuneixin els requisits que s'estableixin en les corresponents disposicions de desplegament de la present Ordre:

a) Administració local de caràcter supramunicipal, òrgans, organismes autònoms i altres ens públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i de l'Administració de l'Estat en l'àmbit territorial de Catalunya.

b) Consorcis en l'àmbit territorial de Catalunya d'àmbit supralocal.

c) Associacions, fundacions i altres entitats sense ànim de lucre i de caràcter supralocal, en l'àmbit territorial de Catalunya.

Article 33

Conceptes subvencionables

Seràn subvencionables per a cada projecte d'unitat de promoció i desenvolupament exclusivament els costos salarials derivats dels contractes de treball del director, tècnics i personal de suport i les despeses de funcionament i realització del projecte. Atenent el caràcter temporal d'aquest programa, en cap cas seràn subvencionables els costos salarials relatius al personal amb relació laboral amb l'entitat beneficiària de caràcter indefinit i funcionaris.

Article 34

Criteris objectius d'atorgament de les subvencions

Els criteris objectius d'atorgament d'aquestes subvencions seràn els següents:

- L'efecte multiplicador dels projectes.
- L'impacte dels projectes i la seva necessitat en el territori, en especial en allò que fa referència a la inserció de dones i persones amb especials dificultats.
- La interrelació dels projectes entre les diferents polítiques actives d'ocupació, i especialment amb els programes d'escoles taller, cases d'ofici i tallers d'ocupació.
- El seu caràcter innovador.
- La participació de les institucions i les administracions així com dels diferents agents social i econòmics.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Sens perjudici del que estableix la disposició derogatòria de la present Ordre, tot allò que no estigui previst en la mateixa es regirà per la normativa de desplegament, la corresponent convocatòria, per les disposicions estatals i europees que resultin d'aplicació amb relació als programes desenvolupats.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Els projectes per al desenvolupament d'accions formatives regulades per aquesta Ordre que s'hagin sol·licitat a l'empara d'una convocatòria publicada abans de l'entrada en vigor de la present Ordre es regiran per la normativa anterior, a la resta li és d'aplicació la present Ordre.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Es deroguen expressament, en tant que s'oposin a la present Ordre, les disposicions següents:

Els capítols I i III del títol II de l'Ordre de 14 de gener de 2000, per la qual s'aproven les bases que han de regir les subvencions relatives a les accions de formació ocupacional i afins de caràcter ocupacional que promou el Departament de Treball, i les ordres que la modifiquen.

L'Ordre TRE/220/2002, de 23 de maig, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades als projectes d'escoles taller, cases d'oficis, tallers d'ocupació i unitats de promoció i desenvolupament, i les ordres que la modifiquen.

DISPOSICIONS FINALS

—1 Es faculta el director del Servei d'Ocupació de Catalunya a dictar totes aquelles disposicions de rang inferior que siguin necessàries per al desplegament d'aquesta Ordre, prèvia consulta del Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya.

—2 Aquesta Ordre entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 27 d'abril de 2005

JOSEP MARIA RAÑÉ I BLASCO
Conseller de Treball i Indústria
(05.119.161)

RESOLUCIÓ

TRI/1461/2005, de 13 d'abril, per la qual s'ordena la inscripció, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calonge per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701252).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calonge subscrit, d'una banda pels representants de l'Ajuntament i, de l'altra, pels del personal laboral el dia 30 de novembre de 2004, i d'acord amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; el Decret de la Generalitat de Catalunya 326/1998, de 24 de desembre; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes concordants,

RESOLC:

—1 Ordenar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calonge per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701252) al Registre de convenis dels Serveis Territorials de Treball i Indústria a Girona.

—2 Ordenar-ne el dipòsit a l'oficina corresponent d'aquests Serveis Territorials.

—3 Disposar que el Conveni esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió negociadora del Conveni.

Girona, 13 d'abril de 2005

NÚRIA ARNAY I BOSCH
Directora dels Serveis Territorials
a Girona en funcions

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI

de condicions econòmiques i laborals del personal laboral de l'Ajuntament de Calonge per als anys 2004, 2005 i 2006

CAPÍTOL 1

Condicions generals

Article 1

Finalitat

El present Conveni té com a objectiu primordial assolir la finalitat següent:

1. La unificació de la normativa reguladora de les condicions de treball del personal al servei de l'Ajuntament de Calonge, per solucionar els problemes de tota mena que planteja la multiplicitat de reglamentacions de treball aplicables als treballadors esmentats, d'acord amb la diversitat de les activitats que duen a terme.

Article 2

Ambit d'aplicació

Aquest Conveni és aplicable en tot el seu contingut al personal laboral que ocupi plaça, amb caràcter fix o interí, en la plantilla. Per tant, en queda exclòs tot el personal que no figuri en plantilla, perquè presta serveis derivats de programes subvencionats per altres organismes, o perquè estan contractats en prestació de serveis. Així mateix, també en queden exclòs els càrrecs de confiança.

Article 3

Ambit temporal

- El present Conveni entra en vigor a partir del moment que els membres de la Mesa de Negociació el firmin i que el Ple de l'Ajuntament l'aprovi.
- Els efectes econòmics que se'n derivin s'han d'aplicar des del dia 1 de gener de 2004.
- La durada d'aquest Conveni és de 3 anys (des de l'1 de gener de 2004 fins al 31 de desembre de 2006). En cas de no arribar a signar un nou Conveni, el present s'ha d'entendre prorogant indefinidament.

Article 4

Vigència de les condicions més beneficioses i normativa legal

- En tot allò no previst en la regulació dels presents acords, preval el que ordenin les disposicions legals i reglamentàries vigents a cada moment.
- Aquest Conveni no afecta les condicions més avantatjoses per al personal que siguin vigents per disposicions legals.
- Així mateix, es garanteix el respecte dels drets adquirits pel personal laboral, sempre que no vulnerin la legislació vigent.